Gemeente Wijchen

MEMO

Aan : College van burgemeester en wethouders
Van : Bert de Koning **t** 088 432 7306
e b.de.koning@drutenwijchen.nl
Datum : 13 oktober 2021
Betreft : CAO aan de slag; gevolgen voor de MGR

Geacht College,

Deze week ontvingen alle MGR-gemeenten informatie over de cao 'Aan de slag', de gevolgen hiervan en de processtappen. De gemeentesecretaris heeft mij verzocht over deze materie een kort memo aan u te schrijven. Bijgevoegd treft u alle relevante stukken aan.

CAO aan de slag
Deze landelijke CAO is per 1 juli 2021 (looptijd 2 jaar) in werking getreden. De CAO is bedoeld voor mensen met een arbeidsbeperking die niet zelfstandig aan het werk komen. Deze cao biedt hen een basispakket aan arbeidsvoorwaarden. Daarnaast zijn er ontwikkelingen op de vorming van sociale ontwikkelbedrijven in het land. De initiatiefnota van SP en CDA 'Aan de slag in het sociaal ontwikkelbedrijf is breed gesteund door de Tweede Kamer en onderdelen ervan kwamen ook terug in de verkiezingsprogramma's. Cao 'Aan de slag' sluit aan op deze ontwikkelingen.

De doelgroep van de cao is afgebakend: alleen kandidaten met een indicatie vallen onder deze cao. De MGR moet de kandidaten met een indicatie banenafspraak of beschut werk de arbeidsvoorwaarden volgens de nieuwe cao aanbieden wanneer ze bij de MGR in dienst treden.

Beoogd resultaat en doel
De cao is voor kandidaten uit de Participatiewet wanneer zij een betaalde baan aangeboden krijgen bij een gemeente of aan de gemeente verbonden organisatie, in dit geval de MGR.

Doelstelling is om kandidaten uit de Participatiewet met een indicatie banenafspraak of met een indicatie beschut werk bij de MGR in dienst nemen. De MGR wil enerzijds ondernemers stimuleren de kandidaat rechtstreeks in dienst te nemen. Anderzijds is het mogelijk om de kandidaat werkervaring op te laten doen om daarmee de afstand tot de arbeidsmarkt te verkleinen.

Vanwege de inbedding van de cao is het noodzakelijk om de MGR gemeenschappelijke regeling zelf aan te passen.

Financieel
Er zijn financiële risico's verbonden aan de invoering van de CAO. Dit baseert de MGR op de ervaringen met het huidige 100-banenplan en de Sociale Werkvoorziening, waarbij zij

weten dat ze de regelingen niet kostenneutraal kunnen realiseren. De MGR verwacht een jaarlijks tekort van rond de € 350.000,- bij een werknemerspopulatie van 100 fte. Wijchen neemt voor ongeveer 10% deel aan de MGR. Wijchen draagt naar verwachting ca. € 35.000,- bij in het berekende tekort.

De MGR wil dit tekort vooralsnog dekken uit de lopende exploitatie van het WerkBedrijf. Een oplossing – zoals de MGR dat zelf ziet - is een deel van het eenmalige positieve resultaat van 2021 over te hevelen naar volgende jaren. Intern bedenken we nog een oplossing voor de dekking van dit financiële vraagstuk.

In de kaderbrief 2023 van de MGR (ontvangen we rond 1 december 2021) gaat de MGR verder in op het verwachte tekort en een mogelijke dekking vanuit de exploitatie.

Proces
Medio oktober organiseert de MGR een informatieavond over de cao, de wijziging ven de regeling MGR en de consequenties van het 'in dienst nemen' van kandidaten uit de Participatiewet met een indicatie banenafspraak of met een indicatie beschut werk. Hiervoor ontvangen de deelnemende gemeenten een uitnodiging.

Tot slot wil de MGR voor 1 januari 2022 weten wat ons raadsbesluit is ten aanzien van de aanpassing van de Gemeenschappelijke Regeling. Concreet betekent dit dat het onderwerp op de raadsagenda van december 2021 komt te staan. Hiervoor maak ik z.s.m. een raadsvoorstel in samenwerking met de juristen en de financieel adviseur.