



Gemeenteraden in Drenthe

Veiligheidsregio Drenthe
Postbus 402
9400 AK Assen
0592-324660
info@vrd.nl
www.vrd.nl

ons kenmerk
U201479

uw kenmerk

datum
2 oktober 2020

inlichtingen bij
Suzanne Roijackers

telefoonnummer
06-11453744

email
suzanne.roijackers@vrd.nl

onderwerp

Wensen en bedenkingen t.a.v. werkgeversvereniging veiligheidsregio's

Geachte leden van de gemeenteraad,

Op 14 september jl. heeft het Veiligheidsberaad, het overlegorgaan van de 25 voorzitters veiligheidsregio, mede op advies van de Brandweerkamer van de VNG, het principebesluit genomen tot het oprichten van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV).

Gelegenheid tot reactie

Voordat het bestuur van Veiligheidsregio Drenthe gaat deelnemen aan deze werkgeversvereniging, stel ik de gemeenteraden in de gelegenheid wensen en bedenkingen kenbaar te maken over deelname van Veiligheidsregio Drenthe aan een Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's. U wordt hiertoe in de gelegenheid gesteld op basis van artikel 31a, lid 2 van de Wet gemeenschappelijke regelingen.

Hierbij zend ik u het ontwerpbesluit dat het algemeen bestuur wil nemen toe en verzoek ik u eventuele wensen en bedenkingen uiterlijk 16 november a.s. aan mij kenbaar te maken.

Huidige organisatie arbeidsvoorwaarden veiligheidsregio's

De arbeidsvoorwaarden voor de medewerkers van de veiligheidsregio's worden nu afgesproken onder de paraplu van de VNG. Sinds 2014 is voor een aantal brandweerspecifieke onderwerpen een aparte kamer ingericht, de Brandweerkamer (kamer van het College van Arbeidszaken). De Brandweerkamer onderhandelt met de vakbonden over een aantal specifieke regelingen voor het brandweerpersoneel waaronder het FLO-overgangsrecht.

Verandering door Wnra

Per 1 januari 2020 is met de komst van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) het arbeidsvoorwaardenregime van de gemeentelijke sector gewijzigd. Als gevolg van de Wnra passen de gemeenten en de gemeenschappelijke organisaties per 1 januari 2020 de cao gemeenten respectievelijk de cao SGO (Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties) toe (feitelijk de opvolger van de CAR-UWO).

Personeel van de veiligheidsregio's is tijdelijk uitgezonderd van de Wnra. Op de veiligheidsregio's blijft, voor beperkte duur, de huidige publiekrechtelijke regeling van arbeidsvoorwaarden CAR-UWO (inclusief de specifieke brandweerhoofdstukken) van kracht. Voor de jaren 2020 en 2021 is met de VNG-organisatie afgesproken dat de CAR-UWO nog wordt bijgehouden. De VNG heeft besloten om niet langer op te treden als werkgeversorganisatie voor de veiligheidsregio's. De veiligheidsregio's zullen in de toekomst (structureel) zelf tot arbeidsvoorwaardenvorming moeten komen.

Toekomstige situatie

Voorafgaand aan het principebesluit van het Veiligheidsberaad heeft het algemeen bestuur van Veiligheidsregio Drenthe zelf geconcludeerd dat het oprichten van een eigen werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's de beste oplossing is voor de hierboven geschetste situatie.

Kracht van werkgeversvereniging

In een werkgeversvereniging worden krachten gebundeld in kennis, expertise en onderhandelingskracht ten aanzien van de (specifieke) arbeidsvoorwaarden van de brandweer en veiligheidsregio.

Bij het landelijke principe besluit gelden de volgende uitgangspunten:

- deelname van alle 25 veiligheidsregio's, zodat er landelijk collectieve afspraken gemaakt kunnen worden;
- de toekomstige rechtspositie/cao van de WVSV wordt zoveel mogelijk vergelijkbaar met de cao Gemeenten/cao SGO, met toevoeging van c.q. aparte aandacht voor specifieke brandweeronderwerpen (vergelijkbaar met de huidige brandweerbepalingen in de CAR-UWO).

Gezamenlijk optrekken

Gezamenlijk optrekken van de veiligheidsregio's is in zekere zin een voortzetting van de huidige werkwijze in de Brandweerkamer. Gezamenlijk optrekken biedt de volgende voordelen:

- het creëren van een heldere arbeidsvoorwaardenstructuur voor de gehele sector;
- typische brandweervraagstukken rond bijvoorbeeld roosters en doorstroom kunnen in landelijke kaders worden geregeld;
- er wordt recht gedaan aan de bijzondere figuur van de veiligheidsregio en de daarbij specifieke arbeidsvoorwaarden.

De bijzondere figuur van de veiligheidsregio en de bijzondere positie als werkgever heeft betrekking op de soorten werknemersgroepen, zoals beroepsbrandweer en vrijwillige brandweer, op de 24/7 beschikbaarheid en inzetbaarheid en arbeidsvoorwaarden in de sfeer van piketregelingen.

Budgetneutraal

De overgang van de huidige situatie naar een werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's wordt zo veel als mogelijk budgetneutraal georganiseerd. De inrichting van de vereniging en ondersteuningsorganisatie wordt opgepakt door een commissie onder bestuurlijk voorzitterschap van burgemeester Depla (voorzitter Brandweerkamer), met medewerking van de Raad van Commandanten en Directeuren Veiligheidsregio. De formele oprichting van de WVSV en start van de werkzaamheden volgt zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 1 januari 2022.

Tot slot

In deze brief heeft u kunnen lezen dat u in de gelegenheid bent wensen en bedenkingen kenbaar te maken over de deelname van Veiligheidsregio Drenthe aan een Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's. Bij deze brief ontvangt u tevens een model collegevoorstel, model reactiebrief en model raadsvoorstel.

Uw reactie kunt u uiterlijk 16 november kenbaar maken aan Suzanne Roijackers, bestuursadviseur VRD via suzanne.roijackers@vrd.nl

Met vriendelijke groeten,



Marco Out
Voorzitter Veiligheidsregio Drenthe

Bijlagen:

- Ontwerpbesluit deelname Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's
- Model collegebesluit WVS
- Model reactiebrief aan VRD tav WVS
- Model raadsvoorstel WVS