



# Ontwerp **herziene** begroting 2023

## Meerjarenraming 2024 - 2026

Volg ons



|                                                                      |    |
|----------------------------------------------------------------------|----|
| 1. Voorwoord Algemeen Directeur                                      | 3  |
| 2. Financiële begroting en meerjarenraming                           | 6  |
| 2.1 Uitgangspunten <b>herziene</b> begroting 2023 en meerjarenraming | 6  |
| 2.2 Overzicht van baten en lasten 2021 - 2026                        | 11 |
| 2.3 Financiële positie                                               | 13 |
| 2.4 Risicoparagraaf                                                  | 14 |
| 3. Overige begrotingsinformatie                                      | 19 |
| 3.1 Weerstandsvermogen                                               | 19 |

## Bijlagen

|                                                 |    |
|-------------------------------------------------|----|
| 1. Resultatenrekening 2023 - 2026 Overhead      | 20 |
| 2. Balans per ultimo 2021 - 2023                | 21 |
| 3. Overzicht lang- en kortlopende leningen      | 22 |
| 4. Overzicht reserves en voorzieningen          | 23 |
| 5. Overzicht van investeringen in vaste activa  | 24 |
| 6. Gemeentelijke bijdrage 2023                  | 25 |
| 7. Specificatie Rijksbijdrage per gemeente 2023 | 26 |

WVS als het sociaal ontwikkelbedrijf van West-Brabant gaat samen met de ISD Brabantse Wal (hierna: ISD) en het Werkplein Hart van West-Brabant (hierna: Werkplein) de uitdaging aan om zoveel als mogelijk inwoners die nu aan de zijlijn staan te laten participeren en te ontwikkelen naar, liefst in loonvormende, arbeid. Wij geloven dat door meer samen te werken we in staat zijn om de maatschappelijke kosten te laten dalen en het maatschappelijke rendement te laten stijgen. Voor u ligt de **herziene** begroting 2023 en de meerjarenraming 2024 tot en met 2026 van WVS. Deze begroting is gebaseerd op de gegevens die we weten vanuit de mei- en septembercirculaire 2022. De akties voortkomend uit het gezamenlijke jaarplan met de ISD en het Werkplein zijn, voor zo ver als mogelijk, meegenomen in deze begroting. Tevens is de **herziene** begroting met beide partijen afgestemd. De **herziene** begroting moet dan ook in samenhang worden bekeken met de begrotingen van de ISD en het Werkplein.

WVS voert binnen de Participatiewet, de Wet sociale werkvoorziening en Beschut Werken uit. Tevens ontwikkelt WVS mensen die de route naar werk niet zelfstandig kunnen maken. Het gezamenlijke doel voor 2023 en de meerjarenraming 2024 t/m 2026 is om 300 inwoners in arbeidsontwikkeling te zetten en 80 mensen te selecteren voor een ontwikkeling in het Groen. Daarnaast houden we de focus op de categorie B, specifiek statushouders, en gaan we aan de slag met de ontwikkeling van inwoners die zijn aangewezen om in te burgeren. Om onze inwoners te ondersteunen in hun ontwikkeling is WVS bezig met de vorming van de Praktijkacademie West-Brabant.

WVS heeft vanuit het verleden te maken met hogere loonkosten t.o.v. het landelijk gemiddelde terwijl de bedrijfskosten en de verhouding reguliere medewerkers versus doelgroepmedewerkers lager liggen. Het inderdienvormogen ligt echter weer hoger t.o.v. het landelijk gemiddelde. WVS zit daarmee in de top van best presterende sociale ontwikkelbedrijven in Nederland zoals blijkt uit het onderzoek dat door Berenschot is uitgevoerd in opdracht van het ministerie van SZW en de becnhmark van de branchevereniging Cedris.

WVS heeft al 2 jaar, tijdens de coronapandemie, het bedrijf zo goed als mogelijk door laten draaien met inachtnaam van de RIVM-regels. Hierbij zijn de belangen van de medewerkers, de klanten en de 'aandeelhouders' zo goed als mogelijk geborgd. Uiteraard is onze bedrijfsvoering, door ziekte van medewerkers, problemen in de toelevering van producten en de resultaatverplichtingen naar onze klanten, onder druk komen te staan. Vanuit het Rijk heeft WVS over de eerste drie kwartalen van 2021 een compensatie ontvangen. In 2023 en volgende jaren gaan we naar een genormaliseerde tijd zodat we al onze energie kunnen zetten op de ontwikkeling van de eigenwaarde van onze inwoners. **Werk is uiteindelijk de beste zorg.**

| ( x € 1.000)                       | 2015       | 2016        | 2017        | 2018         | 2019         | 2020         | 2021       |
|------------------------------------|------------|-------------|-------------|--------------|--------------|--------------|------------|
| Operationeel resultaat             | 7.604      | 7.400       | 6.918       | 6.004        | 5.235        | 2.014        | 2.028      |
| Incidentele baten en lasten        |            | -3          | 247         | 2.273        | 713          | 4.140        | 1.833      |
| Vaste gemeentelijke bijdrage       | 1.177      | 1.183       |             |              |              |              |            |
| Aanvullende gemeentelijke bijdrage | 2.802      | 3.363       | 4.786       | 6.427        | 8.182        | 8.058        | 5.593      |
| Subsidieresultaat*                 | -11.054    | -12.195     | -12.222     | -11.962      | -11.529      | -10.076      | -8.740     |
| <b>Totaal resultaat</b>            | <b>529</b> | <b>-252</b> | <b>-271</b> | <b>2.742</b> | <b>2.601</b> | <b>4.136</b> | <b>714</b> |

\* Het subsidieresultaat is het verschil tussen de rijksbijdrage en de SW-loonkosten.

In 2020 en 2021 heeft WVS te kampen gehad met Covid-19. De compensatie vanuit het Rijk is verantwoord onder incidentele baten en lasten.

Factoren die een bepalende rol spelen bij het al dan niet realiseren van de **herziene** begroting van 2023 zijn:

1. Subsidies
2. Kostenbeheersing
3. Algemene economische situatie en Covid-19
4. Opbrengsten, toegevoegde waarde
5. Invulling van de regie- en opdrachtgeversrol door de gemeenten
6. De rol van WVS binnen de Participatiewet i.s.m. de werkpleinen en het RPA
7. Uitstroom SW en leidinggevend SW-kader
8. (Fiscale) Wetgeving
9. Cao Aan de Slag (WAB)

#### Ad 1. Subsidies

De **herziene** begroting is gebaseerd op het voorlopig toegekende Wsw-participatiebudget voor 2023 o.b.v. de meicirculaire 2022 zijnde € 30.744,- (€ 28.897) en met 2,0 % LPO € 31.513,- (€ 29.475). Het is op dit moment nog niet duidelijk welke invloed de landelijke realisatiecijfers hebben op de P-budgetten SW voor de komende jaren. Deze worden jaarlijks in de meicirculaire aangepast voor het lopende en de komende jaren. Naast de hoogte van het bedrag speelt ook de toekenning van de (fictieve) taakstelling een steeds belangrijkere rol. In 2020 en 2021 was de uitstroom van de SW hoger dan voorspeld. In de meicirculaire 2022 is deze trend verwerkt en zijn de uitstroomcijfers bijgesteld. De prognoses vanuit het Rijk zijn vaak slecht voorspelbaar is onze ervaring.

#### Ad 2. Kostenbeheersing

WVS scoort in de benchmark goed in kostenbeheersing. Echter, met de invoering van de WAB zijn de kosten voor het begeleidend en ondersteunend regulier personeel flink gestegen. De begeleidingsvergoeding vanuit het Rijk en vanuit lokale afspraken staat onder druk. Ook de nieuwe Cao Aan de Slag zorgt voor een verhoging van de loonkosten van de doelgroep PW. Hierdoor is het steeds lastiger om binnen de kostprijs de producten te leveren en dit heeft dan ook effect op het operationeel resultaat. Daarnaast zijn er positieve effecten van de arbeidsontwikkeling van de arbeidsontwikkeling van de doelgroep voor de werkpleinen. Deze zijn niet opgenomen in de begroting van WVS. De financiële effecten hiervan ziet u dan ook terug bij de ISD en het Werkplein. Om enig inzicht te geven in de daling van de uitkeringslasten bij de werkpleinen is een berekening opgenomen in de ketenmonitor. In 2020 en 2021 werd fictief berekend en aangegeven wat het financieel effect is van de diverse instrumenten. Uitgangspunt hierbij is dat de gemiddelde uitkeringslast € 12.000,- c.q. € 13.500,- bedraagt en de structurele loonkostensubsidie 50 % van het minimumloon op jaarbasis. Voor de ISD en het Werkplein is dit tesamen over 2020 en 2021 een bedrag van ruim € 2 miljoen resp. € 0,9 miljoen. Tevens geeft het rapport “Het sociaal ontwikkelbedrijf: werkvormen, kosten en baten” aan dat er naast het voordeel in de keten ook een groot voordeel ligt bij de centrale overheid. Zij ontvangen onder andere de belastingafdrachten van de werkenden. Alle plaatsingen leiden altijd tot een maatschappelijk rendement.

#### Ad 3. Algemene economische situatie en Covid-19

Ondanks de Covid-19 pandemie vallen de effecten in economische zin voor WVS mee. Voor 2023 e.v. verwachten we een normalisering van de omstandigheden.

#### Ad 4. Opbrengsten, toegevoegde waarde

In de huidige economische ontwikkeling is het zaak om het nivo van de opbrengsten en toegevoegde waarde per medewerker te behouden. Het inrichten van de organisatie op basis van lean en het realiseren van een betere prijsvorming is de basis voor een gezonde toekomst.

#### Ad 5. Invulling van de regie- en opdrachtgeversrol door gemeenten

Een goede samenwerking met de gemeenten, ISD en Werkplein zorgt er voor dat meer mensen aan loonvormende arbeid kunnen deelnemen. Door opdrachten vanuit gemeenten te verstrekken voor werkzaamheden die bij de doelgroep

passen, kunnen mensen op basis van hun ontwikkelmogelijkheden getraind worden binnen deze werkzaamheden. De druk op de financiële situatie bij de gemeenten is merkbaar in de opdrachtverstrekkingen. Dit heeft impact op het resultaat. Bij geschiktheid vindt er doorstroom plaats naar reguliere arbeid, maar kan er ook een vangnet worden gebouwd voor die groep die deze stap niet kan maken. WVS werkt samen met ISD en Werkplein. Middels een drietal proeftuinen wordt geëxperimenteerd met doelgroep C, diagnose en een betere overgang tussen dagbesteding en Beschut Werk en vice versa.

#### Ad 6. De rol van WVS binnen de Participatiewet i.s.m. de werkpleinen en het RPA

De uitvoering van de Participatiewet vraagt om intensieve samenwerking met de werkpleinen en het werkgeversveld. Op arbeidsmarktregioniveau zijn afspraken gemaakt om in Multi Disciplinaire Teams in de subregio's samen te werken. In deze teams werken gemeenten, WVS en het UWV samen om werkgevers optimaal te kunnen bedienen. Naast het invullen van vacatures zal het organiseren van werk van groot belang zijn voor het plaatsen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Samenwerking in de keten leidt tot meer plaatsingen. WVS is samen met de werkpleinen aan het kijken naar gezamenlijke structurele mogelijkheden om het effect van de samenwerking zo hoog mogelijk te maken. In 2021 is gestart met 3 proeftuinen en dit heeft zijn vervolg gekregen in 2022 e.v.. De doelgroep welke direct of met weinig hulp aansluiting vindt op de arbeidsmarkt was vóór de pandemie steeds kleiner aan het worden. Vanuit het project "Perspectief op Werk", welke door centrum gemeente Breda wordt gecoördineerd, wordt door onderwijs, werkpleinen en arbeidsontwikkelbedrijven getracht werkgelegenheid te creëren bij werkgevers o.b.v. deelfuncties, zodat deze beter aansluiten bij de genoemde doelgroep.

#### Ad 7. Uitstroom SW personeel en leidinggevend SW kader

In de begroting is opgenomen dat leidinggevend kader in SW-dienstverband wordt vervangen door reguliere krachten. Hierin is echter niet de volledige vervanging meegenomen die door uitstroom vanwege pensioenleeftijd is ingeschat. **Door de invoering van de RVU regeling voor SW-personeel, is er een snellere uitstroom van SW-leidinggevenden. Hierdoor is er een lichte stijging van het aantal reguliere personeelsleden opgenomen. Tevens is er ingezet op de ontwikkeling van inwoners middels leerroutes naar vakgebieden waar werk is. Hier is extra begeleidend personeel voor nodig.**

#### Ad 8. (Fiscale) wetgeving

Het lage inkomensvoordeel (LIV) is in 2021 al erg beperkt. De jeugd-LIV wordt afgeschaft en het zwaardere regiem (€ 2.000,- subsidie per fte) is verlaagd naar € 1.000,- per persoon (minimaal 24 uur op jaarbasis gemiddeld). Dit heeft een negatieve impact op de resultaten in de volgende jaren. Vanaf 2024 zal het LIV waarschijnlijk komen te vervallen.

#### Ad 9. Cao Aan de Slag (WAB)

Per 1 januari 2020 is de WAB in gegaan. Met de Wet arbeidsmarkt in balans zijn maatregelen getroffen om te voorkomen dat er bij payroll wordt geconcurrereerd op arbeidsvoorwaarden. Het kabinet vindt het belangrijk dat voor iedereen, dus ook voor mensen die alleen met ondersteuning de arbeidsmarkt kunnen betreden, het beginsel van gelijke beloning voor hetzelfde werk geldt. Voor de SW-medewerkers heeft de minister een uitzondering gemaakt. Sinds 1 juli 2021 is er een nieuwe Cao 'Aan de Slag' gaan gelden voor de medewerkers uit de Participatiewet met een Beschut Werk-indicatie of doelgroepverklaring. Hierdoor geldt ook voor deze doelgroep een uitzondering op de WAB. De financiering van de kosten van de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden van de Cao Aan de Slag is nog onduidelijk. Het is vraag in hoeverre WVS de eventuele extra kosten kan doorberekenen in haar prijzen van de verschillende producten en diensten.

## 2. Financiële begroting en meerjarenraming



### 2.1. Uitgangspunten herziene begroting 2023

Bij het opstellen van de herziene begroting zijn naast de werkelijke resultaten over 2021, de interne werkbudgetten voor 2022 als uitgangspunt gehanteerd. De begrotingen van de ISD, het Werkplein en WVS vormen gezamenlijk de basis voor de ketenbegroting.

#### Toegevoegde waarde

Voor de berekening van de toegevoegde waarde (TW) zijn de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- De TW voor WVS is uit verschillende zaken opgebouwd. De TW per fte SW wordt constant verondersteld. Daarnaast is rekening gehouden met de TW voor de nieuwe Beschut Werk-medewerkers. Voor nieuwe medewerkers met structurele loonkostensubsidie wordt een TW nivo van de huidige SW-populatie verwacht. Hierbij gaan we uit van een loonwaarde van gemiddeld 50 %. Daarnaast zullen er leerwerktrajecten voor de ISD en het Werkplein uitgevoerd worden. Gezien de korte periode en de focus op leren i.p.v. werken, wordt de TW per fte lager ingeschat dan bij de SW-populatie. De formatie SW is gebaseerd op de prognose komende uit de meicirculaire/septembercirculaire 2022.
- Per type contract (SW, Beschut Werk, participatie, leerwerktraject) wordt een andere inzetbaarheid over de verschillende werksoorten zoals groen, postbezorging en industriële activiteiten verwacht. Participatie is opgenomen voor het Publiek Groenbedrijf. Conform besluitvorming worden hiervoor personen aangetrokken vanuit de doelgroep B met loonkostensubsidie, welke een training en opleiding krijgen met als doel uitstroom naar de arbeidsmarkt.
- In de begroting is rekening gehouden met een omzet vanuit de deelnemende gemeenten ten opzichte van de werkelijke omzet 2021 met een afname i.v.m. daling fte SW.

#### Rijksbijdrage

| Herziene begroting 2023             | Werkelijk<br>2021 | Herz. begr.<br>2022 | Herz. begr.<br>2023 | Raming<br>2024 | Raming<br>2025 | Raming<br>2026 |
|-------------------------------------|-------------------|---------------------|---------------------|----------------|----------------|----------------|
| Aantal SE                           | 1.745             | 1.663               | 1.555               | 1.481          | 1.395          | 1.315          |
| Rijksbijdrage per SE                | 28.488            | 29.479              | 30.744              | 31.350         | 32.208         | 33.173         |
|                                     |                   | 2,0 %               | 2,5 %               | 2,5 %          | 2,5 %          | 2,5 %          |
| Rijksbijdrage (€ x 1.000) incl. LPO | 49.712            | 49.024              | 49.987              | 48.784         | 48.386         | 48.163         |

| Begroting 2023                      | Werkelijk<br>2021 | Herz. begr.<br>2022 | Begroting<br>2023 | Raming<br>2024 | Raming<br>2025 | Raming<br>2026 |
|-------------------------------------|-------------------|---------------------|-------------------|----------------|----------------|----------------|
| Aantal SE                           | 1.745             | 1.663               | 1.583             | 1.507          | 1.419          | 1.337          |
| Rijksbijdrage per SE                | 28.488            | 29.479              | 29.957            | 31.154         | 32.638         | 34.268         |
|                                     |                   | 2,0 %               | 2,0 %             | 2,0 %          | 2,0 %          | 2,0 %          |
| Rijksbijdrage (€ x 1.000) incl. LPO | 49.712            | 49.024              | 47.422            | 46.949         | 46.314         | 45.816         |

Het is op dit moment nog niet duidelijk welke invloed de landelijke realisatiecijfers hebben op de P-budgetten SW voor de komende jaren. Deze worden jaarlijks in de meicirculaire aangepast voor het lopende en de komende jaren. Voor 2023 e.v. is de LPO iets verhoogd naar 2,5 %. Het is nog onduidelijk of het Rijk de forse stijging van het WML zal compenseren.

## Bijdrage deelnemende gemeenten

Basis is het aantal geplaatste doelgroep medewerkers (SW + participatie) op 1 januari van het voorafgaande jaar aan het rapportagejaar  
(Bijlage 6 per gemeente).

| Begroting 2023                        | Werkelijk<br>2021* | Herz. begr.<br>2022 | Herz. begr.<br>2023 | Raming<br>2024 | Raming<br>2025 | Raming<br>2026 |
|---------------------------------------|--------------------|---------------------|---------------------|----------------|----------------|----------------|
| Aantal SW/participatie-medewerkers    |                    | 2.204               | 2.043               | 2.137          | 2.069          | 1.988          |
| Gem. bijdrage per SW/participant in € | 3.438              | 3.417               | 3.769               | 3.209          | 3.427          | 3.439          |
| Gem. bijdr. (€ x 1.000)               | 5.593              | 7.532               | 7.700               | 6.640          | 6.813          | 6.579          |

| Begroting 2023                        | Werkelijk<br>2021 | Herz. begr.<br>2022 | Begroting<br>2023 | Raming<br>2024 | Raming<br>2025 | Raming<br>2026 |
|---------------------------------------|-------------------|---------------------|-------------------|----------------|----------------|----------------|
| Aantal SW/participatie-medewerkers    |                   | 2.204               | 2.043             | 2.106          | 2.045          | 1.988          |
| Gem. bijdrage per SW/participant in € | 3.438             | 3.417               | 3.770             | 3.672          | 3.555          | 3.546          |
| Gem. bijdr. (€ x 1.000)               | 5.593             | 7.532               | 7.703             | 7.734          | 7.269          | 7.049          |

\*\* In 2021 is de gemeentelijke bijdrage eenmalig met € 2.000.000 verlaagd.

## Overige subsidies overheid

### Beschut Werk

In de **herziene** begroting is opgenomen dat er Beschut Werk ingezet zal gaan worden en dat deze zal worden uitgevoerd door WVS conform gemaakte afspraken. Voor deze doelgroep is uitgegaan van 70 % loonkostensubsidie en gemiddeld 28 uur per persoon. De begeleidingsvergoeding voor Beschut Werk wordt vanuit het ministerie BZK geraamd. In de **herziene** begroting 2023 is een bedrag opgenomen van € 8.100,- (€ 7.800,-) per traject. Tot en met 2020 was de begeleidingsvergoeding € 9.000,- per traject en daarna is deze vergoeding gedaald. Dit is een grote aderlating, mede omdat landelijk onderzoek (het rapport "Het sociaal ontwikkelbedrijf: werkvormen, kosten en baten") aantoont dat de € 9.000,- per traject (nivo 2020) al onvoldoende was om de begeleidingskosten te dekken. In dat onderzoek wordt aangegeven dat bij interne plaatsing de extra kosten € 11.000,- per persoon per jaar zijn. Dit wil zeggen dat het tekort op Beschut Werken kan oplopen tot 210 maal € 3.300,- zijnde € 700.000,-. Vanuit de overheid is dit gedeeltelijk onderkend. Daarnaast geeft het rapport aan dat de opbrengsten vallen bij de rijksoverheid (werknemer betaalt belastingen) en bij de werkpleinen/gemeenten indien de voorwaarden juist zijn (b.v. echtpaar of alleenstaande deeltijd). Natuurlijk doet WVS er alles aan om dit tekort zoveel mogelijk te beperken.

### Leerwerktrajecten

Er zijn in de ketenbegroting aannames gemaakt m.b.t. afname leerwerktrajecten door het Werkplein Hart van West Brabant en de ISD Brabantse Wal. In de begroting en meerjarenraming is uitgegaan van de aangereikte cijfers vanuit de ketenbegroting. De tariefstelling van de trajecten is o.b.v. het gemiddelde van afgelopen jaren met een indexering conform afspraak.

### Ketensamenwerking

Door de besturen van de ISD, het Werkplein en WVS is het Jaarplan ketensamenwerking 2022 vastgesteld, alsmede het Koersdocument Publiek Groenbedrijf. In het Jaarplan 2022 ligt de focus vooral op het bieden van nieuwe kansen aan mensen uit de zogenaamde doelgroep C aan de hand van een 'menukaart' die overzichtelijk laat zien welke instrumenten kunnen worden ingezet in specifieke situaties (de 'proeftuinmethodiek'). Het ligt in de bedoeling vanaf 2022 op deze wijze 300 inwoners per jaar op te pakken. Dit gebeurt naast de leerwerktrajecten. De besturen hebben

tevens ingestemd met het Koersdocument Publiek Groenbedrijf. Afsproken is om de daarin aangegeven koers verder uit te werken en te komen met een voorstel tot implementatie. Ondertussen zullen vanaf 2022 op jaarbasis in de leerlijn groen 80 trajecten worden gestart voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt met als doel hen te laten doorstromen naar de reguliere arbeidsmarkt en, ingeval dit niet mogelijk blijkt te zijn, een structurele arbeidsplek te bieden in het Publieke Groenbedrijf. Deze afspraak komt dan in de plaats van de afspraak die enkele jaren geleden is gemaakt om jaarlijks 30 fte participanten in het groenbedrijf te paatsen. Het blijft overigens nog wel mogelijk om voor andere doelgroepen leerwerktrajecten te starten in de leerlijn groen.

De uitgangspunten in de begroting voor het ramen van leerwerktrajecten en de aantallen Beschut Werk, inclusief de tariefstelling, zijn conform de afspraken die reeds zijn opgenomen in de ketenbegroting. De participanten zijn alleen opgenomen voor het project Groen conform besluitvorming.

| Herziene begroting 2023  | Herz. begr.<br>2022 | Herz. begr.<br>2023 | Raming<br>2024 | Raming<br>2025 | Raming<br>2026 |
|--------------------------|---------------------|---------------------|----------------|----------------|----------------|
| Leerwerktrajecten aantal | 235                 | 235                 | 235            | 235            | 235            |
| Beschut Werken aantal    | 210                 | 222                 | 243            | 266            | 287            |
| Beschut Werken fte       | 147                 | 155                 | 170            | 186            | 201            |
| Participanten aantal     | 43                  | 60                  | 79             | 99             | 119            |
| Participanten fte        | 30                  | 45                  | 60             | 75             | 90             |

In het kader van de nieuwe rol van WVS als leerwerkbedrijf worden er praktijkverklaring-trajecten ontwikkeld die kunnen worden aangeboden voor de doelgroep en reguliere werkgevers.

### Overige bedrijfsopbrengsten

Dit betreft de doorberekening van de kosten van dienstverlening van WVS aan de verbonden partijen, zoals Flexkompaan BV, WVS Schoonmaak VOF en Propeople Holding BV, alsmede derdenpartijen zoals Stichting Werkwijs West-Brabant en Stichting Op Weg Naar Werk. In de **herziene** begroting is verondersteld dat de dienstverlening op hetzelfde niveau gehandhaafd blijft. De aanpassing zit hem in het aantal fte's dat gedetacheerd wordt.

### Personeelskosten SW

Voor de berekening van de indexering van de lonen SW is rekening gehouden met de huidige loonafspraken. **Daarnaast is rekening gehouden met een minimaal salaris op het nivo WML plus 10 %. Er is geen rekening gehouden met stijging van het gehele SW-loongebouw.** De LPO op het Participatie budget SW wordt verondersteld op 2,5 % **voor 2023**. De loonsverhoging voor de SW zal in verhouding iets hoger uitkomen, daar de gemiddelde loonsom per SW-er hoger is dan landelijk. **Voor de jaren 2024 e.v. is de oorspronkelijke 2,0 % stijging aangehouden.** Door uitstroom van in verhouding duurdere werknemers wordt daarnaast een algemene daling van de loonkosten per SW-fte verondersteld, die de loonkosten op positieve wijze beïnvloedt. Vanaf 2017 is er een tegemoetkoming loondomein vanuit het Rijk geïntroduceerd, die een gunstig effect heeft op de loonkosten SW. Deze regeling betreft het 'lage-inkomensvoordeel', ook wel LIV genaamd. Waar mogelijk wordt deze ingezet om het negatieve subsidieresultaat te beperken. Vanaf 2020 is de jeugd LIV afgeschaft en is de hoogste schaal van het LIV (was € 2.000,- p.p.) verlaagd naar € 1.000,- per persoon maximaal. In het regeerakkoord is opgenomen dat per 2024 het LIV zal worden afgeschaft.

## Overige personeelskosten SW

De overige personeelskosten zijn gebaseerd op de gerealiseerde kosten 2021 en het budget 2022. Tevens is hier rekening gehouden met de uitstroom van SW-medewerkers conform prognose vanuit de rijksoverheid.

De stijging in personeelskosten t.o.v. begroting 2023 wordt veroorzaakt door de inhuur van een externe arbodienst. Door vertrek van onze arboartsen en de lastige arbeidsmarktpositie was het niet mogelijk om een eigen arbodienst te behouden.

## Loonkostensubsidie Begeleid Werken

Het aantal BW-plaatsingen wordt constant verondersteld.

## Salariskosten regulier personeel

Leidinggevende SW-medewerkers worden vanwege uitstroom gedeeltelijk vervangen door regulier Flexkompaan personeel. Het Flexkompaan personeel zal daardoor voor de begroting 2023 stijgen. Verder wordt uitstromend leidinggevend kader ambtelijk en Flexkompaan vervangen door nieuwe Flexkompaan krachten. **De uitstroom van SW-leidinggevend personeel verloopt sneller dan verwacht door een nieuwe RVU regeling uit de Cao SW.** De instromende doelgroep Beschut Werk vergt een intensievere begeleiding dan de gemiddelde SW-medewerker. Tevens geeft WVS een kwaliteitsimpuls aan de leerlijnen en zijn er in 2021 onvoorzien extra SW-medewerkers uit dienst gegaan die vervangen dienden te worden. Hierdoor is de noodzaak voor extra begeleidingscapaciteit hoger.

|                            | Werkelijk<br>2021 | Herz. begr.<br>2022 | Herz. begr.<br>2023 | Raming<br>2024 | Raming<br>2025 | Raming<br>2026 |
|----------------------------|-------------------|---------------------|---------------------|----------------|----------------|----------------|
| Fte ambt. pers.            | 52,4              | 53                  | 45                  | 43             | 40             | 38             |
| Gem. loonsom (€)           | 81.260            | 78.528              | 85.356              | 87.256         | 89.175         | 91.158         |
| Tot. Sal. kst. (€ x 1.000) | 4.258             | 4.162               | 3.841               | 3.752          | 3.567          | 3.464          |
| Fte Flexkompaan            | 141,4             | 137,3               | 153,8               | 155,8          | 158,8          | 160,8          |
| Gem. loonsom (€)           | 70.649            | 76.386              | 72.755              | 74.576         | 76.443         | 78.350         |
| Tot. Sal. kst. (€ x 1.000) | 9.989             | 10.488              | 11.190              | 11.619         | 12.139         | 12.599         |
| Totaal Fte regulier        | 193,8             | 190,3               | 198,8               | 198,8          | 198,8          | 198,8          |
| Totaal Sal. kst. regulier  | 14.247            | 14.650              | 15.031              | 15.371         | 15.706         | 16.063         |

|                            | Werkelijk<br>2021 | Herz. begr.<br>2022 | Herz. begr.<br>2023 | Raming<br>2024 | Raming<br>2025 | Raming<br>2026 |
|----------------------------|-------------------|---------------------|---------------------|----------------|----------------|----------------|
| Fte ambt. pers.            | 52,4              | 53                  | 45                  | 43             | 40             | 38             |
| Gem. loonsom (€)           | 81.260            | 78.528              | 85.356              | 87.256         | 89.175         | 91.158         |
| Tot. Sal. kst. (€ x 1.000) | 4.258             | 4.162               | 3.841               | 3.752          | 3.567          | 3.464          |
| Fte Flexkompaan            | 141,4             | 137,3               | 148,8               | 150,8          | 153,8          | 155,8          |
| Gem. loonsom (€)           | 70.649            | 76.386              | 72.755              | 74.576         | 76.443         | 78.350         |
| Tot. Sal. kst. (€ x 1.000) | 9.989             | 10.488              | 10.826              | 11.246         | 11.757         | 12.207         |
| Totaal Fte regulier        | 193,8             | 190,3               | 193,8               | 193,8          | 193,8          | 193,8          |
| Totaal Sal. kst. regulier  | 14.247            | 14.650              | 14.667              | 14.998         | 15.324         | 15.671         |

Voor de berekening van de salarissen ambtelijk personeel is rekening gehouden met de verhoging van 3,5 % van de kosten voor 2023 en verder. Dit is voor Cao-stijgingen, periodieken en wijzigingen in werkgeverslasten. Met de invoering van de WAB is het personeel in Flexkompaan qua salariëring gelijk getrokken met de ambtelijke collega's. Flexkompaan personeel is korter in dienst en heeft daardoor vaak nog periodieken in het vooruitzicht. De extra stijging hierdoor is 2

% i.p.v. 1 %.

### Loonkosten Beschut Werk

In de **herziene** begroting zijn de loonkosten op basis van WML opgenomen, met een indexatie van 10,0 % voor het gehele loongebouw en stijging sociale lasten. De Cao Aan de Slag is voor alle schalen gekoppeld aan het nivo van het WML. Merendeel van deze doelgroep zit in een tijdelijk contract. Waar mogelijk zal z.s.m. een vast contract worden geboden i.v.m. de hoge WW premie. In de Cao is sprake van een 37-urige werkweek, een pensioenvoorziening en extra secundaire arbeidsvoorwaarden zoals bijvoorbeeld reiskosten.

### Loonkosten Participanten

In de begroting wordt uitgegaan van dezelfde kostenstructuur als bij Beschut Werk.

### Afschrijvingen

De afschrijvingskosten in 2023 zijn gebaseerd op een behoudend investeringsbeleid. Bij vervoersmiddelen is de afgelopen jaren gekozen voor langer doorrijden met het materieel. Dit blijkt duurder dan verwacht te zijn. Derhalve is nu gekozen voor snellere vervanging. Om grote investeringen te voorkomen binnen het ICT domein, is gekozen voor de kantoorautomatisering en de ICT-infrastructuur in een exploitatiemodel. Door problemen met leveringen in de markt is er in 2022 toch voor gekozen om de hardware gedeeltelijk zelf aan te schaffen.

### Arbodienst

Door vertrek van de bedrijfsartsen was WVS genoodzaakt de arbozorg uit te besteden. Hierdoor gaan de kosten naar verwachting per saldo € 700.000,- stijgen. De kosten zijn opgenomen in de **herziene** begroting.

### Overige bedrijfskosten

Deze zijn min of meer constant verondersteld, m.u.v. de energie- en verzekeringskosten. Deze zijn zo sterk gestegen dat deze zijn aangepast.

Voor de jaren 2023 tot en met 2026 blijven de aantallen leerwerktrajecten en medewerkers met loonkostensubsidie (zolang daarover nog geen andere besluiten genomen zijn) constant. Wel zou het maatschappelijk zinvol zijn om meer gebruik te maken van de trajecten met loonkostensubsidie om plaatsings- en doorstroommogelijkheden te kunnen realiseren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

## 2.2. Overzicht van baten en lasten 2021 - 2026

Het overzicht baten en lasten voor de jaren 2021 - 2026 laat met name het exploitatieresultaat voor gemeentelijke bijdrage zien. Ook wordt het totaal exploitatieresultaat gesplitst in het subsidieresultaat (rijksbijdrage minus alle personeelskosten SW personeel) en het operationele resultaat. Conform de eisen zoals gesteld in het Besluit Begroting en Verantwoording, is WVS verplicht inzicht te geven in de overheadkosten zoals gedefinieerd in de BBV. Deze opstelling vindt u in bijlage 1.

bedragen x € 1.000

| Herziene begroting 2023                     | Werkelijk 2021 | Herz. begr. 2022 | Herz. begr. 2023 | Raming 2024   | Raming 2025   | Raming 2026   |
|---------------------------------------------|----------------|------------------|------------------|---------------|---------------|---------------|
| Netto omzet derden                          | 21.943         | 19.424           | 23.814           | 23.852        | 23.525        | 23.232        |
| Netto omzet deelnemende gemeenten           | 10.137         | 9.750            | 9.750            | 9.500         | 9.250         | 9.000         |
| Grond- en hulpstof uitbesteed werk          | -9.438         | -8.378           | -10.064          | -10.001       | -9.828        | -9.665        |
| Toegevoegde waarde                          | 22.642         | 20.796           | 23.500           | 23.351        | 22.947        | 22.567        |
| Rijksbijdrage                               | 49.712         | 49.024           | 48.987           | 48.784        | 48.386        | 48.163        |
| Loonkostensubsidie                          | 1.349          | 2.981            | 4.223            | 4.724         | 5.288         | 5.843         |
| Overige subs. overheid                      | 2.908          | 1.972            | 1.684            | 1.803         | 1.937         | 2.055         |
| Totaal bijdr. overheden                     | 53.969         | 53.977           | 54.894           | 55.311        | 55.611        | 56.061        |
| Overige bedrijfsopbr.                       | 2.427          | 1.981            | 1.988            | 1.868         | 1.763         | 1.665         |
| <b>Totaal baten</b>                         | <b>79.038</b>  | <b>76.754</b>    | <b>80.382</b>    | <b>80.530</b> | <b>80.321</b> | <b>80.293</b> |
| Loonkosten SW                               | -56.133        | -55.794          | -55.365          | -53.249       | -52.000       | -50.500       |
| Overige pers. kstn SW                       | -1.505         | -1.316           | -2.205           | -1.959        | -1.880        | -1.807        |
| Verstrekte subsidies                        | -239           | -225             | -225             | -225          | -225          | -225          |
| Totaal pers. kstn SW                        | -57.877        | -57.335          | -57.615          | -55.433       | -54.105       | -52.532       |
| Kosten regulier pers.                       | -15.909        | -15.151          | -15.941          | -16.281       | -16.616       | -16.973       |
| Kosten Beschut Werk                         | -2.532         | -4.520           | -5.488           | -6.187        | -6.976        | -7.752        |
| Kosten participanten                        | -123           | -898             | -1.271           | -1.309        | -1.349        | -1.389        |
| Afschrijvingskosten                         | -1.815         | -1.610           | -1.810           | -1.860        | -1.860        | -1.860        |
| Overige bedr. kosten                        | -5.586         | -4.581           | -5.806           | -5.937        | -6.068        | -6.206        |
| Financieringskosten                         | -75            | -191             | -151             | -163          | -160          | -160          |
| Sub-totaal overige bedr. kstn               | -26.040        | -26.951          | -30.467          | -31.737       | -33.029       | -34.340       |
| Totaal bedrijfskosten                       | -83.917        | -84.286          | -88.082          | -87.170       | -87.134       | -86.872       |
| <b>Result. voor gem. bijdr. en dividend</b> | <b>-4.879</b>  | <b>-7.532</b>    | <b>-7.700</b>    | <b>-6.640</b> | <b>-6.813</b> | <b>-6.579</b> |
| Gem. bijdrage                               | 5.593          | 7.532            | 7.700            | 6.640         | 6.813         | 6.579         |
| <b>Totaal expl. result.</b>                 | <b>714</b>     | <b>0</b>         | <b>0</b>         | <b>0</b>      | <b>0</b>      | <b>0</b>      |
| Subsidieresultaat Doelgroep                 | -9.472         | -10.749          | -11.165          | -9.422        | -8.757        | -7.668        |

bedragen x € 1.000

| Begroting 2023                              | Werkelijk<br>2021 | Herz. begr.<br>2022 | Begroting<br>2023 | Raming<br>2024 | Raming<br>2025 | Raming<br>2026 |
|---------------------------------------------|-------------------|---------------------|-------------------|----------------|----------------|----------------|
| Netto omzet derden                          | 21.943            | 19.424              | 23.562            | 23.466         | 23.486         | 23.539         |
| Netto omzet deelnemende gemeenten           | 10.137            | 9.750               | 9.750             | 9.500          | 9.250          | 9.000          |
| Grond- en hulpstof uitbesteed werk          | -9.438            | -8.378              | -9.989            | -9.885         | -9.816         | -9.757         |
| Toegevoegde waarde                          | 22.642            | 20.796              | 23.323            | 23.081         | 22.920         | 22.782         |
| Rijksbijdrage                               | 49.712            | 49.024              | 47.422            | 46.949         | 46.314         | 45.816         |
| Loonkostensubsidie                          | 1.349             | 2.981               | 4.215             | 4.929          | 5.716          | 6.512          |
| Overige subs. overheid                      | 2.908             | 1.972               | 2.061             | 2.188          | 2.332          | 2.460          |
| Totaal bijdr. overheden                     | 53.969            | 53.977              | 53.698            | 54.066         | 54.362         | 54.788         |
| Overige bedrijfsopbr.                       | 2.427             | 1.981               | 2.049             | 1.931          | 1.824          | 1.722          |
| <b>Totaal baten</b>                         | <b>79.038</b>     | <b>76.754</b>       | <b>79.070</b>     | <b>79.078</b>  | <b>79.106</b>  | <b>79.292</b>  |
| Loonkosten SW                               | -56.133           | -55.794             | -55.199           | -53.651        | -51.575        | -49.839        |
| Overige pers. kstn SW                       | -1.505            | -1.316              | -2.050            | -1.983         | -1.902         | -1.827         |
| Verstrekke subsidies                        | -239              | -225                | -225              | -225           | -225           | -225           |
| Totaal pers. kstn SW                        | -57.877           | -57.335             | -57.474           | -55.859        | -53.702        | -51.891        |
| Kosten regulier pers.                       | -15.909           | -15.151             | -15.578           | -15.908        | -16.234        | -16.581        |
| Kosten Beschut Werk                         | -2.532            | -4.520              | -4.989            | -5.625         | -6.342         | -7.048         |
| Kosten participanten                        | -123              | -898                | -1.445            | -1.984         | -2.554         | -3.157         |
| Afschrijvingskosten                         | -1.815            | -1.610              | -1.810            | -1.860         | -1.860         | -1.860         |
| Overige bedr. kosten                        | -5.586            | -4.581              | -5.371            | -5.495         | -5.629         | -5.766         |
| Financieringskosten                         | -75               | -191                | -106              | -81            | -54            | -38            |
| Sub-totaal overige bedr. kstn               | -26.040           | -26.951             | -29.299           | -30.953        | -32.673        | -34.450        |
| Totaal bedrijfskosten                       | -83.917           | -84.286             | -86.773           | -86.812        | -86.375        | -86.341        |
| <b>Result. voor gem. bijdr. en dividend</b> | <b>-4.879</b>     | <b>-7.532</b>       | <b>-7.703</b>     | <b>-7.734</b>  | <b>-7.269</b>  | <b>-7.049</b>  |
| Gem. bijdrage                               | 5.593             | 7.532               | 7.703             | 7.734          | 7.269          | 7.049          |
| <b>Totaal expl. result.</b>                 | <b>714</b>        | <b>0</b>            | <b>0</b>          | <b>0</b>       | <b>0</b>       | <b>0</b>       |
| Subsidieresultaat Doelgroep                 | -9.472            | -10.749             | -12.272           | -11.591        | -10.569        | -9.759         |

## 2.3 Financiële positie

De afgelopen jaren is een bijdrage van de gemeenten noodzakelijk om een negatief eigen vermogen te voorkomen. In bijlage 6 is een overzicht opgenomen van de gemeentelijke bijdragen voor 2023.

In bijlage 2 is de balans per ultimo opgenomen voor de jaren 2021 - 2026. In paragraaf 3.1. Weerstandsvermogen is een overzicht gegeven van 'jaarlijks terugkerende arbeidskosten gerelateerde verplichtingen'. Deze verplichtingen hebben een nadelige invloed op de financiële positie van WVS.

Door het negatieve resultaat in de totale planperiode zal de financieringsbehoefte toenemen. Dit wordt gecompenseerd door stortingen van de gemeentelijke bijdragen.

Ultimo 2021 bedroegen de langlopende leningen € 6.805.000,-. In 2022 wordt hierop € 1.798.000,- afgelost. In 2022 is een langlopende lening van € 4 miljoen **afgesloten**. Om aan haar financieringsbehoefte te kunnen voldoen sluit WVS rekening-courantkredieten en kasgeldleningen af. De behoefte aan krediet neemt toe vanwege de jaarlijkse aflossingen op de leningen. Het rentepercentage voor de langlopende leningen bedraagt voor 2022 2 %. Voor rekening-courantkrediet wordt dit percentage begroot op 0,7 % en voor kasgeldleningen op 1,0 %. Met deze financieringswijze voldoet WVS zowel aan de kasgeldlimiet als aan de norm voor het renterisico. In bijlage 3 is een overzicht van de langlopende en de kortlopende leningen gegeven voor de jaren 2021 - 2023.

De voorzieningen die WVS had gevormd hebben het karakter van een toekomstige financiële verplichting. Sinds 2018 wordt er een voorziening gecreëerd voor het 3e WW-jaar ambtelijk. Dit is een verplichting. Deze wordt gevormd uit een bijdrage van het ambtelijk personeel zelf. In bijlage 4 is een overzicht gegeven van het verloop van de reserves en de voorzieningen voor de jaren 2021 - 2026.

## 2.4 Risicoparagraaf

Als risico's worden beschouwd alle redelijke voorzienbare risico's die niet in de begroting zijn verwerkt en die van materiële betekenis kunnen zijn in relatie tot de omvang van de exploitatie, het exploitatieresultaat en het eigen vermogen van WVS.

### Ondernemersrisico

WVS opereert op de commerciële markt door producten en diensten aan derden te leveren. Hierdoor heeft WVS te maken met het normale ondernemersrisico zoals het debiteuren- en voorraadriscio. Door de turbulente economische omstandigheden, mede dankzij corona, is dit risico niet te onderschatten.

Omvang: Het achterblijven van de TW van bijvoorbeeld 5 % levert direct een verlies op aan exploitatieresultaat van ruim € 1.100.000,-.

Maatregelen: Via de interne P&C cyclus, waardoor snel achterblijvende resultaten zichtbaar zijn, spreiden van risico's o.b.v. werksoorten, klanten en branches. Tevens werk blijven acquireren ook al is er geen stilstand. Dit vangt leegstand op, of biedt mogelijkheden voor betere rendementen.

### Opdrachten van deelnemende gemeenten

De deelnemende gemeenten zijn belangrijke opdrachtgevers voor WVS. De gemeentelijke opdrachten vormen voor WVS ook een belangrijke inkomstenbron, maar belangrijker nog is dat gemeenten veel werk hebben waar mensen uit de doelgroep op zijn aangewezen. Door een jaarlijkse krimp in het aantal SW-medewerkers is er in 2017 voor gekozen om jaarlijks 30 fte uit het PW te plaatsen in het groenbedrijf van WVS met de bedoeling hen te laten doorstromen naar de reguliere markt. Op deze wijze wordt ook de orderportefeuille in het gemeentelijk groen op peil gehouden. Vanaf 2022 worden de 30 fte vervangen door 80 trajecten in het groen met als doel uitstroom naar de reguliere arbeidsmarkt en, voor diegenen die die overstap niet kunnen maken, een dienstverband bij WVS.

Omvang: De gemeentelijke omzet beslaat om en nabij een derde van de omzet van WVS. Door de financiële druk op de begrotingen van de gemeenten, wordt er wellicht bezuinigd op opdrachten m.b.t. detacheringen en groenvoorziening. Hierdoor verdwijnen er bij bezuinigingen banen en werk voor de doelgroep. 5 % van de omzet bij gemeenten staat voor een bedrag van € 500.000,-.

Maatregelen: Samen met de gemeenten bekijken waar de mogelijkheden liggen. Zorgen dat er een goede orderportefeuille is.

### Risico rijksbijdrage

In de **herziene** begroting is uitgegaan van de afbouw SW zoals het Rijk die voorziet. Voorspellen wat de ontwikkeling van de rijksbijdrage gaat doen, is lastig. Er zijn veel landelijke factoren die van invloed zijn op de rijksbijdrage per SE. Indien er grote afwijkingen zijn t.o.v. de begroting zal dit worden gemeld, en indien nodig zal een herziene begroting worden ingediend. In de **herziene** begroting is uitgegaan van een compensatie van LPO van 2,0 %. Indien deze niet wordt ontvangen heeft dat impact op de begroting. Door de koppeling met de Cao SW (op dit moment) is de impact beperkt.

Omvang: WVS ontvangt vanuit de gemeenten de volledige subsidie Wsw. Bij overschrijding van de taakstelling is het financiële risico geheel voor WVS. Bij 10 SE is dit een risico van € 290.000,-.

Maatregelen: Dit ligt buiten de invloedssfeer van WVS.

### Rente risico's

De totale activa bedragen ultimo 2022 € 24.805.000,-. Hiervan is ruim 70 % gefinancierd met vreemd vermogen. Een groot deel van dit vreemde vermogen is rentedragend. De aan het vreemde vermogen verbonden rentelasten leggen een claim op de exploitatiebegroting. Alle langlopende leningen hebben een vast rentepercentage over de gehele looptijd van de lening. Derhalve is het renterisico met betrekking tot de langlopende leningen nihil. Wijzigingen in de rentestand hebben derhalve geen gevolgen voor het exploitatieresultaat. Anders ligt dit voor de kortlopende leningen. De rente hierop is variabel en de kosten hiervan fluctueren met wijzigingen in de rentestand. Momenteel is de rente op een laag niveau.

Omvang: Het renterisico op korte termijn ligt vooral bij de kasgeldleningen. Er is ultimo 2021 € 3.000.000,- aangetrokken. Daarnaast moet i.v.m. de aflossingsverplichting elk jaar € 2.000.000,- geherfinancierd worden. Stijging van het rentepercentage met 1 % heeft een impact van € 50.000,- op de exploitatie per jaar.

Maatregelen: Zorgen dat het werkkapitaal op orde is. Het aanhouden van een eigen vermogen binnen WVS verlaagt de behoefte aan vreemd vermogen. Daarnaast is het goed om de renterisiconorm en wetgeving vanuit Fido te bewaken.

### Transitievergoeding

Bij ontslag, op initiatief van WVS, van een medewerker, worden we verplicht een transitievergoeding te betalen. Dit geldt niet alleen voor een tijdelijk contract, maar ook bij beëindiging wegens ziekte, ondergrens en (disciplinair) ontslag. Voor 2023 wordt dit ingeschat op € 700.000,- per jaar. Natuurlijk wordt er gestuurd op risicominimalisatie, echter bij vaste contracten is dit nauwelijks mogelijk. Er is een wet, waarbij bij uitstroom na 2 jaar ziekte, een compensatie vanuit het Rijk zal plaatsvinden, welke in 2020 is ingaan. Vanaf 2020 zit de premie voor de compensatie regeling in de AOF premie en bedraagt deze 0,31 %.

Omvang: De opbrengsten m.b.t. de compensatie van de transitievergoedingen is ingeschat voor 2023 op € 650.000,-. Indien de compensatie zou worden afgeschaft, kan dit niet op een andere manier worden ondervangen.

Maatregelen: De reden van ontslag met recht op compensatie zit hem in de medewerkers die na een lange ziekteperiode naar de WIA gaan. Dit is niet iets waar WVS direct invloed op heeft.

### RVU-regeling Cao SW

In de nieuwe Cao SW is een nieuwe regeling opgenomen. Twee jaar vóór pensioen kan een SW-medewerker ervoor kiezen om te stoppen met werken. De medewerker ontvangt dan een aangepast salaris ter hoogte van ongeveer € 1.800,- bruto per maand (bij fulltime dienstverband). De medewerker is dan vrijgesteld van werk tot de pensioendatum en blijft in dienst, dus de aanspraak op rijksbijdrage blijft bestaan. Er is echter geen inverdienvermogen. De regeling is vrij nieuw. Er is derhalve lastig een inschatting te maken van de deelnamegraad.

Omvang: Bij deelname van 20 fte zal de daling in toegevoegde waarde (o.b.v. gemiddelde TW per fte) € 200.000,- bedragen.

Maatregelen: WVS heeft hier geen invloed op. Natuurlijk zal WVS de gevolgen zoveel mogelijk proberen te compenseren door productie-efficiency.

## Jaarlijks terugkerende aan arbeidskosten gerelateerde verplichtingen

Volgens het BBV dienen de verplichtingen die gerelateerd zijn aan de jaarlijks terugkerende arbeidskosten niet als verplichting in de balans te worden opgenomen. Bij de beoordeling van het weerstandsvermogen van WVS dienen ze wel te worden meegenomen. Deze verplichtingen worden in de begroting opgenomen op het moment dat ze tot betaling leiden. Het risico m.b.t. het oplopen van de verlofsaldi is dat er bij het einde van een dienstverband veel verlof wordt opgenomen, en er dan vervanging moet worden aangenomen, vóór de uitdienst datum.

Omvang: Het betreffen de volgende verplichtingen:

- Vakantiegeldverplichtingen (waarde per ultimo 2021 € 4.325.000,-)
- Verloftegoeden (waarde per ultimo 2021: € 2.141.000,-)

Maatregelen: Gezien de daling van het aantal personeelsleden, zal ook deze post dalen in hoeveelheid verlofuren. Dit geldt tevens voor de vakantiegeldverplichting. De loonsom daalt en daarmee ook de verplichting. M.b.t. de verloftegoeden, gelden ook binnen WVS de reguliere regels vanuit de cao's. Binnen de Cao SW en de Cao SGO bestaat een regeling "spaarverlof". Hierdoor kunnen SW-ers verlofuren sparen. Hierdoor loopt op persoonsnivo het saldo op.

## Uitstroom van SW-kader

De capaciteiten van de SW-instroom is sinds 1998 (invoering nieuwe Wet sociale werkvoorziening) minder dan de gemiddelde SW-populatie van vóór 1998. Dit betekent dat kaderfuncties die momenteel zijn ingevuld door SW-medewerkers in geval van vervanging door pensionering of anderszins, niet meer door SW-medewerkers kunnen worden ingevuld omdat bij de huidige instroom de benodigde capaciteiten hiervoor ontbreken. Dit betekent dat extra regulier personeel moet worden aangetrokken om deze opengevallen plaatsen in te nemen.

Omvang: Bij vervanging van een SW-er door een reguliere kracht missen we de rijksbijdrage voor die plaats. Dit is voor 2023 een bedrag van **€ 31.513,-** per fte inclusief LPO.

Maatregelen: Uiteraard wordt getracht eventuele vacatures op een andere wijze in te vullen door herverdeling van taken en het niet vervangen van uitstroom van indirecte functies, maar dit is niet altijd mogelijk. Indien een SW-medewerker 1 op 1 vervangen dient te worden, is het verschil in kosten, de rijkssubsidie. Natuurlijk wordt gekeken naar kostenreductie door een 1 op 1 vervanging te proberen te vermijden.

## Vergoeding begeleidingskosten Beschut Werk

De gemeenten hebben besloten om Beschut Werk uit te voeren en dit bij WVS te beleggen. De realisatie van de instroom is opgenomen conform de planning afgegeven door het Rijk. De feitelijke instroom is afhankelijk van de aanlevering van kandidaten door het Werkplein Hart van West-Brabant en de ISD Brabantse Wal. Vanaf 1 januari 2017 mogen burgers zich rechtstreeks melden bij het UWV voor het aanvragen van een indicatie Beschut Werk. Dit leidt tot meer indicaties Beschut Werk.

Omvang: De aantallen 'Beschut Werk'-plaatsingen kunnen achterblijven op de fictieve taakstellingen. WVS heeft haar begeleidingsorganisatie zo ingericht dat zij conform de fictieve taakstellingen personen in dat jaar kunnen plaatsen. Indien er niet of minder geplaatst wordt, heeft WVS wel de kosten, maar niet de vergoeding hiervoor.

Maatregelen: I.o.m. de werkpleinen zorgen voor een goede instroom, zodat de dekking geregeld is, of kijken naar budgetoverheveling c.q. afspraken m.b.t. minimale afname avn leerwerktrajecten.

## Leerwerktrajecten

De inschattingen voor afname leerwerktrajecten voor de jaren 2023-2026 zijn gebaseerd op de meerjaren afspraken. Indien de aantallen naar beneden worden bijgesteld, zal dit invloed hebben op het resultaat van WVS. Indien de leerwerktrajecten niet worden ingevuld mist WVS dekking voor de begeleidingsorganisatie.

**Omvang:** De aantallen leerwerktrajecten kunnen achterblijven op de afgesproken aantallen. WVS heeft haar begeleidingsorganisatie zo ingericht dat zij de personen in dat jaar kunnen plaatsen. Indien er niet wordt geplaatst mist WVS de dekking voor de begeleidingsorganisatie.

**Maatregelen:** In overleg met de werkpleinen zorgen voor een goede geleidelijke instroom en zo mogelijk volledige instroom van de afspraken.

## Jaarplan 2022 en Koersdocument Groen

Door de besturen van de ISD, Werkplein en WVS is het Jaarplan ketensamenwerking 2022 vastgesteld, alsmede het Koersdocument Publiek Groenbedrijf. In het Jaarplan 2022 ligt de focus vooral op het bieden van nieuwe kansen aan mensen uit de zogenaamde doelgroep C aan de hand van een 'menukaart' die overzichtelijk laat zien welke instrumenten kunnen worden ingezet in specifieke situaties (de 'proeftuinmethodiek'). Het ligt in de bedoeling vanaf 2022 op deze wijze 300 inwoners per jaar op te pakken. Dit gebeurt naast de leerwerktrajecten. De besturen hebben tevens ingestemd met het Koersdocument Publiek Groenbedrijf. Afgesproken is om de daarin aangegeven koers verder uit te werken en te komen met een voorstel tot implementatie. Ondertussen zullen vanaf 2022 op jaarbasis in de leerlijn groen 80 trajecten worden gestart voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt met als doel hen te laten doorstromen naar de reguliere arbeidsmarkt en, ingeval dit niet mogelijk blijkt te zijn, een structurele arbeidsplek te bieden in het Publieke Groenbedrijf.

**Omvang:** De aantallen deelnemers proeftuinen kunnen achterblijven op de afgesproken aantallen of zonder doelgroepverklaring binnen komen. WVS heeft haar begeleidingsorganisatie zo ingericht dat zij de personen in dat jaar kunnen plaatsen. Indien er niet wordt geplaatst mist WVS de dekking voor de begeleidingsorganisatie.

**Maatregelen:** In overleg met de werkpleinen zorgen voor een goede geleidelijke instroom en zo mogelijk volledige instroom van de taakstelling.

## Praktijkacademie West-Brabant

In het kader van de ontwikkeling van inwoners die geen arbeidskwalificatie hebben is de 'Praktijkacademie West-Brabant' opgezet om inwoners via de praktijkroute op te leiden richting een branche waar voldoende werkgelegenheid is om een duurzame inzet mogelijk te maken. Middels praktijkcertificaten, die erkend worden door het MBO en werkgevers, kan een kandidaat aantoonbaar maken dat hij/zij beschikt over kwalificaties om bepaalde werkzaamheden uit te kunnen voeren.

**Omvang:** De aantallen kunnen achterblijven op de verwachte aantallen terwijl de begeleidingsorganisatie hierop is ingericht. Indien er niet wordt geplaatst mist WVS dekking voor de begeleidingsorganisatie.

**Maatregelen:** In overleg met de werkpleinen, onderwijsinstellingen en werkgevers zorgen voor een geleidelijke in- en doorstroom van de kandidaten zodat voldoende dekking is om de praktijkopleiding te financieren.

## Stijging WML

In de nieuwe plannen van de regering is waarschijnlijk opgenomen dat de stijging van de WML 10 % zal bedragen. In de herziene begroting is opgenomen dat SW minimaal op het nivo van WML +10 % wordt verloond. Indien het gehele loongebouw SW 10 % stijgt is dit ver boven de stijging van de salariskosten welke zijn opgenomen in deze herziene begroting. Indien dit plaatsvindt, zal dit grote impact hebben voor WVS. Er is nog geen duidelijkheid hoe en of er compensatie van het Rijk zal zijn. De Cao Aan de Slag heeft een directe verbinding voor alle schalen met het WML. Deze stijgen dus automatisch. In de herziene begroting is dit reeds meegenomen in de kosten. Doordat bij WVS de gemiddelde loonkosten nog boven het nivo van de Rijksbijdrage liggen, is de stijging van het verschil een directe kostenpost.

Omvang: 10 % stijging van de loonkosten SW die nu boven het nivo WML + 10 % liggen, komt neer op ongeveer € 3 miljoen euro. Er is nog geen duidelijkheid m.b.t. de compensatie vanuit het Rijk.

Maatregelen: Hier heeft WVS geen invloed op.

## 3. Overige begrotingsinformatie



### 3.1 Weerstandsvermogen

In deze paragraaf wordt inzicht gegeven in het vermogen van WVS om risico's (zie paragraaf 2.4) die niet in de begroting zijn verwerkt op te vangen door middel van financiële buffers, genoemd weerstandscapaciteit. De relatie tussen weerstandscapaciteit en alle risico's waarvoor geen voorzieningen zijn getroffen, wordt weerstandsvermogen genoemd.

In verband met de invoering van het BBV (2004) is het niet meer toegestaan de vakantiegeldverplichting als zodanig onder de schulden op te nemen. Deze verplichting (ultimo 2021 € 2.141.000,-) wordt niet in de balans opgenomen.

Als financiële buffer voor het opvangen van tegenvallers voortvloeiende uit de hiervoor genoemde risico's dienen de reserves (eigen vermogen). Deze bedroegen per ultimo 2021 € 3.000.000,- exclusief bestemmingsreserves en tijdelijke Covid gelden. Daarnaast fungeren de deelnemende gemeenten als vangnet voor WVS, doordat ze uiteindelijk - voor zover de reserves ontoereikend zijn - het exploitatietekort voor hun rekening nemen. In een bestuursbesluit in 2011 is vastgelegd dat de bandbreedte voor de reserves is vervallen en dat de bestemmingsreserve is toegevoegd aan de algemene reserve. Exploitatieverliezen moeten van de algemene reserve worden afgeboekt.

Gelet op de (grote) commerciële risico's die WVS loopt en de groeiende behoefte aan liquiditeit zou een ruimer weerstandsvermogen zeer wenselijk zijn. Deloitte heeft onderzoek gedaan naar het meest passende nivo van het weerstandsvermogen. Dit is ook op dit moment nog een bedrag van € 6 miljoen.

Eind 2021 heeft er een toevoeging van € 1.256.000,- plaatsgevonden o.b.v. het resultaat 2021. Dit betrof de door het Rijk toegekende Corona compensatie over 2021. De volledige Covid subsidie 2020 is vrijgevalle naar de gemeenten.

## Bijlage 1. Resultatenrekening 2021 en meerjarenraming 2022-2024 Overhead (cf BBV richtlijnen juli 2016)



| Baten                                 | Herz. begr. 2023 | Raming 2024    | Raming 2025    | Raming 2026    |
|---------------------------------------|------------------|----------------|----------------|----------------|
| Netto omzet                           | 0                | 0              | 0              | 0              |
| Mutatie voorraad GP en OHW            | 0                | 0              | 0              | 0              |
| Grond- en hulpstoffen uitbesteed werk | 0                | 0              | 0              | 0              |
| <i>Toegevoegde waarde</i>             | 0                | 0              | 0              | 0              |
| Bijdrage overheden                    | 2.090            | 2.018          | 1.954          | 1.898          |
| Overige opbrengsten                   | 200              | 205            | 210            | 215            |
| Subtotaal                             | 2.290            | 2.223          | 2.164          | 2.113          |
| <b>Totaal Baten</b>                   | <b>2.290</b>     | <b>2.223</b>   | <b>2.164</b>   | <b>2.113</b>   |
| <b>Lasten</b>                         |                  |                |                |                |
| Personeelskosten                      | -9.430           | -9.336         | -9.230         | -9.199         |
| Overige bedrijfskosten                | -2.013           | -2.013         | -2.013         | -2.013         |
| <i>Totaal bedrijfskosten</i>          | -11.443          | -11.349        | -11.243        | -11.212        |
| Rentebaten- en lasten                 | -151             | -163           | -160           | -160           |
| <b>Totaal lasten</b>                  | <b>-11.594</b>   | <b>-11.512</b> | <b>-11.403</b> | <b>-11.372</b> |
| Resultaat                             | -9.304           | -9.289         | -9.239         | -9.259         |

## Bijlage 2. balans 2021- 2026 (x € 1.000)



| Activa                                  | stand per ultimo | 2021          | 2022          | Herz. begr.<br>2023 | Raming<br>2024 | Raming<br>2025 | Raming<br>2026 |
|-----------------------------------------|------------------|---------------|---------------|---------------------|----------------|----------------|----------------|
| <b>Vaste activa</b>                     |                  |               |               |                     |                |                |                |
| Materiële activa                        |                  | 15.874        | 16.000        | 16.000              | 16.000         | 16.000         | 16.000         |
| Financiële activa                       |                  | 118           | 18            | 18                  | 18             | 18             | 18             |
| <i>Totaal vaste activa</i>              |                  | <i>15.992</i> | <i>16.018</i> | <i>16.018</i>       | <i>16.018</i>  | <i>16.018</i>  | <i>16.018</i>  |
| <b>Viottende activa</b>                 |                  |               |               |                     |                |                |                |
| Vorraden                                |                  | 866           | 750           | 750                 | 750            | 750            | 750            |
| Vorderingen                             |                  | 6.437         | 6.437         | 6.437               | 6.437          | 6.437          | 6.437          |
| Overlopende activa                      |                  | 1.055         | 1.600         | 1.600               | 1.600          | 1.600          | 1.600          |
| Liquide middelen                        |                  | 180           | 0             | 0                   | 0              | 0              | 0              |
| <i>Totaal viottende activa</i>          |                  | <i>8.538</i>  | <i>8.787</i>  | <i>8.787</i>        | <i>8.787</i>   | <i>8.787</i>   | <i>8.787</i>   |
| <b>Totaal activa</b>                    |                  | <b>24.530</b> | <b>24.805</b> | <b>24.805</b>       | <b>24.805</b>  | <b>24.805</b>  | <b>24.805</b>  |
| <b>Passiva</b>                          |                  |               |               |                     |                |                |                |
| <b>Eigen vermogen</b>                   |                  |               |               |                     |                |                |                |
| Algemene reserve                        |                  | 6.663         | 7.171         | 4.256               | 3.250          | 3.000          | 3.000          |
| Bestemmingsreserve                      |                  | 150           | 200           | 250                 | 0              | 0              | 0              |
| Storting gemeenten                      |                  | 5.593         | 7.532         | 7.700               | 7.734          | 7.269          | 7.049          |
| Onttrekking gemeenten                   |                  | -206          | -2.865        | -1.256              | 0              | 0              | 0              |
| Nog te bestemmen resultaat              |                  | -4.879        | -7.532        | -7.700              | -7.984         | -7.269         | -7.049         |
| <i>Totaal eigen vermogen</i>            |                  | <i>7.321</i>  | <i>4.506</i>  | <i>3.250</i>        | <i>3.000</i>   | <i>3.000</i>   | <i>3.000</i>   |
| <b>Voorzieningen</b>                    |                  | <b>12</b>     | <b>15</b>     | <b>18</b>           | <b>21</b>      | <b>24</b>      | <b>27</b>      |
| <b>Langlopende leningen</b>             |                  | <b>6.805</b>  | <b>9.805</b>  | <b>11.642</b>       | <b>11.735</b>  | <b>10.554</b>  | <b>14.554</b>  |
| <b>Kortlopende schulden</b>             |                  |               |               |                     |                |                |                |
| Crediteuren                             |                  | 4.331         | 4.500         | 4.500               | 4.500          | 4.500          | 4.500          |
| Rekeningcourantkrediet                  |                  | 0             | 479           | 895                 | 49             | 1.227          | 224            |
| Kasgeldleningen                         |                  | 3.000         | 3.000         | 2.000               | 3.000          | 3.000          | 0              |
| Overlopende passiva                     |                  | 3.061         | 2.500         | 2.500               | 2.500          | 2.500          | 2.500          |
| <i>Totaal kortlopende schulden</i>      |                  | <i>10.392</i> | <i>10.479</i> | <i>9.895</i>        | <i>10.049</i>  | <i>11.227</i>  | <i>7.224</i>   |
| <b>Totaal passiva</b>                   |                  | <b>24.530</b> | <b>24.805</b> | <b>24.805</b>       | <b>24.805</b>  | <b>24.805</b>  | <b>24.805</b>  |
| Eigen vermogen in % van totaal vermogen |                  | 29,8          | 18,2          | 13,1                | 12,1           | 12,1           | 12,1           |
| Werkkapitaal                            |                  | 2.972         | 2.687         | 2.687               | 2.687          | 2.687          | 2.687          |

## Bijlage 3. Overzicht van langlopende leningen en RC-krediet



Leningen o/g (in € x 1.000)

| Verstrekt door | Omschrijving  | Hoofdsom | Looptijd  | Rente % |
|----------------|---------------|----------|-----------|---------|
| BNG            | Lening 90545  | 4.538    | 1999/2024 | 6,09    |
| BNG            | Lening 91109  | 4.538    | 2001/2025 | 6,05    |
| BNG            | Lening 95110  | 2.700    | 2002/2023 | 5,33    |
| BNG            | Lening 111105 | 5.000    | 2017/2027 | 0,84    |
| BNG            | Lening 112899 | 4.000    | 2019/2024 | -0,20   |
| BNG            | Lening 115893 | 4.000    | 2022-2032 | 1,88    |
| BNG            | Sub-totaal    | 24.776   |           |         |

|                                            | Werkelijk 2021 | Budget 2022   | Raming 2023  |
|--------------------------------------------|----------------|---------------|--------------|
| <b>Leningen o/g</b>                        |                |               |              |
| Stand per ultimo                           | 6.805          | 9.805         | 6.945        |
| <b>Kasgeldleningen</b>                     |                |               |              |
| Stand per ultimo                           | 3.000          | 3.000         | 2.000        |
| <b>Rekening courant-krediet</b>            |                |               |              |
| Stand per ultimo                           | 0              | 479           | 895          |
| <b>Lening u/g (Propeople Holding B.V.)</b> |                |               |              |
| Stand per ultimo                           | 100            | 0             | 0            |
| <b>Saldo geleend - uitgeleend</b>          | <b>9.705</b>   | <b>13.284</b> | <b>9.840</b> |
| <b>Rentebaten en -kosten</b>               |                |               |              |
| Leningen o/g                               | -136           | -104          | -148         |
| Kasgeldleningen                            | 6              | 0             | -3           |
| RC-krediet                                 | 0              | 0             | 0            |
| Leningen u/g                               | -8             | 0             | 0            |
| <b>Rente lasten totaal</b>                 | <b>-138</b>    | <b>-104</b>   | <b>-151</b>  |
| <b>Rente %</b>                             |                |               |              |
| Leningen o/g                               | -2,00          | -3,00         | -2,20        |
| Kasgeldleningen                            | -0,002         | 0,00          | -2,00        |
| RC-krediet                                 | 0,7            | 0,7           | 0,7          |
| Leningen u/g                               | 4              | 4             | 4            |
| <b>Totaal gemiddelde rente %</b>           | <b>-1,42</b>   | <b>-0,78</b>  | <b>-1,53</b> |

## Bijlage 4. Overzicht reserves en voorzieningen (x € 1.000)



| Omschrijving                      | ultimo          | 2021         | 2022         | 2023         | 2024         | 2025         | 2026         |
|-----------------------------------|-----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>Reserves</b>                   |                 |              |              |              |              |              |              |
| Algemene reserve                  |                 | 6.663        | 7.171        | 4.256        | 3.250        | 3.000        | 3.000        |
| Bestemmingsreserve                | 50 jr. WVS      | 150          | 200          | 250          | 0            | 0            | 0            |
| Storting gemeente                 |                 | 5.593        | 7.532        | 7.700        | 7.734        | 7.269        | 7.049        |
| Onttrekking gemeente              |                 | 0            | -206         | -1.880       | 0            | 0            | 0            |
|                                   | Covid subs 2020 |              | -1.880       |              |              |              |              |
|                                   | Covid subs 2021 |              |              | -1.256       |              |              |              |
| Nog te bestemmen resultaat        |                 | -4.879       | -7.532       | -7.700       | -7.984       | -7.269       | -7.049       |
| <b>Totaal reserves</b>            |                 | <b>7.321</b> | <b>4.506</b> | <b>3.250</b> | <b>3.000</b> | <b>3.000</b> | <b>3.000</b> |
| <b>Voorziening rijkssubsidies</b> |                 |              |              |              |              |              |              |
| 3e WW-jaar ambtelijk              |                 | 12           | 15           | 18           | 21           | 24           | 27           |
| <b>Totaal voorzieningen</b>       |                 | <b>4</b>     | <b>8</b>     | <b>18</b>    | <b>21</b>    | <b>24</b>    | <b>27</b>    |

### Bestemmingsreserve:

\* Vanaf 2018 zal er jaarlijks € 50.000,- worden gestort in een bestemmingsreserve ten bate van WVS 50 jarig bestaan in 2024.

### Resultaat 2020

Aan het eind van 2020 is door het bestuur besloten om € 2.000.000 van het resultaat 2020 in te zetten voor dekking 2021. Hierdoor is de gemeentelijke bijdrage voor 2021 eenmalig met dit bedrag verlaagd en dus lager dan de begrote behoefte. Daarnaast is besloten om de overgebleven Covid-19 subsidie uit 2020 in te zetten ter dekking van de extra kosten in 2021 veroorzaakt door Covid-19.

### Resultaat 2021

Eind 2021 zal de volledige subsidie Covid-19 2020 vrijvallen. Hiervan is reeds € 2.000.000,- verrekend met de gemeenten. De resterende € 1.880.000,- is uitgekeerd bij de vaststelling van de jaarrekening 2021. De Covid-19 compensatie 2021 ad € 1,2 miljoen is (tijdelijk) toegevoegd aan de algemene reserve, ter dekking van de Covid-19 risico's in 2022. Ter ondersteuning van de solvabiliteitspositie en weerstandsvermogen is € 423.000,- toegevoegd aan de algemene reserve.

## Bijlage 5. Overzicht van investeringen in vaste activa



(in € x 1.000)

|                               | Werkelijk 2021 | Herz. Begr. 2022 | Begr. 2023   |
|-------------------------------|----------------|------------------|--------------|
| Grond                         | 0              | 0                | 0            |
| Voorzieningen aan terreinen   | 0              | 0                | 0            |
| Gebouwen                      | 627            | 500              | 500          |
| Installaties                  | 358            | 200              | 200          |
| Machines                      | 54             | 300              | 100          |
| Automatisering                | 255            | 50               | 250          |
| Inventarissen                 | 85             | 100              | 100          |
| Vervoermiddelen               | 927            | 1.050            | 1.050        |
| Projecten in uitvoering       | 40             | 0                | 0            |
| Overige                       | 0              | 0                | 0            |
| <b>Totaal investeringen</b>   | <b>2.346</b>   | <b>2.200</b>     | <b>2.200</b> |
| <b>PM Afschrijvingskosten</b> | <b>1.815</b>   | <b>1.610</b>     | <b>1.810</b> |

## Bijlage 6. Gemeentelijke bijdrage 2023



In de **herziene** begroting 2023 van WVS is uitgegaan van één gemeentelijke bijdrage. Het verlies van WVS bedraagt in 2023 € 7.700.000,- (was € 7.703.000,-). Een overzicht van de bijdrage per gemeente in dit resultaat:

| Begroting 2023 | aantal<br>01-01-2022 | Beschut aantal | Participanten<br>aantal | Totaal |
|----------------|----------------------|----------------|-------------------------|--------|
| Bergen op Zoom | 384                  | 37             | 3                       | 424    |
| Etten-Leur     | 209                  | 19             | 0                       | 228    |
| Halderberge    | 185                  | 13             | 0                       | 198    |
| Moerdijk       | 98                   | 11             | 0                       | 109    |
| Roosendaal     | 534                  | 49             | 1                       | 584    |
| Rucphen        | 221                  | 15             | 1                       | 237    |
| Steenbergen    | 95                   | 8              | 0                       | 103    |
| Woensdrecht    | 80                   | 9              | 0                       | 89     |
| Zundert        | 66                   | 5              | 0                       | 71     |
|                | 1.872                | 166            | 5                       | 2.043  |

| Per doelgroeper | Doelgroep<br>01-01-2022 | Herz. Begr.<br>2023 | Raming 2024 | Raming 2025 | Raming 2026 |
|-----------------|-------------------------|---------------------|-------------|-------------|-------------|
| Bergen op Zoom  | 424                     | € 1.598.042         | € 1.378.052 | € 1.413.956 | € 1.365.392 |
| Etten-Leur      | 228                     | € 859.325           | € 741.028   | € 760.335   | € 734.220   |
| Halderberge     | 198                     | € 746.256           | € 643.524   | € 660.291   | € 637.612   |
| Moerdijk        | 109                     | € 410.817           | € 354.263   | € 363.493   | € 351.009   |
| Roosendaal      | 584                     | € 2.201.077         | € 1.898.071 | € 1.947.524 | € 1.880.634 |
| Rucphen         | 237                     | € 893.245           | € 770.279   | € 790.348   | € 763.203   |
| Steenbergen     | 108                     | € 388.204           | € 334.763   | € 343.485   | € 331.687   |
| Woensdrecht     | 89                      | € 335.438           | € 289.261   | € 296.797   | € 286.604   |
| Zundert         | 71                      | € 267.597           | € 230.759   | € 236.771   | € 228.639   |
|                 | 2.043                   | € 7.700.000         | € 6.640.000 | € 6.813.000 | € 6.579.000 |
|                 | aantal doelgroepen      | 2.043               | 2.069       | 1.988       | 1.913       |
|                 | per doelgroeper         | € 3.769             | € 3.209     | € 3.427     | € 3.439     |

| Per doelgroeper | Doelgroep<br>01-01-2022 | Begroting 2023 | Raming 2024 | Raming 2025 | Raming 2026 |
|-----------------|-------------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|
| Bergen op Zoom  | 424                     | € 1.598.665    | € 1.605.098 | € 1.508.593 | € 1.462.935 |
| Etten-Leur      | 228                     | € 859.659      | € 863.119   | € 811.225   | € 786.673   |
| Halderberge     | 198                     | € 746.546      | € 749.551   | € 704.485   | € 683.163   |
| Moerdijk        | 109                     | € 410.977      | € 412.631   | € 387.822   | € 376.085   |
| Roosendaal      | 584                     | € 2.201.934    | € 2.210.796 | € 2.077.874 | € 2.014.986 |
| Rucphen         | 237                     | € 893.593      | € 897.189   | € 843.247   | € 817.725   |
| Steenbergen     | 103                     | € 388.355      | € 389.918   | € 366.474   | € 355.383   |
| Woensdrecht     | 89                      | € 335.569      | € 336.919   | € 316.662   | € 307.078   |
| Zundert         | 71                      | € 267.701      | € 268.778   | € 252.618   | € 244.973   |
|                 | 2.043                   | € 7.703.000    | € 7.734.000 | € 7.269.000 | € 7.049.000 |
|                 | aantal doelgroepen      | 2.043          | 2.106       | 2.045       | 1.988       |
|                 | per doelgroeper         | € 3.770        | € 3.672     | € 3.555     | € 3.546     |

De meerjarenraming per gemeente is gebaseerd op de verhouding van de doelgroepen per 1-1-22.

Conform de richtlijnen vanuit de gemeenteraden heeft WVS er voor gezorgd dat de gemeentelijk bijdrage niet meer stijgt dan de loonvoet rijksoverheid.

## Bijlage 7. Specificatie Rijksbijdrage per gemeente



### Begroting 2022

In de mei/septembercirculaire 2022 zijn de volgende Participatiebudgetten SW per gemeente voor 2023 opgenomen. In de **herziene** begroting is tevens 2,0 % correctie LPO opgenomen.

| Herz. begr. 2023 | 2023 excl. LPO      | 2023 incl. LPO      |
|------------------|---------------------|---------------------|
| Bergen op Zoom   | € 10.072.146        | € 10.273.589        |
| Etten-Leur       | € 5.140.622         | € 5.243.434         |
| Halderberge      | € 4.659.047         | € 4.752.228         |
| Moerdijk         | € 2.423.319         | € 2.471.785         |
| Roosendaal       | € 13.514.775        | € 13.785.071        |
| Rucphen          | € 5.779.445         | € 5.895.034         |
| Steenbergen      | € 2.408.923         | € 2.457.102         |
| Woensdrecht      | € 2.061.131         | € 2.102.354         |
| Zundert          | € 1.732.800         | € 1.767.456         |
| <b>Totaal</b>    | <b>€ 47.792.209</b> | <b>€ 48.748.054</b> |

|        |          |          |
|--------|----------|----------|
| Per SE | € 30.744 | € 31.513 |
|--------|----------|----------|

| Begroting 2023 | 2023 excl. LPO      | 2023 incl. LPO      |
|----------------|---------------------|---------------------|
| Bergen op Zoom | € 9.931.655         | € 10.130.289        |
| Etten-Leur     | € 5.023.494         | € 5.123.964         |
| Halderberge    | € 4.413.422         | € 4.501.690         |
| Moerdijk       | € 2.282.856         | € 2.328.325         |
| Roosendaal     | € 13.066.985        | € 13.328.325        |
| Rucphen        | € 5.681.010         | € 5.794.630         |
| Steenbergen    | € 2.293.380         | € 2.339.247         |
| Woensdrecht    | € 2.022.297         | € 2.062.743         |
| Zundert        | € 1.776.850         | € 1.812.387         |
| <b>Totaal</b>  | <b>€ 46.491.950</b> | <b>€ 47.421.789</b> |

|        |          |          |
|--------|----------|----------|
| Per SE | € 29.378 | € 30.112 |
|--------|----------|----------|