CONCEPT

Verslag van de openbare raadsvergadering van de gemeente Wijchen gehouden op 19 mei 2022 om 20.00 uur in het Kasteel te Wijchen

Voorzitter	Burgemeester, mevr. M. van Beek
CDA	Dhr. B.G.B. Derksen Mevr. C.E. Hoogteijling Mevr. F. Detiger Mevr. M.P. Joosse-De Visser Dhr. J.G.F.M. Peters Sengers
D66	Dhr. M. Lukkezen Mevr. M. Muller
Groen Links	Dhr. H. Tiemessen Dhr. P. Oomen
Kernachtig Wijchen	Dhr. R.L.A. Albersnagel Mevr. A. Driessen-Slingerland Mevr. S. Eijkemans Dhr. J.M.T. Evers Dhr. H.J. Grobbe Mevr. H.J. Janssen Dhr. T.R.D. Klinkhamer Dhr. J. Kersten Dhr. M.A.J. Verharen
PvdA	Dhr. T. Burgers Mevr. K. Jamin
VVD	Mevr. A.C.M. Peters-Vroom Dhr. W.T.M.J. Krale Dhr. M. Derks
Wijchen Lokaal	Dhr. L.J.P.G. Herms Mevr. R. Kuipers
Raadsgriffier	Mevr. A.B. Berendsen
Gasten	Commissaris van de Koning, de heer J. Berends Kabinetschef de heer D. Oosterom
Wethouders	
Afwezig	Mevr. R. Loermans, dhr. P. van 't Schip
Publiek	[klik hier en vul tekst in] personen

---

1. Opening en bezinning

De voorzitter burgemeester mevrouw Van Beek, opent de vergadering en heet alle aanwezigen van harte welkom en in het bijzonder de Commissaris van de Koning, de heer Berends en de chef van het Kabinet van de Provincie Gelderland, de heer Oosterom.
Zij vraagt om een moment van bezinning.
Bericht van verhindering is ontvangen van mevrouw Loermans en de heer Van 't Schip.

2. Vaststellen agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld

3. Mededelingen

De voorzitter vermeldt dat er sprake is van een extra raadsvergadering en er uitsluitend ruimte is voor dringende mededelingen.
Er zijn geen mededelingen.

4. 79238 Vaststellen Verordening Vertrouwenscommissie benoeming, herbenoeming en klankbordgesprekken gemeente Wijchen 2022

De raad gaat een proces in tot kroonbenoemde burgemeester. De vertrouwenscommissie begeleidt dit proces. Deze commissie bestaat uit 7 raadsleden namens de 7 fracties en is als volgt samengesteld:
De heer Burgers van de PvdA, de heer Herms namens Wijchen Lokaal, mevrouw Hoogteijling van het CDA, mevrouw Janssen namens Kernachtig Wijchen, mevrouw Muller voor de fractie van D66, mevrouw Peters-Vroom namens de VVD en de heer Tiemessen voor GroenLinks.

De vertrouwenscommissie werkt op basis van de verordening die door de gemeenteraad wordt vastgesteld. De plaatsvervangend voorzitter van de raad, de heer Albersnagel, vervult de functie van voorzitter van de vertrouwenscommissie.
De commissie wordt ambtelijk bijgestaan door de griffier en de gemeentesecretaris. Wethouder Gerrits is als adviseur toegevoegd aan de commissie.

De voorzitter van de commissie, de ambtelijke ondersteuning en de adviseur hebben geen stemrecht in de commissie.
Het is gebruikelijk dat de beslisnota en de benoeming van de commissie geen bespreekpunt is en bij acclamatie wordt vastgesteld.

De voorzitter stelt vast dat de raad hiermee kan instemmen en dat hierbij de verordening en de benoeming van de leden van de vertrouwenscommissie bij acclamatie is vastgesteld.

Het voorstel is aangenomen!

5. 79239 Vaststellen profielschets burgemeester Wijchen

De voorzitter heet de heer Berends en de heer Oosterom nogmaals van harte welkom. De raad heeft zojuist de vertrouwenscommissie en de voorzitter van de vertrouwenscommissie benoemd. Zij geeft het woord aan de heer Albersnagel.

De heer Albersnagel heet de Commissaris van de Koning en de Chef van het Kabinet van de Provincie van harte welkom in het mooie, gerestaureerde kasteel van Wijchen. Het is een plek met historie en het thuis van de Raad. Ook verwelkomt hij de mensen die thuis meekijken en de aanwezigen op de publieke tribune.

Vanavond vindt een speciale raadsvergadering plaats waarin de gestart wordt met het proces om te komen tot een nieuwe burgemeester van Wijchen. We willen niet zo maar een burgemeester. Het moet de beste burgemeester zijn, die het beste past bij Wijchen.
Op 2 maart 2020 is afscheid genomen van burgemeester Hans Verheijen die een nieuwe uitdaging aanging in de gemeente Sittard-Geleen. In de hierop volgende hectische periode, waarin sprake was van een mogelijke bestuurlijke fusie met de gemeente Druten, stonden de raad en het college samen voor de uitdaging een nieuwe burgemeester te zoeken. Door de Commissaris werd destijds mevrouw Marijke van Beek aangesteld als waarnemend burgemeester.
Zij was de eerste vrouwelijke burgemeester van Wijchen en moest haar werk doen onder bijzondere omstandigheden. Het land verkeerde in een lockdown als gevolg van de coronapandemie. De kennismaking met de inwoners, verenigingen en het bedrijfsleven verliep anders dan gebruikelijk. Ook maakte zij op een bijzondere manier kennis met de raads- en commissieleden, via het beeldscherm. Toen de samenleving wat meer open ging, was zij onvermoeibaar en liet zichzelf zien, niet alleen in de kern Wijchen maar in alle kernen: Alverna, Balgoij, Batenburg, Bergharen, Hernen, Leur, Niftrik en Woezik.

Aan het waarnemend burgemeesterschap komt een eind. De gemeenteraad heeft voorgesteld na de raadsverkiezingen van 16 maart 2022, de procedure voor een nieuwe burgemeester te willen starten.
Nadat met de Commissaris van de Koning is gesproken over de procedure, is door een werkgroep gestart met het opstellen van het profiel voor de nieuwe burgemeester.
Aan de heer Berends, Commissaris van de Koning, zal de heer Albersnagel het enige papieren exemplaar van de profielschets overhandigen. De gemeente wil bewust omgaan met de natuur en werkt verder met een digitale versie.

Als voorzitter van de Vertrouwenscommissie gaat de heer Albersnagel verder in op de wijze waarop de profielschets tot stand is gekomen en wie hierbij zijn betrokken.
De werkgroep bestond uit de volgende raadsleden:
de heer Burgers van de PvdA, de heer Herms namens Wijchen Lokaal, mevrouw Hoogteijling van het CDA, mevrouw Janssen namens Kernachtig Wijchen, mevrouw Muller voor de fractie van D66, mevrouw Peters-Vroom namens de VVD en de heer Tiemessen voor GroenLinks.

De werkgroep is onder begeleiding van een extern adviseur van start gegaan en werd bijgestaan door de griffier mevrouw Berendsen, de gemeentesecretaris de heer Boer, wethouder Gerrits namens het college en door de heer Albersnagel, voorzitter.
De heer Albersnagel vermeldt expliciet dat de werkgroep niet alleen uit fractievoorzitters bestond, maar ook uit raadsleden, die geen fractievoorzitter zijn.
Met het vaststellen van de verordening op de Vertrouwenscommissie zijn deze personen benoemd als leden van de commissie. De adviseur, ambtelijke ondersteuning en de voorzitter zijn geen lid en hebben geen stemrecht.
Eind maart 2022 werd de eerste bijeenkomst gehouden over de wijze waarop de profielschets tot stand zou moeten komen en de manier waarop de inwoners, de omliggende gemeenten, de ondernemers en maatschappelijke partners betrokken zouden worden.
Er is een digitale enquête gehouden waarin ieder zijn inbreng kon leveren en wensen kon uiten. In de enquête werd gevraagd een zin af te maken met maximaal 150 tekens: "onze nieuwe burgemeester……". Er werden 291 reacties op deze zin ontvangen, waarvan de 6 meest in het oog springende reacties werden verwerkt in de profielschets.
De werkgroep heeft de externe partners, zoals politie, veiligheidsregio, het waterschap verzocht hun wensen te uiten en de reacties zijn in de profielschets opgenomen.
Het concept van de profielschets is voorgelegd aan de raadsfracties en het college.

De heer Albersnagel constateert dat een constructief proces is gevolgd om te komen tot de beste burgemeester van Wijchen. De raadsfracties hadden allemaal een duidelijke stem in het proces. Gezocht is naar scherpte in de formulering en het eindresultaat wordt door alle leden gedragen.

De gemeente Wijchen bestaat uit de kern Wijchen en de omliggende 8 kernen. Elke kern heeft zijn eigen identiteit. Samen zijn ze Wijchen. Wijchen heeft 41.000 inwoners en ligt in Tweestromenland ingeklemd tussen de Maas en de Waal. Wijchen is niet langer meer afhankelijk van de landbouw. De economie floreert en het grootste industrieterrein van Gelderland is deel van de gemeente. De geschiedenis blijkt uit de overblijfselen van de Romeinse tijd.
De historie is belangrijk, maar de raad wil ook vooruitkijken naar de toekomst met het project Wijchen2035. Bij belangrijke vraagstukken wordt steeds de mening van de inwoners gevraagd en die wordt bij de besluitvorming betrokken. Dit is ook het geval geweest bij de profielschets.

Wijchen is zelfbewust, ambitieus en staat voor belangrijke uitdagingen in woningbouw, werken, energie, natuur, mobiliteit en het op peil houden van de voorzieningen. Het dorpse woon- en leefklimaat wordt gekoesterd. Daar hoort een burgemeester bij die inspirerend is, verbindend en die weet wat er speelt. Deze eigenschappen zijn erg belangrijk. De nieuwe burgemeester is beschikbaar en benaderbaar, laat zich regelmatig zien en heeft tijd om een praatje te maken met de inwoners; hij/zij heeft een luisterend oor om signalen op te halen uit de samenleving en is in staat de mensen in de organisatie bij elkaar te brengen. De nieuwe burgemeester is ook

betrouwbaar, integer en actief op het gebied van openbare orde en veiligheid.
Hij/zij werkt samen met de partners in de regio en heeft oog voor de belangen van alle partijen.
Hij is er voor alle Wijchenaren en zorgt ervoor dat iedereen zich thuis voelt.
De vijf basiscondities die voor alle burgemeesters gelden, zijn ook voor Wijchen van toepassing: integer, herkenbaar, onafhankelijk, verbindend en stressbestendig.

Wijchen is één van de 9 gemeenten in de Provincie die op zoek zijn naar een nieuwe burgemeester. Wijchen wil de beste burgemeester voor Wijchen. Kwaliteit staat hierbij voorop, maar degene die het beste past, wordt het.
De heer Albersnagel hoopt dat iedereen die van mening is dat hij/zij past binnen het profiel, los van gender, sekse, culturele achtergrond, religie, handicap of beperking bereid is te solliciteren naar deze vacature.

Tenslotte bedankt hij iedereen die betrokken is geweest bij de totstandkoming van deze profielschets en overhandigt hij deze graag aan de Commissaris van de Koning, de heer Berends.

De heer Berends, dankt voor de profielschets.
De profielschets getuigt van gedegenheid en op een speelse manier is hier met flair inhoud aan gegeven. Hij spreekt zijn dank hiervoor uit. Hij onderschrijft dat de periode nadat hij de waarnemend burgemeester heeft mogen presenteren, een lastige periode is geweest. Voor iedereen gold dat de contacten met de lokale samenleving op een andere manier verliepen. Het is goed te horen dat het hier goed is verlopen.
Het proces getuigt ook van vernieuwing, verbreding. Het is de eerste keer dat in de werkgroep niet alleen fractievoorzitters, maar ook raadsleden deelnemen.
Hij kijkt naar de heer Oosterom voor bevestiging. De heer Oosterom geeft aan dat het niet de eerste keer is, maar dat het aantal raadsleden dat in de vertrouwenscommissie zit, wel uniek is.
De heer Berends ziet dat door de werkgroep gezocht is naar een verbreding, naar de maatschappelijke afspiegeling. Ook zijn de verschillende doelgroepen benaderd en is bij de burgerij een digitale enquête gehouden zodat duidelijk werd wat de inwoners van belang vinden.
Hij heeft zojuist de "glossy versie" mogen ontvangen en had al eerder een hard copy gekregen. De profielschets ziet er verfrissend en aantrekkelijk uit.
Inmiddels is er 1 vacature bijgekomen in de gemeente Montferland. Het Kabinet heeft er bewust voor gekozen de vacatures in één keer te presenteren. De profielen waren er nog niet, omdat eerst de gemeenteraad aan het woord is.
De gemeente Wijchen is de eerste gemeente die de profielschets voorlegt en hij spreekt zijn waardering hiervoor uit. Het zorgt ervoor dat de vacature nu echt opengesteld kan worden.

Over de procedure merkt de heer Berends op dat hij verwacht dat toekomstige kandidaten zeker naar deze uitzending zullen kijken en de ontwikkelingen nauwgezet zullen volgen.
Er is sprake van een woonplaatsvereiste. De nieuwe burgemeester moet binnen een jaar, met een mogelijkheid van dispensatie, als die aangevraagd wordt, binnen maximaal 2 jaar woonachtig zijn binnen de gemeente. Het is een wettelijke verplichting.
Door het Kabinet zullen justitieel inlichtingen worden opgevraagd; ook bij andere bestuursorganen worden referenties ingewonnen.
Nieuw is, dat vanuit het Kabinet ook een internetcheck gedaan zal worden naar de kandidaten. De bevindingen hiervan zullen met de vertrouwenscommissie worden gedeeld.
De lijst van alle sollicitanten en de bevindingen worden doorgenomen met de gehele vertrouwenscommissie. Daarna volgt een gezamenlijke lijst van het aantal kandidaten waarmee gesprekken gevoerd zullen worden. De ervaring leert dat dit meestal 8-10 kandidaten zijn.
Het opvragen van informatie verloopt altijd via het kabinet. Dit gebeurt nooit zelfstandig vanuit de vertrouwenscommissie.
Uiteindelijk zal een aanbeveling plaatsvinden van 2 kandidaten in een besloten raadsvergadering, 1 nummer 1 en 1 nummer 2. Daarna volgt een extra screening van kandidaat 1 door de AIVD en de Belastingdienst.
De heer Berends zal dit ook persoonlijk aan de betreffende kandidaat laten weten. De raad heeft vervolgens nog de mogelijkheid om een assessment te laten uitvoeren.
Tenslotte wijst de heer Berends erop dat er sprake is van een termijn van 75 jaar geheimhou-

ding voor alle betrokkenen bij deze procedure. Pas over 75 jaar zullen de archieven open gaan en zal bekend worden hoe deze procedure is verlopen.

De heer Oosterom neemt de aanwezigen mee in de procedure.
Van deze vergadering wordt een woordelijk verslag gemaakt. Dit wordt toegevoegd aan de stukken, die samen een informatiepakket voor de sollicitanten vormen. Vanaf 25 mei wordt de procedure opengesteld. Dit gebeurt via de Staatscourant, de site van de provincie Gelderland en andere sites, zoals die van het ministerie van Binnenlandse zaken en Koninkrijksrelaties. De sluitingsdatum voor de procedure is 15 juni. De vacature staat dus drie weken open. De geschreven brief wordt gericht aan Zijne Majesteit de Koning en geadresseerd aan de Commissaris van de Koning van de provincie Gelderland, de heer John Berends.

Ten aanzien van de profielschets, complimenteert de heer Berends de raad nogmaals voor het tempo en de inhoud en voor de wijze waarop geledingen zijn gehoord.
Hij heeft een vijftal vragen met betrekking tot de profielschets.

Vraag 1:
In de profielschets wordt gesteld dat de nieuwe burgemeester als voorzitter van de raad het debat met flair en gezag moet kunnen leiden. Hij is benieuwd wat met flair bedoeld wordt.

Mevrouw Peters-Vroom merkt op dat dit beschreven wordt onder het hoofdstuk "rollen voor de toekomstige nieuwe burgemeester". Gezocht wordt naar een charmant leider van de raadsvergadering, iemand die handig is in het leiden van de raadvergaderingen. Juist omdat de raad van mening is dat de burgemeester een belangrijke rol heeft in de besluitvorming, om te constateren dat er verschillen zijn en ook om vast te stellen dat deze niet kunnen worden overbrugd. De burgemeester moet in staat zijn charmant de discussie te beëindigen en door te gaan naar het volgende onderwerp.

De heer Berends merkt op dat flair ook iets populairs in zich kan hebben. Het gaat om een bepaalde stijl, die soms niet overeenkomt met de mogelijkheid om afstand te houden en objectief te zijn. Als men het heeft over flair, is dit vaak wat dichter op de mens. Er is dus sprake van een spanningsveld. Wordt gezocht naar iemand als de waarnemend burgemeester?

Mevrouw Peters-Vroom verwacht wel dat kandidaten kijken hoe mevrouw Van Beek de vergadering leidt. Dit is met enthousiasme, zonder iemand tekort te doen. Dit kan natuurlijk als voorbeeld worden gebruikt.

De heer Berends erkent dat de stijl zeker kenmerkend is en de kandidaat hier zeker naar zal kijken. Wel met inachtneming van de positie in formele zin.

Vraag 2:
De burgemeester heeft ook een inhoudelijke portefeuille en er kan een spanningsveld zijn met de wethouders. Waar kijkt de raad naar, naast het belang van openbare orde en veiligheid.

Mevrouw Janssen noemt naast openbare orde en veiligheid, algemene zaken, dienstverlening, communicatie. Het is bekend dat de afstand naar de inwoners op politiek en bestuurlijk gebied groter is geworden. Dit is bij de coalitie-onderhandelingen expliciet besproken. Daarom is de portefeuille "inwonersbetrokkenheid" opgenomen. Het is één van de thema's die toegevoegd is.

De heer Berends vraagt of van de nieuwe burgemeester verwacht wordt dat hij/zij daar beleid op zal vormen, dan wel met de raad in gesprek gaat hoe hier inhoud aan te geven. Gaat het daarbij om burgerparticipatie in brede zin?

Mevrouw Janssen ziet het als een aanjaagfunctie. Gewerkt wordt ook aan een strategisch kompas, hoe inwoners mee te nemen, hoe dichterbij te komen. De burgemeester heeft een goede aanjaagfunctie hierin. Ook wordt gewerkt aan de ontwikkelagenda voor de lokale democratie.

Het is zeker de bedoeling hier beleid op te maken, in samenspraak met de raad.

De heer Berends constateert dat dit verdeeld kan zijn over de wethouders, maar dat mevrouw Janssen hierin een duidelijke positie ziet voor de burgemeester.

Mevrouw Janssen meent dat dit voor alle portefeuilles van belang is, maar niemand eigenaar was. Hierdoor voelde niemand zich verantwoordelijk. Na de evaluatie vorig jaar is duidelijk geworden dat iemand hiervoor verantwoordelijk moet zijn.

De heer Berends begrijpt dat de burgemeester dan duidelijk een wat prominentere rol heeft, dan van aanjager.
Mevrouw Janssen is van mening dat er iets moet gebeuren en dit geborgd moet zijn in de organisatie.

De heer Berends informeert naar de voortrekkersrol in de regio. Wat wordt hier verwacht van de nieuwe burgemeester? De regio is breder dan 1 gemeente.

Mevrouw Janssen erkent dat er geen hek staat om de gemeente Wijchen. Er dient samen opgetrokken te worden met de regio. Voor de burgemeester ziet zij wel een uitnodigende rol, niet passief. Hij/zij zal zijn/haar mannetje/vrouwtje in de regio moeten staan.

De heer Berends informeert of de raad verwacht, los van de ambtelijke organisatie, dat de burgermeester nadere stappen neemt met betrekking tot de samenwerking in de regio?

Mevrouw Janssen bevestigt dit, zeker in de zin van de ambtelijke samenwerking, maar dit kan ook op andere fronten.

Vraag 3:
In de functie-eisen op pagina 23, heeft de heer Berends gelezen dat gevraagd wordt om relevante ervaring in het publieke domein. In hoeverre is er ruimte voor zij-instromers met de gewenste kwaliteiten.

Mevrouw Muller dankt voor de vraag. Er is uitgebreid gediscussieerd over zij-instromers en het profiel, kijkend naar de functie-eisen en ervaring.
Vaak is iemand al wethouder in een andere gemeente geweest. De vertrouwenscommissie wilde dit iets breder formuleren. Het gaat om bestuurlijke ervaring in het openbaar bestuur in brede zin, daarom is dit verwoord als in het publieke domein. Het kan ook ervaring zijn bij het openbaar ministerie of bij Rijkswaterstaat.

De heer Berends informeert in hoeverre kandidaten uit de commerciële sector welkom zijn.

Mevrouw Muller antwoordt dat wanneer het gaat om bestuurlijke ervaring in het bedrijfsleven, dit niet direct voor de hand ligt, maar dit wel het overwegen waard kan zijn.
Er staan 10 vacatures open in de provincie. De vertrouwenscommissie wil niet uitkomen op de geijkte profielen. Iedereen die zich in de functie-eisen herkent en over de competenties beschikt kan solliciteren.

De heer Berends vindt dit van belang; er wordt absoluut naar deze uitzending gekeken. Het gaat om de gewenste competenties.

Vraag 4:
Het profiel biedt een brede schakering en ruimte aan andere disciplines en domeinen om te solliciteren. Speelt er iets in de gemeente wat niet in het profiel staat, waarvan het wel belangrijk is dat kandidaten dat horen.

De heer Burgers begrijpt dat de Commissaris vraagt naar wat er niet in staat.
Het antwoord ligt voor. Het gaat erom samen het verschil te maken. Dit is de titel van het coalitieakkoord. Eigenlijk wordt daarin gevraagd om als coalitie en oppositie samen te werken. De raad van Wijchen is niet tevreden met een kleine meerderheid. Het is gebruikelijk op argumenten een goed debat te voeren.
Deze argumenten kunnen komen van de oppositie en van de coalitie. Het gaat om constructief samenwerken, met elkaar de meerderheid te willen vormen. In de afgelopen jaren is dit al ingezet. Ook wil de raad hierin zeker een professionaliseringsslag maken.

De heer Berends begrijpt dat voor de nieuwe burgemeester het belangrijk is dat gevoel ook mee uit te dragen. Wordt dit ook terug gezien in de moties en amendementen. Is daar sprake van een mix? Stemmen partijen mee met moties/amendementen van oppositie/coalitie.

De heer Burgers meent dat hiermee omgegaan wordt op basis van argumenten en dat gestreefd wordt naar een zo breed mogelijke meerderheid.

De heer Berends vraagt of wethouders in het verleden ook naar fractievergaderingen van de oppositie gingen.
De heer Burgers antwoordt dat wel breed draagvlak gezocht werd bij de verschillende dossiers.

De heer Berends merkt op dat dit niet bij alle gemeenten het geval is. Er ligt een coalitieakkoord. Bij een raadsakkoord is dit iets vanzelfsprekender. Het is van belang met elkaar te bepalen hoe hiermee omgegaan wordt.

De heer Burgers merkt op dat uitgebreid besproken is waar de raad naar toe wil, welke slag de raad wil maken in die cultuur.

De heer Berends vraagt of er een bepaalde mores in de raad bestaat, bepaalde ongeschreven regels. Zijn er ongeschreven gewoontes?

De heer Burgers weet niet waarop gedoeld wordt. Wel wordt na afloop van de raad gezamenlijk nagepraat onder het genot van een drankje, deze nazit is belangrijk voor de sfeer in de raad.

Mevrouw Peters-Vroom licht toe dat een goed gebruik is om elkaar voorafgaand aan de raadsvergadering op donderdag in kennis te stellen van moties en amendementen. Normaal gesproken worden deze op maandag aan de fracties toegezonden, waardoor iedereen zich goed kan voorbereiden en een zo breed mogelijke meerderheid kan ontstaan.

Vraag 4:
Er zijn verschillende karaktereigenschappen, competenties genoemd voor de nieuwe burgemeester. De heer Berends vraagt elke fractie om het belangrijkste, het liefst in 1 woord te beschrijven.

Mevrouw Hoogteijling heeft meer dan 1 woord nodig. De fractie van het CDA vindt dat de beste burgemeester enerzijds authentiek, empathisch en benaderbaar moet zijn, inwoners voor zich moet weten te winnen, anderzijds een goede ambassadeur en bruggenbouwer in de regio dient te zijn en hierbij natuurlijk leiderschap laat zien.

Mevrouw Janssen heeft naar 1 woord gezocht. Dat is verbindend zijn. Dit is de belangrijkste algemene eigenschap. Wanneer zij naar het deel kijkt waarin zij zichzelf heeft verdiept, vanwege het opstellen van de profielschets, dan is het belangrijk dat de burgemeester besluitvaardig en doortastend durft te zijn en de moed moet hebben om te handhaven en scherpe keuzes te maken. Daarbij dient de menselijke maat in het oog gehouden te worden. Het kan soms zijn dat mensen handhaving verwachten, maar uit het gesprek blijkt dat het beter is, dit niet direct in te zetten.

De heer Berends begrijpt dat de burgemeester tegelijkertijd gevoel moet hebben voor verhoudingen en omstandigheden.

De heer Tiemessen stelt dat de fractie het belangrijk vindt dat de burgemeester integer is en dat hij sensibiliteit heeft voor het proces, een moreel kompas heeft. Dat hij dit uitstraalt naar de ambtelijke organisatie, het democratisch proces weet te bewaken en in staat is bespreekbaar te maken wanneer de helderheid is vertroebeld tot een grijs gebied. Dit kan in het vuur van het debat worden vergeten.

De heer Burgers stelt dat de nieuwe burgemeester inspirerend moet zijn en de zwijgende meerderheid moet kunnen bereiken.

De heer Berends vraagt zich af of de zwijgende meerderheid in Wijchen groot is.

Deze is landelijk ook heel groot, aldus de heer Burgers. Mensen die niet mee doen, laten zich niet horen en dan weet men niet of men ze kan bereiken. Het is cruciaal om de samenleving mee te nemen.

De heer Herms: daadkracht, uitvoerend.

Mevrouw Peters-Vroom geeft aan dat de burgemeester bestuurlijke sensitiviteit dient te hebben. Dit komt ook terug in de eerder genoemde flair; hij/zij dient goed aan te voelen hoe de verhoudingen zijn en moet dan kunnen 'handelen'. De bestuurlijke sensitiviteit is voor alle rollen van groot belang.

Mevrouw Muller is van mening dat de burgemeester goed moet kunnen schakelen. Er zijn veel verschillende rollen voor de burgemeester, als voorzitter van de raad en als lid van het college. De burgemeester moet tussen de verschillende rollen en petten kunnen schakelen. Niet alleen voor zichzelf, maar ook voor de verwachtingen die dit met zich meebrengt. Hier hoort een goede communicatie bij.

De heer Berends merkt afsluitend op dat hij tijdens de gesprekken met kandidaten zeker zal vragen naar de kernvoorwaarden, die hier genoemd zijn. Hij gaat ervanuit dat zij de uitzending gezien hebben en zal hen vragen naar hun reactie.

Vraag 5:
De heer Berends merkt op dat zijn 5e vraag eigenlijk al is beantwoord door de heer Albersnagel in het kader van diversiteit en inclusiviteit van de samenleving. Gesteld is dat de beste man/vrouw voor Wijchen wordt gezocht, ongeacht leeftijd, gender, sekse, culturele achtergrond, religie, handicap of beperking. Hij is hier erg blij mee.

De voorzitter vraagt of de heer Albersnagel een vraag zou mogen stellen aan de Commissaris.

De heer Albersnagel merkt op dat de commissieleden zojuist hebben toegelicht welke kwaliteiten en vaardigheden gewenst zijn.
Heeft de Commissaris ook een bepaald beeld, gebaseerd op hoe Wijchen lokaal en regionaal functioneert, wat voor soort burgemeester hij voor Wijchen op het oog heeft. Wat vindt hij vanuit dat perspectief belangrijk.

De heer Berends zal de kandidaten in ieder geval bevragen wat hun beeld is van Wijchen en hoe zij denken hieraan te kunnen voldoen. Hij zal vragen om concrete voorbeelden.
Het DNA van de gemeente is erg belangrijk en hij zal onderzoeken in hoeverre de kandidaat weet hoe de gemeente in elkaar zit, in hoeverre zij dit zich eigen hebben gemaakt.
Natuurlijk heeft hij hier zelf een beeld bij.
Ook wil hij graag weten hoe zij omgaan met conflictsituaties, in het kader van openbare orde en veiligheid en ook wanneer het gaat om bestuurlijke conflictsituaties in de regio. Er is dan vaak een brugfunctie voor de burgemeester.

De voorzitter dankt de heer Berends voor zijn antwoord en informeert of zijn vragen voldoende zijn beantwoord.
Dit is het geval.
Zij gaat over tot de vaststelling van de profielschets.

De raad stelt de profielschets bij acclamatie vast.
Het voorstel is aangenomen!

6. Stemmingen

De voorzitter verzoekt de heer Berends en de heer Oosterom of zij nog even willen blijven zodat de raad het laatste agendapunt kan behandelen. De raad kan heel snel bij het agendapunt besluiten nemen. Over de werkwijze is zojuist ook nog in het presidium gesproken. De besluitvorming gebeurt niet via de stemkastjes, als voorzien is dat deze unaniem is. Dan gebeurt de besluitvorming op basis van het mantra: kunt u akkoord gaan met het voorliggende voorstel, wenst u stemming, wenst u aantekening.

De voorzitter brengt vervolgens op deze wijze de voorstellen in stemming.
De gemeenteraad van de gemeente Wijchen stemt in met de volgende voorstellen:

a.	77984	Bekrachtiging geheimhouding feitenrelaas discriminatiemelding
b	72244	Bekrachtiging geheimhouding bijlagen ENSIA audit 2021 Wijchen

7. Sluiting

De voorzitter sluit om 21.00 uur de vergadering.