

**OVERZICHT OPENSTAANDE MOTIES en TOEZEGGINGEN, AANBEVELINGEN REKENKAMERCOMMISSIE EN ACTIEPUNTEN
OPINIERAAD SAMENLEVING 2014-2018 (13 maart 2019)**

Portefeuille- houder	Openstaande moties	termijn	Toelichting stand van zaken/ afdoening/wijze van terugkoppeling
---------------------------------	---------------------------	----------------	--

AANBEVELINGEN REKENKAMERCOMMISSIE februari 2017

Portefeuille- houder	Toezegging/actiepunt (fractie(s) en fractielid) Rekenkamerrapport Jeugdzorg raadsbesluit 23 februari 2017	termijn	Toelichting stand van zaken/ afdoening/wijze van terugkoppeling
Griffie	In samenwerking met werkgroep sociaal domein wordt een voorzet gegeven hoe de aanbevelingen van de rekenkamercommissie onderzoek jeugdzorg vorm te geven.		16/08 Een verkenning van de aanbevelingen heeft plaatsgevonden in de raads werkgroep sociaal domein van 7 maart en 18 april 2017. Inmiddels loopt een regionaal radeninitiatief op basis van de zgn. Duisenbergmethode

Opinieraad Samenleving 30 november 2017

Portefeuille- houder	Toezegging/actiepunt (fractie(s) en fractielid)	termijn	Toelichting stand van zaken/ afdoening/wijze van terugkoppeling
Van Agtmaal	AKT wil via griffier contact leggen met ambtenaar grensoverschrijdende zaken in Brussel over inzet ambulances. Wethouder zegt toe dat hij eerst kijkt of Brussel het goede podium voor zo'n gesprek is.		Tussenbericht: eind januari is er overleg tussen de burgemeester van Woensdrecht en Essen over mogelijkheden

Opinieraad Samenleving 8 februari 2018

Portefeuille- houder	Toezegging/actiepunt (fractie(s) en fractielid)	termijn	Toelichting stand van zaken/ afdoening/wijze van terugkoppeling
Van der Beek	Beleidsplan Sociaal Domein Wethouder zegt brede evaluatie over 2 jaar toe	Q4-2019	
Van de Beek	Beleidskader Zorg voor Jeugd Wethouder zegt evaluatie over 2 jaar toe	Q4-2019	

Opinieraad Samenleving 25 oktober 2018

Portefeuillehouder	Toezegging/actiepunt (fractie(s) en fractielid)	termijn	Toelichting stand van zaken/ afdoening/wijze van terugkoppeling
Van der Beek	Wethouder zegt toe na te kijken of er een nog beter match te maken is van de eigen activiteiten met het actieprogramma Kansrijke Start.	Maart 2019	

Opinieraad Samenleving 27 november 2018

Portefeuillehouder	Toezegging/actiepunt (fractie(s) en fractielid)	termijn	Toelichting stand van zaken/ afdoening/wijze van terugkoppeling
Van der Beek	Extra aandacht voor communicatie inzake de verschillen in jeugdzorg bij jeugdbeschermingsmaatregelen en reguliere jeugdzorg		

Opinieraad Samenleving 6 februari 2019

Portefeuillehouder	Toezegging/actiepunt (fractie(s) en fractielid)	termijn	Toelichting stand van zaken/ afdoening/wijze van terugkoppeling
Van der Beek	Naar aanleiding van bespreking Zwartboek Jeugdbescherming Brabant		
Van der Beek	JBB Wethouder gaat na hoe lang contract met JBB (nog) loopt		We hebben tot eind 2019 een contract met alle GI's. Dit is een aanbesteding Open House geweest. We kunnen niet enkel het contract met JBB opzeggen/wijzigen ze zijn allen gelijk. Er zal dan ook voor eind 2019 een nieuw contract met GI's moeten worden afgesloten. Vanaf 2020 willen we de Jeugdbescherming en jeugdreclassering ingekocht hebben passend bij de uitvoering van de strategie veiligheid, jeugdige beter beschermen. Te weten een werkwijze van de GI'S waarbij het werkproces zo hebben ingeregeld dat zij passen bij de volgende twee doelstellingen uit de strategie:

			1. Aansluiting en samenwerking bij de lokale toegang, waarbij zij kennis hebben van de werkwijze in de toegang en er gebruik wordt gemaakt van elkaars expertise (Jeugdprofessional en jeugdzorgwerker) 2. Samen met de betrokken veiligheidspartners een verkort werkproces realiseren voor het aanvragen en uitspreken van een gedwongen maatregel. Voorstel: afvoeren
Van der Beek	JBB Gaat na of JBB een dubbelrol vervult als uitvoerder van kinderbeschermingsmaatregelen en het bieden van jeugdhulp. Is dat wettelijk toegestaan?		Geen enkele GI, ook JBB, vervult die dubbelrol. Het is wettelijk niet toegestaan. De jeugdzorgwerker van de GI gaat gesprekken aan met ouders over hoe de situatie voor de kinderen verbeterd moet worden. Hij/zij is regiehouder van de casus, maakt daarbij afspraken met ouders om de veiligheid van de jeugdige te waarborgen. Voorstel: Afvoeren
Van der Beek	JBB Deelt informatie over de gestarte pilots verbetertrajecten communicatie, deskundigheidsbevordering en klachtenafhandeling zodra daar meer informatie over beschikbaar is		27/2: Op dit moment nog geen terugkoppeling van de gestarte pilots. Wel wil ik jullie meenemen in een pilot die we als 9 gemeenten zijn gestart en waar JBB een onderdeel van is, namelijk de pilot Veiligheidsteams. Binnen het onderdeel jeugd en veiligheid werken diverse organisaties samen in een keten om de veiligheid van jeugdigen te herstellen. Al deze organisaties hebben ieder hun eigen opgave in deze keten en het werken in deze keten loopt niet vloeiend. Het bepalen van de juiste regie en zorg, het overdragen van casuïstiek en het borgen van structurele veiligheid van het gezin gebeurt onvoldoende in samenhang. Daardoor zien we dat het stelsel niet efficiënt en effectief werkt.

			De veiligheidsteams worden geformeerd door de diverse professionals samen te laten werken vanuit de bestaande organisaties uit de veiligheidsketen. De vaste samenstelling bestaan uit medewerkers van de lokale toegang, de Raad voor de Kinderbescherming (RvdK), Veilig Thuis (VT) en de Gecertificeerde Instellingen (GI's). In de pilot veiligheidsteams is een verdeling gemaakt van 3 teams over onze regio, waarbij elk team een cluster is van drie gemeenten. Deze schaalgrote is goed werkbaar gebleken en biedt voordelen om de samenwerking verder vorm te kunnen geven. De veiligheidsteams zijn de plek waar de partners van het vrijwillig en gedwongen kader elkaar ontmoeten wanneer er sprake is van complexe veiligheids casuïstiek. Zij doen aan gezamenlijke oordeelsvorming, stellen een plan op en voeren dit uit om de veiligheid van de jeugdige te herstellen. Veiligheid is van alle medewerkers binnen jeugdzorg, maar de leden van het veiligheidsteam hebben dit als specialisatie.
Van der Beek	JBB Geeft de bevindingen over JBB door aan de VNG commissie die belast is met jeugdzorg		Doorgegeven aan strategisch adviseur op 7 februari. Gevraagd met te informeren over verdere landelijke ontwikkelingen Voorstel: afvoeren
Van der Beek	Gaat na of zelfcertificering een van de subregio als Gecertificeerde Instelling tot de mogelijkheden behoort		Certificering is mogelijk voor elke organisatie die dat zou willen. Het proces om een certificering te krijgen is pittig en duurt minimaal een jaar. Je kunt eerder aan de slag, want als je aan alle normen van het normenkader en de wet voldoet kun je na beoordeling door het keurmerkinstituut een

			tijdelijke certificering krijgen. Het blijkt echter geen eenvoudig proces, gezien het gering aantal nieuwe GI's die afgelopen jaar in den landen zijn ontstaan. Als gemeente hebben wij altijd gekozen om de rollen te scheiden. Het is niet onze rol om een werkgever te zijn voor mensen die in de zorg werken. De gemeente is namelijk geen zorgaanbieder. Als we dit wel doen zijn we ook inhoudelijk verantwoordelijk voor de zorg. Dit is niet wenselijk. We hebben ook bewust gekozen voor het niet onderbrengen van deze taak bij Spring. Omdat we de rollen van vrijwillig en gedwongen kader willen scheiden. Door onze open house aanbesteding voor 2018-2019, is het mogelijk voor elke GI om op elk moment in onze regio te komen werken. Tot op heden hebben alleen nog geen andere GI's, dan de reeds gevestigde, interesse getoond om dit te komen doen. Voorstel: afvoeren
Van der Beek	Koppelt bevindingen naar aanleiding van het gesprek met VSNO over preventief en oplossingsgericht werken aan verbetering jeugdbeleid	Eind maart	
Van der Beek	Postadres dak- en thuislozen, houdt op de hoogte van de ontwikkelingen voor een adres in Woensdrecht (nu B.o.Z) nav decentralisatie van deze taak naar de gemeente		
Van der Beek	Stichting SOM: vraagt wat de omvang in fte van de directie SOM is in verband met de geconstateerde forse stijging kosten voor het bestuur.		Antwoord: De totale omvang van de directie zoals opgenomen in de meerjarenbegroting voor 2019-2022 bedraagt voor 2019 6,65 FTE. Het hiervoor opgenomen bedrag aan loonkosten, conform CAO PO 2018-2019, betreft de bruto loonkosten inclusief de werkgeverslasten. De opslag werkgeverspercentage is ruim 33%. Voorstel: afvoeren
Van der Beek	Stichting SOM: informeert de raad over de benoemingstermijn van de leden van de Raad van Toezicht		Die is 4 jaar, dit is gemeld in de besluitraad van 7 februari. Voorstel: afvoeren

Van Agtmaal	Actualisatie van de Hoge Nood app voor bijvoorbeeld de openingstijden van het gemeentehuis		Zie de tekst onder de toezegging
	Alle openingstijden zijn geactualiseerd en doorgevoerd op de Hoge Nood app, conform onderstaande informatie. Openingstijden Multifunctionele centra gemeente Woensdrecht. Gemeentehuis Woensdrecht (MFC Kloosterhof) Huijbergseweg 3 4631 GC Hoogerheide. Zondag: heel de dag gesloten. (Op afspraak) Maandag: 08:30 – 22:00 uur. Dinsdag: 08:30 – 22:00 uur. Woensdag: 08:30 – 22:00 uur. Donderdag: 08:30 – 22:00 uur. Vrijdag: 08:30 – 22:00 uur. Zaterdag: 10:00 – 13:00 uur. MFC De Biezen Schoolstraat 42 4645 DA Putte Zondag: 10:30 – 15:00 uur. Maandag: 13:00 – 01:00 uur. Dinsdag: 09:00 – 01:00 uur. Woensdag: 09:00 – 01:00 uur. Donderdag: 13:00 – 01:00 uur. Vrijdag: 09:00 – 01:00 uur. Zaterdag: 15:00 – 18:00 uur. MFC De Kloek Prior Borrekensstraat 1 4635 BW Huijbergen Zondag: heel de dag gesloten (Op afspraak) Maandag: 08:30 – 15:30 uur. 18:00 – 01:00 uur. Dinsdag: 09:30 – 16:00 uur. 18:15 – 00:00 uur. Woensdag: 18:30 – 01:00 uur.		Voorstel: afvoeren

	Donderdag: 08:30 – 01:00 uur. Vrijdag: 14:30 – 20:30 uur. Zaterdag heel de dag gesloten (Op afspraak) MFC De Drieschaar De Ploeg 11 4641 TH Ossendrecht Zondag: geen vaste tijden. Maandag: 09:00 – 21:00 uur. Dinsdag: 18:00 – 23:00 uur. Woensdag 10:30 – 23:00 uur. Donderdag: 09:15 – 23:00 uur. Vrijdag: 20:30 – 23:30 uur. Zaterdag geen vaste tijden.		
--	--	--	--

Eerstvolgende actualisatie: 18 april 2019