

Gemeente Westervoort

Dorpsplein 1
Postbus 40
6930 AA Westervoort

(026) 317 99 11
gemeente@westervoort.nl
www.westervoort.nl

datum : 19 maart 2024
zaaknummer : Z/24/119810 /201651330
onderwerp : Tijdelijk gedoogbeleid kwaliteitseisen voorschoolse educatie
contactpersoon : Merel Bloemers

Beste aanbieder van voorschoolse educatie,

In deze brief informeren wij u over een tijdelijke wijziging in de manier waarop wij omgaan met tekortkomingen op kwaliteitseisen voor voorschoolse educatie. Reden voor de wijziging zijn de personeelstekorten in de kinderopvang. Wij volgen de adviezen uit de kamerbrief *Werkdruk en personeelstekort in de kinderopvang* van minister Wiersma van november 2021 en de *Denklijn verzachtende en verzwarende omstandigheden* van GGD GHOR en VNG van november 2023.

De wijziging houdt in dat wij vanaf heden mogelijk soepeler omgaan met geconstateerde tekortkomingen op enkele van de wettelijke kwaliteitseisen zoals vastgesteld in het *Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie*. Dit noemen wij een gedoogbeleid.

Het gedoogbeleid heeft betrekking op twee kwalificatie-eisen voor het aanbieden voor voorschoolse educatie. Dit betreft de volgende eisen:

- Beroepskwalificatie VE (*Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie, artikel 4 lid 2*)
- Taaleis 3F (*Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie, artikel 4 lid 3a*)

Wij gaan er vanuit dat tekortkomingen op bovenstaande eisen kunnen bestaan zonder dat er (grote) inbreuk wordt gedaan op de kwaliteit van het aanbod voorschoolse educatie. Wij verwachten dat u te allen tijde voldoet aan de overige kwaliteitseisen en dat de veiligheid van de kinderen altijd gewaarborgd wordt.

De VGGM zal een geconstateerde tekortkoming altijd aan ons rapporteren. De VGGM heeft de mogelijkheid om hierbij aan te geven of er sprake is van verzachtende (of verzwarende) omstandigheden. Wij kunnen er als gemeente vervolgens voor kiezen om niet te handhaven.

Een voorwaarde voor het gedoogbeleid is dat wij aan de voorkant door u geïnformeerd worden over de eis(en), de periode wanneer en de locatie waarop u hier niet aan kunt voldoen. Hiernaast verwachten wij aantoonbare inspanning om opnieuw aan de eis(en) te voldoen, bijvoorbeeld door het aanleveren van een opleidingsplan voor het behalen van VE- en 3F-certificaten van uw personeel. Deze informatie mailt u naar kinderopvang@1stroom.nl.

De tijdelijke wijziging zal vooralsnog gelden tot en met december 2028.

Hopende u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd,

Met vriendelijke groet,

Namens het college van B&W van de gemeente Westervoort