Gemeente Wijchen

Cliëntenraad Participatiewet Wijchen
Dominicusstraat 17
6603 ED WIJCHEN

contactpersoon
Huub van Nijnatten
t 088 432 7322

ons kenmerk
Z/19/036842

datum 22 oktober 2019
onderwerp Reactie college op advies van CPW over 'Werk voorop - Arbeidsmarkt- en re-integratiebeleid 2020-2023'
verzonden

Beste leden van de cliëntenraad,

Wij zijn verheugd dat u zich verdiepte in ons plan 'Werk voorop – Arbeidsmarkt- en re-integratiebeleid 2020-2023'. Dank voor uw goeddoordachte advies dat wij, ondanks de hoge tijdsdruk, ruim op tijd ontvingen. Zo kan uw advies op een goede wijze worden betrokken in onze besluitvorming. U geeft aan hierna mogelijk ook te willen adviseren over de dienstverleningsovereenkomst (DVO) die wij afsluiten met de Modulaire Gemeenschappelijke Regeling 'Rijk van Nijmegen'. Wij wijzen u erop dat de (concept) overeenkomst na besluitvorming in het college openbaar is, waarna onze raad hierop zijn zienswijze kan geven, alvorens de overeenkomst definitief wordt ondertekend. Het afsluiten van de DVO is een verantwoordelijkheid van het college. Graag betrekken wij een mogelijk advies van uw kant bij onze overwegingen.

In uw advies over de nota 'Werk voorop – Arbeidsmarkt- en re-integratiebeleid 2020-2023 lezen wij dat u kunt instemmen met onze ambities en beleidslijnen. U vraagt zich met name af;

a. Of het door ons voorgestelde beleid ook financierbaar is en of wij ons WerkBedrijf niet overvragen met het oog op het te leveren resultaat.
b. Of gemeente Wijchen zelf wel voldoende doet, naast de taken van het WerkBedrijf. Aansluitend hierop geeft u in uw advies op hoofdlijnen mee hoe u denkt dat de gemeente zijn rol op een goede wijze kan invullen.

Onderstaand gaan wij op beide punten uit uw advies in.

Is het beleid te betalen?

Dit is op de allereerste plaats een vraag die het WerkBedrijf zelf zal moeten beantwoorden. Daartoe sluiten wij, samen met de andere gemeenten, een dienstverleningsovereenkomst af met het WerkBedrijf.

In de wijze waarop wij ons WerkBedrijf financieren maken wij onderscheid tussen de middelen voor lokale afspraken en middelen voor regionale afspraken: 25% van het

participatiebudget voor lokale afspraken en 75% voor regionale. Zowel de lokale als regionale afspraken dienen hetzelfde doel en dezelfde ambities. Het realiseren van de genoemde ambities, bijvoorbeeld het aantal mensen dat uitstroomt naar een baan, door ons WerkBedrijf gebeurt dan ook met 100% van het participatiebudget. Met een kwart van dit budget realiseren wij samen met ons WerkBedrijf een goede aansluiting met de situatie in Wijchen. In de afgelopen jaren hebben alle gemeenten dit betaald uit hun budget voor lokale afspraken (het "maatwerkbudget"), echter met een verschillende intensiteit. Wij wijzigen dat niet: ook in 2020 blijven wij deze lokale afspraken op dezelfde manier financieren. Wij leggen dit vast in één dienstverleningsovereenkomst met het WerkBedrijf, waarin ook de lokale afspraken zijn opgenomen.

Integraal en innovatief werken
Ook de manier van dienstverlening blijft ongewijzigd: onze lokale consulent inkomen bepaalt, in overleg met andere specialisten en de werkzoekende zelf, welke dienstverlening het beste past. In hoofdlijnen: heeft iemand zorg nodig dan is het sociaal wijkteam aanzet, als iemand wel kan participeren maar nog niet of niet meer kan werken wordt hij/zij ondersteunt door de participatiecoaches en voor directe stappen naar een baan volgt aanmelding bij het WerkBedrijf. Van het WerkBedrijf vragen wij dat ook hun medewerkers, waar noodzakelijk, op de hoogte zijn en meehelpen aan het oplossen van bredere problemen. Innovatief werken betekent niet per definitie extra inzet. Dat geldt ook voor de extra aandacht die wij vragen voor handhaving. Samen met ons WerkBedrijf kan een bestaande aanpak vervangen of aangevuld worden met een nieuwe aanpak. Zo ontwikkelden wij samen eerder de 'Werkacademie' en op dit moment de 'directieve benadering'. Ook daar waren en zijn onze consulenten inkomen nauw bij betrokken. De consulent inkomen is en blijft "de spin in het web" en de vaste contactpersoon.

Focus op groepen
Wij melden altijd alle nieuwe instroom die in staat is om te werken aan bij het WerkBedrijf en daarnaast ook steeds meer mensen die al langer leven van een uitkering. Ook in de voorafgaande jaren vroegen wij het WerkBedrijf om in het bijzonder aandacht te besteden aan jongeren, mensen met een beperking en statushouders. Wij voegen daar nu één groep aan toe, de ouderen. Wij willen dat ons WerkBedrijf daar bijzonder aandacht aan besteedt. Waar de ondersteuning van het WerkBedrijf (nog) niet past, meldt het WerkBedrijf terug en kijkt de consulent inkomen naar andere passende dienstverlening. U geeft in uw advies grosso modo de omvang aan van deze groepen in Wijchen. Niet voor iedereen uit deze groep is ondersteuning van het WerkBedrijf (nu al) de meest passende ondersteuning. Zo ontvangen nu van het totaal aantal statushouders 49 mensen ondersteuning van het WerkBedrijf. In de eerste drie kwartalen van dit jaar werden 32 statushouders geplaatst op werk.

De rol van de gemeente en uw visie hierop

In uw advies geeft u aan dat "de gemeente zijn eigen rol, als het gaat om participatie van de bewoners, minimaliseert en zijn verantwoordelijkheid op dit onderdeel onvoldoende pakt". Voor al onze inwoners ontwikkelen wij op verschillende terreinen initiatieven waarin zij kunnen participeren. Daar heeft MeerVoormekaar, ook als deelnemer aan Rondom Wijchen, een belangrijke rol in. In het bijzonder voor mensen in de participatiewet zetten wij sinds 2018 twee participatiecoaches in. Zij motiveren, ondersteunen en bemiddelen deze specifieke groep naar vrijwilligerswerk en andere activiteiten. Vrijwilligerswerk, of andere vormen van participatie, is juist voor deze groep bijzonder. Immers, wellicht is het een stap naar betaald werk; of, andersom, als het in eerste instantie niet lukt een baan te vinden, op deze manier toch actief te blijven. Juist omdat participatie bij deze specifieke groep zo dicht aan ligt tegen betaald werk, willen

wij dat het WerkBedrijf zijn rol in toeleiding naar werk breder ziet. Allereerst als onderdeel van meer integraal werken en mogelijk ook door directe inzet van medewerkers. Deze afweging maken wij eind 2020, na evaluatie van onze eigen inzet.

Aan het eind van uw advies geeft u puntsgewijs aan hoe de gemeente kan laten zien dat hij participatie van alle inwoners echt belangrijk vindt. Wij denken daar hetzelfde over en zijn van mening dat wij daar in de afgelopen tijd hele forse stappen in hebben gezet. Vanzelfsprekend staan wij open voor elke concrete suggestie om deze aanpak verder te verbeteren. Het voert voor deze reactie te ver uitvoerig op elk punt nader in te gaan. Wij geven hieronder een aantal voorbeelden hoe wij de door u beschreven lijn in de afgelopen tijd handen en voeten hebben gegeven. Graag praten wij met u hierover verder door.

- Wij stemmen voortdurend met ons WerkBedrijf af zodat werkzoekenden de meest passende dienstverlening krijgen. Dat doen wij onder andere in ons 'Scharnierpunt' en in de 'directieve benadering'.
- 'Klaar voor de start' is, als onderdeel van het project 'Wijchen werkt', in augustus van dit jaar gestart. Op dit moment zijn wij bezig 'Wijchen werkt' verder te ontwikkelen.
- Wij zoeken voortdurend de samenwerking met onze netwerkpartners. Dit deden wij bij het ontwikkelen van 'Klaar voor de start' maar bijvoorbeeld ook in onze bijdrage aan het initiatief van HetWerkt!Wijchen begin dit jaar 'De week van de uitvoering'.
- Wij zijn ons zeer bewust van het gegeven dat wij als bestuur deuren kunnen openen bij Wijchense bedrijven voor ons WerkBedrijf. Wij nodigen het WerkBedrijf ook voortdurend uit hier gebruik van te maken. Ook ons initiatief uit het lopende maatwerk van 2019 'Intensivering lokale werkgeversdienstverlening' haakt hier op in. Onlangs hebben wij samen met een groot aantal andere partijen het 'Convenant Uniformering Social Return' ondertekend. Dit maakt het voor bedrijven eenvoudiger om te werken met social return bij onze aanbestedingen.

Nogmaals hartelijk dank voor uw advies. Een mogelijk advies van u over de DVO zien wij graag tegemoet. Wij sturen uw advies met onze reactie door naar onze raad. Het is mogelijk dat onze raad uw advies ook aan de orde stelt in zijn gesprekstafel van 14 november aanstaande. Wij hopen u daar te ontmoeten.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders

drs. R.Boer
gemeentesecretaris

mr. J.Th.C.M. Verheijen
burgemeester