



Aan:

- Raad van bestuur Juzt.
- Raad van toezicht Juzt.
- Colleges van B&W West-Brabant.

Ondernemingsraad

Erasmusweg 34
4834 AA Breda
Postbus 5726
4801 EC Breda

T +31 (0)76 525 64 44

E ondernemingsraad@juzt.nl

I www.juzt.nl

datum Breda, 9 oktober 2019
betreft Zorgen over situatie Juzt
kenmerk 191009ornh

Geachte raad van bestuur, raad van toezicht en
colleges van burgemeesters en wethouders West-Brabant,

Namens al het personeel van Juzt klimt de ondernemingsraad in de pen. Wij willen u graag
meenemen in de situatie waarin wij als jeugdprofessionals en ondersteunende diensten het
afgelopen jaar verkeren.

De medewerkers van Juzt zijn de afgelopen jaren keer op keer geconfronteerd met reorganisaties.
Al bijna een jaar geleden is er besloten dat het weer anders moet. Juzt kan niet voort blijven
bestaan op de manier waarop het nu gaat. We staan er financieel slecht voor en zullen op zoek
moeten naar een duurzamere manier van bedrijfsvoering, om een faillissement te voorkomen.

Er is onderzoek gedaan naar samenwerkingspartners, overnamemogelijkheden en continuering
van de stichting met (weer) een organisatorische ingreep. Besluitvorming hierover wordt keer op
keer uitgesteld, wat tot veel onzekerheid leidt bij onze collega's en daaruit voortvloeiend bij onze
cliënten.

Onze jeugdprofessionals staan er om bekend om goed te kunnen werken onder druk,
onvoorspelbaarheid en soms zelfs onveiligheid. Echter wordt de onveiligheid en druk nu
veroorzaakt door iets waar wij zelf geen invloed op kunnen uitoefenen. Dit zorgt voor overbelasting
en soms ook uitval bij de medewerkers.

De uitgestelde besluitvorming en onzekerheid over het voortbestaan van ons werk leidt ook tot het
vertrek van veel goede collega's. Nieuw personeel is amper te vinden. Gaten in de bezetting
worden opgevuld met uitzendkrachten die, ondanks de goede bedoelingen, geen volwaardig
teamlid zijn.

Binnen onze organisatie gaat er de voorbije periode logischerwijs ontzettend veel aandacht uit naar
de bedrijfsmatige kant van onze stichting, om ervoor te kunnen zorgen dat de hulp aan gezinnen
en vrouwen voort kan blijven bestaan. Er is weinig ruimte om te zorgen voor het personeel en de
onzekere toekomst leidt tot afname van de kwaliteit en continuïteit van zorg aan de meest
kwetsbare burgers in uw gemeente.

Wij hopen namens 1800 cliënten en 500 collega's, dat er op zeer korte termijn duidelijkheid en weer perspectief geboden wordt voor ons allemaal, zodat we ons weer meer kunnen richten op waar we goed in zijn; ons 100 procent inzetten voor de mensen die dit hard nodig hebben. Wij willen hierbij ons geen zorgen hoeven te maken of ons volgende salaris wel betaald kan worden. Als er goed voor de medewerker wordt gezorgd, kunnen wij beter zorgen voor de cliënt.

Wij willen graag (een delegatie van) u uitnodigen om samen met onze bestuurder het besluit wat op 15 oktober 2019 genomen wordt toe te lichten bij onze voorgenomen medewerkersbijeenkomsten op 16 oktober 2019 en wensen u veel wijsheid toe bij de besluitvorming.

Vriendelijke groet

Namens de ondernemingsraad van Just,
Leon Spenkelink, vice-voorzitter