

Opdracht onderzoek naar bestuurscultuur gemeente Duiven

Versie 1.3 20 december 2024

drs. W.R. Bosch (griffier)

Aanleiding

Zie motie “Onderzoek naar bestuurscultuur gemeente Duiven”.

Doelstelling

Zie motie “Onderzoek naar bestuurscultuur gemeente Duiven”.

Onderwerp van onderzoek

Het onderwerp van het onderzoek is de bestuurscultuur: ‘het geheel van normen, waarden, routines en rolopvattingen dat van invloed is op het samenspel tussen raad, college, ambtelijk apparaat en samenleving’. De cultuur die het politiek-bestuurlijk functioneren van de gemeente Duiven kenmerkt. De ambtelijke cultuur wordt alleen daar meegenomen waar het de verhouding betreft van de ambtelijke organisatie met respectievelijk de gemeenteraad en het college. De bestuurlijke cultuur wordt in kaart gebracht als karakterisering van:

- het functioneren van/binnen de gemeenteraad;
- het functioneren van/binnen het college;
- de verhouding tussen het college en de gemeenteraad;
- de verhouding tussen het college en de ambtelijke organisatie;
- de verhouding tussen de raad en de ambtelijke organisatie.

De verhoudingen hebben betrekking op (de opvattingen over) de rol die de partijen ten opzichte van elkaar spelen.

Onderzoeksofzet

De motie spreekt over een “kort maar grondig onderzoek”. De onderzoeker voert “open” maar “vertrouwelijke” gesprekken met:

- (oud) raadsleden;
- (oud) fractieassistenten;
- (oud) burgemeester(s);
- (oud) wethouders;
- (oud) gemeentesecretaris(sen);
- (oud) griffier(s);

Middels een brief van de fractievoorzitters uit de raad zal het Dagelijks Bestuur van 1Stroom worden verzocht om medewerking te verlenen aan het onderzoek en daarmee de onderzoeker in de gelegenheid te stellen om:

- in gesprek te gaan met de Algemeen Directeur (AD) van 1Stroom;
- van daaruit in overleg met deze AD in gesprek te gaan met managers en medewerkers;
- mensen kunnen zich ook op eigen initiatief aanmelden bij de onderzoekers van het onderzoek naar de bestuurscultuur, indien zij in gesprek met de onderzoeker zouden willen treden.

“Open”, dat wil zeggen zonder vooraf bepaalde gespreksleidraad, maar intuïtief. Tijdens een gesprek met de fractievoorzitters is besproken dat de onderzoeker zelf veel ruimte krijgt om op eigen wijze en naar eigen inzicht “het net op te halen”.

“Vertrouwelijke”, dat wil zeggen dat antwoorden niet (of zo min mogelijk/niet onnodig) herleidbaar zullen zijn naar individuele personen, (tenzij die dat zelf expliciet wensen).

Opzet van de rapportage

Een openbaar document *“dat in kaart brengt welke knelpunten en/of problemen er zijn, waarbij ook een beschrijving en een analyse van de huidige bestuurscultuur wordt gegeven”*. De onderzoeker krijgt ruimte om op eigen wijze en naar eigen inzicht te rapporteren op een manier die hij/zij passend acht. Ook al is er de wens om naast de probleemanalyse te komen tot een beschrijving en analyse van de bestuurscultuur, dit betekent niet dat er behoefte bestaat aan een lijvig rapport.

De uitkomsten kunnen leiden tot aanbevelingen en een eventueel vervolgonderzoek. Zoals hierboven gesteld: antwoorden van geïnterviewden zullen niet herleidbaar zijn naar individuele personen, (tenzij die dat zelf expliciet wensen).

Planning

De resultaten van het verkennend onderzoek worden bij voorkeur voor april 2024 gepresenteerd.

Bijlage:

Motie “Onderzoek naar bestuurscultuur gemeente Duiven” (unaniem aangenomen).