

	Gemeenschappelijke regeling: WVS
1	Kaders voor 1 februari ontvangen? ☒ Ja, op 28 januari 2019 ontvangen ☐ Nee (indien nee, dan motiveren) ☐ Geen kaders ontvangen (vraag 2 en 3 zijn dan niet meer relevant)
2	Wijken de kaders af van de richtlijnen? ☒ Ja, zie punt 3 ☐ Nee (indien nee, dan is vraag 3 niet relevant)
3	Afwijkingen kaders: <u>Financieel</u> De financiële kaders zijn niet compleet één op één overgenomen in de kaderbrief. De afwijking zit in punt 5: <i>De loonontwikkeling wordt geraamd conform de geldende CAO van de betreffende GR. Voor de meerjarige ontwikkeling van de salariskosten dient rekening gehouden te worden met de werkelijke periodieken. Meerjarige mutaties in de werkgeverslasten dienen onderbouwd te worden. voor deze zaken kan niet worden volstaan met een vast percentage per jaar zonder onderbouwing.</i> Er wordt in de kaderbrief een meerjarige ontwikkeling meegenomen, maar deze is niet gebaseerd op de cao. De huidige CAO is verlopen en er zijn nog geen nieuwe afspraken. De waarschijnlijkheid is groot dat de salariskosten gaan stijgen en dat dit in de nieuwe cao wordt meegenomen. Dit zal moeten blijken, maar kan dus nog tot bijstellingen leiden. <u>Beleidsmatig</u> De beleidsmatige richtlijnen worden gevolgd conform het besluitvormingsproces omtrent de onderwerpen.
4	Oordeel over afwijking(en) Het is niet volgens de afspraak dat de meerjarige loonontwikkeling op deze manier weergegeven is. Het is echter wel goed dat er een stijging zichtbaar is gemaakt, omdat het realistisch is dat een stijging zich voor gaat doen.
5	Overig n.v.t.