

Rondvraag Raadsvergadering 16 december 2014

Het Dagelijks Bestuur van Reestmond gaat, indachtig de Participatiewet, inzetten op het plaatsen bij reguliere werkgevers van 22 mensen van Reestmond, waarvan het tijdelijk contract niet verlengd wordt, bijvoorbeeld in de vorm van begeleid werken, tijdelijke contracten op basis van de NBBU-cao voor Uitzendkrachten, danwel payrolling. Hiermee biedt het bestuur de mogelijkheid dat deze medewerkers hun werkplek en de daarbij horende begeleiding en beloning voorlopig kunnen behouden.

DSSW is blij te horen dat de intentie van het bestuur is om deze mensen van werk naar werk te begeleiden. Toch plaatst DSSW vraagtekens bij deze constructie voor mensen die door verlengen van hun contract zonder meer onder de oude WSW-regeling hadden kunnen vallen met de bijbehorende zekerheden. Wij hebben daarover de volgende vragen

1. Wat zijn zowel de kosten als de (financiële)risico's van deze keuze ten opzichte van de WSW-regeling, voor de gemeente
2. Wat zijn de risico's voor de betreffende medewerkers ten opzichte van de WSW-regeling, ook op lange termijn?