

BIJLAGE 2 BIJ BRIEF 2019-0256

Voorstel

Aansluiting Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Overheden

Aan	Algemeen bestuur
Datum	1 juli 2020
Doel	Besluiten
Initiatiefnemer	Strategisch beraad

INLEIDING	Op 1 januari 2020 is de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking getreden. De CAO Gemeenten vervangt de CAR-UWO. Om juridische redenen is het niet meer mogelijk om als niet-gemeente aan te sluiten bij de VNG als werkgeversvereniging voor gemeenten. De VNG heeft daarom voor de gemeentelijke organisaties (de niet-gemeenten) een werkgeversvereniging opgericht: de Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (WSGO). Om als GR RWB toe te kunnen treden is een wijziging van de GR nodig. Deze wijzigingsprocedure is inmiddels afgerond.
VOORSTEL	1. lid te worden van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties.
ARGUMENTEN	<p>1.1 <i>Aansluiten bij de WSGO waarborgt de rechten van werknemers van RWB.</i></p> <p>Het systeem van aangesloten organisaties bij VNG werkt niet goed meer onder het private recht dat door de Wnra per 1 januari 2020 van toepassing is. De VNG besloot daarom een Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties op te richten. Onder de Wnra kunnen Gemeenschappelijke Regelingen (GR-en) de CAO Gemeenten niet volledig volgen zoals ze dat bij de CAR-UWO wel altijd hebben gedaan. Dat heeft te maken met bepalingen van driekwart dwingend recht. Van driekwart dwingend recht is sprake wanneer een wettelijke bepaling regelt dat het mogelijk is bij CAO een afwijkende afspraak te maken Zowel ten voordele als ten nadele van de werknemer¹. Een CAO-partij (lees: lid van de VNG) volgt de CAO. Omdat GR-en geen lid kunnen zijn van de VNG kunnen zij niet de hele CAO volgen. Zij mogen de bepalingen van driekwart dwingend recht niet toepassen.</p>

¹ Een voorbeeld van een bepaling van driekwart dwingend recht is [artikel 672, tweede en derde lid, van boek 7 van het Burgerlijk Wetboek](#). In dit artikel is geregeld aan welke opzegtermijnen een werkgever zich moet houden als hij de arbeidsovereenkomst opzegt. In een cao kunnen over deze termijnen afwijkende afspraken gemaakt worden.

	<p>De CAO Gemeenten is gekopieerd naar een CAO SGO. Zo blijven de arbeidsvoorwaarden van gemeentewerknemers en werknemers van GR-en gelijk lopen.</p> <p><i>1.2 Een eigen CAO is voor een kleine organisatie als RWB niet wenselijk.</i> Als RWB niet aansluit bij de WSGO dan is het enige alternatief een eigen 'ondernemings-CAO' met vakbonden af te sluiten.</p> <p><i>1.3 Wijziging van de GR RWB is nodig omdat de huidige GR niet voorziet in deelname aan (o.a.) een vereniging.</i> Inmiddels hebben alle gemeenten de derde wijziging van de gemeenschappelijke regeling Regio West-Brabant vastgesteld (NB zo niet, dan wordt dit voorstel ingetrokken omdat de bevoegdheid om toe te treden dan niet aanwezig is).</p> <p><i>4.1 De gemeenteraden moeten in staat gesteld worden om hun wensen en bedenken kenbaar te maken over het lidmaatschap van de WSGO.</i> (Te zijner tijd invoegen wat het resultaat hiervan is)</p>
KANTTEKENINGEN	N.v.t.
FINANCIËN	<ul style="list-style-type: none"> • <i>De hoogte van de contributie bedraagt circa € 1.500,- per jaar.</i>
COMMUNICATIE / IMPACT	<ul style="list-style-type: none"> • Medewerkers, Ondernemingsraad en Georganiseerd Overleg worden geïnformeerd.
BIJLAGEN	