

OPMERKINGEN NAAR AANLEIDING VAN DE GEMEENTELIJKE VERORDENINGEN OP HET TERREIN VAN DE PARTICIPATIEWET.

Verordening verrekening bestuurlijke boete bij recidive

Het cliëntenplatform pleit voor een uniforme regeling voor het tijdelijk buiten werking stellen van de beslagvrije voet. Alleen gedragingen als bedoeld in artikel 16 komen hiervoor o.i. in aanmerking.

Het is ons niet geheel duidelijk wat wordt verstaan onder het begrip: *bezit*. Gelden hier dezelfde regels voor als in de Wet Werk en Bijstand?

Verordening individuele inkomenstoeslag

Het cliëntenplatform gaat er vanuit dat cliënten die voldoen aan de criteria voor een individuele inkomenstoeslag hiervan in kennis worden gesteld door de IGSD, zodat ze de toeslag aan kunnen vragen.

Artikel 3. Het cliëntenplatform pleit voor een percentage van 130%. Wij staan op het standpunt dat jongeren met gezinnen niet te vergelijken zijn met ouderen boven de 65 jaar. Gezinnen hebben nu eenmaal te maken met meer kosten. Dit wordt zeker niet gedekt door de Wet op de Kinderbijslag en Wet op het Kindgebonden Budget.

In plaats hiervan is het redelijk dat het bedrag bij een inkomen van 105 tot 110% van de bijstandsnorm wordt gehalveerd, van 110 tot 120% nogmaals (dus 25%) en van 120 tot 130% nogmaals (dus 12,5%).

Dit is ook in overeenstemming met het Minimabeleid.

Maatregelenverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ

Artikel 18 vierde lid. Het cliëntenplatform is van mening dat dat dat de duur van een maatregel moet worden beperkt tot 1 maand met behoud van de beslagvrije voet. Tenzij zich gedragingen hebben voorgedaan als bedoeld in artikel 16.

Op blz. 10 wordt onder Verrekenen van de maatregel aangegeven dat er geen gebruik wordt gemaakt van de mogelijkheid om een maand inhouding van de uitkering over 3 maanden uit te smeren, omdat dit ook niet wordt toegepast in de Wet Werk en Bijstand.

Wij zijn van mening, dat een strafmaatregel van een maand inhouding van de uitkering de beslagvrije voet niet mag aantasten. Uitsmeren van de maatregel over 3 maanden is dan een logisch gevolg van ons standpunt.

Verordening loonkostensubsidie Participatiewet Westerveld 2015

Wat wordt verstaan onder de inzet van de loonkosten subsidie over een langere periode? Moet hier niet iets opgenomen worden als: De loonkosten subsidie wordt toegekend tot het tijdstip dat de werknemer geacht wordt 100% inzetbaar te zijn door middel van een nieuwe loonwaardebepaling.

Bij welke contractvorm komt een werknemer in aanmerking voor een loonkostensubsidie?

Kan dit b.v. pas met een jaarcontract of ook met een bepaalde uitzend- of detacheringstermijn.

Verordening Re-integratie Participatiewet Westerveld 2015

Geen commentaar.

Verordening Individuele studietoelage Westerveld 2015

Geen commentaar.

Verordening Tegenprestatie Participatiewet Westerveld 2015

Het cliëntenplatform hecht er waarde aan om onderstaande zin als punt 7 onder artikel 3 van de verordening op te nemen.

Bij de invulling wordt rekening gehouden met omstandigheden waaronder leeftijd, opleiding, werkervaring en andere relevante persoonlijke omstandigheden.

Er kan dan geen misverstand ontstaan bij de invulling van de tegenprestatie.

Havelte , 4 november 2014

Cliëntenplatform Sociale Zaken van de gemeente Westerveld

Jan Pruntel