	Gemeenschappelijke regeling: Regionaal Bureau Leerplicht
1	**Kaders voor 1 februari ontvangen?** ☒ Ja ☐ Nee (indien nee, dan motiveren) ☐ Geen kaders ontvangen (vraag 2 en 3 zijn dan niet meer relevant)
2	**Wijken de kaders af van de richtlijnen?** ☐ Ja (indien ja, dan rapporteren over afwijking(en) bij vraag 3) ☒ Nee (indien nee, dan is vraag 3 niet relevant)
3	**Afwijkingen kaders:** Financieel Op bladzijde 15 (Financiën 2020) zijn alle financiële richtlijnen begroting 2020 benoemd. Beleidsmatig Op bladzijde 15 (Financiën 2020) zijn de beleidsmatige richtlijnen zoals vastgesteld overgenomen.
4	**Oordeel over afwijking(en)** m.b.t. richtlijn 7 schrijft het RBL het volgende (blz. 15, 2e alinea): “Dit betekent dat de financiële vertaling van eventuele risico’s plaats vindt in de begrotingen van de deelnemers.” Ik ben het deels eens met de opmerking. Omdat het RBL geen eigen vermogen/ weerstandsvermogen mag opbouwen kan zij inderdaad geen financieel risico dragen. Dat dragen de samenwerkende gemeenten. Dit betekent niet dat het RBL geen financiële vertaling dient op te nemen. In de begroting 2020 wil ik er kritisch op zijn dat het RBL haar risico’s wel kwantificeert en niet alleen benoemd.
5	**Overig**

Richtlijnen begroting 2020 RBL

Financiële richtlijnen begroting 2020 Verbonden Partijen

1. Van het Dagelijks Bestuur (DB) van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) wordt verwacht dat zij een structureel financieel-sluitende meerjarenbegroting 2020-2023 aanbiedt aan de deelnemers. De gehanteerde begrotingsuitgangspunten door de GR dienen in de begroting 2020 van de GR inzichtelijk te worden gemaakt.

   In de begroting 2020 dient een overzicht te worden opgenomen met de meerjarige bijdrage (2020 t/m 2023) per deelnemer.

2. De begroting dient te worden opgesteld op basis van ongewijzigd beleid. Dat wil zeggen dat geen nieuwe taken of uitbreiding van bestaande taken in de primitieve begroting mogen worden opgenomen. Tenzij dit eerder door het Algemeen Bestuur is besloten.

3. De begroting dient te voldoen aan het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV). Dit betekent dat de voorgeschreven gegevens in de begroting dienen te worden opgenomen.

   Met name wordt aandacht gevraagd voor:
   - Overzicht van incidentele lasten en baten;
   - Opnemen van (prestatie) indicatoren in de begroting;
   - Verwachte stand begin en eind begrotingsjaar van Eigen en Vreemd vermogen.

4. Een positief resultaat vloeit terug naar de deelnemers. De GR kan hiervan afwijken; hiertoe dient het DB een expliciet en gemotiveerd voorstel tot resultaatbestemming voor te leggen aan het Algemeen Bestuur van de GR.

5. De loonontwikkeling wordt geraamd conform de geldende CAO van de betreffende GR. Voor de meerjarig ontwikkeling van de salariskosten dient rekening gehouden te worden met de werkelijke periodieken. Meerjarige mutaties in de werkgeverslasten dienen onderbouwd te worden. Voor deze zaken kan niet worden volstaan met een vast percentage per jaar zonder onderbouwing*.

6. Het prijsindexcijfer van de algemene prijsontwikkeling BBP uit de septembercirculaire 2018 (of een actuelere circulaire) is de basis voor de toe te passen indexering voor de begroting 2020 inclusief meerjarenraming*.

7. In de paragraaf Weerstandsvermogen en risicobeheersing is aandacht voor de risico's door deze te kwantificeren, te prioriteren en de beheersingsmaatregelen te benoemen

*tenzij door het AB van een gemeenschappelijke regeling besloten is tot een andere wijze van indexering.

Beleidsmatige richtlijnen begroting 2020 Verbonden Partijen

1. De begroting 2020 bevat prestatie indicatoren welke zijn gekoppeld aan de speerpunten van het RBL met betrekking tot:
   - het aantal jongeren van 5 -23 jaar naar leerplichtstatus
   - het aantal voortijdig schoolverlaters
   - het aantal jongeren zonder startkwalificatie
   - het aantal langdurig relatief verzuimers ('thuiszitters')
   - de formatie leerplicht