R a a d s b e s l u i t

Onderwerp	:	Beleidsmatige en financiële richtlijnen begroting 2021 GGD West-Brabant
Vergadering d.d.	:	24 oktober /6/7 november 2019 agendanummer :
Zaaknummer	:	Z19.03628

De raad van de gemeente Woensdrecht, in vergadering bijeen op 24 oktober/ 6/7 november 2019,

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van, 1 oktober 2019

gelet op spelregel 4 van de nota 'Verbonden partijen, zes kaderstellende regels'

overwegende dat de raad gebruik wenst te maken van de mogelijkheid om richtlijnen mee te geven aan de gemeenschappelijke regelingen

b e s l u i t :
De onderstaande financiële en beleidsmatige richtlijnen begroting 2021 vast te stellen:

Financieel
Algemeen:

1. Van het Dagelijks Bestuur (DB) van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) wordt verwacht dat zij een structureel financieel-sluitende meerjarenbegroting 2021-2024 aanbiedt aan de deelnemers. De gehanteerde begrotingsuitgangspunten door de GR dienen in de begroting 2021 van de GR inzichtelijk te worden gemaakt.
   In de begroting 2021 dient een overzicht te worden opgenomen met de meerjarige bijdrage (2021 t/m 2024) per deelnemer.
2. De begroting dient te worden opgesteld op basis van ongewijzigd beleid. Dat wil zeggen dat geen nieuwe taken of uitbreiding van bestaande taken in de primitieve begroting mogen worden opgenomen. Tenzij dit eerder door het Algemeen Bestuur is besloten.
3. De begroting dient te voldoen aan het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV). Dit betekent dat de voorgeschreven gegevens in de begroting dienen te worden opgenomen.
   Met name wordt aandacht gevraagd voor:
   - Overzicht van incidentele lasten en baten;
   - Opnemen van (prestatie) indicatoren in de begroting;
   - Verwachte stand begin en eind begrotingsjaar van Eigen en Vreemd vermogen.
4. Een positief resultaat vloeit terug naar de deelnemers. De GR kan hiervan afwijken; hiertoe dient het DB een expliciet en gemotiveerd voorstel tot resultaatbestemming voor te leggen aan het Algemeen Bestuur van de GR.

5. De loonontwikkeling wordt geraamd conform de geldende CAO van de betreffende GR. Voor de meerjarig ontwikkeling van de salariskosten dient rekening gehouden te worden met de werkelijke periodieken. Meerjarige mutaties in de werkgeverslasten dienen onderbouwd te worden. Voor deze zaken kan niet worden volstaan met een vast percentage per jaar zonder onderbouwing*.
6. Het prijsindexcijfer van de algemene prijsontwikkeling BBP uit de septembercirculaire 2019 (of een actuelere circulaire) is de basis voor de toe te passen indexering voor de begroting 2021 inclusief meerjarenraming*.
7. In de paragraaf Weerstandsvermogen en risicobeheersing is aandacht voor de risico's door deze te kwantificeren, te prioriteren en de beheersingsmaatregelen te benoemen.

* tenzij door het AB van een gemeenschappelijke regeling besloten is tot een andere wijze van indexering.

Specifiek:
In navolging op de zienswijze 2020 gelden de volgende specifieke richtlijnen:
8. De begroting dient inzicht te geven in hoe het meerjarenperspectief structureel in evenwicht is door een uitvoerigere verschillenanalyse vanaf de jaarrekening 2019 en verdere jaren op te nemen en het financiële kengetal 'Structurele exploitatieruimte' op te nemen.
9. In de begroting dienen risico's t.b.v. benodigde weerstandcapaciteit geactualiseerd te worden voor 2021.
10. De prestatie-indicatoren meerjarig in de begroting op te nemen, zodat een beeld ontstaat van de ontwikkeling / trend en hier op gestuurd kan worden.
11. Per product/programma aangeeft "wat er wordt gedaan" en "wat het gaat kosten".

Beleidsmatig
1. De GGD voert in West-Brabant de in de Wet Publieke gezondheid aan de gemeenten opgedragen taken uit. Op onderdelen betreft dit ook taken die vallen onder andere wetgeving zoals de Jeugdwet, Omgevingswet en de wet op de Veiligheidsregio's. De GGD is alert op de rol die zij in ketenaanpakken heeft, waarbij passende aansluiting op het lokale beleid leidend is.
2. In navolging van de Begroting 2020 zijn de in haar meerjarenbeleidsplan Agenda van de Toekomst verwoorde ambities leidend voor de opstelling van de Begroting 2021. Binnen deze begroting zorgt de GGD voor:
   a. Het per ambitie opnemen van concrete doelen.
   b. Verdere optimalisering van de prestatie-indicatoren voor het krijgen van goed inzicht omtrent te behalen resultaten binnen de diverse productgroepen.
3. 'Positieve gezondheid' blijft belangrijk uitgangspunt binnen het handelen van de GGD: burgers worden aangezet tot het voeren van eigen regie, met gebruik van eigen mogelijkheden en hun eigen sociaal netwerk. Voor kwetsbare burgers die onvoldoende eigen regie kunnen voeren levert de GGD in nauwe afstemming met ketenpartners de benodigde bijdrage aan een adequaat vangnet.
   4. De GGD zorgt ervoor dat zij in 2021 – in nauwe samenwerking met gemeenten en aansluitend op lokale aanpakken – maatregelen inzet die inwoners, met name jongeren stimuleren om "de gezonde keuze te maken". Dit aan de hand van de eerder door de GGD uitgesproken ambitie om per 2020 invulling te geven aan het Nationale Preventieakkoord via het maken van onderbouwde keuzes in maatregelen.
5. De GGD geeft in haar beleidsbegroting 2021 inzicht in:

a. De resultaten die samenhangen met het per 2020 structureel toegekende budget van € 150.000,- voor de beleidsintensivering Infectieziektebestrijding.
b. De mate waarin, naast het via de landelijke RUPS-regeling verkregen budget, beoogd wordt gebruik te maken van de maximale gemeentelijke bijdrage van € 150.000 voor de uitvoering van RUPS in West-Brabant, inclusief de mogelijke uitvoeringsscenario's en geplande besluitvorming door het Algemeen Bestuur van de GGD. De GGD brengt ook de belangrijkste behaalde resultaten van de RUPS-aanpak daarbij in beeld.
c. De wijze waarop zij de vaccinatiegraad per gemeente in beeld brengt en welke inspanningen zij en Careyn en Thuiszorg West-Brabant verrichten om deze vaccinatiegraad te verhogen en/of zo hoog mogelijk te houden.

Aldus vastgesteld in de vergadering van 24 oktober /6/7 november 2019:

de raad voornoemd,
de griffier, de voorzitter,

R a a d s b e s l u i t

Onderwerp	:	Beleidsmatige en financiële richtlijnen begroting 2021 Belastingsamenwerking West-Brabant
Vergadering d.d.	:	24 oktober 6/7 november 2019 agendanummer :
Zaaknummer	:	Z19.03628

De raad van de gemeente Woensdrecht, in vergadering bijeen op 24 oktober 6/7 november 2019,

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van, 1 oktober 2019

gelet op spelregel 4 van de nota 'Verbonden partijen, zes kaderstellende regels'

overwegende dat de raad gebruik wenst te maken van de mogelijkheid om richtlijnen mee te geven aan de gemeenschappelijke regelingen

b e s l u i t :
De onderstaande financiële en beleidsmatige richtlijnen begroting 2021 vast te stellen:

A. Financiële Richtlijnen

1. Van het Dagelijks Bestuur (DB) van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) wordt verwacht dat zij een structureel financieel-sluitende meerjarenbegroting 2021-2024 aanbiedt aan de deelnemers. De gehanteerde begrotingsuitgangspunten door de GR dienen in de begroting 2021 van de GR inzichtelijk te worden gemaakt.
   In de begroting 2021 dient een overzicht te worden opgenomen met de meerjarige bijdrage (2021 t/m 2024) per deelnemer.
2. De begroting dient te worden opgesteld op basis van ongewijzigd beleid. Dat wil zeggen dat geen nieuwe taken of uitbreiding van bestaande taken in de primitieve begroting mogen worden opgenomen. Tenzij dit eerder door het Algemeen Bestuur is besloten.
3. De begroting dient te voldoen aan het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV). Dit betekent dat de voorgeschreven gegevens in de begroting dienen te worden opgenomen.
   Met name wordt aandacht gevraagd voor:
   - Overzicht van incidentele lasten en baten;
   - Opnemen van (prestatie) indicatoren in de begroting;
   - Verwachte stand begin en eind begrotingsjaar van Eigen en Vreemd vermogen.
4. Een positief resultaat vloeit terug naar de deelnemers. De GR kan hiervan afwijken; hiertoe dient het DB een expliciet en gemotiveerd voorstel tot resultaatbestemming voor te leggen aan het Algemeen Bestuur van de GR.

5. De loonontwikkeling wordt geraamd conform de geldende CAO van de betreffende GR. Voor de meerjarig ontwikkeling van de salariskosten dient rekening gehouden te worden met de werkelijke periodieken. Meerjarige mutaties in de werkgeverslasten dienen onderbouwd te worden. Voor deze zaken kan niet worden volstaan met een vast percentage per jaar zonder onderbouwing*.
6. Het prijsindexcijfer van de algemene prijsontwikkeling BBP uit de septembercirculaire 2019 (of een actuelere circulaire) is de basis voor de toe te passen indexering voor de begroting 2021 inclusief meerjarenraming*.
7. In de paragraaf Weerstandsvermogen en risicobeheersing is aandacht voor de risico's door deze te kwantificeren, te prioriteren en de beheersingsmaatregelen te benoemen.

* tenzij door het AB van een gemeenschappelijke regeling besloten is tot een andere wijze van indexering.

B. Beleidsmatige richtlijnen
Er zijn geen beleidsmatige richtlijnen voor de begroting 2021.

C. Prestatie-indicatoren
Naast de reeds gehanteerde indicatoren in de begroting 2020 zien wij graag in overleg of de volgende indicatoren kunnen worden opgenomen

Waarderen
1. Percentage gegronde bezwaren dat heeft geleid tot aanpassing van de WOZ-waarde.

Innen
2. Percentage openstaande vorderingen ten opzichte van het aantal opgelegde aanslagen, verdeeld naar:
    a. 1 jaar na opleggen aanslag;
    b. 2 jaar na opleggen aanslag;
    c. 3 jaar na opleggen aanslag.

Kwijtschelding
3. Percentage afgewikkelde kwijtscheldingen dat binnen 16 weken is afgehandeld

Klantcontacten
4. Indicator 1 (nader in te vullen door BWB)
5. Indicator 2 (nader in te vullen door BWB).

Aldus vastgesteld in de vergadering van 24 oktober 6/7 november 2019:

de raad voornoemd,
de griffier, de voorzitter,

R a a d s b e s l u i t

Onderwerp	:	Beleidsmatige en financiële richtlijnen begroting 2021 ISD Brabantse Wal
Vergadering d.d.	:	24 oktober 6/7 november 2019 agendanummer :
Zaaknummer	:	Z19.03628

De raad van de gemeente Woensdrecht, in vergadering bijeen op 24 oktober 6/7 november 2019,

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van, 1 oktober 2019

gelet op spelregel 4 van de nota 'Verbonden partijen, zes kaderstellende regels'

overwegende dat de raad gebruik wenst te maken van de mogelijkheid om richtlijnen mee te geven aan de gemeenschappelijke regelingen

b e s l u i t :
De onderstaande financiële en beleidsmatige richtlijnen begroting 2021 vast te stellen:

Financiële richtlijnen
Algemeen:

1. Van het Gemeenschappelijk Orgaan (GO) van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) wordt verwacht dat zij een structureel financieel-sluitende meerjarenbegroting 2021-2024 aanbiedt aan de deelnemers. De gehanteerde begrotingsuitgangspunten door de GR dienen in de begroting 2021 van de GR inzichtelijk te worden gemaakt.
   In de begroting 2021 dient een overzicht te worden opgenomen met de meerjarige bijdrage (2021 t/m 2024) per deelnemer.
2. De begroting dient te worden opgesteld op basis van ongewijzigd beleid. Dat wil zeggen dat geen nieuwe taken of uitbreiding van bestaande taken in de primitieve begroting mogen worden opgenomen. Tenzij dit eerder door het Algemeen Bestuur is besloten. De opgenomen taakstelling uit de Uitvoeringsagenda 2019-2020 wordt wel verwerkt.
3. De begroting dient te voldoen aan het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV). Dit betekent dat de voorgeschreven gegevens in de begroting dienen te worden opgenomen.
   Met name wordt aandacht gevraagd voor:
   - * Overzicht van incidentele lasten en baten;
   - * Opnemen van (prestatie) indicatoren in de begroting;
   - * Verwachte stand begin en eind begrotingsjaar van Eigen en Vreemd vermogen.

4. Een positief resultaat vloeit terug naar de deelnemers. De GR kan hiervan afwijken; hiertoe dient het GO een expliciet en gemotiveerd besluit tot resultaatbestemming voor te leggen aan de raden van de deelnemende gemeenten.
5. De loonontwikkeling wordt geraamd conform de geldende CAO van de betreffende GR. Voor de meerjarig ontwikkeling van de salariskosten dient rekening gehouden te worden met de werkelijke periodieken. Meerjarige mutaties in de werkgeverslasten dienen onderbouwd te worden. Voor deze zaken kan niet worden volstaan met een vast percentage per jaar zonder onderbouwing*.
6. Het prijsindexcijfer van de algemene prijsontwikkeling CPI uit de septembercirculaire 2019 (of een actuelere circulaire) is de basis voor de toe te passen indexering voor de begroting 2021 inclusief meerjarenraming. De taakstelling ad € 240.000,- uit de Uitvoeringsagenda 2019-2020 wordt in de begroting en meerjarenraming verwerkt en verdere bezuinigingsmogelijkheden worden onderzocht en ter besluitvorming aan het bestuur voorgelegd.*.
7. In de paragraaf Weerstandsvermogen en risicobeheersing is aandacht voor de risico's door deze te kwantificeren, te prioriteren en de beheersingsmaatregelen te benoemen.

* tenzij door het GO besloten is tot een andere wijze van indexering.

Beleidsmatige richtlijnen

1. De ISD heeft als hoofddoel om uitstroom van werkzoekenden naar regulier betaald werk te realiseren.
2. Daarnaast heeft de ISD als taak om sociale uitsluiting en armoede te voorkomen door (inkomens-)ondersteuning te verlenen.
3. De activiteiten van de ISD vormen een keten met de activiteiten van de WVS en het Werkplein Hart van West Brabant. Dit komt tot uitdrukking in een integrale ketenbegroting. De activiteiten van de ISD vormen ook een keten met de activiteiten van stichting samen werken en ook hieraan wordt in de begroting expliciet aandacht besteed.
4. De ISD dient de begroting 2021 op te stellen overeenkomstig het gedachtegoed van de herstructurering en ketensamenwerking met de WVS en Werkplein Hart van West Brabant en het gestelde in de Uitvoeringsagenda 2019-2020.
5. De ISD, WVS en SSW dienen hun activiteiten en inspanningen in samenhang te bezien, waarbij het resultaat van de organisaties tezamen optimaal dient te zijn.
6. De ISD en de WVS werken vanuit de vraag van de werkgever aan het versterken van vaardigheden en competenties van werkzoekenden en het ontwikkelen van activiteiten op het gebied van werk of participatie inclusief voor werkzoekenden met een arbeidsbeperking en/of indicatie beschut werken.

Aldus vastgesteld in de vergadering van 24 oktober 6/7 november 2019:

de raad voornoemd,
de griffier, de voorzitter,

R a a d s b e s l u i t

Onderwerp	:	Beleidsmatige en financiële richtlijnen begroting 2021 OMWB
Vergadering d.d.	:	24 oktober 6/7 november 2019 agendanummer :
Zaaknummer	:	Z19.03628

De raad van de gemeente Woensdrecht, in vergadering bijeen op 24 okotber 6/7 november 2019,

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van, 1 oktober 2019

gelet op spelregel 4 van de nota 'Verbonden partijen, zes kaderstellende regels'

overwegende dat de raad gebruik wenst te maken van de mogelijkheid om richtlijnen mee te geven aan de gemeenschappelijke regelingen

b e s l u i t :
De onderstaande financiële en beleidsmatige richtlijnen begroting 2021 vast te stellen:

Financiële richtlijnen
Algemeen:

8. Van het Dagelijks Bestuur (DB) van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) wordt verwacht dat zij een structureel financieel-sluitende meerjarenbegroting 2021-2024 aanbiedt aan de deelnemers. De gehanteerde begrotingsuitgangspunten door de GR dienen in de begroting 2021 van de GR inzichtelijk te worden gemaakt.
   In de begroting 2021 dient een overzicht te worden opgenomen met de meerjarige bijdrage (2021 t/m 2024) per deelnemer.
9. De begroting dient te worden opgesteld op basis van ongewijzigd beleid. Dat wil zeggen dat geen nieuwe taken of uitbreiding van bestaande taken in de primitieve begroting mogen worden opgenomen. Tenzij dit eerder door het Algemeen Bestuur is besloten.
10. De begroting dient te voldoen aan het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV). Dit betekent dat de voorgeschreven gegevens in de begroting dienen te worden opgenomen.
    Met name wordt aandacht gevraagd voor:
    - Overzicht van incidentele lasten en baten;
    - Opnemen van (prestatie) indicatoren in de begroting;
    - Verwachte stand begin en eind begrotingsjaar van Eigen en Vreemd vermogen.
11. Een positief resultaat vloeit terug naar de deelnemers. De GR kan hiervan afwijken; hiertoe dient het DB een expliciet en gemotiveerd voorstel tot resultaatbestemming voor te leggen aan het Algemeen Bestuur van de GR.
12. De loonontwikkeling wordt geraamd conform de geldende CAO van de betreffende GR.

Voor de meerjarig ontwikkeling van de salariskosten dient rekening gehouden te worden met de werkelijke periodieken. Meerjarige mutaties in de werkgeverslasten dienen onderbouwd te worden. Voor deze zaken kan niet worden volstaan met een vast percentage per jaar zonder onderbouwing*.

13. Het prijsindexcijfer van de algemene prijsontwikkeling BBP uit de septembercirculaire 2019 (of een actuelere circulaire) is de basis voor de toe te passen indexering voor de begroting 2021 inclusief meerjarenraming*.
14. In de paragraaf Weerstandsvermogen en risicobeheersing is aandacht voor de risico's door deze te kwantificeren, te prioriteren en de beheersingsmaatregelen te benoemen.

* tenzij door het AB van een gemeenschappelijke regeling besloten is tot een andere wijze van indexering.

Beleidsmatige richtlijnen begroting 2021 OMWB

1. Breng in de begroting de gevolgen van de inwerkingtreding van de Omgevingswet (2021) voor de omgevingsdienst in beeld. De gevolgen voor de dienst zijn hoofdzakelijk financieel en organisatorisch (incl. informatievoorziening) van aard.
2. Breng in de begroting de gevolgen van de overdracht bodemtaken van provincie naar gemeenten voor zowel de omgevingsdienst als deelnemers(bijdrage) in beeld.
3. Geef in de begroting een meerjarenprognose (doorkijk 4 jaar) van de omvang van de te verwachten werkzaamheden in relatie tot toekomstige ontwikkelingen en hoe de organisatie hier op inspeelt. Deze richtlijn moet vooral gelezen worden in het licht van de huidige en toekomstige krapte op de arbeidsmarkt en de risico's die daaruit voor de omgevingsdienst en deelnemers kunnen voortvloeien en de veranderingen in de werkprogramma's door onder meer de komst van de Omgevingswet.
4. Hanteer bij het opstellen van de begroting het principe nieuwe werkzaamheden voor oud.

Aldus vastgesteld in de vergadering van 24 oktober 6/7 november 2019:

de raad voornoemd,
de griffier, de voorzitter,

R a a d s b e s l u i t

Onderwerp	:	Beleidsmatige en financiële richtlijnen begroting 2021 RAV Brabant Midden-West-Noord
Vergadering d.d.	:	24 oktober 6/7 november 2019 agendanummer :
Zaaknummer	:	Z19.03628

De raad van de gemeente Woensdrecht, in vergadering bijeen op 24 oktober 6/7 november 2019,

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van, 1 oktober 2019

gelet op spelregel 4 van de nota 'Verbonden partijen, zes kaderstellende regels'

overwegende dat de raad gebruik wenst te maken van de mogelijkheid om richtlijnen mee te geven aan de gemeenschappelijke regelingen

b e s l u i t :
De onderstaande financiële en beleidsmatige richtlijnen begroting 2021 vast te stellen:

Financiële richtlijnen

1. Van het Dagelijks Bestuur (DB) van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) wordt verwacht dat zij een structureel financieel-sluitende meerjarenbegroting 2021-2024 aanbiedt aan de deelnemers. De gehanteerde begrotingsuitgangspunten door de GR dienen in de begroting 2021 van de GR inzichtelijk te worden gemaakt.
   In de begroting 2021 dient een overzicht te worden opgenomen met de meerjarige bijdrage (2021 t/m 2024) per deelnemer.
2. De begroting dient te worden opgesteld op basis van ongewijzigd beleid. Dat wil zeggen dat geen nieuwe taken of uitbreiding van bestaande taken in de primitieve begroting mogen worden opgenomen. Tenzij dit eerder door het Algemeen Bestuur is besloten.
3. De begroting dient te voldoen aan het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV). Dit betekent dat de voorgeschreven gegevens in de begroting dienen te worden opgenomen.
   Met name wordt aandacht gevraagd voor:
   - Overzicht van incidentele lasten en baten;
   - Opnemen van (prestatie) indicatoren in de begroting;
   - Verwachte stand begin en eind begrotingsjaar van Eigen en Vreemd vermogen.

4. Een positief resultaat vloeit terug naar de deelnemers. De GR kan hiervan afwijken; hiertoe dient het DB een expliciet en gemotiveerd voorstel tot resultaatbestemming voor te leggen aan het Algemeen Bestuur van de GR.

5. De loonontwikkeling wordt geraamd conform de geldende CAO van de betreffende GR. Voor de meerjarig ontwikkeling van de salariskosten dient rekening gehouden te worden met de werkelijke periodieken. Meerjarige mutaties in de werkgeverslasten dienen onderbouwd te worden. Voor deze zaken kan niet worden volstaan met een vast percentage per jaar zonder onderbouwing*.
6. Het prijsindexcijfer van de algemene prijsontwikkeling BBP uit de septembercirculaire 2019 (of een actuelere circulaire) is de basis voor de toe te passen indexering voor de begroting 2021 inclusief meerjarenraming*.
7. In de paragraaf Weerstandsvermogen en risicobeheersing is aandacht voor de risico's door deze te kwantificeren, te prioriteren en de beheersingsmaatregelen te benoemen.

* tenzij door het AB van een gemeenschappelijke regeling besloten is tot een andere wijze van indexering.

Beleidsmatige richtlijnen

1. De Minister voor Medische Zorg en Sport streeft er naar om de nieuwe wet ambulancezorg in werking te laten treden per 1 januari 2021. De RAV waarborgt onder deze nieuwe wet de kwaliteit en continuïteit van de ambulancezorg in heel haar werkgebied. De ambulancezorg dient blijvend te worden uitgevoerd zonder gemeentelijke financiële bijdragen.
2. De RAV informeert de gemeenten tijdig en volledig over de wijze waarop zij de ambulancezorg onder de nieuwe wet uit gaat voeren.
3. Het Algemeen Bestuur heeft de definitieve besluitvorming over de meest geschikte rechtsvorm voor de RAV is uitgesteld totdat er duidelijkheid is over de nieuwe ordening van de ambulancezorg. De RAV informeert de gemeenten over de mogelijkheden om over te gaan naar de meest geschikte rechtsvorm. De overgang mag voor gemeenten niet leiden tot nadelige (financiële) gevolgen.
4. De RAV doet de gemeenten een voorstel voor een nieuwe set prestatie-indicatoren om de kwaliteit van de ambulancezorg te meten. De prestatie-indicatoren voor het spoedvervoer maken hier onderdeel van uit:

responstijd A1 (melding-aankomst meer dan 15 minuten)	5,5%
responstijd A2 (melding-aankomst meer dan 30 minuten)	5%

5. De RAV Brabant MWN besteedt extra aandacht aan gemeenten waar de overschrijding van A1 ritten, op basis van de jaarstukken en cijfers over 2018, hoger ligt dan 12,5%. Aandacht in de vorm van paraatheiduitbreiding en/of verbeterde spreiding maar ook in de vorm van ondersteuning 'bij het inrichten van AED netwerken met de geadviseerde 6-minutenzones' in deze gemeenten.

Aldus vastgesteld in de vergadering van 24 oktober 6/7 november 2019:

de raad voornoemd,
de griffier, de voorzitter,

R a a d s b e s l u i t

Onderwerp	:	Beleidsmatige en financiële richtlijnen begroting 2021 Regionaal Bureau Leerplicht
Vergadering d.d.	:	24 oktober 6/7 november 2019 agendanummer :
Zaaknummer	:	Z19.03628

De raad van de gemeente Woensdrecht, in vergadering bijeen op 24 oktober 6/7 november 2019,

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van, 1 oktober 2019

gelet op spelregel 4 van de nota 'Verbonden partijen, zes kaderstellende regels'

overwegende dat de raad gebruik wenst te maken van de mogelijkheid om richtlijnen mee te geven aan de gemeenschappelijke regelingen

b e s l u i t :
De onderstaande financiële en beleidsmatige richtlijnen begroting 2021 vast te stellen:

Financieel

1. Van het Dagelijks Bestuur (DB) van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) wordt verwacht dat zij een structureel financieel-sluitende meerjarenbegroting 2021-2024 aanbiedt aan de deelnemers. De gehanteerde begrotingsuitgangspunten door de GR dienen in de begroting 2021 van de GR inzichtelijk te worden gemaakt.
   In de begroting 2021 dient een overzicht te worden opgenomen met de meerjarige bijdrage (2021 t/m 2024) per deelnemer.
2. De begroting dient te worden opgesteld op basis van ongewijzigd beleid. Dat wil zeggen dat geen nieuwe taken of uitbreiding van bestaande taken in de primitieve begroting mogen worden opgenomen. Tenzij dit eerder door het Algemeen Bestuur is besloten.
3. De begroting dient te voldoen aan het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV). Dit betekent dat de voorgeschreven gegevens in de begroting dienen te worden opgenomen.
   Met name wordt aandacht gevraagd voor:
   - Overzicht van incidentele lasten en baten;

- Opnemen van (prestatie) indicatoren in de begroting;
- Verwachte stand begin en eind begrotingsjaar van Eigen en Vreemd vermogen.

4. Een positief resultaat vloeit terug naar de deelnemers. De GR kan hiervan afwijken; hiertoe dient het DB een expliciet en gemotiveerd voorstel tot resultaatbestemming voor te leggen aan het Algemeen Bestuur van de GR.
5. De loonontwikkeling wordt geraamd conform de geldende CAO van de betreffende GR. Voor de meerjarige ontwikkeling van de salariskosten dient rekening gehouden te worden met de werkelijke periodieken. Meerjarige mutaties in de werkgeverslasten dienen onderbouwd te worden. Voor deze zaken kan niet worden volstaan met een vast percentage per jaar zonder onderbouwing*.
6. Het prijsindexcijfer van de algemene prijsontwikkeling BBP uit de septembercirculaire 2019
   (of een actuelere circulaire) is de basis voor de toe te passen indexering voor de begroting 2021 inclusief meerjarenraming*.
7. In de paragraaf Weerstandsvermogen en risicobeheersing is aandacht voor de risico's door deze te kwantificeren, te prioriteren en de beheersingsmaatregelen te benoemen.

* tenzij door het AB van een gemeenschappelijke regeling besloten is tot een andere wijze van indexering.

Beleidsmatig:
geen

Aldus vastgesteld in de vergadering van 24 oktober 6/7 november 2019:

de raad voornoemd,
de griffier, de voorzitter,

R a a d s b e s l u i t

Onderwerp	:	Beleidsmatige en financiële richtlijnen begroting 2021 Regio West-Brabant
Vergadering d.d.	:	24 oktober 6/7 november 2019 agendanummer :
Zaaknummer	:	Z19.03628

De raad van de gemeente Woensdrecht, in vergadering bijeen op 24 oktober 6/7 november 2019,

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van, 1 oktober 2019

gelet op spelregel 4 van de nota 'Verbonden partijen, zes kaderstellende regels'

overwegende dat de raad gebruik wenst te maken van de mogelijkheid om richtlijnen mee te geven aan de gemeenschappelijke regelingen

b e s l u i t :
De onderstaande financiële en beleidsmatige richtlijnen begroting 2021 vast te stellen:

Financiële richtlijnen

1. Van het Dagelijks Bestuur (DB) van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) wordt verwacht dat zij een structureel financieel-sluitende meerjarenbegroting 2021-2024 aanbiedt aan de deelnemers. De gehanteerde begrotingsuitgangspunten door de GR dienen in de begroting 2021 van de GR inzichtelijk te worden gemaakt. In de begroting 2021 dient een overzicht te worden opgenomen met de meerjarige bijdrage (2021 t/m 2024) per deelnemer.
2. De begroting dient te worden opgesteld op basis van ongewijzigd beleid. Dat wil zeggen dat geen nieuwe taken of uitbreiding van bestaande taken in de primitieve begroting mogen worden opgenomen. Tenzij dit eerder door het Algemeen Bestuur is besloten.
3. De begroting en jaarrekening dienen te voldoen aan het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV). Dit betekent dat de voorgeschreven gegevens dienen te worden opgenomen.
   Met name wordt aandacht gevraagd voor:
   - Overzicht van incidentele lasten en baten per programma;
   - Specificatie van lasten en baten per programma;
   - Opnemen meerjarig investeringsplan in de begroting;
   - Opnemen van (prestatie) indicatoren;

- Verwachte stand begin en eind begrotingsjaar van Eigen en Vreemd vermogen.

4. Een positief resultaat vloeit terug naar de deelnemers. De GR kan hiervan afwijken; hiertoe dient het DB een expliciet en gemotiveerd voorstel tot resultaatbestemming voor te leggen aan het Algemeen Bestuur van de GR.
5. De loonontwikkeling wordt geraamd conform de geldende CAO van de betreffende GR. Voor de meerjarig ontwikkeling van de salariskosten dient rekening gehouden te worden met de werkelijke periodieken. Meerjarige mutaties in de werkgeverslasten dienen onderbouwd te worden. Voor deze zaken kan niet worden volstaan met een vast percentage per jaar zonder onderbouwing*.
6. Het prijsindexcijfer van de algemene prijsontwikkeling BBP uit de septembercirculaire 2019 (of een actuelere circulaire) is de basis voor de toe te passen indexering voor de begroting 2021 inclusief meerjarenraming*.
7. In de paragraaf Weerstandsvermogen en risicobeheersing is aandacht voor de risico's door deze te kwantificeren, te prioriteren en de beheersingsmaatregelen te benoemen.

* tenzij door het AB van een gemeenschappelijke regeling besloten is tot een andere wijze van indexering.

Specifieke financiële richtlijn

Bij de uitvoeringsgerichte taak Kleinschalig Collectief Vervoer geldt voor de vervoersprijs per eenheid een aanpassing aan de hand van de branchegerichte NEA-index. Verder worden de vervoerslasten begroot aan de hand van het geprognosticeerde gebruik van de vervoersvoorziening. Doorbelasting van kosten aan gemeenten en provincie vindt plaats op basis van realisatie.

Beleidsmatige richtlijnen

1. De gevolgen van de besluitvorming in het AB over vrijetijds economie en kennisdiensten zowel beleidsmatig als financieel te verwerken in de kaders en de begroting 2021.
2. In de kaders inzicht te geven in de ambities, de mogelijke omvang en financiële gevolgen van de vorming van een regionaal investeringsfonds.
3. In de 2e bestuursrapportage wordt een voortgangsrapportage verwacht over de realisering van het actieprogramma 2019-2023.

Aldus vastgesteld in de vergadering van 24 oktober 6/7 november 2019:

de raad voornoemd,
de griffier, de voorzitter,

R a a d s b e s l u i t

Onderwerp	:	Beleidsmatige en financiële richtlijnen begroting 2021 Veiligheidsregio West-Brabant
Vergadering d.d.	:	24 oktober 6/7 november 2019 agendanummer :
Zaaknummer	:	Z19.03628

De raad van de gemeente Woensdrecht, in vergadering bijeen op 24 oktober 6/7 november 2019,

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van, 1 oktober 2019

gelet op spelregel 4 van de nota 'Verbonden partijen, zes kaderstellende regels'

overwegende dat de raad gebruik wenst te maken van de mogelijkheid om richtlijnen mee te geven aan de gemeenschappelijke regelingen

b e s l u i t :
De onderstaande financiële en beleidsmatige richtlijnen begroting 2021 vast te stellen:

Financieel:

1. Van het Dagelijks Bestuur (DB) van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) wordt verwacht dat zij een structureel financieel-sluitende meerjarenbegroting 2021-2024 aanbiedt aan de deelnemers. De gehanteerde begrotingsuitgangspunten door de GR dienen in de begroting 2021 van de GR inzichtelijk te worden gemaakt.
   In de begroting 2021 dient een overzicht te worden opgenomen met de meerjarige bijdrage (2021 t/m 2024) per deelnemer.
2. De begroting dient te worden opgesteld op basis van ongewijzigd beleid. Dat wil zeggen dat geen nieuwe taken of uitbreiding van bestaande taken in de primitieve begroting mogen worden opgenomen. Tenzij dit eerder door het Algemeen Bestuur is besloten.
3. De begroting en jaarrekening dienen te voldoen aan het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV). Dit betekent dat de voorgeschreven gegevens dienen te worden opgenomen.
   Met name wordt aandacht gevraagd voor:
   - Overzicht van incidentele lasten en baten per programma;
   - Specificatie van lasten en baten per programma;
   - Opnemen meerjarig investeringsplan in de begroting;
   - Opnemen van (prestatie) indicatoren;
   - Verwachte stand begin en eind begrotingsjaar van Eigen en Vreemd vermogen.

4. Een positief resultaat vloeit terug naar de deelnemers. De GR kan hiervan afwijken; hiertoe dient het DB een expliciet en gemotiveerd voorstel tot resultaatbestemming voor te leggen aan het Algemeen Bestuur van de GR.
5. De loonontwikkeling wordt geraamd conform de geldende CAO van de betreffende GR. Voor de meerjarig ontwikkeling van de salariskosten dient rekening gehouden te worden met de werkelijke periodieken. Meerjarige mutaties in de werkgeverslasten dienen onderbouwd te worden. Voor deze zaken kan niet worden volstaan met een vast percentage per jaar zonder onderbouwing*.
6. Het prijsindexcijfer van de algemene prijsontwikkeling BBP uit de septembercirculaire 2019 (of een actuelere circulaire) is de basis voor de toe te passen indexering voor de begroting 2021 inclusief meerjarenraming*.
7. In de paragraaf Weerstandsvermogen en risicobeheersing is aandacht voor de risico's door deze te kwantificeren, te prioriteren en de beheersingsmaatregelen te benoemen.

* tenzij door het AB van een gemeenschappelijke regeling besloten is tot een andere wijze van indexering.

Beleidsmatig:
De Veiligheidsregio heeft als taak zorg te dragen voor crisisbeheersing, risicobeheersing, brandweerzorg, bevolkingszorg en geneeskundige hulpverlening bij rampen en crises met als doel gezamenlijk de fysieke veiligheid en maatschappelijke continuïteit in de regio te borgen. Zodoende draagt de veiligheidsregio Midden- en West-Brabant bij aan een veilige omgeving.

1. In het beleidsplan 2019-2023 zijn actiepunten opgenomen, die uiterlijk in 2023 moeten zijn gerealiseerd. In de kaderbrief 2021 geeft de Veiligheidsregio aan welke actiepunten in 2020 centraal staan. In de begroting geeft de Veiligheidsregio aan op welke wijze deze actiepunten worden ingevuld.

2. De begroting 2021 bevat informatie en kengetallen met informatie over toezicht en handhaving van :

   - BRZO- bedrijven
   - BRZO^{+} -bedrijven
   - Zorginstellingen
   - Overig

3. De begroting 2021 bevat kengetallen/ informatie over de omvang van het ambtelijk apparaat /organisatie alsmede van de financiële ramingen daarvan:

   - aantal vrijwilligers
   - aantal beroeps repressief
   - aantal medewerkers risicobeheersing (advies & vergunningverlening, toezicht & handhaving)

- aantal medewerkers overig (uitgesplitst naar overhead, veiligheidsbureau)

- aantal medewerkers witte kolom, oranje kolom

- opgave van het materieel (per categorie) per post en het aantal posten.

4. Prestaties apparaat

De begroting 2020 bevat informatie en kengetallen (voor zover nog niet opgenomen en zo mogelijk steeds op een eenduidige manier) over:

a. Onderdeel repressie

- aantal uitrukken (uitgesplitst zoals nu) en uitgesplitst naar scenario.
- inzetten vrijwilligers, beroeps, witte en oranje kolom.
- overschrijdingen inzetten
- slachtoffers brand en ongevallen gevaarlijke stoffen, infectieziekten cat A.

b. Onderdeel preparatie

- planvorming (RCP, RBP, lBP, bereikbaarheidskaarten)
- (M)OTO (brandweer, witte kolom, oranje kolom, multi).
- Gebieden waar wordt voldaan aan het regionaal beleid voor bluswater en bereikbaarheid.
- Inzet en data Veiligheidsinformatieknooppunt (VIK)

c. Onderdeel preventie/pro-actief

- Advisering
- Inzicht in aantallen kazernes, waarbij aangegeven welke voldoen aan de eisen.
- Ruimtelijke ordening en projecten
- Evenementen
- Vergunningen Milieu (BRZO, BRZO+, overig)
- Vergunningen Bouw
- voorlichting
- voldoen van de brandweerkazernes aan “gezond en veilig werken”

d. Onderdeel meldkamer

- stand van zaken m.b.t. capaciteit en inzet CACO’s

e. Onderdeel controles, toezicht en handhaving

- hoe staat het met de implementatie van het basistakenpakket?

- een algemene rapportage over de bevindingen van de controles (aantallen, overtredingen,

opgelegde sancties) met zo mogelijk een differentiatie per gemeente.

Verder zijn we benieuwd naar t volgende:

- Voortgang Safety Village (kosten, gebruik, etc.)
- Voortgang Risk Factory
- Voortgang gebruik meldkamer (ook i.r.t. gebruik als RCC)
- Deze zaken mogen ook terugkomen als projectvoortgang binnen de Berap.

Aldus vastgesteld in de vergadering van 24 oktober 6/7 november 2019:

de raad voornoemd,
de griffier, de voorzitter,

R a a d s b e s l u i t

Onderwerp	:	Beleidsmatige en financiële richtlijnen begroting 2021 West-Brabants Archief
Vergadering d.d.	:	24 oktober 6/7 november 2019 agendanummer :
Zaaknummer	:	Z19.03628

De raad van de gemeente Woensdrecht, in vergadering bijeen op 24 oktober 6/7 november 2019,

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van, 1 oktober 2019

gelet op spelregel 4 van de nota 'Verbonden partijen, zes kaderstellende regels'

overwegende dat de raad gebruik wenst te maken van de mogelijkheid om richtlijnen mee te geven aan de gemeenschappelijke regelingen

b e s l u i t :
De onderstaande financiële en beleidsmatige richtlijnen begroting 2021 vast te stellen:

Financiële richtlijnen
Algemeen:

1. Van het Dagelijks Bestuur (DB) van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) wordt verwacht dat zij een structureel financieel-sluitende meerjarenbegroting 2021-2024 aanbiedt aan de deelnemers. De gehanteerde begrotingsuitgangspunten door de GR dienen in de begroting 2021 van de GR inzichtelijk te worden gemaakt.
   In de begroting 2021 dient een overzicht te worden opgenomen met de meerjarige bijdrage (2021 t/m 2024) per deelnemer.
2. De begroting dient te worden opgesteld op basis van ongewijzigd beleid. Dat wil zeggen dat geen nieuwe taken of uitbreiding van bestaande taken in de primitieve begroting mogen worden opgenomen. Tenzij dit eerder door het Algemeen Bestuur is besloten.
3. De begroting dient te voldoen aan het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV). Dit betekent dat de voorgeschreven gegevens in de begroting dienen te worden opgenomen.
   Met name wordt aandacht gevraagd voor:
   - Overzicht van incidentele lasten en baten;
   - Opnemen van (prestatie) indicatoren in de begroting;
   - Specificatie van lasten en baten per programma;
   - Opnemen meerjarig investeringsplan in de begroting;
   - Verwachte stand begin en eind begrotingsjaar van Eigen en Vreemd vermogen.

4. Een positief resultaat vloeit terug naar de deelnemers. De GR kan hiervan afwijken; hiertoe dient het DB een expliciet en gemotiveerd voorstel tot resultaatbestemming voor te leggen aan het Algemeen Bestuur van de GR.
5. De loonontwikkeling wordt geraamd conform de geldende CAO van de betreffende GR. Indien voor het betreffende begrotingsjaar nog geen cao bekend is mag uitgegaan worden van het in de septembercirculaire 2019 (of een actuelere circulaire) opgenomen percentage van de prijs overheidsconsumptie, beloning werknemers (dit is de loonontwikkeling exclusief de incidentele loonstijging). Voor de meerjarige ontwikkeling van de salariskosten dient rekening gehouden te worden met de werkelijke periodieken. Meerjarige mutaties in de werkgeverslasten dienen onderbouwd te worden. Voor deze zaken kan niet worden volstaan met een vast percentage per jaar zonder onderbouwing*.
6. Het prijsindexcijfer van de algemene prijsontwikkeling BBP uit de septembercirculaire 2019 (of een actuelere circulaire) is de basis voor de toe te passen indexering voor de begroting 2021 inclusief meerjarenraming*.
7. In de paragraaf Weerstandsvermogen en risicobeheersing is aandacht voor de risico's door deze te kwantificeren, te prioriteren en de beheersingsmaatregelen te benoemen.

* tenzij door het AB van een gemeenschappelijke regeling besloten is tot een andere wijze van indexering.

Beleidsmatige richtlijnen begroting 2021
De voortgang van het project e-depot is van groot belang voor het op de juiste wijze bewaren van digitale archiefstukken. De volgende zaken dienen uiterlijk in 2021 gefaciliteerd of gerealiseerd te zijn vanuit het WBA:

- Alle WBA-deelnemers dienen, na hun eerste ingest, in samenwerking met het WBA een planning te hebben opgesteld voor de verdere opname van informatie die openbaar ontsloten en opvraagbaar kan worden vanuit het e-depot.
- Mede op basis van deze planning zijn de mogelijke consequenties voor de toekomstige verdeelsleutel van de kosten door het WBA in beeld gebracht.
- Het WBA heeft een duidelijke regierol en werkt intensief samen met deelnemers om te zorgen voor vulling van het e-depot.
- Het WBA is volledig geëquipeerd voor het beheer namens de deelnemers van dit e-depot.
- Dat betekent ook dat de toegang tot het e-depot gerealiseerd is en dat de informatie makkelijk raadpleegbaar is.
- Er zijn vanuit het WBA duidelijke richtlijnen opgesteld ten aanzien van (vervroegd) overbrenging van fysieke archiefbescheiden

Aldus vastgesteld in de vergadering van 24 oktober 6/7 november 2019:

de raad voornoemd,
de griffier, de voorzitter,

R a a d s b e s l u i t

Onderwerp	:	Beleidsmatige en financiële richtlijnen begroting 2021 WVS-groep
Vergadering d.d.	:	24 oktober 6/7 november 2019 agendanummer :
Zaaknummer	:	Z19.03628

De raad van de gemeente Woensdrecht, in vergadering bijeen op 24 oktober 6/7 november 2019,

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van, 1 oktober 2019

gelet op spelregel 4 van de nota 'Verbonden partijen, zes kaderstellende regels'

overwegende dat de raad gebruik wenst te maken van de mogelijkheid om richtlijnen mee te geven aan de gemeenschappelijke regelingen

b e s l u i t :
De onderstaande financiële en beleidsmatige richtlijnen begroting 2021 vast te stellen:

Financiële richtlijnen

1. Van het Dagelijks Bestuur (DB) van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) wordt verwacht dat zij een structureel financieel-sluitende meerjarenbegroting 2021-2024 aanbiedt aan de deelnemers. De gehanteerde begrotingsuitgangspunten door de GR dienen in de begroting 2021 van de GR inzichtelijk te worden gemaakt.
   In de begroting 2021 dient een overzicht te worden opgenomen met de meerjarige bijdrage (2021 t/m 2024) per deelnemer.
2. De begroting dient te worden opgesteld op basis van ongewijzigd beleid. Dat wil zeggen dat geen nieuwe taken of uitbreiding van bestaande taken in de primitieve begroting mogen worden opgenomen. Tenzij dit eerder door het Algemeen Bestuur is besloten.
3. De begroting dient te voldoen aan het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV). Dit betekent dat de voorgeschreven gegevens in de begroting dienen te worden opgenomen.
   Met name wordt aandacht gevraagd voor:
   - Overzicht van incidentele lasten en baten;
   - Opnemen van (prestatie)indicatoren in de begroting;
   - Specificatie van lasten en baten per programma;
   - Opnemen meerjarig investeringsplan in de begroting;
   - Verwachte stand begin en eind begrotingsjaar van Eigen en Vreemd vermogen.

4. Een positief resultaat vloeit terug naar de deelnemers. De GR kan hiervan afwijken; hiertoe dient het DB een expliciet en gemotiveerd voorstel tot resultaatbestemming voor te leggen aan het Algemeen Bestuur van de GR.
5. De loonontwikkeling wordt geraamd conform de geldende cao van de betreffende GR.
   Indien voor het betreffende begrotingsjaar nog geen cao bekend is mag uitgegaan worden van het in de septembercirculaire 2019 (of een actuelere circulaire) opgenomen percentage van de prijs overheidsconsumptie, beloning werknemers (dit is de loonontwikkeling exclusief de incidentele loonstijging).
   Voor de meerjarige ontwikkeling van de salariskosten dient rekening gehouden te worden met de werkelijke periodieken. Meerjarige mutaties in de werkgeverslasten dienen onderbouwd te worden. Voor deze zaken kan niet worden volstaan met een vast percentage per jaar zonder onderbouwing*.
6. Het prijsindexcijfer van de algemene prijsontwikkeling BBP uit de septembercirculaire 2019 (of een actuelere circulaire) is de basis voor de toe te passen indexering voor de begroting 2021 inclusief meerjarenraming*.
7. In de paragraaf Weerstandsvermogen en risicobeheersing is aandacht voor de risico's door deze te kwantificeren, te prioriteren en de beheersingsmaatregelen te benoemen.

* tenzij door het AB van een Gemeenschappelijke Regeling besloten is tot een andere wijze van indexering.

Aanvullende financiële richtlijnen Begroting 2021:

1. De gevolgen van de besluitvorming over de ketensamenwerking worden verwerkt in de begroting.
2. Wat betreft gezamenlijke activiteiten met het Werkplein Hart van West-Brabant en de ISD Brabantse Wal, worden door de drie ketenpartners dezelfde uitgangspunten opgenomen in de begroting zowel financieel als terminologie. De drie begrotingen zijn de basis voor de ketenbegroting.

Beleidsmatige richtlijnen Begroting 2021:

1. Het leerwerkbedrijf WVS-Groep voert in opdracht van de Werkpleinen (Hart van West-Brabant en ISD Brabantse Wal) leerwerktrajecten uit ten behoeve van de arbeidsontwikkeling van de brede doelgroep van de Participatiewet. Om invulling te geven aan de ambities die de gemeenten hieromtrent hebben, stelt WVS-Groep in gezamenlijkheid met de Werkpleinen en in overleg met de deelnemende gemeenten jaarlijks een gezamenlijke ketenopdracht op. Wij verwachten dat WVS deze ketenopdracht doorvertaalt in de begroting voor 2021.
2. WVS-Groep werkt, samen met het Werkplein Hart van West-Brabant en de ISD Brabantse Wal:
   a) vanuit de vraag van de werkgever aan het versterken van vaardigheden en competenties van werkzoekenden en het ontwikkelen van activiteiten op het gebied van werk of participatie;
   b) aan het creëren van Beschut werk voor werkzoekenden met een arbeidsbeperking en/of indicatie beschut werken.
3. WVS-groep maakt inzichtelijk welke activiteiten en risico's verbonden zijn aan de afbouw van het huidige SW bestand in combinatie met de opdrachtportefeuille en stelt maatregelen voor om nadelige financiële gevolgen daarvan zoveel mogelijk te beperken.
4. WVS-groep in de begroting aandacht besteedt aan de visie en ambitie rondom de doorontwikkeling van het leerwerkbedrijf. Daarbij verwachten we dat de gemaakte keuzes

rond de verschillende PMC’s vertaald worden in concrete interne doelstellingen en acties die bijdragen aan het realiseren van de ketenopdracht.

Aldus vastgesteld in de vergadering van 24 oktober 6/7 november 2019:

de raad voornoemd,
de griffier, de voorzitter,