

Beslisnota voor de Gemeenteraad

Onderwerp: MGR kaderbrief 2022, budgetoverheveling en oprichting stichting (detacheringsfaciliteit).

Voorgesteld besluit

de Gemeenteraad besluit:

1. Zienswijze op de kaders van de MGR begroting 2022, de budgetoverheveling en de oprichting van een stichting (detacheringsfaciliteit) vast te stellen.

Aanleiding

Sinds de wijziging van de Wet gemeenschappelijke regelingen per 1-1-2015 wordt voorafgaand aan het opstellen van een ontwerpbegroting, algemene financiële en beleidsmatige kaders toegezonden aan de raden van de deelnemende gemeente. Vanuit de MGR zijn de kaders voor de begroting 2022 en de oprichting van een stichting ontvangen (bijlage 1). Tevens hebben wij een brief ontvangen (bijlage 2) over de voorgenomen budgetoverheveling van 0,9 miljoen euro van 2020 naar 2021 ontvangen. Op gebruikelijke wijze hebben wij de gelegenheid gekregen om onze zienswijze voor 1 februari 2021 aan het Algemeen Bestuur van de MGR kenbaar te maken.

Eerdere besluiten

Datum	Korte omschrijving eerder genomen besluit (vermeld zo mogelijk het zaaknummer/documentnummer)

Gewenst resultaat

Het Algemeen Bestuur van de MGR middels bijgevoegde brief (bijlage 3) te informeren over uw zienswijze op de kaders van de MGR-begroting 2022, de budgetoverheveling en de oprichting van een stichting (detacheringsfaciliteit).

Argumenten

- 1.1 *Met het vaststellen van de zienswijze op de kaders voor de begroting 2022, de oprichting van een stichting (detacheringsfaciliteit) en de budgetoverheveling komen we tegemoet aan de 'democratische' eisen van verlengd lokaal bestuur.* Goed bestuur hoort democratisch gelegitimeerd te zijn. Bij verlengd lokaal bestuur zet u met uw zienswijzen de samenwerking in MGR-verband in om de eigen gemeentelijke doeleinden te bereiken. Op deze wijze heeft u invloed op het beleid en de begroting van de het samenwerkingsverband.

Kaderbrief:

De kaderbrief bevat inhoudelijk geen inhoudelijke wijzigingen die de begroting wezenlijk veranderen. In de kaderbrief gaat de MGR – net als vorig jaar – in op het regionale beleidskader 'Werk voorop', de Participatiewet en de dienstverleningsovereenkomsten. Het beleidsmatige kader biedt voldoende ruimte om werkzoekenden in de huidige omstandigheden naar werk te bemiddelen en te

begeleiden. Het maatschappelijk effect is in de kader brief vertaald naar drie ambities: de arbeidsbemiddeling, de arrangementen op weg naar werk en de sociale werkvoorziening. Vanwege de maatregelen om de coronacrisis aan te pakken hebben de deelnemende gemeenten om een verbreding van de doelgroep gevraagd. Gemeenten hebben de wens om aan zzp-ers met een Tozo een integraal aanbod te doen. Daarnaast houdt de MGR rekening met het feit dat er in 2021 meer werkzoekenden geholpen moeten worden om weer aan het werk te komen. Dit betekent voor WerkBedrijf dat ze rekening houden met meer kandidaten in de dienstverlening dan de eerder vastgestelde 4.200.

Voor het onderdeel IRvN gaat de MGR in op de technologische ontwikkelingen, de aanpak 'mobiel tenzij', de informatie veiligheid en de regionale ontwikkelingen.

Budgetoverheveling:

Het verwachte overschot op het Participatiebudget bedraagt ca. 1,8 miljoen euro. Hiervan wil de MGR de helft inzetten op het 100 banenplan en verbreding en uitbreiding van de dienstverlening voor de kandidaten. De MGR wil dit realiseren door 0,9 miljoen euro over te hevelen naar 2021. De andere helft vloeit teug naar de deelnemende gemeenten.

Oprichting stichting voor detacheringsfaciliteit:

Een eigen detacheringsfaciliteit is een prima initiatief om werkgevers te ontzorgen en meer aandacht te geven aan nieuw beschut, zoals vastgelegd in ons nieuwe beleidskader 'Werk voorop'.

Tegenargumenten en risico's

- 1.1. *De over te hevelen middelen van 2020 naar 2021 zijn zelf in te zetten*
Wijzigingen in de begroting leiden normaliter tot een begrotingswijziging. Het beleid is dat jaarlijks met de MGR wordt afgerekend. Tekorten vullen we aan, overschotten vloeien terug naar de gemeenten. Het overschot is eventueel ook in te zetten in de eigen gemeente. Voorbeelden hiervan zijn extra inzet (eenmalig) op werkgelegenheid, storten in de reserve BUIG of terug laten vloeien in de algemene Reserve.

Naast de tijdelijke financiële ondersteuning is het belangrijk dat zelfstandig ondernemers die geen of onvoldoende inkomsten hebben, zich breder oriënteren op de arbeidsmarkt. Per 1 januari 2021 kunnen gemeenten hen ondersteunen bij heroriëntatie. Gemeenten krijgen hiervoor extra middelen waarmee ze samen met de zelfstandig ondernemers inventariseren of, en welke ondersteuning nodig is. Gemeenten hebben de nodige beleidsvrijheid in hoe ze de heroriëntatie invullen en kunnen dit onder andere ook in samenhang met de regio van werk naar werk oppakken. Deze dienstverlening wordt de komende maanden in alle arbeidsmarktregio's opgestart. De extra middelen voor gemeenten en de arbeidsmarktregio worden in de loop van december 2020 bekend gemaakt. Op basis van deze informatie lijkt de budgetoverheveling minder relevant.

Financiële gevolgen

In de kaderbrief zijn t.b.v. de op te stellen begroting 2022 en verdere jaren geen nieuwe financiële uitgangspunten en consequenties benoemd

Communicatie

Niet van toepassing.

Openbaar

Zaaknummer: 55335

Uitvoering of Vervolgstappen

De zienswijze versturen we naar het Algemeen Bestuur van de MGR. Uiterlijk op 1 april 2022 verwachten we de jaarstukken (rekening 2020 en conceptbegroting 2022) van de MGR. Ook hierop geven we een zienswijze aan het Algemeen bestuur van de MGR af.

Geheimhouding:

Niet van toepassing.

Voorstel

Advies

Inge van der Knaap
Evert Bos
Gerard Smit
Roald Schel
Huub van Nijnatten