

Gemeenteraad

Vergadering 28 juni 2022

Voorstel

Verordening werkgeverscommissie 2022/ delegatiebesluit werkgeverschap/ 330477– Besluitvorming Raad

Auteur

Presidium

Beknorte samenvatting

Met de invoering van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) in 2020 is actualisatie van de verordening werkgeverscommissie en het delegatiebesluit nodig.

Voorgesteld besluit

Besluitpunt 1

- De Verordening werkgeverscommissie 2022 vast te stellen.

Besluitpunt 2

- De verordening werkgeverscommissie 2012 in te trekken.

Besluitpunt 3

- Een nieuw delegatiebesluit werkgeverschap te nemen.

Besluitpunt 4

- Het delegatiebesluit 2012 in te trekken.

Motivering

Aanleiding en context

De uitvoerende taken van het werkgeverschap van de griffie zijn grotendeels opgedragen aan een hiertoe ingestelde werkgeverscommissie. Op 26 april is een nieuwe werkgeverscommissie benoemd. In 2020 is de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking getreden en is de rechtspositie van de meeste ambtenaren, ook de griffier en de griffiemedewerkers, verhuisd van het publiekrechtelijke bestuursrecht naar het privaatrechtelijke arbeidsrecht. Deze overgang moet in Westerveld nog worden vertaald in de verordening werkgeverscommissie en het delegatiebesluit om besluiten te kunnen nemen op de juiste grondslagen.

Beoogd resultaat

Bevoegdheden ten aanzien van werkgeverschap worden op de juiste gronden uitgevoerd. Arbeidsovereenkomsten met de griffie worden waar dit nog niet het geval is afgesloten op grond van privaatrecht. De uitvoering van werkgeverschapstaken wordt volgens privaatrecht met volmachten geregeld.

Argumentatie

De raad is de werkgever van de griffie. Voor de praktische invulling hiervan zijn de meeste werkgeverstaken gedelegeerd aan een werkgeverscommissie. Voor de praktische uitvoering van personeelsaangelegenheden op de griffie kan de commissie mandaat geven aan de griffier. Dit is tot op heden in Westerveld het geval geweest en is op deze wijze ook nu in de verordening en het delegatiebesluit geregeld. De invoering van de Wnra maakt het nodig om deze zaken opnieuw vast te leggen en aanvullende zaken te regelen, gebaseerd op privaat arbeidsrecht.

Om de werkgeversrol conform de Wnra correct te organiseren zijn de volgende besluiten nodig:

- het opnieuw vaststellen van de verordening op de werkgeverscommissie
- het nemen van een nieuw delegatiebesluit waarmee de raad de bevoegdheid tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van de arbeidsovereenkomsten van de griffier en medewerkers van de griffie delegeert aan de werkgeverscommissie.
- het door de burgemeester verlenen van een volmacht aan de voorzitter van de werkgeverscommissie voor het aangaan, wijzigen en beëindigen van de arbeidsovereenkomst van de griffier.
- het door de werkgeverscommissie verlenen van mandaat aan de griffier tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van de arbeidsovereenkomsten van medewerkers van de griffie, niet zijnde de griffier.
- het door de burgemeester verlenen van een volmacht aan de griffier voor het aangaan, wijzigen en beëindigen van de arbeidsovereenkomsten van medewerkers van de griffie, niet zijnde de griffier.

Bij een mandaat blijft de mandaatgever bevoegd. De griffier voert de in mandaat gegeven taken uit in afstemming met de werkgeverscommissie.

Arbeidsvoorwaarden griffie

De wijze van vaststelling van arbeidsvoorwaarden is ook veranderd door invoering van de Wnra. In het voorliggende delegatiebesluit wordt dit ook nader geregeld. Dit aspect van het werkgeverschap door de raad wordt aan de werkgeverscommissie gedelegeerd. In de praktijk zal echter zo veel mogelijk worden aangesloten bij de regelingen voor andere gemeenteamttenaren.

Het is wenselijk dat de (lokale) arbeidsvoorwaarden van ambtenaren werkzaam voor de griffie gelijk zijn aan de arbeidsvoorwaarden die voor de overige ambtenaren van de gemeente Westerveld gelden.

Het is niet efficiënt om voor de weinige medewerkers van de griffie een apart overleg over lokale arbeidsvoorwaarden te voeren. Daar waar ongewenste of onredelijke situaties ontstaan kan de werkgeverscommissie besluiten af te wijken. Dit betekent dat bijvoorbeeld wijzigingen in het Personeelshandboek niet alleen aan de OR maar, waar voor de griffie relevant, ook aan de werkgeverscommissie om advies moeten worden voorgelegd.

In het delegatiebesluit wordt het als werkgever voeren van overleg met de vakbonden opgedragen aan de functionaris die dit voor de hele ambtelijke organisatie doet. Door de gekozen formulering 'de functionaris' verschuift deze bevoegdheid automatisch mee, in het geval de onderhandelingen met het Georganiseerd Overleg en de vakbonden tussentijds aan iemand anders wordt opgedragen. Er hoeft op dat moment niet opnieuw een raadsbesluit genomen te worden.

Aanpak/uitvoering en communicatie

Na het vaststellen van een nieuwe verordening en delegatiebesluit kunnen de formele mandaat en volmacht-besluiten genomen worden door werkgeverscommissie en de burgemeester.

Aldus besloten,

Namens het presidium van de gemeenteraad Westerveld,

Griffier
Reiny Weernekers

Plv voorzitter
Gerjo Ballast