

OP DE AGENDA

25 jan. Zij-instroom/
opleidingenmarkt

In dit nummer:

Zij-instroom/ opleidingenmarkt	2
Druk bezochte banenbeurs Transport & Logistiek	3
Bus for Jobs Bouw&Groen	4/7
Nieuwe ambassadeurs Staan voor een Baan	8
WSP bij bijeenkomsten	9
Volg ons op Social Media	10

Dit is de tijd van terug- en vooruitkijken. Die traditie zet ik graag voort.

Vanuit het WSP hebben we een jaar achter de rug, dat zich laat kenmerken door een fors veranderende arbeidsmarkt. In hoog tempo neemt het aantal moeilijk vervulbare vacatures toe, in steeds meer sectoren.

Van aanbod overschot naar aanbod tekort.

Met de partners in de keten gaan we steeds intensiever op zoek naar kandidaten die, al dan niet via een werkfit en/of een leerwerktraject, geïnteresseerd kunnen worden voor de keuze voor een kansrijk beroep. En met werkgevers zijn we in gesprek om op zoek te gaan naar alternatieve mogelijkheden hun personeelsvraag in te vullen. Met kansen voor functiecreatie en kandidaten die onder de Baanafpraak vallen. Samen aan de slag in de keten van werk en inkomen! Tekenend voor 2017 en de opdracht in 2018.

Namens alle collega's van het Werkgeversservicepunt dank ik jullie voor de samenwerking, de intensieve contacten, het plezier en wens jullie alle goeds in het nieuwe jaar, zakelijk en privé!

Bob Bergkamp
Directeur WSP Midden-Gelderland

Fijne feestdagen!

Ook in 2018 werken wij graag samen met u aan werk!

Geen idee wat je wilt of
werken in een andere
branche?
MOOI, dan kan je alle
kanten op.....

Werkgevers
Servicepunt Midden-Gelderland



- Raak jij binnenkort je baan kwijt door een reorganisatie of automatisering?
- Heb jij geen doorgroeimogelijkheden in je huidige functie?
- Overweeg jij de overstap naar een andere branche?
- Of ben je nu werkzoekend en lukt het niet om een baan te vinden?

Kom je dan oriënteren en laat je informeren op de :

Zij-instroom/opleidingenmarkt

Donderdag 25 januari 2018

Tussen 16.00 - 18.00 uur

Werkgevers uit de branches Zorg, Bouw, Groen, Techniek, ICT, Industrie, Transport, Logistiek en Schoonmaak presenteren zich op deze markt.



Locatie

Grote hal van het Stadhuis Arnhem, Koningsstraat 38, Arnhem

Aanmelden is verplicht vóór 19 januari 2018 !

Dit kan via kandidaten@wsp-mg.nl, o.v.v. Zij-instroom 25-1,
naam en geboortedatum!

samen werken aan werk

Evaluatie Netwerkmeeting & Banenbeurs transport & logistiek 8-11.

**Top geregeld, leuk en nuttig!
Ook goede kandidatengesprekken
Wilbert en Dennis van Taxiwerq**

**Top georganiseerd, WSP/Brancheteam Transport en Logistiek!
Supercollega's. Pascal Foorthuis (WSP) en Hannie Eilers (Eures)**

**Leuk om de werkgevers van de andere branches te ontmoeten!
Joëlle van Buuren, STL**

Zeker genoten. Succesvolle bijeenkomst en heerlijk om zo te netwerken.

Judith Hakvoort, Maasgroep

Zomaar een paar quotes van werkgevers die aanwezig waren bij de druk bezochte netwerkbijeenkomst en banenbeurs transport & logistiek. We kijken graag nog even terug op deze succesvolle middag met vooral een enorm trots gevoel op ons gezamenlijk resultaat! De banenbeurs is zó druk geweest dat we niet alle aanwezige werkzoekenden hebben kunnen volgen en registreren. We kwamen simpelweg handen en etiketten tekort! Dit hadden we niet verwacht. Echter het grootste deel is keurig vastgelegd door onze gastvrouwen en -heren in de ontvangthal. Hierdoor kunnen we wel in grote lijn iets zeggen over de resultaten tot nu toe. Inschatting is dat er ruim 130 belangstellenden waren.

De cijfers op een rij.

Wat ons opviel was het grote aantal afwezigen dat concreet op een vacature heeft gereageerd bij één van de werkgevers. Van de 22 sollicitanten zijn er uiteindelijk maar 10 geweest. Dit is minder dan 50%. Het wel ging om een vacature waar men zelf of via de uitkeringsinstantie op heeft gereageerd.

Totaal vooraf aangemelde belangstellenden en sollicitanten: 135. Het aantal dat we hebben kunnen registreren (door de drukte) van vooraf aangemeld: 80, dit is bijna 60% van de aangemelde kandidaten. Daarnaast nog extra onverwachte belangstellenden: 27= in totaal 107! Met de tussendoor geslipte belangstellenden kon je over de hoofden lopen....



Het aantal aangemelde werkgevers voor de netwerkbijeenkomst en workshops: 40. Uiteindelijk melde er zich nog 1 spontaan aan = 41

Aantal geplande werkgevers met een stand tijdens banenbeurs: 20.

Mede doordat werkgevers na de workshops zijn gebleven en ook door vrije

inloop waren er 23 aanwezig. Diversiteit aanwezige werkgevers: Werkgevers vanuit vrachtvervoer, personenvervoer, koeriers, verhuizingen en vanuit logistiek/distributiecentra. Ook waren er opleiders aanwezig.

Selectie en plaatsingen

Er zijn inmiddels al een aantal concrete plaatsingen en er lopen nog een 30-tal selectieprocedures variërend van cv's toesturen tot een rondleiding bij een werkgever.

We kijken terug op een zeer geslaagd event dat zeker voor herhaling vatbaar is! Team Transport & Logistiek

BUSSS for JOBS Bouw en Groen

Bij ReVaBo in Oosterbeek leren toekomstige vakmensen door vooral veel te 'doen'

Op donderdagochtend 30 november verzamelt zich een groep van zo'n veertig jongeren uit Praktijkonderwijs en Speciaal onderwijs in een zaaltje van ReVaBo Oosterbeek. Ze zijn gekomen om meer te horen over werken in de bouw en in het groen. De Busss for Jobs is een initiatief van Staan voor een Baan die deze bijeenkomst organiseert om deze jongeren te laten zien welke mogelijkheden er zijn om een vak te leren in een opleidingsbedrijf. Staan voor een baan is de campagnenaam van het Werkbedrijf; een samenwerking tussen VNO-NCW, tien gemeenten uit de regio Midden-Gelderland, UWV, Vakbonden, VSO/Pro scholen en het Werkgeversservicepunt Midden-Gelderland.



Bij binnenkomst wordt meteen duidelijk wie iets heeft met de bouw of het timmervak. "Ruik je dat nieuwe hout? Ruikt lekker he?", roept er een naar zijn vrienden. Maar die zijn al bezig alle andere indrukken in zich op te nemen. In de hal waar ze doorheen lopen staat een model van een dak, compleet met pannen en isolatie. Verderop oefenen toekomstige timmermannen met het uitzetten van een bouwvak en het stellen van metselprofielen.

Nadat ook de groep jongeren die met een bus is gekomen is aangesloten, heet Rian van Waveren, accountmanager functiecreatie Bouw en Groen van het Werkgeversservicepunt Midden-Gelderland iedereen welkom en vertelt ze wat de jongeren gaan doen. Of beter: jongens, want in de hele groep is maar een meisje. Die komt voor het groen. De rest voor de bouw. Misschien. Want de dag is ook bedoeld om een beeld te krijgen of het wat voor ze is.

Voor dat beeld zorgt Piet Koppelaar, directeur van ReVaBo. Hij begint met uit te leggen dat de bouwsector haar eigen opleidingsbedrijven heeft opgericht. ReVaBo is daar een van. Ze leiden jongeren op en verzorgen praktijklessen voor scholen. Ze hebben contacten met een groot aantal bouwbedrijven, waar ze jongeren kunnen plaatsen.

ReVaBo leidt op voor niveau 1, 2 en 3. Niveau 1, de zogenaamde entreeopleiding is een meer algemene opleiding die voor meerdere branches geldt en als het goed gaat toeleidt naar niveau 2. Het programma wordt al wel een beetje afgestemd op wat iemand wil gaan doen. In niveau 2 kiest de leerling vervolgens timmeren of metselen. Een entreeopleiding duurt gemiddeld een jaar. Dat varieert een beetje volgens Koppelaar. Er wordt goed gekeken naar de leerling.



Peter Koppelaar, directeur ReVaBo

~~vervolg

Koppelaar biedt volop gelegenheid voor het stellen van vragen, maar test ook de kennis van de groep. Een aantal jongeren is gretig om te laten horen wat ze al weten. Sommigen zijn zelfs ware omdenkers. Een van de werkzaamheden van een metselaar is voegen. “Wat is dat?” vraagt Koppelaar. “Hij voegt iets toe”, is het antwoord. Koppelaar vindt het prachtig.

Zijn hart klopt voor de bouw dat is duidelijk. Als een van de aanwezigen vertelt dat hij elke morgen als hij zijn gordijnen opzij schuift de bouwput inkijkt zegt Koppelaar: “Dan wil ik wonen waar jij woont.”

Vervolgens is het de beurt aan Fennita van den Hardenberg van het bedrijf Sight Landscaping uit Harderwijk. Ze laat een film zien over wat Sight Landscaping allemaal doet en wat groenonderhoud inhoudt. Na afloop typeert ze de medewerkers van het bedrijf: “Mensen bij ons zijn gepassioneerd om in het groen te werken. Lekker buiten. Je hebt de ruimte. Lekker met je ploeg aan het werk.”

Mensen zoals Tim. Tim loopt stage bij Sight Landscaping en is vandaag meegekomen om te vertellen wat hij doet. Hij is vooral werkzaam in het openbaar groen. Hij werkt drie dagen in de week. Daarnaast nog een dag op school voor theorie.

Hun enthousiasme voor groen wordt (helaas) maar door één aanwezige gedeeld. Het enige meisje in de groep. Zij heeft stage gelopen bij de gemeente Arnhem. Ze herkent dan ook veel van wat we zien in de film. Moeiteloos somt een hele lijst van apparaten en werkzaamheden op die in het filmpje te zien waren.

Na een korte koffiepauze stelt Piet twee mannen voor aan de groep. Gert en Ed zijn de instructeurs hier in Oosterbeek. Het zijn beide vakmannen die het leuk vinden anderen het vak te leren. Zij zullen de groep helpen bij de praktijkopdracht, het volgende onderdeel van de dag.



Gert laat zien wat ze gaan maken. Een Spijkerkistje. Het bestaat uit zes onderdelen die al zijn voorgezaagd, maar er blijft genoeg over om zelf te doen. Voor de houtverbinding die ze moeten maken, moeten ze meten, aftekenen en vervolgens met zaag en beitel in de weer.

In het midden van de instructieruimte staan tien werkbanken met daarop het gereedschap. Gert doet voor hoe je twee van de plankjes aan weerszijden inzaagt en met de beitel klaarmaakt voor een nette verbinding. Het is voor hem een simpele handeling, maar je ziet meteen waarom hij hier als instructeur op zijn plek is. Hij laat duidelijk zien wat hij doet en legt uit wat belangrijk is, of het nu gaat om de juiste kant van de beitel of veiligheid bij het zagen.

Overal vormen zich groepjes rond de tafels. Sommigen gaan meteen voortvarend aan de slag, andere bekijken eerst zorgvuldig de tekening of wachten tot Gert of Ed uitleg komt geven. De begeleiders zitten ondertussen ook niet stil. Hoe moet je beginnen? Hoe ga je het aanpakken? Ze helpen hun leerlingen op weg.

~~vervolg

Er zijn vandaag van vijf scholen jongeren en begeleiders aanwezig, SG De Brouwerij en het Vierbeek College uit Oosterbeek, Probus, het Prisma- en het Arentheem College uit Arnhem. Een van de begeleiders legt uit dat er op school al een inventarisatie is geweest van wie interesse heeft in bouw en hout of voor wie het een geschikte richting zou kunnen zijn, want jongeren weten ook niet altijd precies wat ze willen gaan doen en wat de mogelijkheden zijn. Trajectbegeleiders helpen hen daarbij.

Riemi Brandsma van het Prisma college is hier met zeven leerlingen. Jongens waarvan ze inschatten dat het bij hen past of die zelf hebben aangegeven dat ze interesse hebben.

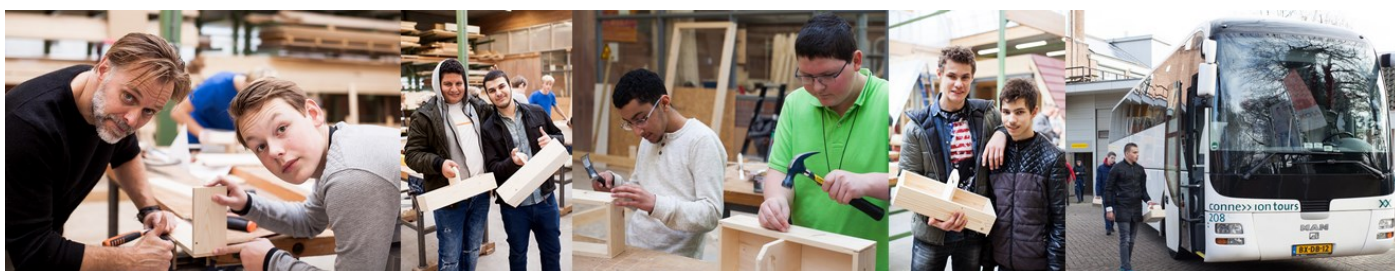
Sommigen durfden in eerste instantie niet. In een bus. Met andere jongeren. Dat is in sommige gevallen een hele stap. De buitenwereld kunnen ze best als spannend ervaren.

Een van haar leerlingen, Dave, vertelt stralend dat hij veel met zijn opa heeft geklust. En vorig jaar heeft hij samen met anderen het decor gebouwd voor de musical.

Gert en Ed lopen ondertussen van tafel naar tafel en springen bij waar nodig, geduldig en met goede zin. Gert heeft altijd in de bouw gewerkt. Sinds acht jaar werkt hij hier als vakopleider. De meeste jongens die zij instructie geven komen van het vmbo. Deze groep, waar pro en so het grootste deel uitmaakt is dus voor hen ook geen dagelijkse praktijk, maar het gaat ze goed af. "Ze zijn goed bezig. Het enthousiasme is er."



De jongeren gaan verschillende te werk. Sommigen heel rustig en zelfstandig. "Ik ben een houtfanaat", zegt een. Op de vraag of hij thuis wel eens iets van hout maakt antwoordt hij met wat spijt "Thuis iets maken kan niet, ik woon op een flat." Sommigen gaan voor resultaat en zetten al snel de zaag erin. Andere leggen heel secuur de duimstok langs het werk. Een aantal kent dit soort opdrachten wel van school: "ja, houtverbindingen."



Tekst: Menno Kouveld

~~vervolg

Bram neemt de opdracht zeer serieus. Hij werkt heel netjes. Over het eerste plankje is hij niet zo tevreden, maar de tweede gaat een stuk beter. Hij is wel handig met hout. Maar het liefst wil hij fietstechniek gaan doen. De jongen aan de andere kant van de werkbank wil bij de marechaussee "Maar die doen geen entree." Daarom wil hij elders een entreeopleiding doen en vervolgens doorstromen.

Peter van de Ridder, docent hout en techniek van Proodus Praktijkonderwijs uit Arnhem is hier ook met zeven leerlingen. Hij werkt al langer samen met ReVaBo, maar is blij dat ze nu ook niveau 1 opleidingen aanbieden. Een van zijn leerlingen steekt tevreden zijn spijkerkistje in de lucht. Hij is een van de eersten die 'm af heeft. "En ik ben als laatste begonnen he!"

Na een heerlijke lunch die er duidelijk goed in gaat, krijgen de leerlingen nog een film te zien van Wilbert Stek, een stekbedrijf voor boomkwekerijen, over werken in de kassen. De film geeft een breed beeld van de mogelijkheden, maar de enige leerling met interesse in groen weet al wat ze wil. Het liefst wil ze vast bij haar stagebedrijf gaan werken.

Rian van Waveren van het WSP gaat voor haar bemiddelen.

Ondanks dat maar vijf of zes leerlingen van de groep echt richting hout of bouw willen is Van Waveren heel tevreden over de dag. Ze is blij met de grote opkomst. Ze hield eigenlijk maar rekening met de helft.



Rian van Waveren, accountmanager functiecreatie Bouw & Groen

Ook is ze blij dat opleidingsbedrijven sinds kort ook opleidingen aanbieden vanaf niveau 0 of 1. Dus echt vanaf de basis. Dat is niet voor niets. Iedereen die op tijd uit bed kan komen en gemotiveerd is kan ze plaatsen.

Er zijn volgens haar genoeg werkgevers die werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk willen helpen. "De meesten die willen en kunnen werken, zijn aan het werk."

Om jongeren een goede start te geven gaat Van Waveren in gesprek met scholen en met bedrijven en signaleert bijvoorbeeld als er geen goede aansluiting is tussen

opleiding en werk. Daarbij komt haar ruime ervaring binnen een SW-bedrijf goed van pas.

De perspectieven voor de jongeren die vandaag aanwezig waren zijn dus relatief goed, maar zegt Van Waveren, "Daar moet je wel energie in blijven steken."

staanvooreenbaan.nu

Maak kennis met de nieuwe ambassadeurs van de campagne

De campagne staan voor een baan waarmee wij werkgevers kennis willen laten maken met mensen met afstand tot de arbeidsmarkt, krijgt nieuwe ambassadeurs. De afgelopen periode hebben wij gefilmd bij een aantal bedrijven uit verschillende branches. We hebben werkgevers en werknemers met verschillende achtergronden in beeld gebracht en zijn hebben verhaal en ervaringen verteld. De komende maanden komen de verhalen en films online via de website www.staanvooreenbaan.nu en social media.

We zijn deze maand gestart met Wilbert Stek. Daarna volgt Mantel, Brandweer Velp. EW Facility Services en Alliander.

De 1ste ambassadeurs Wilbert, Liesbeth en Gertine stellen we graag voor: Wilbert van Luenen is eigenaar van Wilbert Stek. Ze zijn een stekbedrijf voor boomkwekerijproducten. Medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt spelen een belangrijke rol in het bedrijf. Gertine Kwak werkt al een aantal jaar met veel plezier in het bedrijf. Mede ook door de ondersteuning van jobcoach Liesbeth Meij.



staanvooreenbaan.nu  Wilbert Stek

Het hele verhaal van Wilbert, Liesbeth en Gertine lees je hier >>> <https://goo.gl/xWTRdX>

Bekijk hier de film van Wilbert Stek op ons [YouTube kanaal](#).



Wilbert



Liesbeth



Gertine

- | | | |
|--------------------|---|---|
| Wilbert van Luenen | - | Ze krijgen gewoon een mooie plek in ons bedrijf en in de samenleving. |
| Liesbeth Meij | - | Als het lukt om een mooie match te maken, daar doe ik het voor. |
| Gertine Kwak | - | Van het stekken word ik rustig en dat vind ik heel erg fijn. |

WSP bij verschillende bijeenkomsten

Workshops statushouders Alliander

Presentatie en interactieve workshop met stellingen over kansen in Nederland en de mogelijkheden bij Alliander.



Mini-speeddate Coffeemania

Coffeemania is een horecagelegenheid in De Enk, een bedrijfsverzamelgebouw bij de Akzo.

Donderdag 14 december hebben wij een mini-speeddate georganiseerd met deze werkgever voor de functie van horeca/receptiemedewerker.

Alle medewerkers bij Coffeemania zijn via het WerkgeversServicepunt begonnen. Wij zijn er blij mee, dat nu ook de vijfde medewerker via ons gaat starten!



Deze nieuwsbrief wordt verspreid naar bestuurders, management en medewerkers van de partners van het WerkgeversServicepunt Midden-Gelderland.

Samen werken aan werk!

www.wsp-mg.nl



Volg het Werkgeversservicepunt Midden-Gelderland op Social Media

De nieuwe media worden een steeds belangrijker onderdeel in de communicatie van het WSP. Via de verschillende social media kanalen kunnen we snel en direct verschillende doelgroepen zoals werkgevers, partners, belanghebbenden maar ook werkzoekenden bereiken. En om die reden hebben we de kanalen uitgebreid. Naast de bestaande LinkedIn pagina en Twitter heeft het WSP nu ook een eigen YouTube, Facebook en Instagram pagina. Dat we inspelen op een behoefte blijkt inmiddels, het aantal volgers van alle kanalen groeit gestaag.

LinkedIn

Op de LinkedIn pagina worden berichten geplaatst met informatie



over ons werkveld, of nieuws over de participatiewet, speeddates en bijeenkomsten etc. Ook schenken we regelmatig aandacht de mooie voorbeelden vanuit de campagne 'Staan voor een baan' en de campagneactiviteiten die gaan plaatsvinden. De 'tone of voice' is zakelijk en wat formeler.

Twitter

Bent u actief op Twitter dan zouden wij het op prijs stellen als u ons gaat volgen. Het account van de WSP is @WSPMiddenGLD. Hier plaatsen we



vooral de berichten van LinkedIn in 'staccato' dus met veel # in de teksten. Natuurlijk waarderen wij het als u berichten wil liken en retweeten.

Facebook

Om zoveel mogelijk werkgevers maar ook werkzoekenden te bereiken is een Facebook pagina. De 'tone of voice' is informeel en



positief. Naast informatie over wat het WSP doet zoals speeddates, mooie voorbeelden uit de 'Staan voor een baan' campagne is er ook ruimte voor tips en voorbeelden over solliciteren, het delen van filmpjes over het vakgebied e.d.

Maar ook goede voorbeelden van geplaatste kandidaten bij onze werkgevers etc.

Omdat er in Facebook makkelijk gelinkt kan worden naar andere pagina's van bijvoorbeeld werkgevers wordt informatie snel verspreid en wordt er snel een groter groep bereikt.

YouTube

We hebben een eigen YouTube kanaal. Videocontent is immers King en met korte filmpjes, anima-



ties en videoslides kan er snel en direct een boodschap worden overgebracht.

Instagram

Staan voor een baan kan je sinds kort vinden op Instagram.



VAN DE REDACTIE

Heeft u nieuws of informatie dat u graag wil delen met de lezers van deze nieuwsbrief? Stuur deze informatie dan naar de redactie van de Nieuwsflits, Hanneke van Doorn, h.vandoorn@wsp-mg.nl