

## Beslisnota voor de Gemeenteraad

### Onderwerp: Startnotitie 'Arbeidsmarkt- en re-integratiebeleid'

#### Voorgesteld besluit

de Gemeenteraad besluit:

De arbeidsmarktvisie en de beleidsrichtingen voor onder andere de dienstverlening en de financiering van het regionaal WerkBedrijf in de komende jaren, die het college voorstelt in de Startnotitie Arbeidsmarkt- en re-integratiebeleid (bijlage 1) te onderschrijven.

#### Aanleiding

Het huidige regionale arbeidsmarktbeleid 'Werk voorop!' is van kracht tot en met 2023. De gemeenten in Rijk van Nijmegen willen niet tot 2024 wachten met het invoeren van nieuw beleid. Deze wens komt o.a. voort uit een evaluatieonderzoek bij het regionaal WerkBedrijf. WerkBedrijf is de uitvoerder van de re-integratietaak van de Participatiewet (PW), de Wet sociale werkvoorziening (SW) en de arbeidsmatige dagbesteding (WMO). WerkBedrijf werkt voor de zeven gemeenten in de regio en is een module van de Modulaire Gemeenschappelijke Regeling (MGR) Rijk van Nijmegen. Het evaluatierapport over WerkBedrijf 'Samen aan het werk voor ondernemers en kandidaten' van bureau De Beleidsonderzoekers is eind '21 aangeboden aan colleges en raden in de regio, die daarop hun zienswijze hebben gegeven. Het rapport bevat aanbevelingen die we willen verwerken in nieuw beleid. De aanbevelingen centreren zich rond (1) de opdracht en financiering van WerkBedrijf, (2) de beleidsvisie op WerkBedrijf en (3) de sturing en verantwoording van WerkBedrijf. De uitwerking van de aanbevelingen komt terug in diverse documenten: in het Arbeidsmarkt- en re-integratiebeleid 2023-2027, het informatieprotocol van de MGR en in de Dienstverleningsovereenkomst tussen MGR en gemeenten. Ook de uitzonderlijke omstandigheden op de arbeidsmarkt geven aanleiding om het huidige beleid te herijken.

De voorliggende startnotitie is de eerste stap in de richting van een nieuw Arbeidsmarkt- en re-integratiebeleid in Rijk van Nijmegen vanaf medio 2023. Wij stellen in deze startnotitie een arbeidsmarktvisie en een aantal belangrijke uitgangspunten voor het re-integratiebeleid voor, waarover we met de gemeenteraad, onze partners en (advies)raden in gesprek willen. We willen partijen de ruimte geven voor beeldvorming en opinievorming op de beleidsvoorstellen. De zeven gemeenten in Rijk van Nijmegen volgen alle deze werkwijze.

#### Eerdere besluiten

| Datum      | Korte omschrijving eerder genomen besluit (vermeld zo mogelijk het zaaknummer/documentnummer) |
|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 24-02-2022 | Evaluatie WerkBedrijf                                                                         |
| 24-10-2019 | Arbeidsmarkt- en re-integratiebeleid 2020-2023                                                |

## Gewenst resultaat

Inbreng van allerlei partijen ophalen om te komen tot een definitief regionaal Arbeidsmarkt- en re-integratiebeleid, waarin we ook de gewenste samenhang met Economie en Onderwijs nader uitwerken. De definitieve regionale nota leggen we medio 2023 voor aan de gemeenteraden.

## Argumenten

### 1.1 *In de Startnotitie baseren we ons op de arbeidsmarktontwikkelingen en stellen we een visie voor*

De situatie op de arbeidsmarkt is bepalend voor het nieuwe beleid. We hebben te maken met sterk verander(en)de omstandigheden, waar een enorme vraag en een relatief klein aanbod -ook kwalitatief- moeilijk op elkaar aansluiten ('mismatch'). Dit stelt ons en onze partners voor grote opgaven en vraagt om intensieve samenwerking tussen ondernemers, onderwijs en de overheid (de drie O's in de 'triple helix'). Een inclusieve arbeidsmarkt blijft de regionale ambitie; we zien meer dan ooit kansen voor werkzoekenden die zich eerder niet voordeden. We gaan hier in de startnotitie op in vanuit de evaluatie van WerkBedrijf.

### 1.2 *In de Startnotitie stellen we beleidsrichtingen voor vanuit het evaluatieonderzoek over WerkBedrijf, dat een belangrijke aanleiding vormt voor herijking van het beleid*

Voorbeeld hiervan is de beleidsvisie op WerkBedrijf, waarover we voorstellen niet langer de ondernemer als 'klant' centraal te stellen, maar diensten te verlenen in een balans tussen mensontwikkeling en bedrijfsdienstverlening. Lange termijn-investeringen in kandidaten en intensieve begeleiding kunnen met behoud van de werkgeversdienstverlening leiden tot succesvolle arbeidsbemiddeling voor kandidaten die nu nog aan de kant staan.

### 1.3 *Zo kan de inbreng van de gemeenteraad vooraf in het arbeidsmarkt- en re-integratiebeleid worden meegenomen*

De startnotitie 'Arbeidsmarkt- en re-integratiebeleid' is de eerste stap om tot een nieuw beleidsplan te komen. Het vaststellen van dit beleidsplan is een bevoegdheid van de gemeenteraden. Dit beleidsplan leggen we aan het eind van het tweede kwartaal voor aan de betrokken gemeenteraden. Het beleidsplan vormt de grondslag voor de dienstverleningsovereenkomst die het college afsluit met de MGR/WerkBedrijf.

## Tegenargumenten en risico's

### 1.1 *De Startnotitie geeft nog geen concrete duidelijkheid over de financiering van WerkBedrijf vanaf 2024*

Het financiële verdeelmodel van het rijk voor gemeenten verandert vanaf 2023. De middelen voor re-integratie, ondergebracht in het cluster Sociaal Domein, zijn vanaf dat jaar niet meer herleidbaar uit het gemeentefonds. Het overhevelen van een Participatiebudget naar WerkBedrijf zoals tot nu toe gebeurde, is dan ook niet meer mogelijk. Dat maakt dat gemeenten een keuze moeten maken voor een bepaalde wijze van financiering. Het Algemeen Bestuur van de MGR heeft in juni '22 de begroting 2023 van de MGR goedgekeurd. De keuze voor een systematiek zal dan ook op zijn vroegst vanaf 2024 kunnen worden geëffectueerd. Wel is er een

Openbaar

Zaaknummer: 93743

aantal uitgangspunten bij de financiering geformuleerd. We willen regionaal toewerken naar een financieringssysteem die gebaseerd is op taken die we uitgevoerd willen zien en die een bepaalde prijs hebben. Deze systematiek komt tegemoet aan de wens bij gemeenten tot meer transparantie en kan langjarig (continuïteit) worden toegepast. Gemeenten gaan met WerkBedrijf de takendiscussie uitwerken en komen bij het aanbieden van het definitieve regionale Arbeidsmarkt- en re-integratiebeleid in het tweede kwartaal van 2023 met een concreet voorstel voor de financieringssysteem.

### **Financiële gevolgen**

Het vaststellen van de Startnotitie heeft geen financiële consequenties. Het definitieve beleidsplan zal vanaf 2024 financiële duidelijkheid geven.

### **Communicatie**

Niet van toepassing

### **Inwonersparticipatie**

We hebben de Startnotitie ter advisering voor gelegd aan de Adviesraad Sociaal Domein Druten. Hun advies en de reactie van het college daarop verstrekken wij tijdig aan de gemeenteraad.

### **Uitvoering of Vervolgstappen**

We verzoeken de raad, adviesraden en partners om hun inbreng te geven op de Startnotitie. Deze werkwijze volgen de andere gemeenten in de regio ook. Aan de hand van de reacties kunnen we het definitieve beleid uitwerken. We leggen het definitieve Arbeidsmarkt- en re-integratiebeleid in het tweede kwartaal van 2023 voor aan colleges en raden in het Rijk van Nijmegen.

### **Geheimhouding:**

Niet van toepassing.

### **Voorstel Advies**

Niet van toepassing