



Aan de gemeenteraden van
de WVS-gemeenten

Onze referentie:

Uw referentie:

Behandelaar: A. van Pul

Telefoonnummer: 0165-349914

Rucphen, 19 juni 2019

Onderwerp: Wijziging Gemeenschappelijke
Regeling WVS-Groep inclusief
verdeelsleutel

Geachte raad,

Op basis van een Gemeenschappelijke Regeling is uw gemeente mede-eigenaar van de WVS-Groep. Hoewel het voor ons ongebruikelijk is om u een brief te sturen, willen wij graag uw aandacht vragen voor de verdeelsleutel van deze Gemeenschappelijke Regeling.

Huidige WVS-inzet vraagt om andere verdeelsleutel

Het is een nadrukkelijke wens van onze raad om de verdeelsleutel voor het WVS-leerwerkbedrijf te herzien. De huidige verdeelsleutel is gebaseerd op het aantal SW-medewerkers per gemeente. De nieuwe taken van het leerwerkbedrijf zijn echter anders over de gemeenten verdeeld. Het gaat hierbij zowel om de leerwerktrajecten als het beschut werken. Een nieuwe verdeelsleutel moet aansluiten op de huidige realiteit van de WVS-organisatie.

De WVS-Groep werkt anders sinds de komst van de Participatiewet

Met de komst van de Participatiewet op 1 januari 2015 is nieuwe instroom op basis van de Wet sociale werkvoorziening niet meer mogelijk. Op basis van een gemeenschappelijk belang hebben de negen gemeenten ervoor gekozen om WVS om te vormen tot een leerwerkbedrijf. Zo kreeg de WVS-groep een plaats in de uitvoering van de Participatiewet. Het leerwerkbedrijf krijgt steeds verder vorm en we zien een sneller dan verwachte afbouw van het aantal oud SW-medewerkers.

Nieuwe verdeelsleutel past bij die ambitie

Al bij de start van de herstructurering van WVS is geconstateerd dat de Gemeenschappelijke Regeling zou moeten worden herzien om aan te sluiten bij de nieuwe functie van WVS. Dat staat in het rapport dat Van Oorschot in 2015 over de Herstructurering WVS opleverde. Ook geeft het rapport aan dat de huidige verdeelsystematiek in de Gemeenschappelijke Regeling aanpassing verdient aan de vernieuwde inrichting van de bedrijfsvoering.

De WVS-begroting kan nu of in de toekomst nadelig uitpakken voor uw gemeente

We verdelen de kosten nu gebaseerd op het aantal SW-medewerkers per gemeente. Niet op de taken die het leerwerkbedrijf voor uw gemeente uitvoert. Daardoor ontstaat een scheefgroei tussen de kosten en baten van de samenwerkende gemeenten. De WVS-begroting kan daardoor nu of in de toekomst nadelig uitpakken voor uw gemeente. Op lange termijn bedreigt deze scheefgroei de intensieve samenwerking in het Sociaal Domein.

Binnentuin 1
Postbus 9
4715 ZG Rucphen

T: 0165 34 95 00
F: 0165 34 13 75

Banknummer: 2850 07 319
IBAN: NL37BNGH0285007319
KvK-nr. 20164997

gemeente@rucphen.nl
www.rucphen.nl

Zet koers met uw eigen AB-lid

De samenwerking tussen onze negen gemeenten gedijt het beste bij een rechtvaardige verdeling van baten en lasten. Die vorm van passende solidariteit willen wij met elkaar blijven delen. Met een Gemeenschappelijke Regeling die is gebaseerd op de situatie van voor de in 2015 ingevoerde wijzigingen is daar in onze ogen momenteel geen sprake van bij WVS. Wij vragen u daarom, samen met ons, krachtig in te zetten op een goede verdeelsleutel. Die koers zet u eenvoudig met uw eigen AB-lid.

Met vriendelijke groet,
de gemeenteraad van Rucphen,
de griffier,