

Inhoud

Inhoud.....	1
Inleiding.....	2
1. Deelnemers coaching integratie trajecten.....	2
2. Unieke trajecten 2019.....	3
2.1 Vrijwilligerswerk.....	3
2.2 Participatie activiteiten.....	3
2.3 Opleiding.....	4
2.4 Werk.....	4
2.5 Overig.....	4
2.6 Participatie – iedereen helpt mee.....	5
2.7 Overzicht 2019 in cijfers.....	5
3. Vervolg van coaching integratie trajecten 2018.....	6
3.1 Maatjestrajecten.....	6
3.2 Andere trajecten.....	7
3.3 Afgeronde trajecten in 2019.....	7
3.4 Overzicht 2018 in cijfers.....	8
4. Samenwerkingspartijen.....	9
4.1 Vrijwilligersorganisaties.....	9
4.2 Lokaal scharnierpunt.....	9
4.3 Werkgevers.....	10
4.4 Talent in Wijchen.....	10
4.5 Bruggenbouwers van MEE Geldersepoort.....	10
4.6 SparkCentre (HAN).....	11
4.7 PIP van I&I.....	11
4.8 MeerVoormekaar.....	11
5. Overige activiteiten.....	12
5.1 Kindervakantieweken.....	12
5.2 OkieDokieDorp Wijchen.....	12
5.3 Stichting Family Surprise.....	12
5.4 Ruilmarkt.....	12
5.5 Meidenparticipatiegroep.....	12
Bijlage 1 – Topic regiomagazine Wijchen.....	13
Bijlage 2 – Maas en Waal XL 4all.....	14

Inleiding

Het doel van de participatiecoach is om statushouders te stimuleren en begeleiden om een actieve bijdrage te leveren aan de (Wijchense) samenleving. De interesse en capaciteit van de statushouder wordt in beeld gebracht. De sociale zelfredzaamheid wordt versterkt doordat de participatiecoach een duurzaam sociaal netwerk helpt op te bouwen en statushouders stimuleert om deel te nemen aan activiteiten. Het traject dat wordt aangegaan noemen we bij VluchtelingenWerk Oost-Nederland (hierna: VWON) 'coaching integratie'. De route van een coaching integratie traject ziet er als volgt uit:



In de jaarrapportage van 2019 kijken we terug op de periode van januari tot en met december. In deze periode zijn er nieuwe unieke trajecten gestart. Trajecten gestart in 2018 zijn inmiddels verder gevorderd, hier besteden we ook aandacht aan.

1. Deelnemers coaching integratie trajecten

Een coaching integratie traject is er voor statushouders die vanaf 2015 in Wijchen zijn komen wonen. Zij kunnen via verschillende routes bij de participatiecoach aangemeld worden:

1. Via de gemeente
 - a. Door de klantmanager
 - b. Door WBRN via de klantmanager (wanneer WBRN iemand niet werk-fit acht)
2. De persoon zelf
 - a. Door zelf aan te geven meer te willen participeren
 - b. Vanuit de brede intake van VWON
 - c. Via de taalcoaches van VWON

Met de klantmanagers van de gemeente is nauw contact, er vindt per kwartaal een casusoverleg plaats waarin cases worden besproken, geëvalueerd en worden er waar nodig vervolgacties opgezet.

Onder de deelnemers vallen ook de mensen die een AOW-uitkering ontvangen of in de ziektewet zitten. Wanneer een gezin uit de uitkering kan omdat één van de partners een toereikende betaalde baan heeft valt het gezin in principe niet meer onder de dienstverlening van de klantmanagers. Maar omdat participatie juist voor de partners die geen werk hebben van belang is neemt de participatiecoach deze personen wél mee in de dienstverlening.

2. Unieke trajecten 2019

In 2019 zijn er 24 coaching integratie trajecten gestart.

Daarnaast zijn er 2 trajecten niet gestart omdat deze personen herhaaldelijk niet op onze uitnodiging voor een eerste gesprek zijn in gegaan. Hierover is teruggekoppeld naar de klantmanagers van de gemeente.

2.1 Vrijwilligerswerk

Het doen van vrijwilligerswerk versterkt de taal, vergroot het zelfvertrouwen, bevordert de gezondheid en is een manier van plezierige afleiding. In het afstudeeronderzoek van de studenten Linde en Michelle is dit duidelijk naar voren gekomen. Tijdens interviews met statushouders is onder andere aangegeven dat men graag vrijwilligerswerk wil doen omdat ze niet thuis willen zitten, iets terug willen doen voor de maatschappij, kennis op willen doen van de Nederlandse maatschappij en cultuur en omdat vrijwilligerswerk het gevoel geeft gewaardeerd te worden en iets kunnen presteren. Daarbij wordt het doen van vrijwilligerswerk gezien als opstap naar betaald werk.

R. zag op tegen zijn eerste dag op het vrijwilligerswerk. De kinderen waarmee hij zou werken konden vast veel beter Nederlands en misschien kon hij de activiteiten niet goed uitleggen aan de kinderen omdat hij de juiste woorden niet zou kennen. De eerste dag was inderdaad wat spannend, maar hij kon de kinderen goed helpen! Zijn woordenschat is vergroot en zijn zelfvertrouwen heeft een boost gekregen.

Z. wil later graag in de zorg werken. Aangezien ze nog niet klaar is voor een opleiding helpt vrijwilligerswerk haar om te leren over de werkcultuur in de zorgsector en leert ze vakjargon. Inmiddels is na een aantal maanden vrijwilligerswerk haar drive om een opleiding in de zorg te volgen groter geworden.

S. vond het moeilijk om contact met Nederlands sprekende mensen te leggen, door haar vrijwilligerswerk leert ze een praatje te maken met de cliënten in de woongroep. De cliënten en mede-vrijwilligers leren haar zelfs elke keer een nieuw woord. Iedereen helpt haar mee bij het leren van de taal. De drempel om buiten het vrijwilligerswerk om Nederlands te spreken is verlaagd, ze durft het contact buitenshuis makkelijker aan te gaan.

Van de 24 trajecten zijn er in totaal 12 mensen die bezig zijn met vrijwilligers(zoek)activiteiten. Van deze 12 doen er 8 vrijwilligerswerk. En wordt er voor 4 personen nog gezocht naar geschikt vrijwilligerswerk.

2.2 Participatie activiteiten

Van alle 24 unieke coaching integratie trajecten is iedereen gewezen op het taalcafé van VWON, activiteiten bij Hand in Hand, wijkcentra en andere structurele en eenmalige activiteiten in Wijchen. Twee personen hebben aangegeven niet alleen naar een activiteit in een wijkcentrum te durven gaan, de participatiecoach is in deze gevallen meegegaan.

Er zijn 7 nieuwe maatjes trajecten gestart. Maatjes zijn tweedejaarsstudenten van de HAN die ondersteunen bij diverse doelen. Te denken valt aan:

- Uitbreiden van contacten met Nederlands sprekenden (leeftijdsgenoten)

- Ondernemen van plezierige activiteiten zoals een bezoek aan een wijkgebouw of aanmelding bij het zwembad
- Ondersteunen tijdens gesprekken met instanties zoals WBRN, Talis, basisschool en mogelijke bijbaantjes
- Wegwijs maken in Wijchen en/of Nijmegen.

Het doel van het maatjestraject komt in een coaching integratie gesprek naar voren, vervolgens wordt de match tussen deelnemer en maatje gemaakt. Een maatjestraject wordt afgesloten als de doelen bereikt zijn, dit betekent dat de persoon in het vervolg zelfstandig een activiteit kan ondernemen. De maatjes van VWON worden begeleid door de participatiecoach.

Eén persoon is gekoppeld aan een Bruggenbouwer om haar netwerk met leeftijdsgenoten uit te breiden. De Bruggenbouwer koppelt terug aan VWON en wordt begeleid door de coördinatoren van MEE Geldersepoort.

En er is een gezin gekoppeld aan het maatjestraject van MeerVoormekaar (hierna te noemen MVM), Gezinnen voor elkaar. Hierover kun je meer lezen onder hoofdstuk 3 Samenwerkingen, 3.8 MeerVoormekaar.

2.3 Opleiding

Er zijn 2 personen uit de caseload gestart met het volgen van een opleiding, dit is middels het WBRN gerealiseerd. De participatiecoach heeft bij 6 personen een informerende rol gehad. Te denken valt aan ondersteunen bij een aanmelding bij het UAF, informatie over het Nederlandse schoolstelsel verstrekken, uitleg geven over het begrip studiefinanciering en uitleg geven over de inhoud van specifieke opleidingen. Er is een persoon aangemeld bij het leer-werktraject 'Talent in de klas', een samenwerking tussen Windesheim en VluchtelingenWerk waarbij statushouders worden opgeleid tot docent in exacte vakken. Helaas waren er te veel aanmeldingen voor dit traject en was meneer zijn diplomawaardering niet toereikend voor deelname. Een ander (ontvangt WW-uitkering) is aangemeld voor een opleidingstraject tot automonteur, dit is een samenwerking tussen Koskamp, Autoniveau, VluchtelingenWerk en WBRN. Dit start later in 2020.

2.4 Werk

In 2019 zijn er van de unieke trajecten 9 mensen begonnen aan een (bij)baan. Zij werken in diverse sectoren, van horeca tot in de bouwsector van financieel tot groenvoorziening. De participatiecoach heeft in overleg met de klantmanagers de koppeling tussen WBRN en werkgever gelegd, ondersteund bij eerste kennismakings- sollicitatiegesprek, vacatures verduidelijkt, casusoverleg met WBRN gevoerd. Daarnaast zijn er ook mensen bij die via WBRN zijn bemiddeld naar werk.

2.5 Overig

Er zijn 2 trajecten gepauzeerd vanwege dusdanige gezondheidsproblemen dat participatie op dit moment niet mogelijk is. Een ander heeft aangegeven zelf acties op te zetten voor deelname aan activiteiten en daar geen hulp bij nodig te hebben. Met deze 3 personen houden we contact; zodra ondersteuning nodig is spelen we daar op in. 1 traject is afgebroken wegens specifieke redenen, hierover is overleg geweest met de desbetreffende klantmanager. De klantmanager is nu het aanspreekpunt voor deze persoon.

2.6 Participatie – iedereen helpt mee

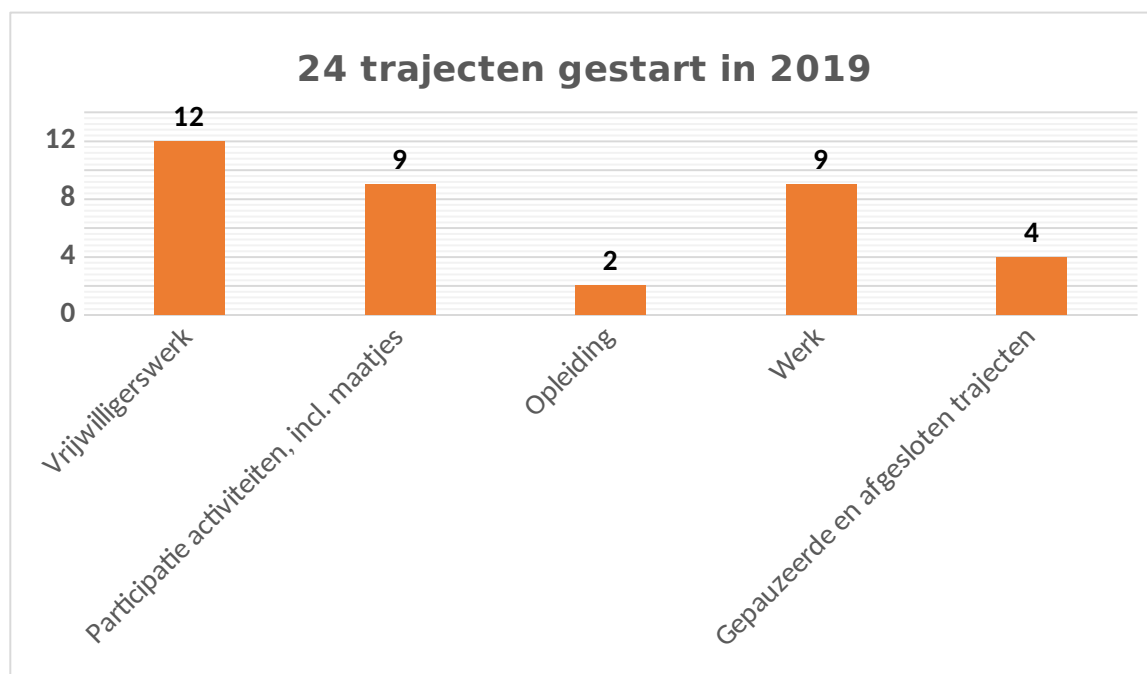
Participatie vraagt niet alleen iets van de statushouder maar ook van de omgeving. Om statushouders meer een gezicht te geven en de omgeving bij het participatieproces te betrekken heeft de participatiecoach in 2019 ingespeeld op het in beeld brengen van statushouders die in Wijchen wonen. In het voorjaar van 2019 stonden 1 alleenstaande en 2 gezinnen in de Topic. Hierin vertelden ze over hun achtergrond en nieuwe leven in Wijchen (zie bijlage 1).

Maas en Waal XL 4all heeft in twee edities aandacht besteed aan statushouders: er is door een Turks gezin een typisch Turkse maaltijd gedeeld en Yousef vertelde hoe hij als alleenstaande minderjarige uit Syrië vluchtte en hoe hij zijn nieuwe leven in Wijchen oppakt en ervaart (zie bijlage 2).

Daarnaast is het van belang dat statushouders net als ieder ander mee kunnen doen met de activiteiten voor Wijchenaren, zij komen zo ook met elkaar in contact. Bijvoorbeeld door deelname aan het OkieDokieDorp, Talent in Wijchen en het aangaan van samenwerkingen zoals bij het Lokaal Scharnierpunt. Zie hiervoor hoofdstuk 4 en 5.

2.7 Overzicht 2019 in cijfers

Voor een toelichting op deze cijfers zie de hoofdstukken hierboven.



NB: activiteiten kunnen overlappen. Iemand die betaald werkt kan gekoppeld blijven aan een maatje. Iemand die vrijwilligerswerk doet kan daarnaast ook deelnemen aan participatie activiteiten.

3. Vervolg van coaching integratie trajecten 2018

31 personen waarmee in 2018 een traject is gestart zijn in 2019 begonnen aan de volgende activiteiten:

4 personen zijn gekoppeld aan vrijwilligerswerk

4 personen zijn gekoppeld aan een maatje (zie toelichting 3.1)

1 persoon is gestart met het project Bouwmensen (samenwerking VWON, WBRN en bouwbedrijven) en heeft in korte tijd zijn VCA diploma behaald.

2 personen volgen een opleiding.

3 personen hebben een (bij)baan.

Een ander is gekoppeld aan activiteiten bij Hand in Hand en is begonnen met zwemlessen

10 personen zijn aangemeld bij andere trajecten (zie toelichting 3.2)

14 trajecten zijn afgerond (zie toelichting 3.3)

3.1 Maatjestrajecten

Er zijn 4 personen in 2019 gekoppeld aan tweedejaars stagiairs, zij zijn Social Work studenten van de HAN. Aan de slag gaan met persoonlijke doelen staat hierin centraal. Dit loopt uiteen van netwerk uitbreiden tot en met ondersteuning bij contacten met instanties zoals de basisschool. Twee van de vier personen hebben moeite met in het openbaar Nederlands te spreken en zochten een maatje om hen daarin te ondersteunen. Bijvoorbeeld: een maatje is meegegaan naar het zwembad om te ondersteunen bij de inschrijving. Het was voor deze vrouw erg prettig om iemand te hebben die kon ondersteunen als dat nodig was. Uiteindelijk bleek alleen al de aanwezigheid van het maatje al voldoende en voelde de vrouw zich zeker genoeg om zelf het woord te voeren. Deze succeservaring heeft haar zelfredzamer gemaakt. Een extra steuntje in de rug kan een stimulans zijn dit soort activiteiten in het vervolg zelfstandig op te pakken. Na de zomer zijn deze twee personen aan een nieuw maatje gekoppeld om verder aan hun doelen te werken.

De andere twee personen hadden een maatje nodig voor het aangaan van contacten met instanties om de taalbarrière te overbruggen. Zij hebben na de zomer geen maatje meer nodig omdat de contacten met de betreffende instanties nu afgerond zijn. In het vervolg kunnen ze bij het spreekuur terecht of kunnen ze incidenteel gekoppeld worden aan een van de stagiairs.

Er zijn in 2019 8 maatjestrajecten afgerond. Deze trajecten zijn in 2018 gestart. Reden van afronding is dat ze nu deelnemen aan andere activiteiten zoals werk, opleiding en vrijwilligerswerk. Een aantal van de trajecten is afgerond omdat deze personen aangaven hun doel bereikt te hebben, namelijk het uitbreiden van hun netwerk.

3.2 Andere trajecten

5 personen uit de caseload van 2018 zijn door de klantmanagers van de gemeente aangemeld bij WBRN.

Voor zover bekend nemen 3 personen uit de caseload van 2018 deel aan 'Klaar voor de Start..' van Wijchen Werkt.

Er zijn 3 personen uit Wijchen aangemeld voor VIP2¹. Dit is een project van VluchtelingenWerk Nederland. WBRN heeft dit project in 2019/2020 ingekocht bij VluchtelingenWerk Nijmegen. In dit geval meldt WBRN mensen aan voor deelname aan VIP2.

3.3 Afgeronde trajecten in 2019

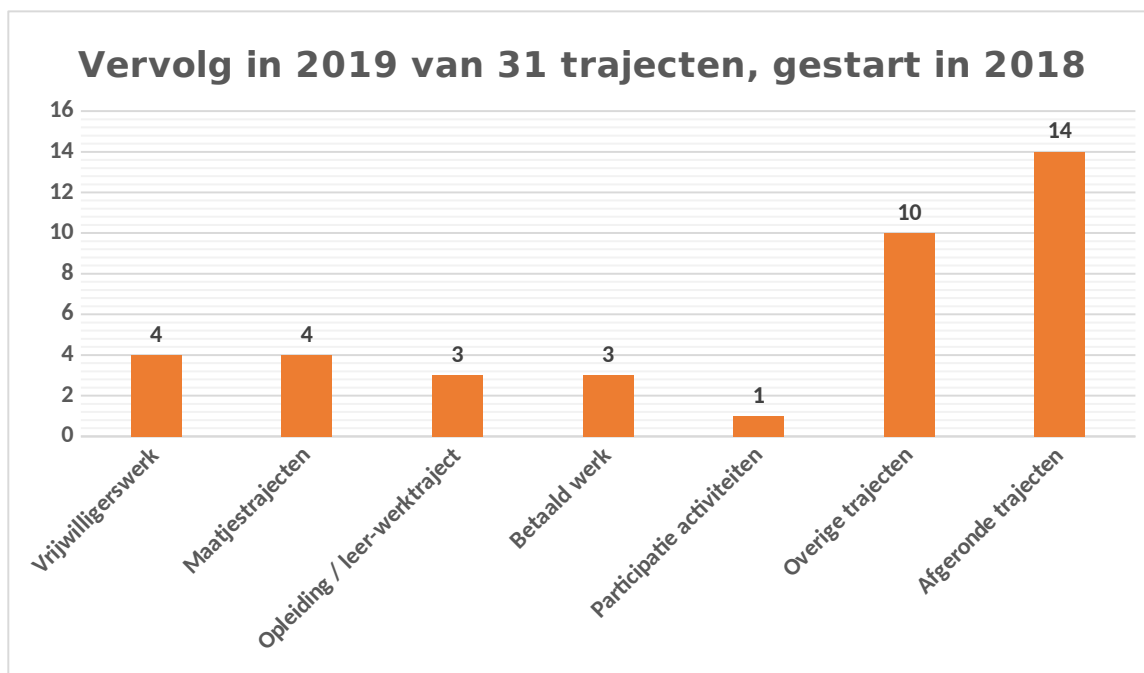
In 2019 zijn er 14 trajecten, die in 2018 gestart zijn, afgerond. Redenen voor afronding zijn dat iemand betaald werk heeft of een opleiding volgt. Of dat is aangetoond dat iemand zelfredzaam is. 4 personen die vrijwilligerswerk doen hebben aangetoond zelfredzaam te zijn, bijvoorbeeld door zelf contact aan te durven en kunnen gaan binnen het werk met de nodige medewerkers. Of waarbij het vrijwilligerswerk de taalvaardigheid en cultuursensitiviteit (statushouders hebben bijvoorbeeld geleerd hoe er gewerkt wordt binnen Nederlandse organisaties) dusdanig heeft vergroot dat ondersteuning vanuit VWON niet meer nodig is.

Andere redenen zijn een verhuizing naar andere gemeente (1 persoon) en overdragen aan de participatiecoach van Werkorganisatie Druten Wijchen (1 persoon) omdat hij langer dan 5 jaar in Wijchen woont.

1 VIP2, Vluchtelingen Investeren in Participeren. Vluchtelingen worden voorbereid op werk. Zij krijgen een trainingsprogramma aangeboden waarbij de deelnemers de kerncompetenties leren die nodig zijn om 'arbeidsmarktfijt' te zijn. Waardoor zij toetreden tot de arbeidsmarkt of instromen naar een opleiding. Een persoonlijke coach ondersteunt hierin. Een ander onderdeel van VIP2 is het kennismaken met het bedrijfsleven. VIP2 is een project van VWON dat sinds 2016 aangeboden word. Voor meer informatie kijk op: <https://www.vluchtelingenwerk.nl/wat-wij-doen/onze-projecten/project-vip-2-vluchtelingen-investeren-participeren>

3.4 Overzicht 2018 in cijfers

Voor een toelichting op deze cijfers zie de hoofdstukken hierboven.



4. Samenwerkingspartijen

4.1 Vrijwilligersorganisaties

In 2019 zijn er 7 nieuwe vrijwilligersplaatsen geworven waar statushouders aan de slag kunnen. Bij een tweetal organisaties staan meerdere functies open. Zo is er bij SC Woezik ruimte voor assistent trainers, medewerker onderhoud en clubhuisdienst.

Samenwerkingen gestart in 2018 zijn verder ontwikkeld in 2019. Bijvoorbeeld: bij ZZG Zorggroep zijn twee nieuwe functies vrijgekomen daarmee zijn nu in totaal 5 statushouders aan de slag.

Het contact met vrijwilligersorganisaties is een doorlopend proces waar regelmatige afstemming een belangrijk onderdeel van is.

4.2 Lokaal scharnierpunt

Naar aanleiding van de 'Maatwerkovereenkomst Wijchen 2019' tussen gemeente Wijchen en WBRN is eind 2018 het scharnierpunt-overleg opgestart. Naast de participatiecoach van VWON zijn de participatiecoach van de gemeente Wijchen, twee bedrijfsconsulenten van WBRN en een consulente intake en diagnose jongerenteam betrokken bij dit overleg.

Eens in de 3 maanden komen we bij elkaar om informatie uit te wisselen over ons werk, casussen te bespreken en om vanuit onze verschillende expertises input te geven.

In oktober zijn we gestart met het organiseren van bijeenkomsten voor mensen die een uitkering ontvangen. We hebben ons in eerste instantie gericht op mensen van 50+. Omdat we allen merken dat er mensen in deze leeftijdscategorie in onze caseload zitten die lastig bemiddelbaar zijn naar werk. Bijvoorbeeld door gezondheidsproblemen (zowel fysiek als mentaal) of langdurig een uitkering ontvangen waardoor de stap naar werk is verhoogd. Er zijn een aantal statushouders die graag willen werken, maar al in de pensioengerechtigde leeftijd zitten of gezondheidsproblemen hebben. Tevens hebben we statushouders van 50+ uitgenodigd die graag een opleiding willen volgen of willen werken, maar moeite hebben om hiervoor toegelaten te worden.

Er zijn 3 bijeenkomsten geweest.

- Wandelcoaching: een wandelcoach is met de deelnemers gaan wandelen en gezamenlijk hebben ze oefeningen gedaan. Doel van deze bijeenkomst was elkaar te leren kennen en laten ervaren wat wandelen met je fysieke en mentale gezondheid kan doen. 2 statushouders zijn ingegaan op deze uitnodiging en hebben aangegeven vaker te willen gaan wandelen, het liefst in een groep. Meerdere deelnemers zijn hier voorstander van. In januari heeft er nog een wandelcoachbijeenkomst plaatsgevonden en nu kunnen de mensen zelf een wandelgroep gaan vormen of zich aansluiten bij bestaande wandelgroepen.
- 'niet bang zijn voor de volgende stap! Hoe bereik je je doel en wat houdt je tegen?': een bijeenkomst bestaande uit twee dagdelen in het kader van het vinden van betaald werk. Er zijn 3 statushouders aanwezig geweest van in totaal 10 deelnemers, zij gaven aan dat het beheersen van de taal één van de grootste doelen is in het krijgen van een baan. De ander gaf aan het belangrijk te vinden niet op te geven en door te gaan in de zoektocht. Tijdens de bijeenkomst is gebrainstormd over hoe doelen te bereiken zijn en wie en/of wat daar voor nodig is. Er was veel ruimte voor het uitwisselen van ervaringen, het elkaar stimuleren in de zoektocht naar betaald werk en het belang van betaald werk kwam aan bod.

- Gezonde leefstijl, een kennismaking met het leefstijlcentrum: De deelnemers hebben handvatten gekregen om hun gezondheid te verbeteren en manieren om ontspanning te vinden. Een gevarieerde ochtend waar 2 statushouders aan hebben deelgenomen. Beiden gaven aan dat ze deze bijeenkomst confronterend vonden, beiden hebben gezondheidsproblemen en hun wil om te werken is groot. Ze hebben nuttige contacten overgehouden aan deze bijeenkomst en gaven aan uit de voeten te kunnen met de tips voor verbetering van de mentale en fysieke gezondheid.

In januari 2020 zijn de bijeenkomsten positief geëvalueerd. Positief was onder andere dat statushouders in contact zijn gekomen met oud-Wijchenaren en dat zij van elkaar hebben kunnen leren. Niet alleen de deelnemers hebben elkaar beter leren kennen, maar de professionals hebben de deelnemers ook van een andere kant gezien. Door zelf mee te doen tijdens de bijeenkomsten zijn een aantal deelnemers meer open en gemotiveerd geworden en zijn er bij ons nieuwe kwaliteiten van de deelnemers aan het licht gekomen.

4.3 Werkgevers

In 2019 is VWON Wijchen benaderd door drie bedrijven die op zoek zijn naar een medewerker en statushouders graag een kans willen bieden. VWON heeft de koppeling tussen werkgever, WBRN, gemeente en medewerker gefaciliteerd. WBRN was verantwoordelijk voor het vervolg.

4.4 Talent in Wijchen

Dit project van Dorien te Pas in samenwerking met VWON, Bibliotheek Wijchen en theaterschool Hakoena, waarbij nieuwe inwoners en oude inwoners van Wijchen elkaar ontmoeten door creatieve workshops. Tijdens de ontmoetingsavond hebben mogelijke deelnemers kunnen proeven aan de workshops dans, theater, graffiti, zang, fotowandeling en het voorlezen/de Voorleesexpres. Vanuit VWON zijn er 5 statushouders geweest, uiteindelijk hebben 5 mensen zich aangemeld voor diverse workshops. Helaas kwamen er bij 3 van hen andere zaken tussen, zoals werk of zorg voor gezin, waardoor deelname niet meer mogelijk was. De ander is na deelname aan de workshop theater gestopt omdat het verschil in taalniveau niet goed te overbruggen was.

7 gezinnen hebben zich aangemeld voor het voorleesproject. Voor dit project komt er 20 weken lang een vrijwilliger bij een gezin op bezoek om voor te lezen. De ouders worden erbij betrokken zodat zij ook van de taal leren en gestimuleerd worden zelf voor te lezen aan hun kinderen. In oktober 2019 is Talent in Wijchen in reprise gegaan. Op verzoek van de participatiecoach is de ontmoetingsavond anders ingevuld. Zodat meer statushouders feeling krijgen met het project, de workshops, de docenten en oude Wijchenaren.

De workshops zijn waar mogelijk ook aangepast. Beheersing van de taal voert niet meer de boventoon en er wordt meer gekeken naar dans, zang, theater en fotografie vanuit verschillende culturen. 2 personen hebben deelgenomen aan 2 van deze workshops.

4.5 Bruggenbouwers van MEE Geldersepoort

In het eerste half jaar van 2019 zijn twee Bruggenbouwertrajecten afgerond die in 2018 zijn gestart. Een van de trajecten had het doel "de Nederlandse taal beter te beheersen om betere aansluiting te vinden voor mijn hobby's zoals muziek". De Bruggenbouwer heeft kunnen ondersteunen bij de taalvaardigheid en bij praktische zaken. Aangaande het doel is er weinig vooruitgang geboekt, het contact verliep de afgelopen maanden stroef vanwege praktische en

persoonlijke redenen. Er wordt gekeken of de deelnemer na de zomer opnieuw gekoppeld wil en kan worden.

Het tweede traject is met een goed resultaat afgerond. Doel was om het netwerk te vergroten en te ondersteunen bij het vinden van een bijbaantje. Dit doel is behaald en op verzoek van de nieuwkomer binnen de 20 weken afgerond. Ze heeft een bijbaan gevonden waardoor haar netwerk is vergroot, haar taalniveau verbeterd is en haar zelfvertrouwen is gegroeid. Ingrediënten genoeg om op leeftijdsgenoten af te durven stappen. De Bruggenbouwer heeft haar in Nijmegen en Wijchen rondgeleid langs de plekken en organisaties waar ze leeftijdsgenoten kan ontmoeten. In 2019 is er één traject gestart.

4.6 SparkCentre (HAN)

Vanuit het SparkCentre zijn twee keer tweedejaars studenten (fysiotherapie, logopedie, social work, diëtetiek, verpleegkunde) aangesloten bij het Taalcafé van VWON in de bibliotheek. Vanuit hun expertise hebben zij een bijdrage geleverd aan het taalcafé, zowel aan de deelnemers als vrijwilligers. Zo stond een thema-avond voor vrijwilligers in het teken van didactiek en hebben ze tijdens de lessen in het taalcafé een bijdrage kunnen leveren op hun thema.

De participatiecoach verwelkomt de studenten en in samenspraak wordt gekeken naar een passende taak om binnen VWON uit te voeren. Begin 2020 wordt afgelopen jaar geëvalueerd en gekeken welk vervolg er aan gegeven wordt.

4.7 PIP van I&I

In het begin van 2019 is het PIP project van I&I van start gegaan. VWON heeft drie personen voor deelname bij I&I aangemeld. In de periode daarna is twee keer afstemming geweest over de voortgang van het project en zijn casussen besproken. Vijf deelnemende personen hebben een coaching integratie traject lopen en doen mee aan het PIP project, met I&I is afstemming over deze casussen om te voorkomen dat er zaken dubbel lopen.

Wanneer I&I een kandidaat voor vrijwilligerswerk heeft wordt de participatiecoach ingeschakeld en is er regelmatig contact over de voortgang.

4.8 MeerVoormekaar

De samenwerking met MVM is uitgebreid. Er was al intensieve samenwerking met de vrijwilligerscentrale en inmiddels werken we gezamenlijk aan het project Gezinnen voor elkaar. Waarbij een 'vraaggezin' gekoppeld wordt aan een 'steungezin'. Begin januari vindt de eerste koppeling plaats tussen een gezin dat anderhalf jaar in Wijchen woont en het netwerk graag wil uitbreiden omdat het gezin nu nog erg op zichzelf zijn aangewezen en moeite hebben met het wennen aan het leven in Wijchen (vraaggezin). Het steungezin dat al jaren in Wijchen woont wil hen hierbij graag ondersteunen en als maatje fungeren.

In januari 2020 benaderen we meerdere oudkomers (statushouders die langer dan 5 jaar in Nederland of Wijchen wonen) die als steungezin willen fungeren voor nieuwkomers (statushouders die korter dan 5 jaar in Wijchen wonen).

5. Overige activiteiten

5.1 Kindervakantieweken

VluchtelingenWerk Nederland organiseert elk jaar de kindervakantieweken. Eenoudergezinnen en kinderen kunnen voor een kleine prijs op vakantie in Nederland. Dit jaar hebben alleen de eenoudergezinnen zich aangemeld voor deelname, zij brachten een weekje door op een vakantiepark in het zuiden van het land. Er nemen ook statushouders buiten Wijchen aan deel.

De participatiecoach heeft 5 gezinnen (5 moeders en 9 kinderen) geworven en aangemeld voor deelname.

5.2 OkieDokieDorp Wijchen

Minderbedeelde kinderen krijgen elk jaar de mogelijkheid om voor een gereduceerd tarief mee te doen met het OkieDokieDorp. Werving en aanmelding is door de participatiecoach gedaan. In totaal hebben 10 kinderen zich begin augustus kostelijk vermaakt tijdens het OkieDokieDorp. Kinderen van statushouders komen hierbij in aanraking met kinderen van andere scholen en leeftijden en ook hun ouders werden betrokken bij de eindvoorstelling.

5.3 Stichting Family Surprise

Deze Wijchense stichting geeft minderbedeelde gezinnen de mogelijkheid om een (kosteloos) uitstapje te maken. Een dag naar het zwembad, een lunch bij Sterrebosch of een workshop graffiti spuiten behoren tot de mogelijkheden. Deze activiteiten worden in de zomer en in het najaar opengesteld door de stichting. In de zomer maakten twee gezinnen gebruik van een uitje.

5.4 Ruilmarkt

Samen met Hand in Hand is een ruilmarkt georganiseerd bij wijkcentrum Zuid. Helaas was het op de dag van uitvoering te warm waardoor er weinig bezoekers op het evenement af zijn gekomen. Stagiairs van VWON en de medewerkers van Hand in Hand onderzoeken in 2020 of er structureel een ruilmarkt plaats kan vinden.

5.5 Meidenparticipatiegroep

Deze groep voor vrouwen tussen de 18 en 30 jaar is in januari weer van start gegaan, 5 vrouwen hebben deelgenomen onder leiding van 2 stagiairs van VWON. Gezamenlijk hebben zij activiteiten bedacht om hun netwerk te vergroten. Op het programma stond onder andere een kopje koffie drinken bij Zaal 4 en een bezoek aan de Blije Dries. Bij beide activiteiten zijn mooie gesprekken met 'buitenstaanders' ontstaan. De vrouwen gaven aan vaker naar deze twee locaties te gaan; de drempel om dat te doen is verlaagd door hun deelname aan de meidenparticipatiegroep.

Jongerenwerk van MeerVoormekaar heeft een uitleg gegeven over wat zij doen en er is een bezoek gebracht aan jongerencentrum Jimmy's in Nijmegen. De meiden vonden het interessante informatie en voelen zich welkom bij het jongerenwerk, maar zien daar op dit moment niet de noodzaak toe.

Na de zomer is gebleken dat er bij de meiden geen behoefte meer ligt voor deelname aan een soortgelijke groep. Wel zijn er twee meiden met elk een andere nationaliteit aan elkaar gekoppeld en zal er in 2020 nog zo'n koppeling plaatsvinden. De meiden die geen behoefte hebben aan een gezamenlijke activiteit, maar wel contact met leeftijdsgenoten zoeken zijn gekoppeld als maatje aan een stagiair van de HAN.

Bijlage 1 – Topic regiomagazine Wijchen

Tekst en foto's: Nicole Janssen

Lente 2019 – jaargang 3 – nummer 1

Nieuwe Wijchenaren



VluchtelingenWerk Nederland begeleidt vluchtelingen naar een nieuw leven, ook hier in Wijchen. De onafhankelijke organisatie behartigt de belangen van vluchtelingen in Nederland, vanaf het moment van binnenkomst tot en met de integratie in de Nederlandse samenleving. Topic sprak een aantal nieuwe Wijchenaren, over hun achtergrond en hun nieuwe leven in Wijchen.

Eyas AL-Dasouki en Suhair Maki

De Palestijnse Eyas AL-Dasouki (39) en Suhair Maki (35) wonen samen in Wijchen. Eyas is opgegroeid in Syrië, terwijl Suhair geboren is in Irak.

Na in een aantal azvl's te hebben verbleven belandde hij in Wijchen, waar hij ging samenwonen met Suhair en haar drie kinderen (14, 13 en 8). 'Er heerst oorlog waar wij vandaan komen' vertelt Suhair, 'het is er ontzettend gevaarlijk, kinderen kunnen niet veilig naar buiten. Maar hier hoeven we ons hier geen zorgen te maken over hun welzijn als ze de deur uit gaan.'

'Wijchen is mooi', vertelt Eyas, 'We wonen in een goede buurt. De Nederlandse taal leer je het beste op straat. Daarom heb ik gevraagd of mensen hier mee willen helpen. Zo heb ik ook Nederlandse vrienden kunnen maken.' De kinderen pikten de taal en het leven ook goed op, blijkt uit de verhalen van Eyas en Suhair. 'Op school zijn er leuke activiteiten voor de kinderen en ze hebben vriendjes en vriendinnetjes. De oudste heeft zelfs al verkiezing!

Eyas is nu een jaar actief via het Werkbedrijf Rijk van Nijmegen. Suhair doet vrijwilligerswerk op het MazaWaakcollege, als leraarassistent natuurkunde. 'Ik ben bezig mijn diploma te laten waarderen, zodat ik hier ook natuurkundeles kan geven. Ik wil graag mijn eigen geld verdienen.'

Het nieuwe leven in Wijchen is ook wennen. 'Er zijn grote verschillen. Hier zijn op school de banden tussen leraren en leerlingen nauwer. Ook wordt er ontzettend veel gedaan via computers, dat vind ik heel goed. Het moesten vinden we dat kinderen hier gelijke kansen krijgen, daar zijn we heel blij mee.'

Het wonen in Wijchen bevalt de twee goed. 'Het leukste aan Wijchen vind ik de mensen,' vertelt Eyas, 'Ze zijn heel vriendelijk en behulpzaam. De oorlogsteer thuis zorgde ervoor dat de mensen grimmig en verhard waren. Hier is dat gelukkig niet zo. We willen graag blijven.'

De kinderen verdienen een mooie toekomst. Nederland is het eerste land die ons erkend heeft als staatsburgers. Omdat we Palestijns zijn hebben we nooit een paspoort gekregen waar we zijn opgegroeid, we waren officieel stateless. Toen we hier voor het eerst een eigen paspoort in handen kregen was dat een magisch gevoel.'



Solomon Nguse

Solomon (31) woont nu bijna drie jaar in Wijchen. Hij komt oorspronkelijk uit Eritrea en woont op zichzelf. 'Dat was wel een hele verandering voor mij.'

Hier in Nederland gaan mensen vroeg uit huis en gaan dan zelfstandig wonen. In hun overtuiging. In Eritrea komt dat eigenlijk niet voor. In Eritrea woont juist de hele familie bij elkaar, ook nadat je getrouwd bent. Families doen bijna alles samen. Momenteel werkt Solomon in Nijmegen bij Hyster, waar hij heftrucks bouwt. 'Het werk is leuk. Techniek interesseert mij en ik werk graag met mijn handen. Het personeel is heel divers met mensen uit verschillende landen. Dat maakt dit werk voor mij extra leuk. Je leert zo veel over andere culturen'. In de weekenden is Solomon graag bij zijn Eritrese vrienden.

'Veel buren komen uit Eritrea, dus dat is wel gezellig. Voorheen zagen we elkaar bijna elke dag. Maar nu ben ik drukker met werk en ik heb ook vrienden die in de grote steden wonen. Soms komen ze bij mij langs, dan gaan we traditioneel Eritrees eten maken. Of voetballen, dat doe ik ook graag. Maar ik ga vaker naar mijn vrienden in Amsterdam, of naar Den Haag. Ik vind de grote steden mooi en ben er graag. Het dorp waar ik opgroeide is heel klein, er wonen niet meer dan 800 mensen. De grote steden in Nederland zijn zo anders! De wereld is veel groter geworden voor mij.'

'Het leven in Nederland was natuurlijk ook even wennen, maar als je jezelf opent voor nieuwe dingen komt het vanzelf goed. Ik ben blij dat ik nu hier ben, vrij en veilig. Veel mensen krijgen deze kans niet.'




Raed Alkasem

Raed (39) komt uit Syrië en verblijft sinds 2015 in Nederland. Sinds 2016 woont hij in Wijchen.

'Mijn gezin is onder tussen ook overgekomen. Mijn kinderen zijn 10 en 8 jaar en gaan naar de basisschool. In het begin was het moeilijk voor ze, aangezien ze niet de taal spraken en het leven hier heel anders is dan in Syrië. Maar ze wennen al snel en inmiddels spreken ze goed Nederlands. Ze gaan met plezier naar school en ik ben heel trots op ze.'

Raed is wiskundeleraar. Zijn diploma is in Nederland echter niet voldoende. 'Ik zou graag weer als wiskundeleraar aan de slag gaan, maar dat betekent dat ik de gehele opleiding opnieuw zou moeten doen. Daarom ben ik nu aan het kijken wat de opties zijn, wellicht een andere opleiding. Ik ben graag actief in het onderwijs, zodoende werk ik nu als vrijwilliger bij Junior TechnoForum, waar ik kinderen van de basisschool begeleid bij hun techniekopdrachten. Ik ben heel blij gehaald, gaat hij naar de sportschool en wandelt hij met zijn gezin vaak een stukje in de Wijchense natuur. 'Ik vind de natuur in Nederland prachtig, elke dag zijn we wel buiten op pad. Het is hier ook zo rustig, dat vind ik heel fijn. Mijn kinderen kunnen onbezorgd op straat spelen en naar school. Het is hier veilig, daar ben ik heel dankbaar voor.'



Matthias en Wilma Tjapen zijn alomooit als kind al in contact gekomen met muziek. Toen hij in Heteren, met een klein orkest, kwam en Wilma, Matthias was die vijfjarige juffrouw, viel in de film: Matthias was op dat de wereld van de muziek geboren en de Tjapen in Amsterdam. Inmiddels zijn het vijfde Heteren-orchest en de Tjapen en Wilma en zijn in Nijmegen gekend. Ze stellen Matthias aan de hand met een klein orkest, en zijn op de manier om ook met Wilma. Matthias en Wilma Tjapen waren, Matthias heeft veel ideeën en Wilma heeft een goede smaak.

Figure 1

1. Einleitung
 2. Ziele und Aufgaben
 3. Methodik
 4. Ergebnisse
 5. Diskussion
 6. Zusammenfassung
 7. Literaturverzeichnis
 8. Anhang
 9. Glossar
 10. Index

Twitter: @mattmccormack

127

Salid the antahogones are coming in up the grill of
haleogone. They puffed, huffed and went in and
the antahogones are moving fast gathered.

Fast fast get back, small holes in even pass in hand fast
they share the getment but make. They make an even
paper line in and fast but make hallow paper
Over the antahogones up even hand on long fast slow.
Slow antahogone. Because fast hand not even paper on
even fast fast, antahogone not hallow.



2019年12月10日

[illegible]

When there is a

Dați trei găluști cașcetă: mări de m. (tunsoai, pericruche, amare, papei, și curcuză, papușapandur,
zest, scurpandur, puihătur, apoi, înmăntăpandur, și ghile: cu papepandur și cu dăpă hant. Mergă alți
măntăpandur, cașcetă (și cu m. m. m. m.)

Waar de spiraaldraden vaak de bloeddrenen zijn. Wanneer men er een paar erin leegert, kan de hant, in het
de hant van de spiraaldraden en hant, hant, en. Wanneer men er een afgevoerd gaat. Spiraal en hant van
de spiraaldraden en hant, en hant van hant, hant, hant, en. Wanneer men er een afgevoerd gaat.

Een die immensiteiten in een slinger heen en terug die eerste papen, eerst en hart maken kan. Een aflezen
 samen tot een geheel. Weetst die aardigheidsgeheugen, naar die laatste van de gans (hi) mensheid) die
 de laatste heugens aanstelt. (Een die volkomen in de gans een gans (hi) mensheid) omgevoel van. (Een die
 mensheid met een hand en een een deelen) en de man. (Een die mensheid mensheid een half een)

Wang, J. and J. Wang, 2010. The impact of the 2008 financial crisis on the Chinese stock market: A wavelet analysis. *Journal of International Finance* 95: 1-15.

Uitgave december 2019 – Maas & Walers 'Abroad'



Minderjarig

Yousef was pas 17 toen hij met een boot via Turkije naar Griekenland vluchtte, waarna hij uiteindelijk in Nederland terechtkwam. 'Ik was nog minderjarig en mocht mijn ouders naar Nederland laten overkomen. Maar omdat de asielprocedure zo lang duurde, was ik inmiddels 18 en dus meerderjarig. Het recht om mijn ouders te laten komen was daarmee van de baan. Ik ben het toch blijven proberen en sinds een jaar wonen ze in Wijk. Nu verblijft er nog een zus met haar gezin in Aleppo. Dat is moeilijk voor ons, want het is daar niet veilig.'

Luchtvaarttechniek

Yousef is zo snel mogelijk Nederlands gaan leren en kreeg de taal in korte tijd onder de knie. 'Het heeft misschien geholpen dat ik al Engels sprak', vertelt Yousef. Inmiddels studeert hij Luchtvaarttechniek aan de Hogeschool InHolland in Delft. 'Ik reis meerdere keren per week op en neer tussen Wijk en Delft, maar dat heb ik er graag voor over. Deze opleiding past bij mij. Ik heb er niet voor gekozen om in Delft op kamers te gaan. Ik woon gezellig bij mijn ouders in Wijk. Ik heb ze bijna vier jaar niet gezien en daarom is het extra fijn dat we nu samen zijn.'

Bij de Koning op bezoek

Naast zijn studie is Yousef ook actief als vrijwilliger. Hij werkt voor ElanArt, een Nijmeegse stichting die zich ten doel stelt om jonge asielzoekers met de samenleving in contact te brengen via muziek en kunst. 'Met deze stichting zijn we een van de drie winnaars geworden van een Appeltje van Oranje. Er waren ruim driehonderd inzendingen, dus het was een hele eer. We mochten zelfs bij de Koning en Koningin op bezoek.'

In Nederland aan de slag

'Mijn ouders zijn inmiddels ook volop Nederlands aan het leren. Ze hadden allebei een goede baan in Syrië en

willen straks ook in Nederland weer aan de slag. Mijn vader is telecom engineer en sprak al Engels. Dat maakt het Nederlands leren ook voor hem makkelijker. Voor mijn moeder is het ietsje lastiger. Zij was docent aan een basisschool en spreekt geen Engels. Maar ze komen er wel, want ze hebben een goede opleiding gehad en veel ervaring in hun werk.'

'Ik kan nu aan mijn toekomst werken. Met een goede opleiding en veel kansen op een goed bestaan.'

Nederlanders zijn open

'In het begin had ik veel nachtmerries toen ik in Nederland was. Als ik een vliegtuig hoorde wilde ik wegnemen, zo bang was ik. Nu ben ik gewend aan de geluiden en ben ik rustiger. Nederlanders zijn heel open, iedereen geeft zijn mening en je kunt over alles praten. Ik voel me heel welkom in Nederland. Dat is in Syrië heel anders. Als je daar iemand niet kent, laat je niet weten wat je van iets vindt. Het is heel verdrietig dat Syrië niet meer het land van de Syriërs is. Het is kapot gemaakt.'

Gevoel van vrijheid

'Nederland heeft mij een andere mentaliteit gegeven. Ik heb een gevoel vrijheid ontwikkeld, iets wat ik in Aleppo niet kende. Ik kan nu aan mijn toekomst werken. Met een goede opleiding en veel kansen op een goed bestaan.'

Tekst: Willeke Guelen Foto: Henk van der Bend

