Oplegnotitie

Agendapunt	Onderwerp	Kenmerk	Portefeuillehouder
	Deelname Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's		Mark Slinkman
Dagelijks Bestuur	**Algemeen bestuur**	**Samensteller**	
8-10-2020	19-11-2020	Rinie Verhoeven	

Korte inhoud:

Voor het hierna voorgestelde besluit gelden de navolgende overwegingen.
De veiligheidsregio's zijn vooralsnog uitgesloten van inwerkingtreding van de WNRA (Wet normalisering rechtspositie ambtenaren). Dit houdt in dat voor de Veiligheidsregio's de per 31-12-2019 bevroren CAR-UWO geldt (waarbij salarisontwikkelingen van cao gemeenten wel worden gevolgd). Voor het jaar 2020 en 2021 heeft de VNG aangegeven deze rechtspositie te blijven ondersteunen. Het is nog onbekend welke rechtspositie vanaf 2022 voor (personeel van) veiligheidsregio's zal gelden. De huidige mogelijkheid om (langs de weg van de VNG) te komen tot collectieve arbeidsvoorwaarden komt te vervallen. Het is van belang dat landelijke collectieve afspraken gemaakt worden voor de sector veiligheidsregio's. Het is daarom een bijzonder aangewezen belang dat de veiligheidsregio's zich op dit vlak gaan organiseren zodat de arbeidsvoorwaardenvorming voor het personeel van de veiligheidsregio's voor de toekomst geborgd is. In het Veiligheidsberaad is onlangs afgesproken een werkgeversvereniging op te richten.
De volgende uitgangspunten worden voor aansluiting in acht genomen:

- deelname van alle 25 veiligheidsregio's, zodat er landelijk collectieve afspraken gemaakt kunnen worden;
- de toekomstige rechtspositie/cao van de WVSV wordt zoveel mogelijk vergelijkbaar met de Cao Gemeenten/Cao SGO, met toevoeging van c.q. aparte aandacht voor specifieke brandweeronderwerpen (vergelijkbaar met de huidige brandweerbepalingen in de CAR-UWO).

Op 25 juni 2020 heeft het Algemeen Bestuur VRGZ de voorkeur uitgesproken dat de veiligheidsregio's (conform het (unanieme) advies van de Brandweerkamer) een eigen cao maken en daartoe gezamenlijk een eigen werkgeversvereniging oprichten.

Een besluit tot lid worden van een werkgeversvereniging kan pas worden genomen nadat de raden van de deelnemende gemeenten een concept-besluit is toegezonden en in de gelegenheid zijn gesteld om hun wensen en bedenkingen ter kennis van het Algemeen Bestuur te brengen.
In de bijgevoegde brief van 25 september 2020 heeft de voorzitter VRGZ de gemeenteraden daartoe uitgenodigd.

De overgang van de huidige situatie naar de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV) voor de veiligheidsregio's wordt zoveel mogelijk budgetneutraal georganiseerd. De inrichting van de vereniging en ondersteuningsorganisatie wordt opgepakt door een commissie onder bestuurlijk voorzitterschap van burgemeester Depla (voorzitter Brandweerkamer), met medewerking van de Raad van Commandanten en Directeuren en Veiligheidsregio. De formele oprichting van de WVSV en start van de werkzaamheden volgt zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 1 januari 2022.

Ter vergadering van het Algemeen Bestuur VRGZ wordt medegedeeld of gemeenteraden wensen of bedenkingen hebben geuit.

Ontwerp-besluit
Deel te nemen aan de landelijke Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV), die namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelt met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maakt over arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's (uitgezonderd medewerkers in de sector ambulancezorg, zij hebben een branche-cao).
Bijlagen
Brief van de voorzitter VRGZ