

## Informatienota voor de Gemeenteraad

### Antwoord op schriftelijke vragen CDA Wijchen: Bijverdienpremie met parttime werk

#### Kernboodschap

Verschillende gemeenten experimenteren met de inzet van een premie voor parttime werkenden. Hier zitten een aantal haken en ogen aan en het inzetten van een dergelijke premie zou zorgen voor een verhoging van de bijstandslasten. Naast het inzetten van de premie, zijn er tal van opties om de stap naar werk vanuit de uitkering en vice versa te vereenvoudigen. De gemeente Wijchen vindt het belangrijk om parttime werken te stimuleren. Daarom volgen wij de ontwikkelingen en genoemde experimenten nauwlettend. Ook willen we een verbeterplan laten uitvoeren door Divosa. Hiermee krijgen we concreet inzicht in alle verbeteropties voor het stimuleren van parttime werk en het wegnemen van belemmerende factoren voor bijstandsgerechtigden.

#### Eerdere besluiten

Datum	Korte omschrijving eerder genomen besluit (vermeld zo mogelijk het zaaknummer/documentnummer)
27-05-2021	Z/21/060426- Beantwoording schriftelijke vraag VVD: baantje naast bijstand opstap naar zelfstandigheid.

#### Antwoord van het college

In navolgende tekst beantwoorden wij de gestelde vragen

1. Bovenstaand plan dient twee doelen: meer mensen uit het absolute bestaansminimum halen én mensen eerder uit de bijstand uit laten stromen. Wat kunnen wij in Wijchen van het plan van Wageningen, Aalten, Doetinchem en Amsterdam leren?

*We zijn bekend met de experimenten in gemeenten Wageningen, Aalten, Doetinchem en Amsterdam. Net als u, vinden we het belangrijk om deeltijdwerk te stimuleren. Deeltijdwerk kan een opstap zijn naar uitstroom uit de bijstand<sup>1</sup>, draagt bij aan de ontwikkeling van bijstandsgerechtigden, het zelfvertrouwen en het maken van sociale contacten. Parttime werken leidt echter niet in alle gevallen tot uitstroom. Voor een deel van de bijstandsgerechtigden is parttime werk het maximaal haalbare. De experimenten kunnen als inspiratie dienen bij het bepalen van mogelijke maatregelen om de stap van uitkering naar werk en vice versa te vereenvoudigen. Wij volgen deze experimenten daarom nauwlettend, maar onderzoeken ook andere manieren op hiermee aan de slag te gaan. Zie ook de beantwoording op vraag 5.*

2. Kunnen we dit plan in Wijchen overnemen?

---

<sup>1</sup> Divosa (2019), factsheet <https://www.divosa.nl/publicaties/factsheet-parttime-werk-de-bijstand>

*De Participatiewet kent op grond van artikel 31 lid 2 onderdeel j, de premie arbeidsinschakeling (hierna: uitstroompremie). Dit is een één- of tweemaalige premie van momenteel maximaal € 2.629 per kalenderjaar, die het college kan inzetten om arbeidsinschakeling te bevorderen. In de genoemde experimenten wordt de uitstroompremie ingezet voor parttime werkenden, na het wegvallen van de reguliere inkomstenvrijlating van zes maanden. Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft aangegeven dat de uitstroompremie niet ingezet kan worden als structurele inkomstenvrijlating.<sup>2</sup> Deze zou dan gezien kunnen worden als inkomen, waarover belasting betaald moet worden of waardoor er consequenties zijn voor de inkomensafhankelijke toeslagen. Hierbij benadrukt de minister dat de premie gericht is op arbeidsinschakeling en uitstroom tot doel heeft. Er zitten dus een aantal haken en ogen aan het inzetten van de uitstroompremie. Daarbij zorgt het inzetten van de premie voor een verhoging van de bijstandslasten.*

*Aangezien parttime werk in veel gevallen bijdraagt aan uitstroom zien veel gemeenten toch mogelijkheden voor het inzetten van de premie. Daarom volgen wij, zoals gezegd, de experimenten en ontwikkelingen nauwlettend. Ook onderzoeken we andere manieren om aan de slag te gaan. Wij willen het totale palet aan verbeteropties in beeld hebben, voordat wij een beslissing nemen over dit plan of alternatieve opties. Zie ook het antwoord op vraag 5.*

3. Zo ja waar zien we kansen. Zo nee, waarom niet?  
*We zien kansen om zowel de inzet van de reguliere inkomstenvrijlating, als het inzetten van een premie bij parttime werkenden mee te nemen in het onderzoek naar alle opties om de stap naar werk vanuit de uitkering te vereenvoudigen.*
4. Is er een pilot mogelijk om hier ervaring mee op te doen?  
*We willen eerst alle verbeteropties in beeld hebben om de stap van uitkering naar werk en vice versa te vereenvoudigen, voordat wij een beslissing nemen over een pilot of alternatieve opties. Zie ook het antwoord op vraag 5.*
5. Ziet de gemeente andere of betere opties om versneld mensen uit de bijstand te krijgen?  
*Het project 'Simpel Switchen in de Participatieketen', is breder dan de inzet van financiële prikkels. Het gaat onder andere over het verbeteren van informatievoorziening, het verhogen van financiële zekerheid, het verminderen van administratieve drempels, het versoepelen en versnellen van het aanvraagproces en klantbenadering. Divosa heeft een verbeterplan ontwikkeld om gemeenten te ondersteunen bij het opzetten van een verbeterplan. In de meerdaagse scan wordt een klantreis gemaakt van het moment van aanvragen van de uitkering tot het vinden van een parttimebaan. Hierdoor kunnen we concreet inzicht krijgen in verbeteropties voor de gemeente Wijchen met betrekking tot het stimuleren van parttime werk en het wegnemen van belemmerende factoren. Op basis van de verbeterplan kijken we met welke opties we aan de slag kunnen gaan. Hierover wordt u nader geïnformeerd middels een informatienota.*

---

<sup>2</sup> Gemeentenieuws van SZW 2021-5