

Gemeenteraad

Voorstel

Vergadering van 2 juli 2019

2019_Raad_00054 - Herbenoeming lid Raad van Toezicht Stichting Talent - Besluitvorming College/besluitvorming Raad

Auteur

Beknopte samenvatting

Bij de verzelfstandiging van het openbaar onderwijs in 2009, zijn vijf bestuursleden door de gemeenteraad benoemd: twee leden op bindende voordracht van de (oudergeleding van de) GMR (Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad) en drie leden op voordracht van het toenmalige gemeentebestuur. Het bestuur van de stichting is inmiddels omgevormd naar een Raad van Toezicht(smodel).

Artikel 48 van de Wet op het Primair Onderwijs (WPO) regelt dat de statuten van de stichting moeten voorzien in de samenstelling, werkwijze en inrichting van het bestuur van de stichting. Deze statuten regelen tevens de wijze van (her)benoeming, schorsing en ontslag van de leden van de Raad van Toezicht.

Conform het rooster van aftreden en artikel 9 lid 9 van de statuten, draagt de Raad van Toezicht mevrouw M. Staps-Verschuuren uit Diever voor, voor een tweede termijn van vier jaar, met ingang van 1 augustus 2019. De GMR had vier jaar geleden een rol via de bindende voordracht en gaat nu akkoord met haar herbenoeming.

De raad wordt voorgesteld mevrouw M. Staps-Verschuuren voor vier jaar te herbenoemen.

Besluit

Besluitpunt 1

1. Op voordracht van de raad van toezicht van Stichting Talent Westerveld, mevrouw M. Staps-Verschuuren te Diever voor vier jaar te herbenoemen als lid van de Raad van Toezicht van Stichting Talent Westerveld, met ingang van 1 augustus 2019;
2. Het college van bestuur van Stichting Talent Westerveld van het onder 1. genoemde besluit in kennis stellen.

Motivering

Aanleiding en context

Bij de verzelfstandiging van het openbaar onderwijs in 2009, zijn vijf bestuursleden door de gemeenteraad benoemd; twee leden op bindende voordracht van de (oudergeleding van de) GMR

(Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad) en drie leden op voordracht van het toenmalige gemeentebestuur. Het bestuur is inmiddels omgevormd naar een Raad van Toezicht(smodel).

Artikel 48 van de Wet op het Primair Onderwijs (WPO) regelt dat de statuten van de stichting moeten voorzien in de samenstelling, werkwijze en inrichting van het bestuur van de stichting. Deze statuten regelen tevens de wijze van (her)benoeming, schorsing en ontslag van de leden van de Raad van Toezicht, met dien verstande dat deze leden worden benoemd door de gemeenteraad en dat tenminste een derde gedeelte, doch geen meerderheid, van die leden wordt benoemd op bindende voordracht van de ouders van de leerlingen die zijn ingeschreven op de betrokken scholen.

Artikel 6 sub 3 van bedoelde statuten zegt dat de procedure voor de voordracht wordt geregeld in het huishoudelijk reglement van de Raad van Toezicht. Artikel 7 van de statuten stelt dat de leden van de Raad van Toezicht voor vier jaar worden benoemd en zij kunnen eenmaal voor vier jaar worden herbenoemd.

Conform het rooster van aftreden en artikel 9 lid 9 van de statuten, draagt de Raad van Toezicht mevrouw M. Staps-Verschuuren uit Diever voor, voor een tweede termijn, met ingang van 1 augustus 2019 tot 1 augustus 2023. De GMR had vier jaar geleden een rol via de bindende voordracht en gaat nu akkoord met haar herbenoeming.

De gemeenteraad wordt voorgesteld mevrouw M. Staps-Verschuuren voor vier jaar te herbenoemen.

Beoogd resultaat

- Continuïteit van een goed functionerende Raad van Toezicht van stichting Talent waarborgen;
- Het kwantitatief en kwalitatief op sterkte houden van de Raad van Toezicht

Argumentatie

De Raad van Toezicht (RvT) moet, conform de statuten van de stichting, de gemeenteraad verzoeken om mevrouw Staps-Verschuuren te herbenoemen als lid van de RvT. De werving en selectie van de leden van de Raad van Toezicht is een taak voor de RvT zelf. In het eigen huishoudelijk reglement staat de werkwijze en procedure omschreven, met name ook in relatie tot de inbreng van de (oudergeleding van de) GMR. De voordracht heeft plaatsgevonden conform de versimpelde procedure van werving en selectie bij een herbenoeming.

In beginsel wordt conform de statuten een benoemingsadviescommissie (BAC) in het leven geroepen, bestaande uit twee vertegenwoordigers van de oudergeleding van de GMR, twee leden van de Raad van Toezicht en de voorzitter van het college van bestuur van stichting Talent Westerveld. Nu het hier om een herbenoeming gaat, is een eenvoudiger procedure toegepast.

Duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord werken

n.v.t.

Kanttekening en risico's

Geen

Aanpak/uitvoering en communicatie

Het traject van (her)benoeming, eventuele selectie van en gesprekken met (nieuwe) leden van de RvT is geheel een zaak van de RvT zelf en de (oudergeleding van de) GMR. De GMR kent een bindende voordracht. De sollicitatiecommissie organiseert zelf de taken en bewaakt het proces. De leden volgen de procedure zoals opgenomen in de statuten, die vervolgens zijn uitgewerkt in het Huishoudelijk Reglement van de Raad van Toezicht. Op basis van onder meer vertrouwen neemt de gemeenteraad de voordracht van de RvT over, tenzij er zwaarwegende redenen zijn om hiervan af te wijken. Mevrouw

Staps is vier jaar geleden benoemd vanwege haar grote betrokkenheid bij de gemeente, haar onderwijsachtergrond en haar rijke bestuurlijke ervaring.

Integrale advisering

N.v.t.

Duiding integrale advisering

n.v.t.

Evaluatie

n.v.t.

Kosten, baten, dekking

nvt

Bijlagen

1. Talent RvT herbenoeming mei19.pdf