



Hoofdkantoor
Bosstraat 81
4704 RL Roosendaal
Telefoon 0165 - 596 500

Postbus 1130
4700 BC Roosendaal
Fax 0165 - 561 263
E-mail algemeen@wvsgroep.nl

Afdeling : bestuurssecretariaat

Verslag 7/2 D

Betreft : resumé van de openbare vergadering
van het algemeen bestuur, gehouden
op 7 oktober 2019

Bladno. -1-

kopieën aan:
aan- en afwezigen
aangesloten
gemeenten

Aanwezig namens de gemeente:

Etten-Leur	de heer F. Vrolijk, wethouder
Halderberge	de heer T.C. Melisse, wethouder, plv. voorzitter
Rucphen	de heer mr. M.J. de Bruijn, wethouder
Steenbergen	de heer drs. J. Krook, wethouder
Zundert	de heer A.F. Zopfi, wethouder

Aanwezig namens het dagelijks bestuur:

de heer A.M. van Beers, lid DB
de heer P.A.C.M. van der Velden, lid DB

Voorts aanwezig:

de heer J.H.G. Koopman, algemeen directeur WVS
de heer P.F.J.M. Havermans, secretaris WVS

Afwezig m.k.:

Bergen op Zoom	de heer B. Jacobs, wethouder
Moerdijk	de heer drs. T.H.R. Zwiers, wethouder
Roosendaal	de heer M.A.C.M.J. van Ginderen, wethouder
Woensdrecht	de heer L.G.M. van der Beek, voorzitter

1. Opening.

De plv. voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom, in het bijzonder de heer Vrolijk, die vandaag voor het eerst aanwezig is in het algemeen bestuur. Hij maakt melding van de berichten van verhindering.

2. Resumé van de openbare vergadering van het algemeen bestuur op 5 juli 2019.

Het resumé wordt, zonder beraadslagingen en hoofdelijke stemming, goedgekeurd en vastgesteld.

3. Lijst van ingekomen en uitgegane stukken / mededelingen.

Het vergaderrooster 2020 wordt vastgesteld. De overige ingekomen stukken worden voor kennisgeving aangenomen.

4. Rapportage 2^e kwartaal 2019 WVS-groep.

De heer Zopfi (wethouder van Zundert) merkt op dat hij graag af wil van de kwantitatieve duiding van de leerwerktrajecten. Hij is benieuwd hoe lang mensen hun betaalde baan op de reguliere markt behouden na doorstroom via een leerwerktraject.

De algemeen directeur antwoordt dat één gezamenlijke ketenrapportage in de maak is. Hij stelt voor hier op te wachten.

De algemeen directeur deelt mede dat tot en met september 2019 € 1,5 miljoen minder verlies is gerealiseerd. Hierbij is rekening gehouden met de meevaller in het rijksbudget Wsw op basis van de september circulaire. Tevens is in deze cijfers ook al rekening gehouden met de verhoging van de SW-lonen per 1 juli. Het zijn vooral incidentele mee- en tegenvallers die het resultaat bepalen, aldus spreker.

Het algemeen bestuur besluit hierna, zonder stemming, de kwartaalrapportage vast te stellen.

5. Ontwerp herziene begroting 2020 en herziene meerjarenraming t/m 2023 WVS-groep.

De plv. voorzitter stelt de ontwerp herziene begroting 2020 aan de orde. De wijzigingen ten opzichte van de in juli vastgestelde begroting 2020 zijn louter financieel van aard. Dit zal in de begeleidende brief aan de deelnemende gemeenten worden aangegeven. In de ontwerp herziene begroting 2020 daalt het tekort met ruim € 1,1 miljoen ten opzichte van de vastgestelde begroting 2020. Omdat het een positieve bijstelling van de begroting betreft wordt voorgesteld om de zienswijze procedure achterwege te laten.

De secretaris licht desgevraagd toe dat de ontwerp herziene begroting 2020, conform de gemeenschappelijke regeling, zal worden toegezonden aan de deelnemende gemeenten. Tijdens de AB-vergadering op 9 december a.s. zal worden voorgesteld om de herziene begroting 2020 vast te stellen.

De algemeen directeur deelt desgevraagd mede dat is overwogen om de langlopende leningen met een hoger rentepercentage over te sluiten, maar dat hier van is afgezien omdat de te betalen boete te hoog is.

Het algemeen bestuur besluit hierna, zonder hoofdelijke stemming, de ontwerp herziene begroting 2020 en de meerjarenraming t/m 2023 toe te zenden aan de 9 deelnemende gemeenten conform het voorstel dd. 18 september 2019, no. 7 – 2019.

6. Voorstel tot het sturen van een brief aan de VNG en de Kamer Inclusieve Arbeid inzake arbeidsvoorwaarden doelgroep Participatiewet.

De algemeen directeur licht toe dat bij de invoering van de wijzigingen van de Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) per 1 januari 2020 alleen de SW-dienstverbanden worden uitgezonderd van de nieuwe payroll bepalingen. De beschut werkers en de participanten worden niet uitgezonderd door de minister. Dit betekent dat de beschut werkers en de participanten in principe aanspraak kunnen maken op de arbeidsvoorwaarden die van toepassing zijn bij de inlener waar ze werkzaam zijn. Dit maakt de plaatsing van deze doelgroepen een stuk duurder. Om dit te voorkomen zou het dus zeer gewenst zijn als voor de doelgroep Participatiewet een eigen (landelijke) arbeidsvoorwaardenregeling wordt getroffen, aldus spreker.

Het algemeen bestuur besluit vervolgens, zonder hoofdelijke stemming, conform het voorstel van het dagelijks bestuur.

7. Voorstel tot aanmelding van WVS-groep als lid van de werkgeversvereniging gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen.

Het algemeen bestuur besluit, zonder beraadslagingen en hoofdelijke stemming, conform het voorstel van het dagelijks bestuur.

8. Voorstel tot wijziging van de Klachten- & geschillenregeling.

Het algemeen bestuur besluit, zonder beraadslagingen en hoofdelijke stemming, conform het voorstel van het dagelijks bestuur.

9. Rondvraag.

Hiervan wordt geen gebruik gemaakt.

10. Sluiting.

De plv. voorzitter sluit hierna de vergadering en dankt de aanwezigen voor hun inbreng.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van het algemeen bestuur van WVS, gehouden op 9 december 2019.

De secretaris,

De voorzitter,

P.F.J.M. Havermans

L.G.M. van der Beek.