

## Voorstel aan de Raad

**Onderwerp** : Werkgeverschap gemeenteraad en de Verordening  
werkgeverscommissie griffie gemeente Woensdrecht 2019

**Vergadering d.d.** : 7/21 februari 2019 **agendapunt** : 2019-

**Portefeuillehouder** : Werkgeverscommissie **Datum:** : 6 december 2018

**Zaaknummer** :

---

### Beslispunt(en):

1. Vast te stellen de ‘Verordening Werkgeverscommissie griffie Woensdrecht 2019’
  2. In te trekken het “Delegatiebesluit Uitvoering arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Woensdrecht” per 1 januari 2020.
  3. In te trekken de Verordening Werkgeverscommissie Griffie Woensdrecht 2010
- 

### Inleiding

Sinds 2010 heeft de gemeenteraad haar werkgeversrol ingevuld door het bij verordening instellen van een werkgeverscommissie. Nu 8 jaar later is de verordening nagelezen door de benoemde leden van uw werkgeverscommissie. Zij hebben onderzocht of de verordening voldoet aan de werkwijze in de praktijk. Verder hebben zij gekeken naar de gevolgen van de Wet Normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra).

### Doelstelling en effect:

Invulling geven aan het werkgeverschap van de raad voor de griffier en griffie.

### Argumenten, alternatieven en kanttekeningen:

#### Wijze van terugkoppeling

De huidige verordening kent een vorm van een jaarverslag. Dat is in de praktijk nooit gemaakt. U wordt daarom voorgesteld deze om te zetten in een praktische wijze van terugkoppeling van de werkzaamheden van deze commissie aan de raad naar analogie van de financiële commissie. Om de werkgeversrol van de raad onder uw aandacht te houden stelt de commissie voor dit rechtsreeks in de raad te doen, en niet in de opinieraad bestuur.

#### Rechtspositieregelingen voor de griffie en de Wnra

Vaststelling van de rechtspositieregelingen voor de griffie(r) is een taak van de raad. In 2003 heeft de raad de bevoegdheid tot het vaststellen van arbeidsvoorwaardenregelingen voor de griffie gedelegeerd aan het college. Deze delegatie voldoet niet aan de aard van de bepalingen daarover in de Algemene Wet Bestuursrecht. Deze zeggen dat de bevoegdheid in handen zou moeten blijven van de raad. Het zou daarom in de rede liggen de delegatie te beëindigen. Dat geldt ook voor omzetten in een de lichtere vorm van een mandaat welke hier en daar wordt toegepast. Zoals u vernomen hebt treedt op 1 januari 2020 de Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren (Wnra) in werking. Daarmee wordt de rechtspositieregeling overgezet in een nog af te sluiten cao. De ledenbrief daarover treft u aan bij de ingekomen stukken voor de Opinieraad Bestuur van 7 februari. De cao wordt voortaan landelijk afgesloten en vraagt niet meer om gemeentelijke besluitvorming. Wij denken dat het daarom praktisch is de delegatie in stand te laten, maar deze wel in te trekken per 1 januari 2020 als de cao van kracht wordt.

Het is niet uit te sluiten dat uw raad in de aanloop naar 2020 nog aanvullende besluiten dient te nemen. Dat hangt af van de ontwikkeling van aanpassingswetgeving rondom de Wnra en de wijze van regeling van lokale rechtspositieregelingen die geen onderdeel uitmaken van de cao. Dan wordt ook duidelijk in hoeverre het delegatiebesluit aan de werkgeverscommissie uit 2010 aangepast dient te worden.

**Procedure/planning:**

Het besluit van uw raad wordt op de gebruikelijke wijze bekend gemaakt. Tegen het besluit is geen bezwaar en beroep mogelijk.

**Kosten, baten en dekking:**

Voorliggend besluit heeft geen financiële gevolgen voor de gemeente.

**Communicatie:**

Door publicatie op de gebruikelijke wijze wordt voorliggend besluit bekend gemaakt.

Namens de  
werkgeverscommissie,  
De voorzitter,  
M.P.M. Schuurbiers

**Ter inzage:**

-  
-

Delegatiebesluit werkgeverscommissie 2010  
Delegatiebesluit rechtspositieregelingen 2003