

Gemeente Westervoort

Dorpsplein 1
Postbus 40
6930 AA Westervoort

(026) 317 99 11
gemeente@westervoort.nl
www.westervoort.nl

Aan de leden van de Raad van de Gemeente
Westervoort
Dorpsplein 1
6931 CZ Westervoort

datum : 29 augustus 2019
zaaknummer : Z/19/055280 /201421947
onderwerp : Ondertekenen Strategische Agenda
contactpersoon : Dick Duimel

Beste raadsleden,

Graag informeren wij u over de Strategische Agenda Midden Gelderland en de aanvraag 'Perspectief op Werk' Midden Gelderland.

Aanleiding voor deze raadsbrief

Aanleiding is het tot stand komen en gezamenlijk formuleren van de Strategische Agenda Arbeidsmarktregio Midden-Gelderland en de subsidie aanvraag Perspectief op Werk. Daarnaast wordt de samenwerking in de regio geborgd en verstevigd door de aanvraag samen met de deelnemende regiogemeenten te ondertekenen.

Relevant beleidskader

Participatiewet. Wet Suwi.

Inhoud van mededeling

Met deze raadsbrief willen wij u informeren over ons besluit om de Strategische Agenda Arbeidsmarktregio Midden-Gelderland, die wij de afgelopen maanden samen met onze partners van het Regionale Werkbedrijf hebben opgesteld op 11 september 2019 te ondertekenen. Daarnaast stellen wij u in de gelegenheid om kennis te nemen van de strategische agenda en onze gezamenlijke aanvraag in het kader van de decentralisatie-uitkering Perspectief op Werk.

Arbeidsmarktregio Midden-Gelderland

De Arbeidsmarktregio Midden-Gelderland bestaat uit de gemeenten Arnhem, Doesburg, Duiven, Lingewaard, Overbetuwe, Rheden, Rozendaal, Westervoort en Zevenaar. Eind 2017 had de regio meer dan 391.000 inwoners, waarvan 206.000 personen de beroepsbevolking vormen. Hiervan hadden eind 2018 19.700 inwoners een uitkering. Het werkloosheidspercentage van 5,2% ligt iets hoger dan het landelijke gemiddelde van 4,9%.

Lokaal maken we werk van werk

Werk is een belangrijke vorm van meedoen in onze samenleving. Het zorgt voor bestaanszekerheid, het geeft eigenwaarde, het vergroot het sociale netwerk, samenredzaamheid en daarmee zelfredzaamheid. Daarom is het cruciaal meer inwoners aan het werk te helpen. Het liefst betaald werk, want dat is het doel. Licht dat buiten iemands bereik, dan komen andere vormen van werk in beeld. Inwoners die aan de kant staan aan (betaald) werk helpen is goed voor de welvaart, welzijn en gezondheid van de mensen in kwestie, goed voor de sociale samenhang, goed voor de personeelsvraag van werkgevers en goed voor de duurzame sociaaleconomische ontwikkeling van onze gemeente en onze regio. Elke gemeente heeft hierin haar eigen beleid en uitvoering.

Regionaal maken we werk van werk

De arbeidsmarkt trekt zich niets aan van gemeentegrenzen. Voor werkgevers doet het er immers niet toe of een werknemer uit Zevenaar, Westervoort, Duiven of Arnhem komt. Het draait om de toegevoegde waarde van de werknemer voor de onderneming. Dat geldt ook voor gemeenten en het UWV. Hoe meer mensen aan het werk, hoe minder mensen afhankelijke van een uitkering. Door regionaal samen te werken, versterken we wat we lokaal doen en vergroten wij de kansen van kandidaat werknemers.

Regionaal Werkbedrijf

Het Regionaal Werkbedrijf is een bestuurlijk platform waarbinnen werkgevers, vakbonden, onderwijsorganisaties, UWV en gemeenten uit de arbeidsmarktregio Midden-Gelderland met elkaar samenwerken en beleid en uitvoering afstemmen om gezamenlijk invulling te geven aan een inclusieve regionale arbeidsmarkt. Om de regionale samenwerking voor de komende vijf jaar te richten hebben de partners binnen het Regionaal Werkbedrijf de Strategische Agenda Arbeidsmarktregio Midden-Gelderland opgesteld en is er onlangs een gezamenlijke aanvraag gedaan in het kader van de decentralisatie-uitkering Perspectief op Werk.

Beide documenten zijn met grote betrokkenheid van de verschillende partners tot stand gekomen. Met elkaar zijn wij dan ook best trots op de gevonden gezamenlijkheid en het brede draagvlak voor de regionale ambities, de inspanningen die al zijn opgepakt en de acties die nog op de rol staan.

Strategische Agenda Arbeidsmarkt Midden-Gelderland in het kort

Een inclusieve arbeidsmarkt, waar iedereen voor zover mogelijk meedoet, waar een leven lang ontwikkelen de norm is en waar werkgevers de ruimte hebben om te groeien, vraagt om een ketenbrede inzet, samenwerking en dienstverlening die waar nodig werkzoekenden ondersteunt, werkgevers ontzorgt en vraag en aanbod samenbrengt.

Onze uitdagingen

1. De (structurele) krapte op de arbeidsmarkt waardoor werkgevers vacatures niet meer in kunnen vullen.
2. Het niet (of onvoldoende) aansluiten van de competenties, vaardigheden en kwalificaties van werkzoekenden en werkenden bij de vraag van de markt waardoor veel mensen langs de kant blijven staan.
3. De veranderende aard, kwaliteit en kwantiteit van het werk waardoor een leven lang ontwikkelen voor werknemers en werkzoekenden steeds belangrijker is.
4. De vele partijen die een rol spelen in de totstandkoming van een inclusieve arbeidsmarkt waardoor een optimale samenwerking door de keten noodzakelijk is.

Onze visie op de arbeidsmarkt

De arbeidsmarkt is een complex en gelaagd systeem. De arbeidsmarkt kent bijvoorbeeld geen grenzen. Veel partijen hebben een (wettelijke) verantwoordelijkheid, een belang bij of een rol op de arbeidsmarkt. Al deze partijen: overheden, onderwijs, werkgevers, vakbonden hebben invloed op de arbeidsmarkt. Keuzes die op landelijk niveau gemaakt worden hebben hun invloed in Midden-Gelderland en vice versa. We zijn ons ervan bewust dat alle partijen invloed hebben op (een deel van) de arbeidsmarkt, maar dat de invloed van één partij op het functioneren van de regionale arbeidsmarkt als geheel relatief beperkt is. Als samenwerkingspartners binnen het Regionaal Werkbedrijf zetten wij daarom onze invloed gezamenlijk zo optimaal mogelijk in om tot een inclusieve, regionale arbeidsmarkt te komen.

Daar waar vraag en aanbod elkaar niet vinden, waar de afstand tot de arbeidsmarkt te groot lijkt te zijn, waar er geen aansluiting van onderwijs naar arbeidsmarkt is – kortom, daar waar de onzichtbare hand van de markt steken laat vallen, werken wij samen aan oplossingen.

We moeten niet vergeten dat we al veel gezamenlijk doen. Met de strategische agenda en door de vijf ambities brengen we focus aan in dat wat we al samen doen en geven we richting aan onze individuele plannen.

Onze ambities

We werken daarom samen om in 2024 een regio te zijn:

- waar iedereen voor zover mogelijk werkt en waar werkgelegenheid duurzaam is;
- waar iedereen met succes de overstap van school naar werk maakt;
- waar iedereen klaar is of opgeleid wordt voor de toekomst én waar proactief wordt ingezet op werkenden in conjunctuurgevoelige en/ of krimpberoepen;

- waar vraag en aanbod bij elkaar gebracht worden en waar de vraag van werkgevers voor zover mogelijk ingevuld wordt;
- waar werkgevers (in tijden van economische voorspoed) extra banen bovenop de doelstelling voor de Banenafspraken realiseren.

Dynamische uitvoeringsagenda en Perspectief op Werk

De inspanningen die voortvloeien uit de strategische agenda zijn vertaald in een dynamische uitvoeringsagenda. Hierin is elke inspanningslijn voorzien van twee bestuurlijke kartrekkers. Het voordeel hiervan is dat waar gemeenten voorop lopen ze de lead nemen en andere gemeenten hier gemakkelijk(er) op kunnen aanhaken. Op deze wijze willen wij tot een kwalitatief betere uitvoering van onze individuele en gezamenlijke uitvoeringstaken komen waardoor wij onze ambities verwezenlijken. Veel zaken doen we al met reguleren middelen, door gezamenlijk op te trekken verwachten we te optimaliseren wat we al doen.

Financiële consequenties

De uitvoering van de dynamische uitvoeringsagenda financieren we met de reguliere middelen en met de 2 keer € 1,0 mln die het Rijk in het kader van Perspectief op Werk aan de arbeidsmarktregio beschikbaar stelt. Daarnaast hebben we voor de Arbeidsmarktregio € 27.500 ontvangen voor de professionalisering van onze regionale werkgeversdienstverlening. Voor de gemeente Westervoort zijn er geen aanvullende financiële consequenties.

Perspectief op Werk

De middelen van Perspectief op Werk willen we gebruiken om een aantal inspanningslijnen uit de strategische agenda versneld uit te voeren. We kijken daarbij naar wat we al doen (regulier), wat we blijven doen (regulier) en wat we extra gaan doen om vraag en aanbod op de arbeidsmarkt effectief bij elkaar te brengen en waar dus een impuls vanuit Perspectief op Werk nodig is. De aanpak wordt voor de duur van 2 jaar projectmatig ingericht, waarbij alle partners van het Regionaal Werkbedrijf betrokken zijn. Perspectief op Werk is een decentralisatie-uitkering voor de jaren 2019 en 2020. Omdat het Rijk deze middelen niet via een doeluitkering, maar via het gemeentefonds aan de centrumgemeente van de arbeidsmarktregio beschikbaar stelt, zal de Arnhemse gemeenteraad later dit jaar in een (technisch) verzamelbesluit formeel beslissen over de bestemming van deze middelen.

Met vriendelijke groeten,

Het college van B&W van de gemeente Westervoort