

Aan de gemeenteraden (via de griffies)

Geachte leden van de gemeenteraden,

Inleidend

De kadernota is één van de planning en control documenten die de Gemeenschappelijke regeling Reestmond (GR) jaarlijks aan u voorlegt. Dit is zo vastgelegd in artikel 20 lid 1 van de GR. De andere documenten zijn het jaarverslag/jaarrekening en de (meerjaren) begroting.

Met deze kadernota blikken we terug op 2023 en informeren wij u over de beleidsinhoudelijke voornemens en de financiële gevolgen daarvan voor 2025 op hoofdlijnen.

Een verdere detaillering hiervan komt tot uiting in de meerjarenbegroting 2025-2027.

Vertrekpunten van deze kadernota zijn de meerjarenbegroting 2024 en de verwachtingen voor de toekomst voor zover bij ons bekend tijdens het opmaken van deze nota.

Korte terugblik op 2023

In 2023 heeft Reestmond opnieuw conform begroting kunnen leveren. Daarbij past een compliment voor alle medewerkers. Het resultaat ziet u over enkele maanden terug in de jaarrekening/jaarverslag.

Reestmond heeft afgelopen jaar een interne organisatieontwikkeling doorgevoerd, waarbij een nieuw functieboek is opgesteld met (opnieuw) beschreven en gewaardeerde functies. In 2024 moet de organisatieontwikkeling tot voltooiing komen. Verder hebben alle vergaderruimten, spreekkamers en de entree een opknapbeurt gekregen en zijn er voor alle afdelingen themabijeenkomsten gehouden.

De (landelijke) prijsstijgingen voor algemeen levensonderhoud had in 2023 een groot effect op de medewerkers. Zij zijn op allerlei manieren geïnformeerd en geholpen, met name ook door ze informatie te verstrekken en ze door te verwijzen naar de juiste contacten binnen de gemeenten.

Kaders beleidsontwikkeling 2025

De hoofdtaak van Reestmond blijft het aanbieden en goed organiseren van Beschut Werk, waarbij medewerkers continue worden uitgedaagd om zich verder te ontwikkelen. Verder blijft de bestaande structuur beschikbaar voor Nieuw Beschut en voor trajecten om mensen naar ieders vermogen te ontwikkelen zodat zij deel kunnen nemen aan de reguliere arbeidsmarkt. Deze plaatsing van medewerkers is een verantwoordelijkheid van de deelnemende gemeenten. Belangrijk hierin is dat zowel de deelnemende gemeenten als Reestmond met haar medewerkers maximale samenwerking met elkaar realiseren. Dit proces vraagt constante aandacht.

In 2021 is het beleidsplan 2021-2024 door het bestuur vastgesteld. Vanuit vertrouwen en met heldere opdrachten heeft dit plan tot goede resultaten geleid, waardoor Reestmond in control is. Komend jaar zal er een nieuw beleidsplan worden opgesteld voor de jaren 2025-2028. U kunt het nieuwe beleidsplan Reestmond 2025-2028 in het najaar, na vaststelling door het Algemeen Bestuur, tegemoet zien.

Reestmond wil in 2024 bekijken of er een verduurzamingsslag kan worden gemaakt in het huidige pand van Reestmond. Een extern bureau heeft in 2023 onderzocht welke zaken aangepakt moeten worden op de korte- en langere termijn en welke investering hiervoor komende jaren noodzakelijk is. Daarvan is een adviesrapport opgesteld.

De afdeling Metaal (Remet) wordt elk jaar zelfstandiger. Door de overgang naar een eigen automatiseringssysteem worden de administratieve- en productieprocessen beter beheerst. Het ligt nog steeds in de bedoeling om Remet een volledig zelfstandige B.V. te laten zijn, die meer en meer losgemaakt kan worden van de GR Reestmond. De verkoop van Remet is op dit moment niet aan de orde, maar een mogelijke overname/samenwerking met een regulier metaalbedrijf in de toekomst blijft een optie.

Het blijft noodzakelijk om voortdurend nieuw(e) werk/-soorten te zoeken. Enerzijds om de werkzaamheden goed te laten aansluiten bij de mogelijkheden van de medewerkers en anderzijds in het streven naar maximale financiële toegevoegde waarde.

Maximale financiële toegevoegde waarde blijft nodig om externe omstandigheden en/of onvoorziene kosten, waarop door Reestmond geen invloed kan worden uitgeoefend (o.a. cao-verhogingen), zoveel mogelijk vanuit eigen financiële middelen op te kunnen vangen.

Het Dagelijks Bestuur van Reestmond gaat er vanuit dat ook in 2025 met de inzet van deskundigheid gewerkt wordt aan de opdracht die in het beleidsplan Reestmond is verwoord.

Hoogachtend,
namens het Dagelijks Bestuur,



J.T. Boonstra,
voorzitter