Onderwerp: Monitor Discriminatie Oost-Nederland 2018

Nijmegen, 2 april 2019

Geachte Burgemeester,

Bijgaand treft u de *Monitor discriminatie Oost-Nederland 2018* aan. Deze eenheidsrapportage wordt u voorafgaand aan het publicatiemoment aangeboden door de politie, het OM en de Meldpunten in Oost-Nederland. Tevens zal een gedrukt exemplaar van deze Monitor aan u worden verzonden. Op het publiceren en verspreiden van deze Monitor rust een **embargo** tot en met de officiële publicatiedatum van 16 april aanstaande. Nadien staat het u vrij de Monitor te delen. In deze brief wordt ingegaan op de inhoud van deze Monitor en de belangrijkste aandachtspunten.

In de Monitor treft u een overzicht aan van het aantal meldingen van ervaren discriminatie die in Oost-Nederland zijn geregistreerd. Daarnaast zijn de cijfers van het College voor de Rechten van de Mens in de Monitor opgenomen. In dit digitale exemplaar van de Monitor is een cijfermatig overzicht van het aantal meldingen per gemeente opgenomen. De cijfers geven een beeld van het aantal burgers en professionals die in aanraking zijn geweest met discriminatie en daarbij de hulp van de politie en/of de Meldpunten hebben ingeschakeld.

Maatschappelijk probleem

Discriminatie is een hardnekkig maatschappelijk probleem. Bij de politie zijn in 2018 456 meldingen geregistreerd, bij de Meldpunten waren dat 742 meldingen. Volgens het rapport *Ervaren discriminatie in Nederland*[1] blijkt dat een kwart van de inwoners van Nederland jaarlijks ten minste één voorval per jaar als discriminerend ervaart. Daaruit kunnen we afleiden dat niet alle ervaren discriminatie wordt gemeld, waardoor incidenten buiten beeld blijven. Steeds vaker wordt men opgeschrikt met berichtgeving over de gevolgen van structurele uitsluiting, pesten of discriminatie. De slachtoffers die melden, worden in Oost-Nederland vanuit de politie en de lokale Meldpunten bijgestaan.

Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen

De Wga bestaat dit jaar 10 jaar. Gemeenten hebben de taak de gemeentelijke voorziening toegankelijk te maken voor haar inwoners. De voorziening bestaat uit een laagdrempelig, onafhankelijk meldpunt waar inwoners incidenten kunnen melden. Tevens voorziet de voorziening in bijstand en bemiddeling bij incidenten. De vraag om voorlichting, lokaal onderzoek en deskundigheidsbevordering wordt beantwoord door inzet van de expertise vanuit de lokale Meldpunten.

Aanwijzing discriminatie

De *Aanwijzing Discriminatie* schrijft voor hoe er wordt omgegaan met strafbare discriminatie. Het lokaal bestuur, de politie, het Openbaar Ministerie en de Meldpunten vormen daarin het formele samenwerkingsverband. Deze samenwerking draagt ertoe bij dat zaken eerder worden opgespoord en er een juiste afdoeningsbeslissing kan worden genomen. Het uitdragen en normstellen dat discriminatie, op welke grond dan ook, in Nederland niet is toegestaan wordt door deze werkwijze krachtig uitgedragen. Op pagina 12 van de monitor leest u het interview met de discriminatieofficier van justitie Oost-Nederland.

[1] Sociaal Cultureel Planbureau (SCP) uit 2014, https://www.scp.nl/Publicaties/Alle_publicaties/Publicaties_2014/Ervaren_discriminatie_in_Nederland

Hulp vinden bij incidenten

U leest in de Monitor dat gemeenten een belangrijke bijdrage kunnen leveren in de vindbaarheid van de instanties die lokaal hulp bieden. Discriminatie vraagt namelijk om een lokale aanpak[2]. De complexiteit is vaak groot en vraagt om een multidisciplinaire benadering. In de aanpak en registratie van ervaren discriminatie zijn het OM, de Politie en de Meldpunten belangrijke ketenpartners.

Bewustwording

Om artikel 1 van onze Grondwet 'gelijke kansen voor iedereen' uit te dragen, is bewustwording van (eigen)vooroordelen een eerste stap. Gemeenten hebben wettelijke taken op het gebied van sociale veiligheid, waaronder het inzetten van preventie. Door vanuit een integrale visie antidiscriminatiebeleid te implementeren, worden de krachten gebundeld om samen discriminatie te bestrijden. De gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen (de Meldpunten) hebben daarin al vele jaren een belangrijke taak. De Meldpunten dragen hun expertise over aan de burger en het werkveld, waardoor signalering en handelingsbekwaamheid bij discriminatie- en pestincidenten worden bevorderd.

Publicatiecijfers

Gemeenten zijn op grond van artikel 3 van de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen (Wga) verplicht om het aantal meldingen te rapporteren aan het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties[3], het multi-agency rapport *Discriminatiecijfers Nederland* voldoet aan deze rapportageverplichting. Dit rapport wordt evenals de Monitor op 16 april aanstaande gepubliceerd, maar bevat geen cijfers van uw gemeente. Het aantal registraties van uw gemeenten vindt u terug in de bijlage van de Monitor discriminatie Oost-Nederland 2018. In april worden tevens de landelijke discriminatiecijfers van het Openbaar Ministerie gepubliceerd.

Uw lokale Meldpunt komt graag bij u langs om de Monitor verder toe te lichten.

Met vriendelijke groet,

Politie, Openbaar Ministerie en de Meldpunten in Oost -Nederland;

Samenwerkingsverband ADV-Oost

POLITIE

OM

[2] Kamerbrief van 26 april 2018 inzake kabinetsaanpak en voortgangsrapportage over het nationaal actieprogramma tegen discriminatie, https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2018/04/26/kamerbrief-inzake-kabinetsaanpak-en-voortgangsrapportage-over-het-nationaal-actieprogramma-tegen-discriminatie

[3] Brief van 20 december 2018 betreffende de Rapportage discriminatieklachten over 2018 met kenmerk 2018-0000903300 van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties aan het college van burgemeester en wethouders. Deze brief is op te vragen bij het lokale Meldpunt.