Beschouwing Alle Kernen Troef Begroting 2020, perspectief 2021-2023 en belastingvoorstellen 2020

Dankwoord

Allereerst bedankt de fractie van Alle Kernen Troef (AKT) iedereen die aan deze begroting heeft meegewerkt. De begroting is overzichtelijker geworden en met name de samenvatting is een goede aanwinst.

De voorliggende begroting kent zwarte cijfers. Er zijn echter een aantal ontwikkelingen die gaan leiden tot rode cijfers als er geen ingrijpende maatregelen genomen worden. We zijn het dan ook van harte eens met onze wethouder van financiën dat we de ogenschijnlijke meevallers niet meteen moeten verjubelen aan leuke dingen.

AKT voorziet problemen bij:

- Het Sociaal Domein, met name de jeugdzorg en de WMO;
- Ruimtelijke ordening, in de bouwsector door de stikstofproblematiek en de energietransitie (duurzaamheid blijkt vaak veel duurder dan wordt voorgesteld);
- De kostenontwikkeling bij een aantal verbonden partijen;
- De stijgende loonkosten van de gemeentelijke organisatie door een nieuwe CAO;
- De implementatie van de omgevingswet in 2021.

Voor AKT geven de belastingvoorstellen voor 2020 overigens geen aanleiding tot het maken van opmerkingen.

Sociaal domein

Het los laten van het principe “in=uit” en het overhevelen van overschotten in het verleden(circa € 1.2miljoen) van het Sociaal Domein naar de Algemene Reserve leidt er nu toe dat binnen de diverse programma’s geld vrij gemaakt moet worden om de tekorten binnen het Sociaal Domein op te vangen. Dat was voor AKT destijds reden om tegen het loslaten van het principe “in=uit” te zijn. Als de huidige ontwikkeling doorgaat, waarbij elders uit de begroting gelden vrijgemaakt moeten worden omdat door het Rijk te weinig middelen zijn meegegeven voor taken die dat Rijk aan de gemeente overdraagt, tast dat het fundament aan van het bestaansrecht en de verantwoordelijkheid van de gemeente. AKT is er dan ook een sterk voorstander van dat het principe “in = uit” weer wordt heringevoerd, zodat andere programma’s uit de begroting niet belast worden door de almaar stijgende lasten van door het Rijk aan de gemeente overgedragen taken. Daarmee voorkomen we dat onze ontwikkeling stil staat door de door het rijk opgelegde onrealistische bezuinigen.

Die almaar stijgende lasten gaan niet alleen over de jeugdzorg, maar bijvoorbeeld ook voor de thuiszorg. De kosten daarvoor zijn behoorlijk toegenomen doordat het Rijk een landelijk tarief heeft vastgesteld zonder een inkomensfactor mee te nemen. De daarmee gepaard gaande kosten zullen voor de gemeente alleen maar meer toenemen. AKT verzoekt de portefeuillehouder hiervoor compensatie vanuit Den Haag te vragen.

Wat AKT opvalt is dat de werkloosheidcijfers dalen en dat er toch een toename is van het aantal mensen, dat van de bijstand gebruik moet maken. Kan de wethouder dit uitleggen?

Regionale Ambulance Voorziening

We zien nog steeds geen 24-uursbezetting van de ambulancepost in Hoogerheide. Wat is er de afgelopen 2 jaar aan vooruitgang geboekt op het gebied van samenwerking met onze Belgische buren?

Onderwijs:

De fractie van AKT ziet nog weinig resultaat van de inspanningen om een HBO opleiding in de regio Woensdrecht te realiseren. Is hier mee al voortgang geboekt. In de kern Woensdrecht wordt een nieuwe basisschool voorzien. Verloopt dit alles nog volgens plan?

Ruimte

Ruimtelijke Ordening

Wat wordt bedoeld met het versterken van de grond positie? AKT mag toch hopen dat u niet gaat speculeren in aan- en verkoop van gronden.

Het gedifferentieerd bouwen komt onder druk te staan door de energietransitie en door duurzaamheidsverplichtingen worden de huizenprijzen voor starters onbetaalbaar.

De stikstofproblematiek heeft ook gevolgen voor de voortzetting van allerlei bouwprojecten. De kans om in Woensdrecht te blijven wonen is volgens AKT voor starters en jongeren niet zo groot als het college ons doet geloven. AKT ziet met lede ogen aan dat steeds meer jongeren noodgedwongen onze gemeente moeten verlaten omdat hier geen passende woonruimte voor hun te vinden is.

Promotie van toerisme en wielrennen:

De gelden, die hiervoor gereserveerd zijn, worden te vaak ingezet voor de professionele wielersport. Voor AKT is fietsen belangrijker dan wielrennen. Voor het toerisme in het algemeen ziet AKT op korte termijn graag een concreet promotieplan komen.

Leefomgeving:

Voor AKT is het tegengaan van de verdroging van de Brabantse wal een prioriteit. Door de klimaatverandering en het voortdurend en op grootschalige wijze onttrekken van water door Evides uit de gronden op de Brabantse wal verdroogt onze mooie natuur. De meren, plassen en vijvers liggen er droog en verdord bij en de bossen zijn zichtbaar ziek. AKT is dan ook blij met de plannen voor aanleg van meer waterbekkens die voor wateraanvoer kunnen zorgen voor de drooggevallen natuurplaatsen. Daarnaast verzoekt AKT de portefeuillehouder om in gesprek te gaan met Evides en andere stakeholders over het verminderen van de hierboven genoemde wateronttrekking.

AKT is verheugd dat er een beleidsplan speelvoorziening komt. Daarbij moeten de accenten niet alleen op onderhoud en vervanging liggen, maar moet ook uitbreiding worden meegenomen. Dat geldt met name voor de kern Huijbergen. Kan de portefeuillehouder hier op antwoorden?

Accommodatie:

Het onderhoud van de sportparken baart AKT veel zorgen, de kosten voor het vernieuwen van sportvelden zullen in de komende jaren een behoorlijke druk leggen op de gemeentelijke begroting. AKT vraagt zich af of een andere werkwijze kan leiden tot het beheersbaar houden van de kosten.

Verkeer en vervoer

Het onderhoud van wegen, fietspaden en trottoirs in de kleine kernen verdient volgens AKT meer aandacht. Bij het beoordelen van het GVVP-plan zal AKT daar op toetsen.

Subsidies

Sinds een aantal jaren worden de drastische bezuinigingsmaatregelen teruggedraaid. Denk daarbij aan de openbare ruimte, de wegen en fietspaden. De economie draait weer op volle toeren. Voor AKT ook tijd om de bezuinigingen op de subsidies voor ALLE verenigingen en stichtingen weer terug te draaien. Minimaal met de inflatiepercentages van de laatste jaren. Hoe kijkt het college hier tegen aan?

Economie

Het verheugt AKT dat de hooggespannen verwachtingen voor Aviolanda meer en meer worden waargemaakt. Wat AKT betreft felicitaties voor de verantwoordelijke portefeuillehouder en ga zo door.

Toenemend probleem vormt wel de kosten en de onveiligheid door het toenemend dumpen van chemisch afval dat vrijkomt bij de productie van synthetische drugs. AKT verzoekt het college om samen met andere belanghebbende een plan de campagne te maken om deze dumpingen te verminderen en de kosten voor het opruimen ervan zoveel als mogelijk neer te leggen bij de overtreders.

Bestuur

AKT is blij met de ontwikkelingen die lopen bij de frontoffice van de gemeente waar het gaat om het afwikkelen van contacten tussen de gemeente en de buitenwereld. Concreet gaat het dan vooral om het programma Hostmanship, de uitbreiding van digitale producten en diensten en de bereikbaarheid van de gemeente.

Aan de andere kant krijgt AKT ook regelmatig signalen van inwoners waaruit blijkt dat medewerkers in de buitendienst niet altijd de juiste balans weten te vinden tussen de gemeente als dienstverlener en de gemeente als handhaver. Dit ondermijnt het gezag van de gemeente. Daarom stelt AKT voor om ook voor medewerkers uit de buitendienst een soort van “hostmanship-traject” aan te bieden. Tenslotte vraagt AKT er aandacht voor dat het voorbeeldgedrag van de individuele collegeleden mede bepalend is voor het gedrag van de ambtelijke organisatie.

Samenwerking is de laatste jaren steeds meer het sleutelwoord waar het gaat om het effectief en efficiënt optreden van de gemeente. Die samenwerking is niet alleen intern gericht, maar ook naar buiten toe, met inwoners, bedrijven, verbonden partijen, andere gemeenten etc. Daarnaast is sprake van een steeds verder toenemend gebruik van data voor de beleidsontwikkeling, de dienstverlening en de handhaving.

Deze beide ontwikkelingen stellen andere eisen aan het ambtelijke apparaat, Niet alleen wat betreft de benodigde kennis, maar ook voor de benodigde competenties. Met name dat laatste gaat veel tijd en energie vragen van de organisatie en de individuele medewerkers. Kan de portefeuillehouder aangeven welke instrumenten worden ingezet om dit in goede banen te leiden?

In de afgelopen 2 jaar hebben nogal wat medewerkers ontslag genomen om vervolgens op een vergelijkbaar niveau bij een andere gemeente te gaan werken. Zijn er met deze medewerkers exitgesprekken gevoerd? Zijn er uit deze exitgesprekken leerpunten naar voren gekomen om de gemeente Woensdrecht aantrekkelijker te maken als werkgever?

27 oktober 2019

Fractie Alle Kernen Troef
Ludo Bolders
John Mathijssen