

Omschrijving	Aankruisen wat van toepassing is
Schriftelijke vragen (art. 44 RvO)	
Technische vragen	x

Onderwerp : kaderbrief begroting 2023-2026 MGR

Aan de Slag. 100-banenplan!

*Zijn hier ook Drutense kandidaten voor in aanmerking gekomen?

WerkBedrijf ondersteunt, bemiddelt en plaatst kandidaten op betaald werk waarbij gemeentegrenzen geen selectie criterium zijn. De samenstelling van de groep in het 100-banenplan naar herkomst uit gemeente kan worden voorgelegd aan WerkBedrijf.

Sociaal ontwikkelbedrijf:

We verwachten in de loop van 2022 of 2023 dat een nieuw kabinet de handschoen oppakt....

*Wat wordt tot die tijd voor deze doelgroep gedaan?

Zoals altijd, voorafgaand aan mogelijk nieuwe wetgeven of wetswijzigingen, geldt dan de oude wet- en regelgeving. De doelgroep voor een 'Sociaal ontwikkelbedrijf' is nu nog niet exact in beeld. Voor mensen met een arbeidsbeperking heeft WerkBedrijf diverse voorzieningen: praktijkdiagnose, loonkostensubsidie voor een indicatiebaan of beschermt werk, de mogelijkheden in 'Op Weg Naar Werk' (arbeidsmatige dagbesteding), jobcoach en/of detachering.

Simpel switchen: op weg naar werk.

Het doel van de WMO voorziening arbeidsmatige dagbesteding is dat kwetsbare.....

*Hoeveel Drutense kandidaten doen mee aan deze arbeidsmatige dagbesteding?

Het voorlopige cijfer over 2021 is 19 Drutenaren. U wordt hierover definitief geïnformeerd bij de jaarrekening over 2021.

Vragen:

1. Waarom staat onder argumenten bij 1 "democratische" tussen aanhalingstekens? De vervolgin corrigeert dit enigszins.

De legitimiteit van gemeenschappelijke regelingen is gebaseerd op het beginsel van 'verlengd lokaal bestuur'. Dit houdt in dat het bestuur van het samenwerkingsverband geen eigen democratische legitimiteit heeft. De politieke controle op het bestuur van het samenwerkingsverband berust in dit geval bij de MGR bij de deelnemende gemeenteraden. Om dat te accentueren is het woord 'democratisch' tussen aanhalingstekens geplaatst.

2. Financiële gevolgen:

Een bezuiniging in de BRN van 1% is formeel komen te vervallen, maar er wordt wel aangemoedigd die toch te halen. Welke status heeft zo'n uitspraak?

In de BRN-norm is de bezuiniging van 1% opgenomen. Deze taakstelling is komen te vervallen. Uit een PWC onderzoek blijkt (hierover wordt u binnenkort geïnformeerd) dat de kosten voor ICT de afgelopen jaren behoorlijk stabiel zijn geweest. De IRvN staat wel voor nieuwe uitdagingen op het vlak van nieuwe technologische ontwikkelingen, cloudoplossingen en informatieveiligheid.

Zienswijze:

- 1. Simpel Switchen , Doe je mee , Klaar voor de Start, Op weg naar Werk .Kan er een overzicht aangeleverd worden van alle projecten c.q. pilots waar Druten aan deelneemt?**

Alle dienstverlening, initiatieven en werkwijzen die WerkBedrijf organiseert voor aangemelde kandidaten staan in principe ook open voor Drutense kandidaten. Alleen 'Klaar voor de start' is een specifieke lokale voorziening voor niet bij WerkBedrijf aangemelde kandidaten. U wordt over de initiatieven van WerkBedrijf geïnformeerd via de rapportages, jaarverslag en de begroting, zoals vastgelegd in het Informatieprotocol van de MGR.

- 2. Speelt IRvN ook een rol bij het digitaliseren van onderdelen Omgevingswet? Zoveelste uitstel zit met name op terrein van digitalisering.**

De technische inrichting van onderdelen van de omgevingswet raken ook de IRvN. Het is niet in te schatten wat de gevolgen zijn van het verwachte uitstel van de omgevingswet.

Beleidsmatige en financiële kaders:

- 1. Platformfunctie: kan er ook voor de nieuwe raden een introductie worden gegeven om kennis te nemen van de MGR en dan met name het Werkbedrijf?**

Ja.

- 2. Sociaal ontwikkelbedrijf: "we verwachten dat in de loop van 2022 of 2023 een nieuw kabinet de handschoen oppakt." Hoe wordt dit gemonitord en welke invloed gaat er aangewend worden om te zorgen dat iedereen kan meedoen op de arbeidsmarkt?**

Zowel gemeenten als de MGR volgen voortdurend de aanpassingen in de wetten die zij uitvoeren.

De invloed op wetswijzigingen ligt primair bij politici zelf en niet bij uitvoeringsorganisaties. Zoals in de Kaderbrief aangegeven hebben Cedris, VNG en Divosa medio 2021 de minister gewezen op het belang van een stevige publieke sociale infrastructuur voor het realiseren van een inclusieve arbeidsmarkt.

- 3. De exploitatie van de uitvoering van de cao Aan de slag is niet kostendekkend. Daarvoor wordt een uitzetting van 0,3 tot 0,4 miljoen verwacht. In de meerjarenbegroting wordt een dekking voorgesteld. In de zienswijze staat dat er een jaarlijks potentieel tekort van rond de**

€350.000,- wordt verwacht en dat die in de begroting 2022 en de begroting 2023-2026 wordt verwerkt.

Is daarmee het dekkingsverhaal nu al afgekaart?

Nee, de kaderbrief schetst slechts de mogelijke hoofdlijnen voor de begroting 2023 waarop aangesloten gemeenten een zienswijze geven. Aan de hand van deze zienswijzen wordt een concept begroting opgesteld voor 2023 (en een concept begrotingswijziging voor 2022). Deze concepten worden voor 1 april naar de gemeenteraden toegezonden. Op deze concept begroting geven de gemeenteraden opnieuw een zienswijze. Het algemeen bestuur van de MGR stelt vervolgens in juni de definitieve begroting vast.

**4. De reactie aan het AB van de MGR moest voor 01-02-22 binnen zijn.
De brief is gedateerd op 25-02-22. Hoe verhoudt zich dit tot elkaar?**

De reactie moest rond de 1^e februari bij de MGR binnen zijn. Dat stond ook in de uitnodigingsbrief voor de zienswijze. De stukken zijn tijdig aangeleverd. Na contact met de griffie konden de stukken niet eerder geagendeerd worden dan de 25^e februari.

Verzonden:

Ter informatie: Indienen en wijze van afdoening door het college

Schriftelijke vragen	Afdoening door college: schriftelijke beantwoording binnen 30 dagen
Technische vragen	Indienen: Uiterlijk maandag vooraf een RTG. Afdoening door college: tijdens RTG vergadering