

Politieke avond Westerveld

Voorstel

Vergadering van 28 april 2020

2020_PAW_00064 - Zienswijze op Kaderbrief 2021 Reestmond - Besluitvorming College/besluitvorming Raad

Auteur

Beknopte samenvatting

Op 5 december 2019 hebben wij van Reestmond de kaderbrief 2021 ontvangen. Daarbij wordt het college in de gelegenheid gesteld een zienswijze te geven waarbij zij de raad, bij deze vragen, deze vast te stellen.

Voorgesteld besluit is om de zienswijze op de kaderbrief 2021 Reestmond vast te stellen. Een concept-reactie waarin de zienswijze wordt verwoord treft u als bijlage aan.

Besluit

Besluitpunt 1

De zienswijze op de kaderbrief 2021 Reestmond vast te stellen en Reestmond van deze zienswijze in kennis te stellen. Vervolgens de raad deze zienswijze laten versturen naar Reestmond.

Motivering

Aanleiding en context

De huidige Gemeenschappelijke Regeling Reestmond is een organisatie ontstaan uit de voormalige Wet Sociale Werkvoorziening. De invoering van de Participatiewet in 2015 had gevolgen voor de instroom in de sociale werkvoorziening, dus ook voor Reestmond. In het beleidsstuk 'Bouwen op een goed fundament' heeft het bestuur de rol van Reestmond opnieuw geformuleerd. Op basis daarvan is gekozen voor het organisatiemodel Reestmond In Ontwikkeling (RIO). In de loop van 2018 is een begin gemaakt met het implementeren hiervan. De transformatie is ingezet om van een productiegeoriënteerd bedrijf naar een procesgestuurde arbeidsontwikkelorganisatie te komen. De organisatie zal blijven bestaan voor de medewerkers met een WSW dienstverband. Tevens is de infrastructuur beschikbaar voor de nieuwe doelgroep Beschut werk. Verder biedt Reestmond werkfit-, leer- en arbeidstrajecten aan voor meerdere doelgroepen.

In deze kaderbrief informeert Reestmond op hoofdlijnen over de beleidsinhoudelijke voornemens en de financiële gevolgen daarvan voor 2021. Een verdere detaillering hiervan komt tot uiting in de begroting 2021 en de meerjarendoorschatting 2022-2024. Vertrekpunt van deze kaderbrief is de begroting 2020, inclusief de verwachtingen voor de toekomst voor zover bekend tijdens het opmaken van deze brief.

Dit stelt de colleges van de deelnemende gemeenten, Meppel, Staphorst en Westerveld in de gelegenheid een zienswijze te geven.

Beoogd resultaat

Reestmond onze zienswijze te geven op de kaderbrief 2021.

Argumentatie

Deze zienswijze past binnen ons beleid t.a.v. Reestmond. In de zienswijze nemen we de volgende standpunten in:

1. Herverdeling gemeentelijke bijdrage tussen de drie partners;
2. Onze financiën staan onder druk en daarmee ook de bijdrage aan de GR Reestmond. Voor onze eigen begroting en de daarmee ook de begroting voor uitvoering van onze taken door gemeenschappelijke regelingen wordt de nullijn gehanteerd. Dit zien we dan ook graag vertaald in de begroting 2021 en verder, van Reestmond;
3. De arbeidsontwikkelcapaciteit van de medewerkers zo goed mogelijk uitnuttten.

Duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord werken

nvt

Kanttekening en risico's

Reestmond biedt de kaderbrief voor een zienswijze aan bij de raad. Concept zienswijze is ambtelijk voorbereid en via college aangeboden aan de raad.

Aanpak/uitvoering en communicatie

Na besluitvorming sturen we de zienswijze naar Reestmond. In het voorjaar wordt de conceptbegroting 2021 voorgelegd aan de drie gemeenten.

Integrale advisering

Intern

Duiding integrale advisering

Voorbesproken met wethouders en beleidscoördinatoren.

Evaluatie

nvt

Kosten, baten, dekking

In de zienswijze op de kaderbrief geven we ons standpunt aan t.a.v. de beleidsinhoudelijke voornemens en de financiële gevolgen daarvan voor 2021.

Bijlagen

1. Kaderbrief_2021_Reestmond_def_.pdf
2. Zienswijze kaderbrief 2021 Reestmond def..docx