

| Omschrijving | Aankruisen wat van toepassing is |
|------------------------------------|----------------------------------|
| Schriftelijke vragen (art. 37 RvO) | |
| Technische vragen | x |

Onderwerp: Wijziging Modulaire Gemeenschappelijke Regeling CAO 'Aan de slag'

Vragen:

Brief aan gemeenten Pag 2: Het doel is en blijft zo regulier mogelijk werken, passend bij de mogelijkheden van de kandidaat.

1. Betekent dit dat ook in de Collectieve arbeidsovereenkomst 'Aan de slag' opgenomen is dat het aantal uren passend is naar draagvermogen van kandidaat met indicatie banenafpraak of beschut werk? Als kandidaten parttime werken betekent dit dat er meer dan 100 banen beschikbaar zijn voor deze doelgroep?
2. Kan de gemeente kandidaten uit zijn gemeente icm ondernemer aandragen om in aanmerking te komen in het 100 banenplan? Is er een quotum opgenomen voor gemeenten?

Toelichting Detacheringsbanen MGR Pag. 5 Alinea 1. Ons 100 banenplan en de samenwerking met BlueView vragen om verdere uitbreiding.

3. Kan er onderzocht worden een dependance in onze gemeente te realiseren? (Vervoer is voor kandidaten vaak een groot obstakel en brengt vele kosten met zich mee)
4. Is het mogelijk om artikel 1 te laten aanpassen dat het alleen tijdelijke contracten betreft en geen vaste aanstellingen om de overdracht naar werkgevers te stimuleren en risico voor deelnemende gemeente te beperken?

Antwoorden:

1. We gaan bij plaatsing vanuit cao Aan de slag net als bij andere plaatsingen uit van wat mogelijk is, dus aansluitend bij draagvermogen en competenties van de kandidaat. De cao geeft daarbij richting. In de inleiding van de cao staat letterlijk; "Partijen streven ernaar dat werknemers die vallen onder de reikwijdte van deze cao met hun functie een financieel zelfstandig bestaan kunnen leiden. Het aanbieden van minimale contracten in omvang wordt zo veel mogelijk vermeden. De belastbaarheid van individuele werknemers zou leidend moeten zijn voor aanbieden van de omvang van een arbeidsovereenkomst." We gaan voorsnog uit van plaatsing van 100 fte. Daarbij is het reëel om te verwachten dat een gedeelte van deze kandidaten parttime werkt. Dat betekent dat er meer dan 100 mensen geplaatst kunnen worden.

2. Het 100 banenplan is na de zomer van 2020 gestart als een samenwerking tussen WerkBedrijf, Blueview en MVO Solutions. Het doel van het 100-banenplan is om 100 PW-kandidaten veelal met verminderde loonwaarde te begeleiden naar direct betaald werk. De kandidaten die hier aan deelnemen zitten in de reguliere dienstverlening van het WerkBedrijf afkomstig uit de gemeenten van Rijk van Nijmegen. Dit is de context van het 100-banenplan. Als in uw gemeente een ondernemer bereid is om samen te werken om PW-kandidaten met een verminderde loonwaarde te plaatsen op (direct betaald) werk, dan komen we daar graag mee in contact. Dit kan dan leiden tot plaatsingen. Het 100-banenplan werkt niet met een quotum voor gemeenten.
3. Met de "verdere uitbreiding" doelen we in de bijlage bij de brief op de komst van de detachingsbaan die we met de komst van de cao Aan de slag inzetten. Ook voor kandidaten en ondernemers in Druten kan deze detachingsbaan toegepast worden als een meer reguliere plaatsing (nog) niet mogelijk blijkt.
4. Over de vorm van het dienstverband hebben we in de re-integratieverordening (in artikel 12, lid 4 en 5) het volgende opgenomen:
"4. De dienstbetrekking wordt aangegaan voor de duur van maximaal één jaar.
5. De dienstbetrekking kan maximaal twee keer verlengd worden met maximaal één jaar. Aansluitend op het derde dienstverband kan aan personen met een indicatie beschut werk als bedoeld in artikel 10b van de wet een dienstverband voor onbepaalde tijd worden aangeboden."
Dat laatste sluit aan bij zoals het in de Participatiewet bedoeld is; Voor mensen met een indicatie beschut kunnen we een dienstverband voor onbepaalde tijd niet uitsluiten.
Het is daarom niet mogelijk om het artikel in het wijzigingsbesluit van de MGR/juridische regeling aan te passen zodat het alleen tijdelijke contracten betreft.

Verzonden:

Ter informatie: Indienen en wijze van afdoening door het college

| | |
|----------------------|---|
| Schriftelijke vragen | Afdoening door college: schriftelijke beantwoording binnen 30 dagen |
| Technische vragen | Indienen: uiterlijk dinsdag om 09.00 uur Afdoening door college: tijdens RTG vergadering |