Welkom bij WVS!

"De omwegen in het leven maken jou juist uniek!"

Nick Goorden



WVS in vogelvlucht

Jos Koopman



Het leerwerkbedrijf

Missie

WVS is een leerwerkbedrijf waar mensen zich ontwikkelen, met als doel het vinden van zo regulier mogelijk werk. Daarnaast is WVS een werkbedrijf voor de doelgroep die aangewezen is op aangepast werk.

Visie

WVS is specialist in het ontwikkelen van mensen met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt middels werk en instrumenten, gericht op zo regulier mogelijk werk. WVS excelleert in:

- talentontwikkeling
- optimaliseren van arbeid
- benutten van kansen in de markt
- bieden van aangepast werk

Het leerwerkbedrijf

Ontwikkeling centraal

Kansen vergroten door: mensen (in korte tijd) te helpen bij hun ontwikkeling door opleiding, training, begeleiding en werkervaring.

Het doel: jobready worden

Daardoor meer kansen op de reguliere arbeidsmarkt!



+++

praktijkacademie West-Brabant

Instroom



Doorstroom

Leerroutes

- Logistiek
- Groen
- Productie
- Horeca
- Schoonmaak (specifiek instroom vanuit praktijkscholen = top-academie)
- Post (brieven / pakketten)

De leerroutes leiden op tot het kunnen uitvoeren van praktische (deel)taken van de werkzaamheden in desbetreffende branche (maatwerk).

Doelgroepen

- Uitkeringsgerechtigheden met (grote) afstand tot de arbeidsmarkt (B en C categorie)
- Jongeren VSO/praktijkonderwijs/voortijdig schoolverlater

Doel

- Inzicht in ontwikkelmogelijkheden
- Verkleinen van de afstand tot de arbeidsmarkt
- Doorstroom naar de reguliere arbeidsmarkt

Inzet

Aanleren van:

- Werknemersvaardigheden
- Vakvaardigheden

Werkwijze

- Methodische Arbeidsontwikkeling: Op gestructureerde wijze ontwikkelstappen maken met behulp van diverse diagnose- en trainingsinstrumenten en via het instrument Werkstap.

De leerroute vindt plaats op een speciaal daartoe ingerichte omgeving met speciaal daartoe opgeleide begeleiders/coaches.
Losgekoppeld van de productie-uitvoering van WVS.

Fase 1: Basiswerknemers/vakvaardigheden
Fase 2: Leren in specifieke werkomgeving
Fase 3: Stap naar externe arbeidsmarkt

Partners

- Gemeenten / werkpleinen
- Scholen / onderwijs
- Werkgevers

Uitstroom

Uitstroom via het bestaande netwerk:

- Externe leerwerktrajecten
- Werken Op Locatie (WOL)
- Werkplekervaring

Indien uitstroom naar de arbeidsmarkt niet mogelijk is:

- Sociaal detacheren
- Plaatsen met loonkostensubsidie
- Beschut Werken binnen het werkbedrijf WVS

Per vestiging / leerroute een vast regio team: leiding, trajectbeleiding, consulent, klantmanager, werkgevers

WVS +++ NL

WVS: twee functies!

A

Springplank: (Praktijk) Academie



&



Vangnet: Werk

W

Financiën



Wat kunnen we financieel beinvloeden?:

- Operationaal resultaat (inverdienen)
- Resultaten praktijkacademie

Wat kunnen we financeel niet beinvloeden?

- Rijksbijdrage (macrobudget met verdeelsystematiek)
- Compensatie minimumlonen (LIV verdwijnt)
- Conjunctuur (afhankelijkheid)

	2021	BEGROOT 2021	INITIËEEL BEGROOT 2021	2020
BATEN				
Netto omzet	31.935	30.375	31.727	30.877
Mutatie voorraad gereed product en onderhanden werk	47	0	0	-17
Grond- en hulpstoffen en uitbesteed werk	-9.436	-9.312	-9.312	-8.949
Toegevoegde waarde	22.546	21.063	22.415	21.911
Bijdragen overheden	59.563	59.837	61.471	64.741
Overige opbrengsten	2.563	2.161	2.328	2.528
Subtotaal	62.126	61.998	63.799	67.269
Totaal baten	**84.672**	**83.061**	**86.214**	**89.180**
LASTEN				
Personeelskosten	-76.469	-78.765	-79.918	-77.806
Afschrijvingskosten	-1.815	-1.610	-1.610	-1.618
Overige bedrijfskosten	-5.599	-4.480	-4.480	-5.775
Totaal bedrijfskosten	-83.883	-84.855	-86.008	-85.199
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór rente	**789**	**-1.794**	**206**	**3.981**
Rentebaten en -lasten	-75	-206	-206	-145
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	**714**	**-2.000**	**0**	**3.836**
Mutaties in reserves - baten	2.542			1.860
Mutaties in reserves - lasten	2.542			1.560
Gerealiseerd resultaat	**714**	**-2.000**	**0**	**4.136**

Dit is waar we het voor doen!



Video #overwinnen

Link:

https://youtu.be/gXV2GoeqzTo

Bedankt voor je aandacht!

