

Van: Karin Sleeking | A+O fonds Gemeenten <k.sleeking=aeno.nl@mail232.atl81.rsgsv.net>
namens Karin Sleeking | A+O fonds Gemeenten <k.sleeking@aeno.nl>
Verzonden: donderdag 5 juli 2018 11:00
Aan: Griffie Zevenaar
Onderwerp: Personeelsmonitor 2017 beschikbaar
Categorieën: Ingekomen stukken

Dit is een mailing van het [A+O fonds Gemeenten](#)

Indien u deze e-mail niet goed ontvangt, klik dan hier voor [de webversie](#).



05/07/18

Personeelsmonitor GEMEENTEN 2017



Hierbij bieden wij u de Personeelsmonitor Gemeenten 2017 aan; de belangrijkste benchmark voor HR kengetallen bij gemeenten. Mede dankzij de medewerking van alle gemeenten aan de vragenlijst biedt de Personeelsmonitor een goed inzicht in relevante HR- en arbeidsmarktindicatoren. U vindt de monitor en een factsheet van uw gemeente bijgesloten. De online versie is beschikbaar via personeelsmonitor2017.aeno.nl. Op www.aeno.nl vindt u de HR databank.

In de HR Databank zijn de benchmark gegevens van de afgelopen 6 jaar bewaard. Graag delen we in het kort de belangrijkste highlights van 2017 met u.

Formatie en bezetting

Op 31 december 2017 waren er 160.180 personen in dienst bij 388 gemeenten. Evenals voorgaande jaren betekent dat er ook in 2017 weer sprake is van een groei in de gemeentelijke bezetting. Liefst 60 procent van de gemeenten geeft aan dat de bezetting in 2017 is toegenomen. Als belangrijkste reden wordt het ontstaan van nieuwe taken en rollen genoemd. Een grote meerderheid van gemeenten verwacht dat de stijging in 2018 doorzet.

Instroom, doorstroom en uitstroom

Hoewel er sprake is van een stijging in de gemeentelijke bezetting zien we ook een duidelijke toename in het aantal openstaande en moeilijk vervulbare vacatures. Het aantal openstaande vacatures steeg van 3600 in 2016 naar 4200 in 2017 (peildatum 31 december). Het percentage van moeilijk vervulbare vacatures steeg daarbij naar bijna 11 procent (6,5 procent in 2016). Een duidelijk teken dat de arbeidsmarkt weer aantrekt, maar tegelijkertijd ook krappere wordt. Vooral voor ICT, ruimtelijke ordening, bouwkundige en financiële functies was de vraag hoger dan het aanbod.

En hoewel gemeenten actiever zijn om de instroom van jongeren te bevorderen ervaart 28 procent van de gemeenten belemmeringen bij het aannemen van jongeren. Bovendien stromen deze jongeren ook weer snel uit. Arbeidsmarktcommunicatie wordt dan ook steeds belangrijker voor gemeenten om tijdig (en voldoende) vakbekwame medewerkers binnen te halen.

Ziekteverzuim

Het algemene verzuimcijfer over 2017 is 5,4%. Dit is een stabiel cijfer ten opzichte van de vorige jaren (2016 was het cijfer 5,6% en in 2015 5,3%). Er bestaan echter grote verschillen per gemeente.

Over A+O fonds Gemeenten

Gemeenten leggen een belangrijke basis voor een gezonde, toekomstbestendige, inclusieve samenleving, waarin burgers actief en naar draagkracht deelnemen. Het A+O fonds Gemeenten is partner van gemeenten bij organisatievraagstukken en de persoonlijke ontwikkeling van gemeentemedewerkers. Met de Personeelsmonitor Gemeenten biedt het A+O fonds al jaren inzicht in de belangrijkste HR kengetallen bij gemeenten. Bekijk alle projecten die het A+O fonds Gemeenten initieert op www.aeno.nl.

Heeft u vragen, wilt u een personeelsmonitor ontvangen of wilt u een toelichting op de cijfers dan kunt u direct contact opnemen met A+O fonds Gemeenten, drs K.J.E. Sleeking, Directeur (070 763 00 30 of via secretariaat@aeno.nl).

U ontvangt dit bericht uit hoofde van uw functie van griffier. Wilt u deze nieuwsbrief niet meer ontvangen? U kunt zich [hier afmelden voor deze nieuwsbrief](#).



Copyright © 2016 A+O Fonds
Postbus 11560 2502 AN Den Haag