



Schriftelijke vragen Mentorschap aan College van B&W

Bij wet is per 1 januari 2020 geregeld dat instemming nodig is van meerderjarige cliënten bij hun zorg- en behandelplannen. Dit geldt ook voor personen die door hun ziekte of beperking moeite hebben om informatie te begrijpen en beslissingen te nemen. Ook het houden van regie over verzorging, verpleging, begeleiding en behandeling kan een probleem zijn. Als een cliënt dit zelf niet kan is goede ondersteuning of vertegenwoordiging een vereiste.

Mentorschap

Cliënten die in hun eigen sociale netwerk geen vertegenwoordiger hebben kunnen een mentorschap of andere beschermingsmaatregel aanvragen. Meestal gaat dit om een bescherming door betaalde professionele krachten. Het is ook mogelijk om vrijwillige mentoren in te schakelen. De landelijke vereniging Mentorschap Nederland omvat om die reden 11 regionale stichtingen, die ingeschakeld kunnen worden voor het vinden van een passende vrijwillige mentor. Ook in Noord-Nederland is een regionale stichting actief, namelijk de Stichting Mentorschap Noord. Samen bieden vrijwilligers van Stichting Mentorschap in Nederland met 2250 mentoren steun aan 3100 cliënten.

De fractie van Duurzaam Sterk Westerveld heeft hierover de volgende vragen:

1. Bekendheid met vrijwillig mentorschap

Zijn Wmo-loketmedewerkers en cliëntondersteuners op de hoogte wie als vertegenwoordiger van kwetsbare personen kan optreden? En weten zij ook dat vrijwillige mentoren hierin extra inzet te bieden hebben ten opzichte van betaalde mentoren? Wordt er al gebruik gemaakt van mentoren van Stichting Mentorschap Noord? Wat zijn de ervaringen?

2. Maatschappelijke effecten vrijwillig mentorschap

Uit vergelijking tussen betaalde en vrijwillige mentoren blijkt dat de betaalde mentor maximaal 17 uur per jaar mag besteden, terwijl de vrijwillige mentor 48 uur per jaar aan een cliënt mag besteden. Dit betekent dat een vrijwillige mentor extra tijd heeft om de kwaliteit van leven van een cliënt te verbeteren en dat dit zowel een eenmalige als structurele besparing van duizenden euro's kan opleveren in zorgkosten.

Zijn de voordelen bij gemeente Westerveld bekend?

3. Toekomstige inzet vrijwillig mentoren

Zijn er binnen het sociaal domein van Westerveld mogelijkheden om vrijwillig mentoren breder in te zetten om zodoende de kwaliteit van de ondersteuning te verbeteren en daarmee cliënten beter in hun kracht te zetten, maar ook om daarmee hulpverlening effectiever en efficiënter in te zetten? Is de gemeente bereid om de mogelijkheden te onderzoeken en hierover een terugmelding te doen aan de raad?

Namens de fractie van Duurzaam Sterk Westerveld

Geke Kiers

Bijlagen:

Eindrapportage Effectonderzoek Mentorschap- Xpertise Zorg

Factsheet Effectonderzoek Mentorschap – Xpertise Zorg