

Politieke avond Westerveld

Voorstel

Vergadering van 25 februari 2020

Wijziging Gemeenschappelijke Regeling GGD Drenthe/ voornemen lidmaatschap werkgeversvereniging SGO - Besluitvorming College/besluitvorming Raad

Auteur

Beknopte samenvatting

GGD Drenthe is voornemens om lid te worden van een Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (WSGO). Het Algemeen Bestuur van GGD Drenthe kan alleen besluiten om deel te nemen aan verenigingen als de tekst van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) daarin voorziet. Dat is nu niet het geval. Dit betekent dat de tekst van de GR moet worden aangepast. Voorgesteld wordt daarom om de GR op dit punt aan te vullen. Het betreft een technische aanpassing.

Aangezien de WSGO een derde partij is, schrijft de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr) voor dat de gemeenteraad de mogelijkheid krijgt om haar wensen en bedenkingen kenbaar te maken. Deze wensen en bedenkingen kunnen worden meegenomen in de besluitvorming.

Besluit

Besluitpunt 1

Aan het college toestemming te verlenen tot het aangaan van de gewijzigde GR GGD Drenthe (conform de bepalingen opgenomen in het concept GR GGD Drenthe, zie bijlage 2);

Besluitpunt 2

Het Algemeen Bestuur van GGD Drenthe middels bijgevoegde brief (bijlage 5) meedelen geen wensen en bedenkingen kenbaar te maken in het deelnemen van de GGD Drenthe in de WSGO.

Motivering

Aanleiding en context

Waarom een nieuwe werkgeversvereniging?

Aanleiding voor dit besluit is de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) waarbij ambtenaren op 1 januari 2020 verhuizen van het ambtenarenrecht naar het private arbeidsrecht. GGD Drenthe volgt nu de rechtspositieregeling van gemeente Assen (CAR-RLA). De WSGO heeft als doel om een eigen cao in te voeren met dezelfde arbeidsvoorwaarden als in de Cao Gemeenten.

De gevolgen voor het niet meedoen

Wanneer de GGD Drenthe niet deelneemt aan zo'n werkgeversvereniging dan zijn zij op zichzelf aangewezen. Het overgangsrecht van de Wnra laat in dat geval de bestaande arbeidsvoorwaarden (de CAR-RLA) grotendeels in stand “als ware het een cao”. Er ontstaan op dat moment onvermijdelijk al wel verschillen met de nieuwe cao SGO. Het belangrijkste nadeel van het niet meedoen is dat betreffende partijen zelf jaarlijkse cao-onderhandelingen moeten voeren met werknemers en vakbonden. Dat kost veel tijd (dus geld), met het risico dat de bonden per organisatie andere eisen stellen (denk aan salarisverhogingen) en dat de koppeling met de Cao Gemeenten verdwijnt. GGD Drenthe geeft aan dat zij dit geen wenselijke situatie vindt.

Beoogd resultaat

GGD Drenthe in de gelegenheid stellen zich aan te kunnen sluiten bij de WSGO. Dit door:

- aanpassen van de tekst van de GR GGD Drenthe, waardoor GGD Drenthe kan aansluiten bij de WSGO;
- eventuele wensen en bedenkingen over deelname aan de WSGO kenbaar te maken.

Argumentatie

Wijziging GR GGD Drenthe

Op grond van de Wgr kan het Algemeen Bestuur kan alleen besluiten om deel te nemen aan verenigingen als de tekst van de GR daarin voorziet. Dat is nu niet het geval. Dit betekent dat de tekst GR moet worden aangepast om daarin te voorzien. Het betreft een technische aanpassing. De tekst van de GR GGD Drenthe (artikel 7) wordt aangepast door op te nemen dat **Het Algemeen Bestuur kan besluiten tot deelneming in verenigingen ter behartiging van een of meer belangen van de GGD, onverminderd het bepaalde in artikel 31a van de Wgr.**

Lidmaatschap WSGO

Op grond van de Wgr, kan de gemeenteraad, voorafgaande aan het besluit tot deelname aan de WSGO, haar eventuele wensen en bedenkingen kenbaar maken over het beoogde lidmaatschap.

Aanpak/uitvoering en communicatie

Besluitvorming vindt op 16 maart 2020 plaats in het Dagelijks Bestuur en op 6 april 2020 in het Algemeen Bestuur van GGD Drenthe.

Integrale advisering

N.v.t.

Bijlagen

-
1. bijlage 1 Brief GGD aan gemeenten inzake WNRA.pdf
 2. bijlage 2 GR GGD Drenthe gewijzigd 2019.pdf
 3. bijlage 3 Brief VNG.pdf
 4. bijlage 4 WSGO lidmaatschapsbrochure.pdf
 5. bijlage 5 brief van gemeente aan GGD inz zienswijze deelname WSGO.pdf