

presteert boven verwachting. Detacheringen realiseert minder (her)plaatsingen. De openstaande vacatures zijn vaak geen match met de mogelijkheden van de herplaatsingskandidaten. Vacatures van detachering worden aangeboden aan het WSP, zodat ze beschikbaar blijven voor de doelgroep. De verhoogde detacheringstarieven hebben wel een positief effect, waardoor detacheringen conform budget presteert.

De loonkosten SW zijn tot en met het 3^e kwartaal 2019 € 1.265k lager dan budget. Dit heeft te maken met de hogere uitstroom, waardoor sprake is van onderrealisatie. De loonkosten beschut werk tot en met het 3^e kwartaal 2019 zijn € 511k lager dan budget wegens de tragere instroom van de beschut werkers (overigens worden alle geïndiceerden wel geplaatst). Ook de kosten voor regulier personeel laten tot en met het 3^e kwartaal 2019 een meevaller zien (€ 382k).

In de mei- en september circulaire van het ministerie zijn de (nieuwe) bedragen vastgesteld voor de rijksbijdrage SW per SE, alsmede de LPO (1,5 %). De bijstelling van de rijksbijdrage SW 2019 heeft een positief effect op de exploitatie tot en met september 2019 van € 74k.

In het bovengenoemde resultaat is rekening gehouden met de Cao verhogingen voor het regulier (ambtelijk) en SW-personeel.

De ombouw van WVS van een traditioneel SW-bedrijf naar een leerwerkbedrijf loopt op koers. U kunt hierover meer lezen in paragraaf 1.2.1 van de kwartaalrapportage. Per 30 september 2019 bedraagt de realisatie van het aantal beschutte werkplekken 104,12 (berekend op basis van arbeidscontracten van gemiddeld 31 uur per week). In aantal personen gaat het hierbij om 117 medewerkers. Voor het jaar 2019 is met het Werkplein en de ISD de afspraak gemaakt dat er in totaal 269 leerwerktrajecten worden gestart, waarvan 1/3^e vanuit de ISD (90) en 2/3^e vanuit het Werkplein (179). Tot en met het 3^e kwartaal van 2019 zijn 169 leerwerktrajecten geactiveerd. In 2018 zijn 28 fte vanuit de Participatiewet tijdelijk in dienst genomen bij het groenbedrijf van WVS (en vanaf dat moment dus uit de uitkering) met als doelstelling: uitstroom naar de reguliere arbeidsmarkt. Tot en met het 3^e kwartaal 2019 zijn 10 groenmedewerkers uitgestroomd naar werk bij reguliere groenbedrijven. In overleg met het Werkplein en de ISD stromen er weer nieuwe medewerkers in om de opengevallen plaatsen bij WVS in te vullen.

Partijen (ISD, Werkplein en WVS) zijn in onderling overleg aan het bekijken hoe in de toekomst verder invulling kan worden gegeven aan de leerwerktrajecten waarbij tevens de focus ligt op het aanbieden c.q. uitvoeren van andere, alternatieve (maatwerk) trajecten die mensen zo goed mogelijk kunnen toe leiden naar de reguliere arbeidsmarkt. Zo zijn er inmiddels met de ISD en het Werkplein afspraken gemaakt over het uitvoeren van specifieke leerwerktrajecten voor statushouders, zijn er voor het Werkplein kandidaten gestart in de leerroute logistiek en worden kandidaten voor de ISD ontwikkeld in het project 'Aan de slag'. Voor een uitgebreidere toelichting verwijzen wij u naar paragraaf 1.2.1 in de kwartaalrapportage.

Op 26 september jl. hebben de bestuurders Sociaal Domein van de 9 deelnemende gemeenten groen licht gegeven aan het Werkplein, de ISD en WVS om gedurende een jaar een ‘proeftuin’ te starten om ervaring op te doen in het ontwikkelen van mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Een (groot) deel van deze doelgroep zal hoogstwaarschijnlijk geen structurele aansluiting kunnen vinden naar betaald werk. Het is essentieel om hierbij maatwerk te bieden. Het doel is om mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt te activeren en op de één of andere manier te laten participeren in onze maatschappij. Hierbij wordt nauw samengewerkt tussen de 3 ketenpartners om een zo optimaal mogelijk resultaat te bereiken.

Wij vertrouwen er op u hiermee voldoende te hebben ingelicht.

Hoogachtend,
het dagelijks bestuur van WVS-groep,

de secretaris,

de voorzitter,

P.F.J.M. Havermans

L.G.M. van der Beek.