

Afzender:	Adviesraad Sociaal Domein Druten
Opgesteld door werkgroep:	Participatie
Bestemd voor:	College burgemeester en wethouders
C.C.	Gemeenteraad en fracties
Status:	Gevraagd Advies
Vastgesteld in de plenaire vergadering d.d.:	02-01-2023
Verstuurd:	02-01-2023
Titel/onderwerp:	Advies op startnotitie Arbeidsmarkt en re-integratie 2023-2027

Geacht college van burgemeester en wethouders,

Op 22 november 2022 heeft de Adviesraad Sociaal Domein Druten een verzoek gekregen om advies te geven op de startnotitie “Arbeidsmarkt- en re-integratiebeleid 2023-2027”. Het doel van deze startnotitie is om te komen tot een nieuw regionaal arbeidsmarktbeleid dat aansluit bij regionale en lokale ontwikkelingen en de mogelijkheden voor de groep werkzoekenden binnen de participatiewet met een grote afstand tot de arbeidsmarkt te versterken.

De startnotitie geeft een goed beeld op welke wijze deze is opgebouwd n.l. het volgen van de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, aanpak mismatch en de beleidspositie op de dienstverlening en strategische positie van het WerkBedrijf. Daarnaast hebben wij het evaluatierapport “Samen aan het werk voor ondernemers en kandidaten” van het Rijk van Nijmegen ter hand genomen. Hierin staan belangrijke aanbevelingen voor nieuw regionaal beleid. Wij hebben deze startnotitie getoetst aan de aanbevelingen.

De Adviesraad is van mening dat vanuit het lokale perspectief behoefte is aan een beleidsvisie waarin participatie en ontwikkeling van mensen centraal moet staan met meer aandacht voor persoonlijke wensen en beleving van kandidaten. Het evaluatierapport geeft tevens aan dat de verantwoording zowel kwantitatief als kwalitatief diepgravender moet worden en antwoord geeft op vragen als “hoe duurzaam is de uitstroom” m.a.w. voor de kandidaten met zwaardere problematiek, die verder van de arbeidsmarkt staan, is de vraag welke stapjes zijn er nodig “op weg naar werk”.

Wij zijn van mening dat dit een taak zou moeten zijn van de lokale gemeente en/of WerkBedrijf. Dit kan een langdurig traject zijn. Er worden geen garanties gegeven dat er een kwantitatief en kwalitatief betere verantwoording komt door het WerkBedrijf. Dit blijkt n.l. niet uit het rapport. Geeft deze startnotitie aanleiding tot een betere samenwerking tussen de Regio, lokale gemeente en het WerkBedrijf? Daar hebben wij geen aanwijzingen voor gevonden.

Een knelpunt is de mismatch die soms optreedt tussen de verwachtingen van ondernemers en het aanbod van kandidaten. Sommige ondernemers verwachten dat WerkBedrijf gemakkelijk inzetbare mensen kan leveren en ook na de match een structurele rol bij de begeleiding van kandidaten met motivatieproblemen kan blijven spelen. De Adviesraad is van mening dat de gemeente hier een eigen rol in moet spelen.



We stellen vast dat het WerkBedrijf de verwachtingen van ondernemers over het algemeen waarmaakt, maar ondernemers nog beter kan voorbereiden op de komst van kandidaten met complexe problematiek en de rol van het lokale WerkBedrijf daarbij. Begeleiding en nazorg voor geplaatste kandidaten is voor de Adviesraad van essentieel belang. Wij adviseren om dit nadrukkelijker en helder in deze startnotitie te beschrijven.

Het streven naar samenwerking met betrekking tot arbeidsbemiddeling in de regio is prima maar wees voorzichtig. Er zijn veel instellingen, organisaties die een eigen belang hebben en een eigen financieringsstructuur. Het kan dus ook een valkuil zijn. Bemiddelaars van buitenaf die kandidaten uit onze gemeente begeleiden is volgens ons geen optie. Begeleiding zou o.i. moeten plaatsvinden met lokale vertrouwenspersonen. Aangezien het hier gaat om moeilijk bemiddelbare kandidaten zou ook het WerkBedrijf Nijmegen hun visie moeten verleggen van “bemiddeling en uitstroom” naar “ontwikkeling en participatie van bijstandsgerechtigden”. Daarnaast is het van belang dat (lokale) gemeenten indicatoren gaan vastleggen die aansluiten op de gezamenlijke visie en om meer inzicht te geven in de ontwikkeling van kandidaten, de kwaliteit van uitstroom, financiën, duur van de dienstverlening en nazorg.

Tot slot nog een aanvulling op de strategische positie van het WerkBedrijf. Een groot deel van de startnotitie gaat over het arbeidsbeleid in de regio. Wij denken dat hier te grote verwachtingen worden gewekt. Niet alleen in het Rijk van Nijmegen, maar in de hele groene metropool. Het WerkBedrijf en ook wij als Adviesraad pleiten voor meer samenwerking tussen de drie O's (Overheid, Ondernemers en Onderwijs) via een regionaal werkcentrum gericht op het land van Maas en Waal om zodoende de kansen voor de kandidaten op de arbeidsmarkt te vergroten.

Graag ontvangen wij uw reactie op onze zienswijze m.b.t. deze startnotitie.

Met vriendelijke groet,

Namens de Adviesraad Sociaal Domein Druten ondertekend door:

Dhr. J. Hendrikse, voorzitter;

Dhr. A. van der Meer, secretaris;