

Gemeente Wijchen
t.a.v. College Burgemeester en wethouders
Postbus 9000
6800 HA WIJCHEN

Wijchen, 21 oktober 2019

Betreft : Advies beleidsnota Arbeidsmarkt en Re-integratie 2020/2023

Kopie aan : De heer H. van Nijnatten, Beleidsadviseur

Geacht College,

De cliëntenraad Participatiewet Wijchen is gevraagd een advies uit te brengen over de nota Arbeidsmarkt- en Re-integratiebeleid 2020 t/m 2023.

De cliëntenraad kan zich vinden in de visie en de ambities zoals geformuleerd in hoofdstuk 2 van de nota. Onze opmerkingen richten zich met name op de door de gemeente voorgestelde wijze deze ambities te realiseren, zoals omschreven in hoofdstuk 3. Wij zijn van mening dat de gemeente hierbij té veel extra activiteiten bij het WerkBedrijf neerlegt zónder daaraan de financiële consequenties te verbinden. Deze insteek is niet reëel en wekt valse verwachtingen bij de burgers van Wijchen die aanspraak willen maken op de voorgespiegelde voorzieningen. De kans is groot dat kandidaten hierdoor teleurgesteld afhaken en in de toekomst moeilijker te motiveren zijn opnieuw een traject naar werk te starten.

Daarnaast zijn wij van mening dat de gemeente door lokale activiteiten bij het WerkBedrijf neer te leggen haar eigen rol, als het gaat om participatie van de bewoners, minimaliseert en haar verantwoordelijkheid op dit onderdeel onvoldoende pakt.

Onderstaand onze opmerkingen bij de voorgestelde wijze de ambities te realiseren:

3.1.1. Integraal gaan werken:

Van het WerkBedrijf wordt daarbij lokale aansluiting op de sociale wijkteams gevraagd. Dit betekent extra inzet. Van het WerkBedrijf wordt verder verwacht dat zij als contactpersoon gaan functioneren voor de kandidaten die bij hen in begeleiding zitten. Dat houdt dan in dat de consulent van het WerkBedrijf ook contact op zou moeten nemen met het Sociale Wijkteam wanneer er sprake is van schulden of andere belemmeringen voor arbeidsinschakeling. Wij zijn van mening dat die verwijzing altijd via de lokale klantmanager of de participatiecoach dient te verlopen. Conclusie: een consulent van het WerkBedrijf kan wel aanspreekpunt zijn, maar de klantmanager of de participatiecoach blijven te allen tijde de contactpersoon. De consulent van het WerkBedrijf kan alleen maar aanspreekpunt zijn voor vragen over het traject vanuit het WerkBedrijf.

Innovatief gaan werken:

Er moeten specifieke trainingsprogramma's komen waarin kandidaten praktische en ook reguliere werkopdrachten uitvoeren en waardoor een beter beeld ontstaat van hun mogelijkheden. Ook moet er gewerkt worden aan het versterken van de leerbaarheid en het werken aan motivatie. Ook dit vraagt om extra inzet van het WerkBedrijf.

3.1.2. Focus op groepen:

Prima om in de dienstverlening de focus te leggen op een aantal specifieke groepen kandidaten. Alleen al in de gemeente Wijchen hebben 70 jongeren, 120 statushouders en ruim 300 kandidaten ouder dan 50 jaar een bijstandsuitkering. Daarnaast heeft de gemeente Wijchen ook nog een groep kandidaten met een arbeidsbeperking. Voor het gemak gaan wij ervan uit dat deze groep al grotendeels valt onder de 3 genoemde focusgroepen.

Van het WerkBedrijf wordt voor deze groepen een intensievere dienstverlening gevraagd. Dit impliceert maatwerk en extra tijd.

3.2 Loonvormende en niet-loonvormende keten aansluiten:

Van het WerkBedrijf wordt verwacht hun expertise ook in te zetten in de lokale keten. De lokale dienstverlening kan per gemeente verschillend worden georganiseerd. Deze extra lokale dienstverlening moet onderdeel uit gaan maken van de reguliere dienstverlening van het WerkBedrijf.

- **Voor minimaal 25% van het participatiebudget maakt de gemeente daarnaast zelfstandig afspraken met het WerkBedrijf (Maatwerk).**

3.3. Handhaving:

Van het WerkBedrijf wordt hierin een actieve rol verwacht.

Van het WerkBedrijf wordt dus verwacht dat ook met alle extra uit te voeren activiteiten nog steeds 4000 kandidaten basisdienstverlening ontvangen en dat de uitstroom minimaal op hetzelfde niveau blijft. Verder blijft het WerkBedrijf werkgevers gericht faciliteren en gaat het de bedrijfsdienstverlening inzetten op de zogenaamde kans beroepen. Zeker met het oog op de plaatsing van kandidaten uit de focusgroepen zal de inzet op het onderdeel bedrijfsdienstverlening niet afnemen, zoals in de nota aangegeven, maar eerder toenemen. En dit alles met 75% van het participatiebudget. Zoals hierboven al aangegeven achten wij de kans daarom reëel dat gestarte trajecten niet afgerond kunnen worden en dat hierdoor kandidaten afhaken en het perspectief op betaald werk nog verder uit beeld geraakt.

In het belang van de bewoners van Wijchen willen wij daarom inzage in de vast te stellen dienstverleningsovereenkomst met het WerkBedrijf en een zienswijze daarover afgeven aan het College.

Wij vinden dat de gemeente een actievere rol moet spelen wanneer zij participatie van alle bewoners naar hun mogelijkheden echt belangrijk vindt. Dit betekent dat:

- Wanneer een bewoner een uitkering aanvraagt dient deze niet direct verwezen te worden naar het WerkBedrijf. Op basis van een kwalitatief goede intake moet eerst vastgesteld worden of opname in de loonvormende dan wel niet-loonvormende keten aan de orde is. Daarbij kan zo nodig een consulent van het WerkBedrijf ingeschakeld worden.
- De participatiecoaches ook in de toekomst op de loonlijst van de gemeenten blijven staan. Dit omdat de niet-loonvormende keten een verantwoordelijkheid is van de gemeente.
- Klaar voor de start onderdeel uit blijft maken van de niet-loonvormende keten en voor alle focusgroepen toegankelijk is en niet alleen voor statushouders zoals vermeld in de voetnoot op pagina 11 van de nota.
- De gemeente zelf werkplekken vrijmaakt voor kandidaten uit de niet-loonvormende en loonvormende keten.
- Wanneer wij participatie voor alle bewoners echt belangrijk vinden voorzieningen als arbeidsmatig dagbesteding toegankelijk blijven voor kandidaten die hiervoor een indicatie krijgen.
- Voor een goede invulling van de 'couleur locale', de gemeente bij de regiogemeenten navraag doet over succesvolle projecten die in de afgelopen 5 jaar in het kader van maatwerk zijn uitgevoerd en die ook in Wijchen uitgerold kunnen worden.
- De gemeente zich met het oog op de integrale dienstverlening inspant de huidige lange wachttijden bij het sociaal wijkteam voor het afhandelen van een aanvraag terug te brengen tot maximaal de wettelijke beslistermijn van acht weken.
- De gemeente zich inspant op lokaal niveau tot een goede samenwerking te komen met de verschillende netwerkpartners en deze samenwerking faciliteert.
- De gemeente haar eigen dienstverlening afstemt op het halen van de in de nota opgenomen ambities.
- Het faciliteren van werkgevers ook door de gemeente zelf wordt gedaan om meer kracht toe te voegen de werkgevers te doen besluiten mee te doen kandidaten op te nemen. Indien de gemeente dit initiatief op zich neemt zullen werkgevers meer sociale overwegingen in acht nemen.
- De gemeente de bewoners van Wijchen na vaststelling van de dienstverleningsovereenkomst actief informeert over de voorzieningen op lokaal niveau en bij het WerkBedrijf.

Vanwege de korte termijn voor het afgeven van dit advies hebben wij dit niet kunnen afstemmen met de collega adviesraden uit de regio. Wij zullen deze afstemming wel zoeken voor het tussentijds evalueren van het uitgevoerde beleid.

Graag ontvangen wij uiterlijk 1 november 2019 een reactie met daarin de argumentatie over het al dan niet (gedeeltelijk) overnemen van ons advies.

Hoogachtend,

Ben Penterman,
Voorzitter