

RAADSVOORSTEL

Datum raadsvergadering: 19 december 2017

Onderwerp	
De raad informeren over de wijze waarop het college uitvoering heeft gegeven aan de nazorg met betrekking tot de uitkomsten van de raadsenquête P&O beleid.	Zaaknummer Z/17/293036
	Documentnummer INT/17/809039

Samenvatting

In de raadsvergadering van 5 juli 2017 heeft de gemeenteraad het college opgedragen om de arbeidsgeschillen met de twee oud-medewerkers genoemd in de uitspraken uit 2015 van de Centrale Raad van Beroep in een constructieve dialoog af te wikkelen. Het college heeft besloten niet alleen de twee oud-medewerkers te spreken, maar meerdere betrokkenen bij het onderzoek. Met dit advies wordt een samenvatting van die gesprekken gegeven en wordt verzocht een krediet voor te stellen om tot een finale afwikkeling te komen.

Raadsvoorstel

Wij adviseren u om:

- 1) De raad besluit kennis te nemen van de weergave van de gesprekken.
- 2) De raad besluit een krediet te verstrekken ad € 100.000,- ter dekking van de financiële afwikkeling.

Waarom naar de raad

Het informeren van de gemeenteraad over de wijze waarop het college de nazorggesprekken heeft gevoerd, welke "rode draden" daaruit zijn getrokken en welke gevolgen uit de gesprekken voortkomen.

Doelstelling en beoogd meetbaar effect

Het informeren van de raad over de uitkomst van de gesprekken en de wijze waarop overgegaan kan worden op finale afwikkeling van de gesprekken.

Hoe gaan we dat bereiken en is evaluatie nodig?

1.1. Het is wenselijk de raad hierover te informeren.

Aangezien de raad een duidelijk signaal heeft afgegeven aan het college is het goed de raad te informeren over de acties die door het college zijn genomen.

Namens het college zijn de burgemeester en portefeuillehouder, ondersteund door een P&O adviseur, in gesprek gegaan met oud-medewerkers en oud-bestuurders die in de periode 2002 tot 2015 bij de gemeente Zevenaar hebben gewerkt en uit dien hoofde zijn gehoord. Tevens spraken zij met medewerkers en bestuurders die uit hoofde van hun rol of functie bij de gemeente door de onderzoekscommissie zijn gehoord of een bijdrage hebben geleverd aan het onderzoek.

In alle gevallen werd het op prijs gesteld dat het college het gesprek is aangegaan en werd het gesprek als erg prettig ervaren.

In diverse gesprekken bleek dat de arbeidsgeschillen uit het verleden een forse impact hebben gehad op het leven van deze mensen. Er was regelmatig sprake van heftige emoties. De pijn werd met name veroorzaakt door de wijze van bejegening en onderlinge verhoudingen. Een directe relatie met het toenmalige P&O beleid werd niet herkend. Een aantal mensen met wie gesproken is heeft te kampen (gehad) met psychosociale schade, veroorzaakt door de wijze waarop er destijds een einde is gekomen

aan hun dienstverband. Ook hebben zij destijds kosten moeten maken ten behoeve van rechtsbijstand en hulpverlening. Voor deze professionele hulp hebben zij kosten moeten maken en inkomensderving opgelopen. Deze kosten bestaan vooral uit kosten rechtsbijstand en psychosociale hulpverlening.

In lijn met de oplossingsrichting die de raad aan het college heeft meegegeven bij de afhandeling van de dossiers van twee oud medewerkers, wil het college een soortgelijk aanbod doen aan enkele mensen die gesproken zijn. Het zal hier gaan om een onverschuldigde, uit coulance gedane tegemoetkoming in de gemaakte kosten van rechtsbijstand en psychosociale hulp en een "smartengeldbetaling". Met het aanbod van tegemoetkoming wordt er vanuit gegaan dat daarmee de dossiers dan als volledig gesloten kunnen worden beschouwd.

Voorgesteld wordt om aan de raad om een krediet te verzoeken van € 100.000,-. Uit dit krediet kunnen dan de coulancebetalingen gedaan worden.

Tevens kan uit dit krediet in het voorjaar van 2018 een symposium of iets dergelijks worden georganiseerd met een thema gerelateerd aan excellent werkgeverschap, werksfeer of werkgeluk o.i.d. Daarmee kan dan een aanvang worden gemaakt met de ambitie op HRM beleid van de nieuwe gemeente Zevenaar.

2.1 Krediet ter beschikking te stellen.

De raad besluit om een krediet ad € 100.000 ter beschikking te stellen om finaal af te wikkelen en eventueel een symposium te organiseren. Daarmee kan dan een aanvang worden gemaakt met de ambitie op HRM beleid van de nieuwe gemeente Zevenaar.

Communicatie

Na besluitvorming in uw raadsvergadering van 19 december 2017 worden de oud medewerkers geïnformeerd.

Kosten, baten en dekking

U wordt gevraagd een krediet van € 100.000,- beschikbaar te stellen voor de afwikkeling van de gesprekken en het eventueel organiseren van een symposium.

Herindeling – preventief toezicht en beleidsharmonisatie

Is er sprake van preventief toezicht? Ja

Is er sprake van afstemming over beleidsharmonisatie in het kader van de herindeling? Nee
Gezien de gevoeligheid van dit dossier is het college van Rijnwaarden wel op de hoogte gebracht van dit voorstel.

Burgemeester en wethouders van Zevenaar,
De secretaris, De burgemeester
mr. S.E.G. Wiersma drs. J.M. Staatsen

Portefeuillehouder	Mw. T. van der Werf
Datum b&w	
Nummer b&w-advies	
Behandelend ambtenaar/afdeling	
Telefoon	
Behandeling in raadscommissie	MIDDELEN