

Beslisnota voor de Gemeenteraad

Onderwerp: Zienswijze ontwerp DVO 2021-2022 met WerkBedrijf

Voorgesteld besluit

de Gemeenteraad besluit:

Het college ten behoeve van de definitieve dienstverleningsovereenkomst 2021-2022 met de Modulaire Gemeenschappelijke Regeling 'Rijk van Nijmegen' geen zienswijze mee te geven op de inhoud van deze ontwerp overeenkomst.

Aanleiding

Eind 2019 stelde de gemeenteraad de nota 'Werk voorop! – Arbeidsmarkt- en re-integratiebeleid' (Z/19/036844) vast. In deze nota legde u de kaders vast waarbinnen ons WerkBedrijf tot en met 2023 zijn uitvoering en dienstverlening inricht. Het vastleggen van deze kaders is uw bevoegdheid. Het college geeft in overleg met het dagelijks bestuur (DB) van de Modulaire Gemeenschappelijke Regeling 'Rijk van Nijmegen' (MGR) verder vorm aan de dienstverlening die voortvloeit uit deze kaders en overige van toepassing zijnde regelgeving. Het vaststellen van de dienstverleningsovereenkomst (DVO) is een bevoegdheid van het college. De wijze waarop wij lokale afspraken maken in de DVO hebben wij verder uitgewerkt. We doen dit aan de hand van een 'Keuzekaart'. Deze Keuzekaart is opgenomen in de ontwerp DVO (bijlage 1). Onze lokale afspraken zijn aanvullend op het totaal aan regionale dienstverlening dat WerkBedrijf biedt (bijlage 2, 'Dienstenboek Meer dan werk'). Tot slot willen wij de DVO, anders als in voorgaande jaren, in principe afsluiten voor twee jaar. De raad kan het college een zienswijze meegeven alvorens het college de DVO definitief vaststelt en ondertekent. Indien u ons een zienswijze wenst mee te geven amendeert u het bovenstaande besluit. De overwegingen uit uw amendementen betrekken wij, in samenspraak met het DB van de MGR, bij onze besluitvorming en ondertekening van de definitieve DVO.

Eerdere besluiten

Datum	Korte omschrijving eerder genomen besluit (vermeld zo mogelijk het zaaknummer/documentnummer)
24-10-2019	Beleidskader "Werk voorop!" (Z/19/036844)
30-01-2020	Zienswijze kaders begroting MGR 2021 (Z/19/040974)
25-06-2020	Zienswijze begroting MGR 2021 en verder (Z/20/047416)

Gewenst resultaat

Een goede en tijdig afgesloten DVO voor de jaren 2021 en 2022 tussen gemeente Druten en de MGR.

Argumenten

1. *Met de afspraken in deze ontwerp DVO realiseren wij in 2021 en 2022 onze regionale en lokale doelen*
Net als voor 2020 leggen wij u één ontwerp overeenkomst voor. Met één overeenkomst maken wij duidelijk dat regionale en lokale afspraken in elkaars verlengde liggen. Met deze afspraken willen wij met ons WerkBedrijf dezelfde doelen en ambities realiseren, zoals geformuleerd in het beleidskader 'Werk voorop!' en gekwantificeerd in de begroting van WerkBedrijf voor 2021 en verder.
2. *De overeenkomst geeft tegenwicht tegen de gevolgen van de Corona-pandemie*
In uw beleidskader 'Werk voorop!' is expliciet ruimte gemaakt om de dienstverlening mee te laten bewegen met de conjunctuur. Deze lijkt door de Corona-crisis in het tweede kwartaal van 2020 helemaal omgeslagen. Een economische recessie zal vanzelfsprekend gevolgen hebben voor het kandidaten- en klantenbestand van WerkBedrijf. Wij benoemen dat in deze DVO expliciet. Overigens blijft een groot deel van de bestaande instrumenten in de dienstverlening van WerkBedrijf onverminderd toepasbaar.
3. *Werken met een 'Keuzekaart' voor lokale afspraken maakt dat deze afspraken een optimale samenhang hebben met regio-brede dienstverlening*
Met WerkBedrijf hebben wij, samen met zes andere gemeenten in onze arbeidsmarktregio, één gezicht gecreëerd naar klanten en kandidaten. Die regionale dienstverlening moet zo goed mogelijk worden verankerd in de lokale situaties. De 'Keuzekaart' maakt met zijn dertien specifieke producten lokale keuzes mogelijk, zonder dat de samenhang in de dienstverlening onder druk komt.
4. *Een overeenkomst van, in principe, twee jaar komt ten goede aan de kwaliteit van dienstverlening die WerkBedrijf aan klanten en kandidaten kan bieden*
WerkBedrijf is een uitvoeringsorganisatie. Het bouwt relaties op met klanten en kandidaten gericht op het realiseren van een voor beide partijen passende match. Het opbouwen en onderhouden van deze relaties, en daarmee de kwaliteit van dienstverlening, is gebaat bij stabiliteit. Een DVO van langere duur ondersteunt dit. Overigens biedt de DVO de mogelijkheid voor een tussentijdse wijziging, zowel voor lokale als regionale afspraken.
5. *Met de keuze voor 'Wijkgericht beheer' en 'Arbeidsbemiddeling op locatie' uit de 'Keuzekaart' bestendigen wij reeds ingezet beleid*
In 2019 vervangen wij het 'Zwerfafvalteam' door het inzetten van mensen met een arbeidsbeperking in het wijkgericht beheer van onze gemeente. Onze lokale inzet naar deze doelgroep willen wij voortzetten. Arbeidsbemiddeling op locatie maakt een herkenbare inzet naar lokale werkgevers mogelijk. Tevens garanderen wij op deze wijze goede overdrachten van kandidaten tussen gemeenten en WerkBedrijf.
6. *Met de keuze voor 'Zorgjongeren' en het organiseren van een 'Event' geven wij extra aandacht aan lokale problematiek*
Bij een aantal jongeren die een beroep moet doen op de Participatiewet speelt een meervoudige problematiek. Dit betreft onder andere de groep jongeren die vóór de invoering van de Participatiewet een beroep kon doen op de Wajong. Voor deze groep jongeren in Druten willen wij de dienstverlening intensiveren. Daarnaast willen we met een grote publieke bijeenkomst ('Event') de betrokkenheid bij werkzoekenden in onze gemeente vergroten. Over de exacte invulling gaan we eind 2020 met alle betrokkenen in gesprek.

Tegenargumenten en risico's

1. *Een overeenkomst van langere duur belemmert effectieve politieke sturing*
De DVO is een overeenkomst over de uitvoering, c.q. dienstverlening en daarmee een bevoegdheid van het college. Met de in de overeenkomst vastgelegde dienstverlening proberen wij de door de raad vast gelegde prestaties, binnen de daarvoor door de raad gestelde kaders, zo goed mogelijk te realiseren. Wij informeren u periodiek over in welke mate de door u gewenste resultaten worden bereikt en de achtergronden die daarbij spelen. Bij de halfjaarrapportage van de MGR informeren wij u of wij aanleiding zien deze DVO tussentijds te wijzigen. Indien dat het geval is zullen wij de raad bij de gewenste wijzigingen betrekken.
2. *Een 'Keuzekaart' met dertien producten biedt onvoldoende mogelijkheden om aan te sluiten bij heel verschillende lokale omstandigheden*
Het WerkBedrijf kent een groot scala aan re-integratievoorzieningen en initiatieven. Deze worden altijd toegepast in concrete situaties zodat de consultants van WerkBedrijf maatwerk kunnen leveren naar de betrokken partijen. Wij monitoren in hoeverre de gekozen combinatie van producten uit het 'Keuzekaart' voldoende aansluiting geeft naar de omstandigheden van klanten en kandidaten binnen onze gemeente.
3. *Zijn de overige acht producten uit de Keuzekaart niet net zo relevant in Druten als de vier gekozen producten?*
Ons WerkBedrijf biedt in principe regionale dienstverlening voor alle zeven aangesloten gemeenten. Met een keuze voor bepaalde producten geven we ook de mate intensiteit aan die wij lokaal willen (bijvoorbeeld 'Zorgjongeren'). Daarnaast zijn sommige producten in Druten minder van toepassing (bijvoorbeeld 'Aansluiten Sociaal Team' of 'Participatietrajecten').

Financiële gevolgen

Deze ontwerp DVO heeft geen specifieke financiële gevolgen. De afspraken volgen de door de MGR opgestelde begroting 2021 en verder, die verwerkt worden in de Drutense begroting voor 2021.

Communicatie

Indien de raad ervoor kiest ons bepaalde overwegingen mee te geven bij de inhoud van deze ontwerp DVO betrekken wij deze bij het opstellen van de definitieve DVO. Wij doen dit in de Bestuurscommissie Werk in overleg met de directie van ons WerkBedrijf en het dagelijks bestuur van de MGR. Dit geldt eveneens voor de reactie van de Adviesraad Sociaal Domein Druten. De MGR vraagt ook de Kandidatenraad van WerkBedrijf om advies.

Uitvoering of Vervolgstappen

Half december ondertekenen de colleges en het DB van de MGR de definitieve DVO. Na ondertekening informeert het DB van de MGR alle betrokken partijen hoe met hun overwegingen is omgegaan in de definitieve DVO. Bij de halfjaarrapportage 2021 van de

Openbaar

Zaaknummer: 50324

MGR (vóór 15 september 2021) informeren wij de raad of wij aanleiding zien de DVO aan te passen voor het jaar 2022.

Geheimhouding:

Niet van toepassing.