

Aan de colleges in de regio
Rijk van Nijmegen

Datum
31 maart 2021

Contactpersoon
Anita Friebel

Onderwerp
Regionale Tafel Arbeidsmarkt Rijk van
Nijmegen: stand van zaken uitvoeringsagenda
RTA

Direct telefoonnummer
06 50 12 55 59

Geachte leden van colleges in de regio Rijk van Nijmegen,

De Regionale Tafel Arbeidsmarkt (hierna: RTA) is een samenwerkingsverband tussen ondernemers, onderwijs en overheid dat ideeën en initiatieven uitvoert met het doel de aansluiting tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt te verbeteren. Aan tafel komen wethouders Werk & Inkomen en Economische Zaken, ondernemers, vakbonden, onderwijsinstellingen, UWV en WerkBedrijf uit de arbeidsmarktregio Rijk van Nijmegen samen om uitdagingen en kansen op de arbeidsmarkt te bespreken én aan te pakken. De RTA vult aan en versterkt de reguliere dienstverlening van die partners aan tafel. Dit samenwerkingsverband is sinds 2018 operationeel.

Nut en noodzaak van het samenwerkingsverband RTA blijkt gezien de actuele ontwikkelingen op de arbeidsmarkt door corona. Juist in deze tijden is het samen optrekken van belang. Vanuit zowel het Rijk als de provincie wordt een beroep ons gedaan om snel en adequaat maatregelen te nemen om nadelige effecten van de coronacrisis zoveel mogelijk te voorkomen en te verzachten.

Doel van deze brief

De aangesloten partners hebben een kerngroep geformeerd die verantwoordelijk is voor het uitzetten van ambities, doelgroepen en thema's. Deze zijn opgenomen in een dynamische uitvoeringsagenda. Het doel van die agenda is stroomlijnen van initiatieven, focus op ambities en inzichten delen met elkaar. In het licht van dat laatste punt, inzichten delen met elkaar, hebben we deze informatiebrief voor de gemeenten in onze regio Rijk van Nijmegen opgesteld. We willen u graag meer vertellen wat we doen en wat we nastreven. En vanuit deze kennis u in de toekomst op hoofdlijnen te informeren over onze initiatieven en de effecten hiervan.

RTA is een initiatief van:



Uitvoeringsagenda RTA: vijf ambities en vijf pijlers

Onze uitvoeringsagenda sluit direct aan op het strategische arbeidsmarkt- en re-integratiebeleid en economische visies van gemeenten in de regio Rijk van Nijmegen. Landelijke en regionale initiatieven die de samenwerking tussen de aangesloten partners in de arbeidsmarktregio overstijgen worden opgepakt. Het gaat onder meer om initiatieven in het kader van Perspectief op Werk en landelijke en provinciale steun- en herstelpakketten ter bestrijding van de coronacrisis. In de uitvoering komen deze vanuit de RTA samen in uitvoeringsorganisaties zoals UWV, Leerwerkloket, WerkBedrijf, opleidingscentra, ondernemerspunten en op de werkvloer van ondernemers.

Ambities van de RTA zijn:

- Zorgen dat iedereen in de regio mee kan doen op de arbeidsmarkt.
- Zorgen dat vakvaardigheden en competenties van werkenden en werkzoekenden op peil komen en blijven.
- Stimuleren van routes van onderwijs naar werk, van werkloosheid naar werk en van werk naar werk.
- Zorgen dat opleidingen in het onderwijs aansluiten op de veranderende vraag naar vaardigheden op de arbeidsmarkt.
- Maximaal inspelen op economische ontwikkelingen.

Resultaten en effecten die wij als samenwerkingsverband nastreven bewegen zich op drie vlakken. Namelijk (1) versterken van de samenwerking van overheid, ondernemers en onderwijs in onze arbeidsmarkt, (2) bereiken van mensen in de knel op de arbeidsmarkt ongeacht het wel of niet behoren tot een wettelijke doelgroep van uitvoeringsorganisaties en opleidingscentra en (3) het stimuleren van ontwikkeling en innovatie van programma's waar werkzoekenden en ondernemers verder mee komen. Resultaten in termen van aantallen landen bij de aangesloten partners, zoals onze gemeenten zelf (bijstandsontwikkeling), WerkBedrijf (plaatsingen op werk), UWV (ontwikkelingen in WW ea aantallen), opleidingscentra (meer diploma's en/of doorlopende route van onderwijs naar werk) en ondernemers (minder ziekteverzuim, meer mobiliteit en vervullen van vacatures met geschikt personeel).

De bovenstaande vijf ambities zijn voor ons leidend bij het bieden van oplossingen naar een goedwerkende, inclusieve arbeids- en scholingsmarkt. Deze hebben we ondergebracht in vijf pijlers, waarvan de initiatieven binnen de eerste drie pijlers op groepen mensen zijn gericht en de laatste twee pijlers meer ondersteunend aan onze ambities zijn:

1. Van werkloosheid naar werk;
2. Van werk naar werk;
3. Versterken van jongeren;
4. Imago en ontmoeting en
5. Regionaal mobiliteitsteam.

De aangesloten partners hebben de verantwoordelijkheid om initiatieven te ontwikkelen, in te voeren en uit te voeren binnen de pijlers. De leden van de kerngroep RTA worden ondersteund door een werkgroep (bestaande uit medewerkers van de betrokken organisaties) en door de recent aangestelde projectleider RTA. Naast het opzetten van het regionaal mobiliteitsteam is de projectleider ook verantwoordelijk voor de verbinding tussen dat team en de al opgenomen activiteiten in de uitvoeringsagenda. De projectleider zal voor zowel de uitvoeringsagenda als voor het regionaal mobiliteitsteam fungeren als 'aanjager' in de arbeidsmarktregio, zet samenwerkingspartijen aan tot uitvoering en monitort en rapporteert op voortgang en resultaat aan de partners van de RTA.

Leeswijzer

We starten met een schets van de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. In de bijlage staat aanvullende informatie over deze ontwikkelingen. Vervolgens bespreken we de hierboven genoemde pijlers van onze uitvoeringsagenda. We sluiten af met een overzicht van de a-structurele middelen die we

beschikbaar stellen aan de verschillende partners om onze ambities voor de arbeidsmarkt te realiseren.

Ontwikkelingen op de arbeidsmarkt

De regionale arbeidsmarkt wordt sterk beïnvloed door de ontwikkelingen rondom het coronavirus en de beperkende maatregelen. Daar waar in 2019 een grote krapte op de arbeidsmarkt bestond binnen veel branches en vakgebieden, zien we nu een andere situatie. Er zijn sectoren waar de vraag naar personeel compleet is verdwenen, omdat bedrijven vanwege de coronamaatregelen de deuren hebben moeten sluiten. Daarnaast is de vraag naar personeel in andere sectoren nog onverminderd groot. In vergelijking met de landelijke situatie wijkt die in de regio Rijk van Nijmegen enigszins af. Dit heeft onder andere te maken met de sterke vertegenwoordiging van de sectoren onderwijs en zorg in onze regio. In bijlage 1 staat meer informatie over de actuele situatie op de regionale arbeidsmarkt. Daarin onder andere een overzicht van de meest recente informatie over instroom in de WW, veelvoorkomende vacatures, baankansen en kansberoepen in de regionale arbeidsmarkt.

Pijler 1 Van werkloosheid naar werk

De initiatieven die tot deze pijler van onze uitvoeringsagenda behoren zijn aanvullend op en versterken de reguliere dienstverlening vanuit UWV (WERKbedrijf) en WerkBedrijf Rijk van Nijmegen. De initiatieven zijn erop gericht (kwetsbare) werkzoekenden toe te rusten voor de arbeidsmarkt en toe te leiden naar werk.

Voorbeelden van gezamenlijke initiatieven:

In samenwerking met ondernemers, opleiders en het Leerwerkloket zijn UWV en meerdere *kansberoeptrajecten* gestart met het doel werkzoekenden toe te rusten en toe te leiden naar beroepen in kansrijke sectoren. Het gaat om trajecten in bijvoorbeeld techniek, ICT, zorg, schoonmaak en logistiek. Streven was om in 2019, 2020 en 2021 met circa 13 projecten te starten en om zo circa 200 werkzoekenden naar werk toe te leiden. Ondanks de beperkende coronamaatregelen zijn zeven projecten gestart, drie projecten gaan definitief niet door en voor de overige drie wordt momenteel gekeken naar een doorstart. De sectoren waar de projecten plaatsvinden zijn divers, zoals zorg, groen en onderwijs. In dit jaar worden de projecten (in aangepaste vorm) doorgezet.

Ondernemers lopen ertegenaan dat zij kennis en vaardigheden missen om werknemers te begeleiden en te coachen op hun (leer)werkplek. Terwijl voldoende en passende begeleiding gedurende de (leer)werkperiode voor mensen cruciaal is voor het behouden van werk. Ondernemers kunnen gebruik maken van zogenoemde *HARRIE¹-trainingen* om kennis op te doen voor het begeleiden van werknemers en *interviewbijeenkomsten* om als ondernemers van elkaar te leren. Dit initiatief is conform plan, wel in aangepaste (digitale) vorm doorgegaan. De training wordt positief geëvalueerd door ondernemers.

Ondernemers in het midden- en kleinbedrijf hebben behoefte aan (tijdelijke) extra ondersteuning bij het begeleiden van werknemers door een jobcoach. Het gaat om situaties waarin bepaalde knelpunten spelen bij een werknemer die invloed hebben op de werkvloer. Denk aan financiële problemen, persoonlijke problemen en gezondheidsproblemen. De *jobcoach-PLUS* gaat met gerichte begeleiding met de werknemer aan de slag en ontzorgt de ondernemer zo. Deze dienstverlening wordt vraaggestuurd ingezet. Ondernemers zijn blij met deze extra ondersteuning, juist voor medewerkers die extra ondersteuning buiten de werkzaamheden nodig hebben.

De *praktijkleerroute* biedt werkzoekenden en werkenden zonder startkwalificatie de mogelijkheid een praktijkverklaring te behalen en zo hun positie op de arbeidsmarkt te versterken. Het biedt ondernemers de mogelijkheid hun personeel te ontwikkelen en zo breed inzetbaar passend personeel te hebben en te behouden. De praktijkverklaring is een landelijk erkend getuigschrift dat

¹ De letters van Harrie staan voor: hulpvaardig, alert, rustig, realistisch, instruerend en eerlijk.

wordt afgegeven door een regionaal opleidingscentrum (ROC). Een brede groep mensen, zoals jongeren, 27-plussers, werkenden en werkzoekenden kunnen gebruik maken van de praktijkleerroute. Het ROC Rijk van Nijmegen is kartrekker en samen met andere betrokken partners van de RTA bezig om meerdere praktijkleerroutes op te zetten. Start zal na de zomer 2021 zijn.

Pijler 2 Van werk naar werk

Deze initiatieven zijn gericht om op korte termijn baanverlies te voorkomen. Op langere termijn gericht op doorstroom en -groei van werknemers. Zo creëren we werkmogelijkheden voor werkzoekenden en schoolverlaters.

Binnen deze pijler vallen verschillende initiatieven die binnen het regionaal mobiliteitsteam een plek zullen krijgen. Eén hiervan is het *vroeg signaleren van baanverlies en het proactief handelen* hierop. Functionarissen in bestaande netwerken die zicht hebben op dreigend baanverlies en op welke ondernemers in zwaar weer raken door de crisis informeren elkaar en handelen proactief. Denk aan het ondersteunen van de ondernemer, het faciliteren van collegiale uitwisseling van personeel en het omscholen van werknemers naar een andere sector.

Momenteel wordt binnen deze pijler vooral ingezet op het versterken van het Leerwerkloket. Dit is een expertisecentrum voor arbeidsmarktgerichte scholing voor iedereen in de regio Rijk van Nijmegen. Het Leerwerkloket keert *transitievouchers* uit aan werkenden bedreigd met werkloosheid en recent werkzoekenden zonder uitkering om zich snel om te laten scholen naar kansrijke sectoren of beroepen. Deze transitievouchers worden ook aan zelfstandige ondernemers uitgekeerd in het geval zij zich willen oriënteren op hun loopbaan en zich willen omscholen naar ander werk (dan hun eigen onderneming). Ook kunnen zij een transitivoucher ontvangen om hun onderneming levensvatbaar te maken of houden. Tot nu toe hebben 40 zelfstandige ondernemers zich georiënteerd op een voucher (24 vouchers zijn uitgegeven).

Pijler 3 Versterken van jongeren

De initiatieven zijn aanvullend en versterkend op de reguliere taken van partners in onderwijs en overheid en op het programma voortijdig schoolverlaters 2021-2024. Door de coronacrisis is een tekort aan stage- en leerwerkplekken ontstaan. Ondernemers hebben weinig werk of missen de tijd om jongeren te begeleiden.

Voorbeelden zijn:

Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs en Bedrijfsleven (S-BB) onderneemt overkoepelende acties om het tekort op niveau van sectoren terug te dringen. In aanvulling daarop maken we het mogelijk om *regionale stagemakelaars* bij onderwijspartners in te zetten (voortgezet speciaal onderwijs, praktijkonderwijs, middelbaar en hoger beroepsonderwijs). Deze makelaars zoeken en benaderen bedrijven voor stage- en leerwerkplekken. De stagemakelaar zorgt voor de match tussen onderwijsinstelling, stagebedrijf en student.

Om stagetekorten tegen te gaan ontwikkelen de Hogeschool Arnhem Nijmegen en ROC Nijmegen *hybride leeromgevingen en praktijksimulaties*. Het tekort aan stage- en leerwerkplekken voor jongeren is er, doordat bedrijven onvoldoende werk hebben, de capaciteit voor begeleiding missen of door de 1,5-meter-samenleving minder plekken kunnen aanbieden. De nood is het hoogst in de dienstverlening, waaronder handhaving en beveiliging, zakelijke dienstverlening, horeca en toerisme en in de zorg. Beide onderwijsinstellingen werken nauw samen om praktijkleercentra te starten in 2021. De verwachting is dat aan circa 100 studenten een alternatief voor een stage wordt geboden in dit en komend schooljaar. Voorbeelden zijn: praktijkleercentrum Zorg en Welzijn (ROC, Practice Enterprice voor zakelijke dienstverlening (ROC-HAN), praktijkleeromgeving Sport Qube (ROC-HAN), Duurzaam leren in de regio (HAN verpleegkunde). De leeromgevingen en praktijksimulaties kunnen daarnaast (op termijn) ook ingezet worden voor werkzoekenden voor praktische beroepsoriëntatie.

Werklab heeft als doel een sluitende aanpak van studie naar werk te realiseren voor studenten van ROC Nijmegen, Hogeschool Arnhem Nijmegen en Radboud Universiteit. Deze studenten hebben vanwege hun beperking moeite hebben met het vinden en houden van stage en/of betaalde baan. Door ondersteuning door jobfinders bij de opleidingen te bieden wordt voorkomen dat studenten uitvallen op de opleiding, instromen in de bijstand of uitzicht raken van hulpverlenende instanties. *Werklab* is al een langer lopend initiatief (sinds circa 2019).

Pijler 4 Imago en ontmoeting

De uitvoeringsagenda is een dynamische agenda, dit biedt namelijk de noodzakelijke wendbaarheid en flexibiliteit om in te spelen op actuele vraagstukken van onze partners op de arbeidsmarktregio. Naast de hiervoor genoemde initiatieven organiseren we ook evenementen en bijeenkomsten voor ondernemers en werkzoekenden. Vanwege de coronacrisis zijn de fysieke bijeenkomsten beperkt gebleven. Het afgelopen jaar is de Online banenmarkt Rijk van Nijmegen ontwikkeld. Een mooi voorbeeld hoe we digitaal werkzoekenden en ondernemers bij elkaar kunnen brengen.

Pijler 5 Regionaal mobiliteitsteam

Onze arbeidsmarktregio is nu gestart, in het kader van crisisdienstverlening, met de inrichting van een regionaal mobiliteitsteam voor werkgevers en werknemers die door de coronacrisis worden geraakt. Het neerzetten van een mobiliteitsteam vormt onderdeel van het landelijke sociaal herstellepakket van het Rijk. Het mobiliteitsteam wordt opgezet om met ontslag bedreigd en werkloos geworden personeel zo snel mogelijk naar ander werk te begeleiden. Het is een multidisciplinaire aanpak: vakbonden, werkgeversorganisaties, WerkBedrijf, UWV en eventueel private partners bemensen op basis van gelijkwaardigheid het mobiliteitsteam. Er wordt intensief samengewerkt met het Werkgeversservicepunt, Leerwerkloket, S-BB, onderwijsinstellingen en NLeertdoor.

Voor meer informatie verwijzen we naar de site van de rijksoverheid:

<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2020/11/30/notitie-aanpak-aanvullende-crisisdienstverlening-door-regionale-mobiliteitsteams>

Financiële middelen

De initiatieven binnen de vijf pijlers worden betaald uit a-structurele middelen voor de regionale arbeidsmarkt. Momenteel zijn er de volgende programma's opgesteld die samen de basis vormen van onze uitvoeringsagenda:

1. Perspectief op Werk. Het gaat om financiële middelen vanuit het Rijk (ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid) voor de arbeidsmarktregio.
2. Provincie Gelderland. Provincie heeft financiële middelen toegekend aan de arbeidsmarktregio om de gevolgen van de crisis te bestrijden. Dit ter over

Voor de ontwikkeling van een regionaal mobiliteitscentrum wordt nu de programmering voorbereid. De middelen voor de op- en inrichting en uitvoering van het team worden beschikbaar gesteld door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Pijler	Programmering	Perspectief op werk	Provincie Gelderland	SZW
Regionaal mobiliteitsteam	-	-	-	X
Pijler versterken werkzoekenden	€ 1.644.000	X	X	-
Pijler werkenden	€ 325.000	X	X	-
Pijler jongeren	€ 426.000	X	X	-
Pijler ontmoeting	€ 185.000	X	-	-
Totaal	€ 2.580.000	€ 2.000.000	€ 580.000	€ 480.000

Tot besluit

In de afgelopen periode hebben we binnen de RTA over dilemma's en vraagstukken op de regionale arbeidsmarkt gesproken. En initiatieven genomen om naar een inclusievere en beter functionerende arbeidsmarkt te komen. We zijn er nog niet. Vanuit de kennis, ervaringen en ontwikkelingen blijven we u in de toekomst op hoofdlijnen informeren over onze initiatieven en effecten van deze initiatieven. We hebben ervoor gekozen dit op vaste momenten te doen. De eerstvolgende stand van zaken kunt u vóór 15 september 2021 tegemoet zien.

Met vriendelijke groet,



Petra Molenaar

Voorzitter van de kerngroep Regionale tafel arbeidsmarkt