

Politieke avond Westerveld

Voorstel

Vergadering van 6 oktober 2020

Herbenoeming leden Raad van Toezicht stichting Talent - Besluitvorming College/besluitvorming Raad

Auteur

Beknopte samenvatting

Sinds de verzelfstandiging van het openbaar primair onderwijs Westerveld in 2009, worden de vijf bestuursleden - inmiddels leden Raad van Toezicht (RvT)- door de gemeenteraad benoemd en herbenoemd. Artikel 48 van de Wet op het Primair Onderwijs (WPO) regelt namelijk dat de statuten van de stichting moeten voorzien in de samenstelling, werkwijze en inrichting van het bestuur van de stichting. Deze statuten regelen tevens de wijze van (her)benoeming, schorsing en ontslag van de leden van de RvT, met dien verstande dat de leden door de gemeenteraad worden benoemd. De statuten geven tevens aan dat de procedure wordt geregeld in het huishoudelijk reglement. Benoeming geldt voor vier jaar, waarna eenmaal voor vier jaar kan worden herbenoemd.

Conform het rooster van aftreden en artikel 9 lid 9 van de statuten, draagt de Raad van Toezicht de heer J.B. Rijpkema voor een tweede termijn voor met ingang van 1 augustus 2020. Tevens wordt de heer J.J.L. Timmermans voorgedragen voor een tweede termijn vanaf 1 augustus 2020. De heer Timmermans wordt herbenoemd, na goedkeuring van de GMR d.d. 16 maart 2020.

Besluit

Besluitpunt 1

1. Op voordracht van de Raad van Toezicht van stichting Talent Westerveld, de heer J.B. Rijpkema uit Paterswolde en de heer J.J.L. Timmermans uit Diever voor vier jaar te herbenoemen als lid van de Raad van Toezicht van stichting Talent Westerveld, met ingang van 1 augustus 2020.

Besluitpunt 2

Het college van bestuur van stichting Talent Westerveld van het onder 1. genoemde besluit in kennis stellen.

Motivering

Aanleiding en context

Bij de verzelfstandiging van het openbaar basisonderwijs in 2009, zijn vijf bestuursleden door de gemeenteraad benoemd; twee leden op bindende voordracht van de (oudergeleding van de) GMR (Gemeenschappelijke MedezeggenschapsRaad) en drie leden op voordracht van het toenmalige gemeentebestuur. Het bestuur is inmiddels omgevormd naar een Raad van Toezicht(smodel). Artikel 48 van de Wet op het Primair Onderwijs (WPO) regelt dat de statuten van de stichting moeten

voorzien in de samenstelling, werkwijze en inrichting van het bestuur van de stichting. Deze statuten regelen tevens de wijze van (her)benoeming, schorsing en ontslag van de leden van de Raad van Toezicht, met dien verstande dat deze leden worden benoemd door de gemeenteraad en dat tenminste een derde gedeelte - doch geen meerderheid - van die leden wordt benoemd op bindende voordracht van de ouders van de leerlingen, die zijn ingeschreven op de betrokken scholen.

Artikel 6 sub 3 van de bedoelde statuten zegt dat de procedure voor de voordracht wordt geregeld in het huishoudelijk reglement van de Raad van Toezicht. Artikel 7 van de statuten stelt dat de leden van de Raad van Toezicht voor vier jaar worden benoemd; zij kunnen eenmaal voor vier jaar worden herbenoemd.

Conform het rooster van aftreden en artikel 9 lid 9 van de statuten draagt de Raad van Toezicht de heren J.B. Rijpkema uit Paterswolde en J.J.L. Timmermans uit Diever voor een tweede termijn voor met ingang van 1 augustus 2020. De GMR had vier jaar geleden een rol via een bindende voordracht voor de heer Timmermans en gaat nu op 16 maart 2020 schriftelijk akkoord met de herbenoeming.

De gemeenteraad wordt voorgesteld de heren Rijpkema en Timmermans voor vier jaar te herbenoemen.

Beoogd resultaat

Het beoogde resultaat is:

- * De continuïteit van een goed functionerende Raad van Toezicht van stichting Talent waarborgen;
- * Het kwantitatief en kwalitatief op sterkte houden van de Raad van Toezicht.

Argumentatie

De Raad van Toezicht moet, conform de statuten van de stichting, de gemeenteraad verzoeken om de heren J.B. Rijpkema en J.J.L. Timmermans te herbenoemen als lid van de RvT. De werving en selectie van de leden van de Raad van Toezicht is een taak voor de RvT zelf. In het eigen huishoudelijk reglement staat de werkwijze en procedure omschreven, met name ook in relatie tot de inbreng van de (oudergeleding van de) GMR. De voordracht heeft plaatsgevonden conform de versimpelde procedure van werving en selectie bij een herbenoeming. De heer Rijpkema heeft ruime ervaring in de advocatuur. Hij heeft een rijke ervaring in maatschappelijke organisaties waaronder voorzitter van een kinderopvangorganisatie. Hij was betrokken bij de samenwerking tussen de kinderopvang en het primair onderwijs. De heer Timmermans beschikt ruimschoots over bestuurlijke ervaring. Hij was jarenlang rector van een V.O. school. De GMR was en is van mening dat hij vanwege zijn ervaring met onderwijsrecht en -financiën, alsmede met governance uitstekend past binnen het profiel.

In beginsel wordt conform de statuten een benoemingsadviescommissie (BAC) in het leven geroepen, bestaande uit twee vertegenwoordigers van de oudergeleding van de GMR, twee leden van de Raad van Toezicht en de voorzitter van het college van bestuur van stichting Talent Westerveld. Nu het hier om een herbenoeming gaat, is een eenvoudiger procedure toegepast.

Duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord werken

n.v.t.

Kanttekening en risico's

Geen

Aanpak/uitvoering en communicatie

Het traject van (her)benoeming, eventuele selectie van, en gesprekken met (nieuwe) leden van de RvT is geheel een zaak van de RvT zelf en de (oudergeleding van de) GMR. De GMR kent een bindende voordracht. De sollicitatiecommissie organiseert zelf de taken en bewaakt het proces. De leden volgen de procedure zoals opgenomen in de statuten, die vervolgens zijn uitgewerkt in het Huishoudelijk Reglement van de Raad van Toezicht. De gemeenteraad neemt de voordracht van de RvT over, tenzij er zwaarwegende redenen zijn om hiervan af te wijken.

Integrale advisering

N.v.t.

Duiding integrale advisering

n.v.t.

Evaluatie

n.v.t.

Kosten, baten, dekking

nvt

Bijlagen

1. herbenoeming leden RvT Talent 4jun20.doc
2. RE herbenoeming Rijpkema en Timmermans.msg