

Evaluatie van de WDW

Bij de start van de WDW is afgesproken dat we na twee jaar zouden evalueren. Dat gaat de komende tijd gebeuren. Zo willen we een beeld krijgen in hoeverre de werkorganisatie voldoet aan de afgesproken doelen. Ook moet duidelijk worden wat de leer- en ontwikkelpunten zijn. De resultaten van de evaluatie zijn belangrijk om de stip op de horizon van de WDW te bepalen.

Onderwerpen voor de evaluatie

Adviseur Henk Jan Donderwinkel voert de evaluatie uit. Hij onderzoekt onder meer of de kwaliteit van de dienstverlening en bedrijfsvoering is verbeterd, of medewerkers meer kansen hebben en of de bestuurlijke kracht in de regio is gegroeid. Ook bekijkt Henk Jan of de organisatie minder kwetsbaar is geworden. Daarnaast neemt hij het besturingsmodel en de beleidsharmonisatie onder de loep.

Niet bij nul beginnen

De afgelopen tijd hebben we natuurlijk ook zelf vinger aan de pols gehouden over hoe het loopt met de werkorganisatie. Henk Jan hoeft dus niet bij nul te beginnen. Hij verzamelt de aanwezige bronnen en neemt deze door. Daarnaast gaat hij op zoek naar de overige gegevens die nodig zijn. Dat doet hij onder andere door met belanghebbenden te praten, zoals het bestuur van de WDW, colleges, directie, MT, OR, medewerkers en de provincie Gelderland.

Uitkomsten en aanbevelingen

De beslisnota over de evaluatie wordt volgende week met de raden gedeeld. Binnenkort start Henk Jan met zijn werkzaamheden. Vanaf half maart bespreekt hij zijn bevindingen met het WDW-bestuur, OR, MT en de colleges. Op 16 april buigen de raden van Druten en Wijchen zich in een gezamenlijke bijeenkomst over de uitkomsten en aanbevelingen van de evaluatie.

Louis Litjens en Remco Boer