Kaderbrief 2020

Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant

Inleiding

In de vergadering van het Algemeen Bestuur van 30 januari 2019 is de kaderbrief 2020 behandeld. In de kaderbrief worden de inhoudelijke en financiële kaders en ontwikkelingen toegelicht die voor Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant voor het jaar 2020 van toepassing zijn.

Besluitvorming

Het Algemeen Bestuur heeft besloten:

1. In te stemmen met de procedure om te komen tot de ontwerpbegroting 2020 rekening houdend met de vast te stellen begrotingskaders, waaronder:

    a. Loon- en prijs index volgens vigerend beleid:

	2020	2021	2022	2023
Loonindex t.o.v. begroting 2019	**2,50%**	2,30%	2,30%	2,30%
Prijsindex t.o.v. begroting 2019	**2,70%**	2,30%	2,30%	2,30%
Gewogen loon- en prijsindex	**2,58%**	**2,30%**	**2,30%**	**2,30%**

    Bovenstaande indices zijn gepubliceerd door het CPB op 19 december 2018. Deze worden geactualiseerd en verwerkt in de begroting zodra de CPB-cijfers van maart 2019 bekend zijn.

    b. De Rijksbijdrage (voorheen BDuR) -ramingen in de begroting 2020 op te nemen op basis van de december-circulaire 2018.

    c. De verdeelsleutel van het kostenverdeelmodel jaarlijks te actualiseren conform de CEBEON-maatstaven en hiervoor het in 2018 vastgestelde ingroeimodel te hanteren.

2. De Algemeen Directeur te mandateren om de ontwerpbegroting conform de in de kaderbrief genoemde kaders uit te werken en te bespreken in de AB-vergadering van 3 april en deze voor 15 april in procedure te brengen bij alle gemeenten met het verzoek reacties kenbaar te maken vóór 28 juni.

3. Finale behandeling van de begroting 2020 is gepland in Commissie Middelen (CM) 17 juni, Dagelijks Bestuur (DB) 19 juni en Algemeen Bestuur (AB) 4 juli.

Inhoudelijke kaders

Het beleidsplan 2019 - 2023 is in concept opgesteld waarbij een drietal pijlers uitgewerkt zijn in speerpunten en activiteiten voor de komende 4 jaar. Een korte samenvatting van dit beleidsplan is hier opgenomen. Op dit beleidsplan vindt nog een zienswijze plaats, waarna deze in juli 2019 wordt vastgesteld. In de beleidsbegroting 2020 nemen we de speerpunten en de activiteiten voor dat jaar op.

Concept beleidsplan 2019 - 2023

“Samen maken we de regio veiliger” is en blijft onze missie. Wij werken hecht samen met hulpverleners, bestuurders, ondernemers en inwoners aan een veilige en veerkrachtige samenleving. We houden risico’s voorspelbaar en hanteerbaar door de samenleving erop voor te bereiden, de juiste middelen in te zetten en bij te dragen aan herstel.

Wij richten ons primair op fysieke veiligheid: het voorkomen en beheersen van risico’s en het bestrijden van incidenten en crises. Samen met onze collega hulpverleners en de gemeenten hebben we een krachtige crisisorganisatie staan. Wij beschikken over sterke diensten die snel hulp en slagkracht bieden en dat ook nog eens lang vol houden.

Bij het realiseren van onze ambitie en het uitvoeren van onze kerntaken risicobeheersing, incidentbestrijding en crisisbeheersing zetten we de instrumenten uit onze ‘gereedschapskist’ in. We beschikken over zeven instrumenten: daar zijn we goed in, daarin onderscheiden we ons, daar investeren we in om beter te worden.

- *Operationele leiding en coördinatie*

Wij leiden met onze crisisteams veel operationele processen op straat en in crisisruimtes. Een effectief besluitvormingsproces, scenario-denken en netcentrisch informatie delen maken hier deel van uit.

- *Risico- en crisiscommunicatie*

Wij beschikken over uitgebreide mogelijkheden om voor, tijdens en na een incident of crises met bevolking en stakeholders te communiceren over feiten, duiding en betekenis van een situatie.

- *Informatiemanagement*

Wij beschikken over veel informatie en hebben vanuit onze platformfunctie een goede positie om informatie bij partners op te halen en te delen. Deze informatie maakt data-analyse mogelijk waarmee onveiligheid snel geduid en zelfs voorspeld kan worden.

- *Uithoudingsvermogen en slagkracht*

Met ons robuuste stelsel aan brandweereenheden en crisisteams en met de back-up van belangrijke partners zoals defensie, houden wij operaties in de crisesfase, maar zeker ook in de complexe herstelfase die daarop volgt, lang vol.

- *Regie op (bovenlokale) veiligheidsprocessen*

Wij werken intensief samen met partners op bestuurlijk, tactisch en operationeel niveau, vaak over de grenzen van domeinen heen. Wij zijn vertrouwd met het organiseren en faciliteren van deze processen.

- *Kennis van risico’s, crisis en incidenten*

Wij hebben veel kennis en ervaring op het terrein van risico’s, de te verwachten effecten en de fysieke bestrijding ervan. Deze kennis is vaak toepasbaar op andersoortige crises.

- *Netwerk- en stakeholdermanagement*

Meer veiligheid bereiken we door in ketens en netwerken met elkaar samen te werken. Wij kunnen dit niet alleen. Wij beschikken over het vermogen om netwerken met onze stakeholders te ontwikkelen en te besturen.

De samenleving wordt geconfronteerd met grote uitdagingen. Het is belangrijk dat de samenleving snel en adequaat inspeelt op deze veranderende en onvoorspelbare omstandigheden. Dat zij zich effectief wapent tegen welk risico of dreiging dan ook. Een samenleving met veerkracht!

Een veilige en veerkrachtige samenleving vorm je samen. Inwoners, ondernemers, bestuurders en zorg- en hulpverleners leveren ieder hun bijdrage of het nu gaat om het voorkomen van onveilige situaties in het dagelijkse leven of het handelen in geval van een daadwerkelijke crises. Van ondernemers en zorgverleners verwachten we dat ze werk maken van hun veiligheidscultuur, brandveiligheid en oog en oor hebben voor de (fysieke) samenleving waarin ze opereren. Van inwoners verwachten we dat zij eigen verantwoordelijkheid nemen en maatregelen treffen voor hun eigen veiligheid en die van hun directe omgeving. Dit gaat niet allemaal vanzelf en vraagt permanent onze aandacht en inspanning.

De gemeenten in Midden- en West-Brabant zijn verantwoordelijk voor een veilige samenleving. De beheersbaarheid van risico's, incidenten en crises en de veerkracht van de samenleving spelen daarbij een belangrijke rol.

Ambitie Veiligheidsregio MWB
Wij zijn een betrouwbare partner in veiligheid en veerkracht:

- Ons advies is essentieel in de voorbereiding op rampen en crises en bij het signaleren en oplossen van veiligheidsvraagstukken;
- Wij leveren 24/7 adequate hulpverlening;
- Wij zijn wendbaar in een continu veranderende maatschappij.

Om bovenstaande ambitie te realiseren zetten we in op drie pijlers en bijbehorende speerpunten:

1. **Stimuleren van redzaamheid in de samenleving:** De basis van een veilige en veerkrachtige samenleving zijn de mensen die er wonen, werken, ondernemen en studeren. In een redzame samenleving zijn de inwoners, ondernemers en zorgverleners zich bewust van (brand)veiligheid en weten zij wat zij daaraan zelf kunnen bijdragen.
   Speerpunten:
   - Vergroten handelingsbekwaamheid bij specifieke doelgroepen
   - Vroeg(er) signaleren minder redzamen en ontwikkelen van maatwerkprogramma's
   - Vergroten handelingsbekwaamheid inwoners
   - Vergroten van inzicht in redzaamheid door onderzoek
   - Verhogen samenredzaamheid van organisaties

2. **Bijdragen aan een veilige leefomgeving:** Een veilige leefomgeving creëer je niet alleen, maar samen. Inwoners, ondernemers, zorg- en hulpverleners, iedereen draagt zijn steentje bij. De regierol ligt bij de gemeenten.
   Speerpunten:
   - Vergroten van veiligheid en veerkracht in specifieke gebieden en op belangrijke thema's
   - In een vroeg stadium en op een eenduidige manier adviseren aan en samenwerken met gemeenten en partners

3. **Leveren van een hulpvaardige en slagvaardige inzet:** Wij bieden slagvaardige en vakbekwame veiligheidszorg bij incidenten, rampen en crisis. Daarbij ondersteunen we onze bestuurders, die verantwoordelijk zijn voor de beheersing van een calamiteit en zorg hebben voor hun bevolking.
   Speerpunten:
   - Vasthouden aan ons niveau van 24/7 veilig en effectief optreden
   - Versterken bovenregionale samenwerking
   - Flexibel inzetten van kennis en ervaring voor "lokale crises"

FINANCIËLE KADERS

Het Algemeen Bestuur van de veiligheidsregio hanteert als uitgangspunt dat hogere, noodzakelijke uitgaven als (in)direct gevolg van wet- en regelgeving en/of onvermijdbaar zijn op grond van de wettelijk vastgestelde beleidsdocumenten van de Veiligheidsregio verrekend kunnen en mogen worden via het kostenverdeelmodel, dat de basis vormt voor de gemeentelijke bijdrage aan de veiligheidsregio.

Op basis van bovenstaand principe is in 2018 de begroting 2019 en verder bekeken, waarbij €520.000 van een totaal van € 940.000 aan onontkoombare kosten als gevolg van herijking beleid door de veiligheidsregio in eigen begroting is opgelost. Ook zijn de reserves en voorzieningen geactualiseerd, waarbij er een bedrag van € 4,2 miljoen is teruggestort aan de gemeenten. De kapitaallastenreserve en het investeringsplan zijn onderzocht, waarbij de beginstand van de reserve is teruggebracht naar € 5 miljoen en er incidentele en structurele aanpassingen zijn gedaan in de storting in de reserve.

In deze kaderbrief wordt op dit moment voor het jaar 2020 en verder geen herijking of nieuw beleid voorzien. Wel wordt de loon- en prijsontwikkeling op de begroting toegepast. Daarnaast wordt de verdeelsleutel van het ingroeimodel van het kostenverdeelmodel en de ontwikkeling van de bijdrage van het Rijk (voorheen BDUR) weergegeven. De ontwikkeling van de landelijke meldkamer en de financiële uitkomst is nog wel een risico voor 2020, die in deze kaderbrief vermeld wordt.

18 West-Brabantse gemeenten hebben onderling richtlijnen afgesproken voor alle gemeenschappelijke regelingen, waarbij verzocht is deze bij de kaders van de begroting 2020 te betrekken. Deze richtlijnen en de wijze waarop deze binnen de begroting van de Veiligheidsregio WMB wordt toegepast, zijn opgenomen in bijlage 1.

1 Sleutels kostenverdeelmodel conform ingroeimodel

In 2018 heeft het Algemeen Bestuur de volgende uitgangspunten voor de actualisatie van het kostenverdeelmodel vastgesteld, te weten:

- De sleutel CEBEON ten behoeve van verdeling gemeentefonds is de basis voor de sleutel van het kostenverdeelmodel;
- De sleutel wordt jaarlijks geüpdatet bij begroting;
- De meest recent beschikbare sleutel wordt gehanteerd. Jaarlijks wordt de sleutel na uitkomst meicirculaire beschikbaar gesteld door BZK.

Omdat de sleutel van het kostenverdeelmodel sinds de implementatie en na de ingroeiperiode niet meer aangepast was, en omdat binnen het gemeentefonds groot onderhoud heeft plaatsgevonden, is de verschuiving van de bijdragen tussen de gemeente bij actualisatie van de sleutel relatief gezien groot. Besloten is daarom een overgangsperiode van 3 jaar te hanteren, te weten 2019-2021. In bijlage 2 is een overzicht weergegeven van de (ingroei)verdeelsleutel van het kostenverdeelmodel 2020-2023, die in de beleidsbegroting gehanteerd wordt.

2 Loon- en prijsontwikkeling

In 2018 is besloten om de door de Veiligheidsregio MWB gehanteerde methodiek ten behoeve van de loon- en prijsontwikkeling te continueren. De loon- en prijsontwikkeling wordt bepaald door de door

het CPB gepubliceerde index loonvoet sector overheid en index prijs bruto binnenlands product voor het jaar 2020 en de correcties van deze indices voor het jaar 2018 en 2019 van de in de begroting 2019 verwerkte cijfers. In de begroting wordt uitgegaan van de jongste CPB-prognose ten tijde van de vaststelling van de conceptbegroting. Dit zijn de cijfers van de publicaties in maart. In het voorliggende voorstel worden de cijfers van de publicatie van december weergegeven. Deze worden aangepast bij het opstellen van de ontwerpbegroting.

De laatst bekende raming die is afgegeven door het CPB betreft de publicatie van 19 december 2018. Daarin zijn de volgende ramingen afgegeven:

	2018	2019
Loonindex	4,40%	2,30%
Prijsindex	2,30%	2,30%

Op basis van de indices uit bovenstaande tabel en degene die in de begroting 2019 verwerkt zijn, is een gewogen gemiddelde index berekend waarmee de bijdrage van de gemeenten wordt aangepast. Deze index is in onderstaande tabel weergegeven.

	2020	2021	2022	2023
Gewogen loon- en prijsindex	2,58%	2,30%	2,30%	2,30%

Bij het opstellen van de ontwerpbegroting 2020 zal zoals eerder vermeld de loon- en prijsindex aangepast worden op basis van de meest actuele ramingen van het CPB (maart 2019). De meest actuele ramingen worden verwerkt in de beleidsbegroting 2020.

3 Ontwikkelingen Rijksbijdrage (voorheen BDuR)

Zowel in de junibrief 2018 als in de beschikking van december 2018 zijn geen beleidswijzigingen opgenomen. Op basis van de beschikking Rijksbijdrage 2019 (d.d. 8 december 2018) van het Ministerie van Justitie en Veiligheid wordt onderstaande bijdrage voor Veiligheidsregio MWB verwacht:

Ontwikkeling Rijksbijdrage	2020	2021	2022	2023*
Beleidsbegroting 2019 (beschikking december 2017)	€ 9.920.000	€ 9.920.000	€ 9.920.000	
Loonbijstelling 2018	€ 200.000	€ 200.000	€ 200.000	
Junibrief 2018	€ 10.120.000	€ 10.120.000	€ 10.120.000	
Transitieakkoord LMS	€ -797.015	€ -786.823	€ -789.179	
Beschikking december 2018	**€ 9.322.985**	**€ 9.333.177**	**€ 9.330.821**	**€ 9.330.821**

* De Rijksbijdrage wordt 3 jaar vooruit geprognotiseerd. Voor 2023 is hetzelfde bedrag als 2022 aangehouden.

Ten opzichte van de beleidsbegroting 2019 krijgt VRMWB per jaar € 200.000 meer budget als gevolg van de toekenning van de loonbijstelling 2018. Aan de andere kant is de Rijksbijdrage vanaf 2020 met € 800.000 naar beneden bijgesteld door de structurele bijdrage van de veiligheidsregio's in de kosten van het beheer van de Landelijke Meldkamer Samenwerking (LMS).

Risico

Vanaf 2017 hanteert het ministerie van Veiligheid en Justitie een nieuwe verrekensystematiek om de totale Rijksbijdrage te verdelen over de Veiligheidsregio's. De kengetallen (zoals inwoners, aantal woonruimtes, oppervlaktebebouwing) waarop de verdeelsystematiek is gebaseerd, zijn opnieuw

bepaald en gewaardeerd naar risico en relevantie. Als één van de kengetallen wijzigt bij een Veiligheidsregio (bijvoorbeeld meer BRZO bedrijven), heeft dit ook effect voor de bijdrage van Veiligheidsregio MWB.

4 Landelijke meldkamer samenwerking

Hulpverleningsorganisaties werken vanaf 2020 vanuit één landelijke organisatie van alle meldkamers. Centralisten ontvangen dan op één van de tien meldkamerlocaties in Nederland meldingen van incidenten en hulpvragen van inwoners en verzorgen de afhandeling hiervan. Voor onze regio betekent dat de meldkamer wordt samengevoegd met die van de veiligheidsregio Zeeland op een nieuwe locatie in Bergen op Zoom. In intensieve samenwerking met de Zeeuwen en de Landelijke Meldkamer Samenwerking (LMS) bereiden we ons hierop voor.

Het beheer van de nieuwe meldkamer gaat over naar de LMS dat onderdeel van de Nationale Politie is. Hiermee komt onze verantwoordelijkheid voor het in stand houden van de meldkamer te vervallen. De meldkamerfunctie voor de brandweer, crisisbeheersing en rampenbestrijding en de multi-opschaling blijven wel onderdeel van Veiligheidsregio MWB. Dit betekent concreet dat de meldkamercentralisten en de calamiteiten coördinatoren (Caco's) in dienst blijven van de veiligheidsregio, maar dat het beheer van de meldkamer, inclusief het ICT-beheer ervan overgaat naar de LMS.

Op dit moment dienen er nog een aantal vragen beantwoord te worden met betrekking tot onder andere de governance en de hoofdlijnen van de overdracht van het beheer van de meldkamers.

<u>Package deal</u>
In 2020 zullen de meldkamers van de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant en de Veiligheidsregio Zeeland worden samengevoegd in Bergen op Zoom. Om inzicht te krijgen in de nieuwe structuur van de meldkamers en de kosten die met de exploitatie samenhangen is in de afgelopen jaren meerdere malen een opstelling gemaakt. Dit is gestart met de "nulmeting" in 2014 en heeft uiteindelijk geleid tot de "Businesscase meldkamer Bergen op Zoom" in 2016.

Inmiddels lijken onderdelen van de businesscase gedeeltelijk achterhaald door de recent voorgestelde "Package deal" van het Ministerie van J&V. Bij de package deal wordt de bijdrage van het Rijk aan de veiligheidsregio's verlaagd. Met deze uitname wordt de nieuwe meldkamerorganisatie gefinancierd. In ruil van deze uitname krijgen de Veiligheidsregio's het beheer en ICT via de LMS ter beschikking gesteld, en hoeven derhalve niet meer in de begroting opgenomen te worden.

Momenteel wordt een overzicht opgesteld tussen de kosten die vervallen en kosten die achterblijven ten opzichte van de verlaging van de Rijksbijdrage, die reeds is vastgesteld op € 800.000. Aangezien de inventarisatie hiervan nog niet is afgerond, is het nog niet duidelijk of deze 'package deal' voor- of nadelig is voor de Veiligheidsregio MWB. Indien hier meer over bekend is, wordt dit ter besluitvorming voorgelegd aan het Algemeen Bestuur.

Positieve resultaten op de exploitatiebegroting GMK van de afgelopen jaren zijn steeds toegevoegd aan de reserve Meldkamer GMK. Op deze wijze is er ruimte om de incidentele frictiekosten op te vangen. Ook is van het ministerie een bijdrage in de frictiekosten ontvangen van € 500.000. Voorgesteld wordt dat een eventueel nadeel van de package deal te dekken uit deze reserve GMK voor het jaar 2020. Op deze wijze is er voor de begroting 2020 geen financieel risico en kan het traject zorgvuldig doorlopen worden. Hierbij wordt tevens voorgesteld om het positief resultaat 2018 van de GMK in de reserve GMK op te nemen bij de resultaatbestemming, zodat de reserve voldoende is.

Bijlage 1 Kaders verbonden partijen

Onderstaand zijn de richtlijnen van de 18 West-Brabantse gemeenten voor de begroting 2020 opgenomen die de gemeenten onderling hebben afgesproken voor alle gemeenschappelijke regelingen. In de tweede kolom is aangegeven hoe dit binnen VRWMB is toegepast.

Onderwerp	Toepassing VRMWB
Financiële richtlijnen	
Het Dagelijks Bestuur (DB) van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) biedt een structureel sluitende meerjarenbegroting 2020-2023 aan de deelnemers aan. De gehanteerde begrotingsuitgangspunten zijn in de begroting 2020 inzichtelijk gemaakt	VRMWB past dit toe zoals beschreven in de richtlijn.
De begroting 2020 bevat een overzicht van de meerjarige bijdrage (2020 t/m 2023) per deelnemer;	VRMWB past dit toe zoals beschreven in de richtlijn.
De begroting gaat uit van ongewijzigd beleid. Dat wil zeggen dat geen nieuwe taken of uitbreiding van bestaande taken in de primitieve begroting mogen worden opgenomen, tenzij dit eerder door het Algemeen Bestuur is besloten.	De rompbegroting wordt aangeboden aan het Algemeen Bestuur in de vergadering van april. Eventueel nieuw beleid wordt alleen verwerkt na goedkeuring van het Algemeen Bestuur.
De begroting voldoet aan het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV). Dit betekent dat de voorgeschreven gegevens in de begroting zijn opgenomen. Waarbij aandacht is voor: Overzicht van incidentele lasten en baten; Opnemen van (prestatie) indicatoren in de begroting; Verwachte stand begin en eind begrotingsjaar van Eigen en Vreemd vermogen.	De begroting van VRMWB voldoet aan het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV).
Een positief resultaat vloeit terug naar de deelnemers. De GR kan hiervan afwijken; hiertoe dient het DB een expliciet en gemotiveerd voorstel tot resultaatbestemming voor te leggen aan het Algemeen Bestuur van de GR;	De VRMWB heeft twee grote financieringsbronnen: de bijdragen gemeenten (85%) en de bijdragen van het Rijk (BDUR) (15%). Door het Algemeen Bestuur is besloten in 2018 dat dit percentage bij de bestemming van een positief resultaat aangehouden wordt, met andere worden 85% van het resultaat vloeit terug naar de deelnemende gemeenten, 15% van het resultaat gaat naar de reserve BDUR .
De loonontwikkeling wordt geraamd conform de geldende CAO van de betreffende GR. Voor de meerjarig ontwikkeling van de salariskosten houdt de GR rekening met de werkelijke periodieken. Meerjarige mutaties in de werkgeverslasten zijn onderbouwd. Voor deze zaken kan niet worden volstaan met een vast percentage per jaar zonder onderbouwing.	Zie de aanvullende financiële richtlijn.
Het prijsindexcijfer van de algemene prijsontwikkeling BBP uit de septembercirculaire 2018 (of een actuelere circulaire) is de basis voor	Zie de aanvullende financiële richtlijn.

de toe te passen indexering voor de begroting 2020 inclusief meerjarenraming;	
In de paragraaf Weerstandsvermogen en risicobeheersing is aandacht voor de risico's door deze te kwantificeren, te prioriteren en de beheersingsmaatregelen te benoemen	Deze richtlijn is toegepast binnen VRMWB.
Aanvullende financiële richtlijnen	
De Veiligheidsregio handhaaft de geldende (door het Algemeen Bestuur vastgestelde) indexeringssystematiek	De huidige loonontwikkeling wordt bepaald door de in maart gepubliceerde CPB-index loonvoet sector overheid voor het jaar 2020. Daarnaast worden de correcties van deze index voor het jaar 2018 en 2019 van de in de begroting 2019 opgenomen cijfers verwerkt. De huidige prijsontwikkeling wordt bepaald door de in maart gepubliceerde CPB-index prijs bruto binnenlands product voor het jaar 2020. Daarnaast worden de correcties van deze index voor het jaar 2018 en 2019 van de in de begroting 2019 opgenomen cijfers verwerkt.
Beleidsmatige richtlijnen	
In het beleidsplan 2019-2023 zijn actiepunten opgenomen, die uiterlijk in 2023 moeten zijn gerealiseerd. In de kaderbrief 2020 geeft de Veiligheidsregio aan welke actiepunten in 2020 centraal staan. In de begroting geeft de Veiligheidsregio aan op welke wijze deze actiepunten worden ingevuld	Het concept-beleidsplan 2019-2023 wordt gelijktijdig met de kaderbrief 2020 behandeld in het Algemeen Bestuur van 30 januari. De voorgestelde versie wordt behandeld in het Algemeen bestuur van april, waarna het via een zienswijze-procedure aan de gemeenten wordt voorgelegd.
De begroting 2019 bevat informatie en kengetallen met informatie over toezicht en handhaving van : BRZO BRZO + Zorg Overig	VRMWB heeft verschillende informatie en kengetallen beschikbaar. Degenen die bijdragen aan inzicht in de prestaties van de VRMWB en derhalve nuttig zijn voor de gemeenten worden opgenomen in de begroting.
De begroting 2019 bevat kengetallen/ informatie over de omvang van het ambtelijk apparaat /organisatie alsmede van de financiële ramingen daarvan.	VRMWB heeft verschillende informatie en kengetallen beschikbaar. Degenen die bijdragen aan inzicht in de prestaties van de VRMWB en derhalve nuttig zijn voor de gemeenten worden opgenomen in de begroting.
De begroting 2020 bevat diverse informatie en kengetallen over: a. Onderdeel repressie b. Onderdeel preparatie c. Onderdeel preventie/proactief d. Onderdeel meldkamer e. Onderdeel controles, toezicht en handhaving.	VRMWB heeft verschillende informatie en kengetallen beschikbaar. Degenen die bijdragen aan inzicht in de prestaties van de VRMWB en derhalve nuttig zijn voor de gemeenten worden opgenomen in de begroting.

Bijlage 2 Overzicht sleutel kostenverdeelmodel conform ingroeimodel

Gemeentelijke bijdrage Veiligheidsregio MWB	2020	2021-2023
	33% huidige sleutel, 67% nieuwe sleutel	100% nieuwe sleutel
Alphen-Chaam	0,99%	1,01%
Altena	4,43%	4,57%
Baarle-Nassau	0,79%	0,78%
Bergen op Zoom	6,08%	5,91%
Breda	16,80%	16,51%
Dongen	1,97%	1,97%
Drimmelen	2,24%	2,33%
Etten-Leur	3,52%	3,50%
Geertruidenberg	1,93%	1,98%
Gilze en Rijen	2,14%	2,21%
Goirle	1,76%	1,77%
Halderberge	2,58%	2,65%
Hilvarenbeek	1,34%	1,38%
Loon op Zand	1,84%	1,87%
Moerdijk	4,28%	4,38%
Oisterwijk	2,16%	2,23%
Oosterhout	4,81%	4,81%
Roosendaal	7,03%	6,92%
Rucphen	1,68%	1,71%
Steenbergen	2,06%	2,11%
Tilburg	21,89%	21,56%
Waalwijk	3,97%	4,03%
Woensdrecht	2,07%	2,09%
Zundert	1,66%	1,71%
Totaal	**100,00%**	**100,00%**

- In bovenstaande sleutels is de samenvoeging van de gemeenten Aalburg, Werkendam en Woudrichem tot de gemeente Altena verwerkt.
- De consequenties van de verdeling van de kernen van de gemeente Haaren per 2021 zijn nog niet verwerkt in de verdeelsleutel 2021 en verder. Als de nieuwe maatstaven bekend zijn, wordt dit aangepast in de sleutel vanaf 2021.