

Onderwerp	: Wet normalisatie rechtspositie ambtenaren en de raadsgriffie
Raadsvergadering	: 30 januari/13 februari 2020
Portefeuillehouder	: Voorzitter werkgeverscommissie M.P.M. Schuurbiers
Agendanummer	2020-...
Bestuurlijk programma	: Bestuur
Datum voorstel	: 16 december 2019

Voorgesteld besluit:

1. De heer C. Adriaanse aan te wijzen als griffier
2. De heer H.J. de Bie aan te wijzen als 1e plaatsvervangend griffier
3. Mevrouw G.C.M. Averdieck-Hoeckx aan te wijzen als 2e plaatsvervangend griffier
4. Artikel 1 van de Verordening op de werkgeverscommissie griffie Woensdrecht 2019 als volgt te redigeren:
"Artikel 1
 1. De raad delegeert aan de werkgeverscommissie de bevoegdheden die rechtstreeks voortvloeien uit de Ambtenarenwet, de op deze wet gebaseerde en door de raad vastgestelde rechtspositionele voorschriften en de artikelen 107 tot en met 107e Gemeentewet, met uitzondering van de bevoegdheden als bedoeld in artikel 107 eerste lid, 107a tweede lid, 107d eerste lid en 107 e eerste lid van de Gemeentewet;
 2. De werkgeverscommissie oefent het werkgeverschap ten aanzien van de griffier en de overige op de griffie aanwezig ambtenaren uit. Tot de bevoegdheid behoort ook de voorbereiding en uitvoering van de overige tot het werkgeverschap van de raad behorende besluiten en regelingen. De werkgeverscommissie kan die bevoegdheid mandateren aan het college voor zover het gaat om het wijzigen en aanvullen van regelingen vallend onder het Personeelshandboek
 3. De werkgeverscommissie vervult de rol van selectiecommissie bij het vervullen van de vacature van de raadsgriffier en andere griffiemedewerkers.
 4. De werkgeverscommissie kan de aan haar overgedragen bevoegdheden ten aanzien van het griffiepersoneel mandateren aan de griffier.
5. Het personeelshandboek Woensdrecht met ingang van 1 januari 2020 van toepassing te verklaren op medewerkers van de griffie

Samenvatting:

Op 1 januari 2020 werd de Wet normalisatie rechtspositie ambtenaren (Wnra) van kracht. Dat houdt in dat de griffier voortaan een arbeidsovereenkomst krijgt. De Gemeentewet is hiervoor aangepast. Om dit in goede banen te leiden moet de raad nog een aantal besluiten nemen. De raad moet de griffier aanwijzen. Dat geldt ook voor de plaatsvervangers. Ook moet de raad een besluit nemen over het personeelshandboek voor de griffie. Tot slot

betekenen de wetwijzigingen dat het delegatiebesluit aan de werkgeverscommissie (verder commissie genoemd) aangepast moet worden.

Doelstelling en effect:

Het voorliggende voorstel dient de volgende doelen:

- de (plv.)griffier(s) en de werkgeverscommissie kunnen hun werkzaamheden voortzetten.
- door het vaststellen van een personeelshandboek worden niet-cao bepalingen van de gemeentelijke organisatie en de griffie gelijkgeschakeld.

Kernboodschap:

Griffier en diens plaatsvervangers per 1 januari 2020 aan te wijzen en de secundaire arbeidsvoorwaarden en andere regelingen zoals verwoord in het Personeelshandboek Woensdrecht van toepassing te verklaren op de medewerkers van de griffie.

Argumenten, alternatieven en risico's:

1. Aanwijzing griffier en plaatsvervangende griffiers

De invoering van de Wnra betekent voor de zittende griffier en griffiemedewerkers dat er van rechtswege een arbeidsovereenkomst is ontstaan. Daarover hoeft de raad geen besluit te nemen en is er eind 2019 volstaan met een zogenaamde voortzettingsovereenkomst. De raad dient daarnaast de griffier en de plaatsvervangende griffiers aan te wijzen. Deze herbevestiging zorgt er voor zodat zij hun wettelijke taken kunnen blijven uitoefenen.

2. Taken werkgeverscommissie

Voor onder andere toekomstige vacature-invullingen dient de delegatie aan de commissie in overeenstemming te worden gebracht met de nieuwe termen zoals die in de Gemeentewet worden gehanteerd. Dat betekent kort gezegd dat de aanwijzing van de griffier en de plaatsvervanger(s) de bevoegdheid van de raad blijft en de voorbereidings- en uitvoeringshandelingen aan de werkgeverscommissie worden gedelegeerd. Wij stellen u voor de verordening op de werkgeverscommissie dit punt aan te passen. Verder vervult de commissie de formele werkgeversrol, maar dat deed zij al voor 1 januari 2020.

3. Personeelshandboek

Naast de cao zijn er lokale regelingen vastgesteld. Deze zijn opgenomen in het Personeelshandboek. Nu is er een leemte ontstaan omdat de raad in afwachting van de Wnra het "Delegatiebesluit uitvoering arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Woensdrecht" per 1 januari 2020 heeft ingetrokken. Die hield in dat griffiepersoneel automatisch aanhaakte bij lokale regelingen aan de ambtelijke organisatie. De commissie hecht er aan de regelingen voor de medewerkers van de griffie gelijk te blijven houden met die van de ambtelijke organisatie en stelt u daarom voor het Personeelshandboek van toepassing te verklaren op de griffie. De intrekking betekent ook dat wijzigingen van dat handboek door de raad moeten worden vastgesteld. Wij vragen u deze wijzigingsbevoegdheid te delegeren aan de commissie. De commissie vraagt u haar de ruimte te bieden deze bevoegdheid te mandateren aan het college. Dat voorkomt dat de raad formeel deel moet gaan nemen aan de overleggen met de Ondernemingsraad of het

Lokaal overleg. Daarbij geldt dan de restrictie dat de werkgeverscommissie af kan wijken van deze regelingen, als dat voor de werkzaamheden van de griffier/griffie een ongewenste of onredelijke situatie op zou leveren. Wij stellen u voor de verordening op de werkgeverscommissie dit punt aan te passen.

Kosten, baten en dekking:

Dit heeft geen gevolgen voor de begrote kosten voor de griffier en het griffiepersoneel.

Vervolg:

Bijlage(n):

1. Raadsbesluit "Wet normalisatie rechtspositie ambtenaren en de raadsgriffie".
2. Personeelshandboek Woensdrecht
3. Voorbeeld Voortzettingsovereenkomst medewerkers griffie
4. Was-woord overzicht artikel 1 Verordening werkgeverscommissie

De voorzitter van de werkgeverscommissie,
M.P.M. Schuurbiers