



WIJZIGINGEN MODULAIRE GEMEENSCHAPPELIJKE REGELING SOCIAAL DOMEIN CENTRAAL GELDERLAND

In 2018 wordt de regeling MGR SD CG aangepast op de ontwikkelingen en ervaringen in het afgelopen uitvoeringsjaar. Daarnaast leidt het voornemen tot toevoeging van de samenwerkingsmodule Werkgeverschap SW tot wijziging van de regeling. Deze wijzigingen zijn blauw gemaakt.

In dit document wordt artikelsgewijs een overzicht gegeven welke wijzigingen worden doorgevoerd.

Betreft	Aanpassing
Inleiding regeling En toelichting	Bij de inleiding van de regeling zijn twee redenen tot wijziging toegevoegd: <i>gelet op de wens van deelnemende gemeenten om enkele verbeteringen aan te brengen in de formulering van de regeling.</i> <i>gelet op de wens van gemeenten die willen deelnemen in de samenwerkingsmodule Werkgeverschap SW en deze module daarom onder willen brengen bij de regeling.</i> De achtergrond van deze wijziging van de regeling is ook in de toelichting opgenomen.
Regeling, Art. 7 En toelichting	De taken van de drie huidige modules zijn gemandateerde taken. Omdat de nieuwe module Werkgeverschap SW, zoals in bijlage 4 wordt opgenomen een gedelegeerde taak is, is art. 7 lid 1 als volgt aangepast. Artikel 7 Bevoegdheden <i>1. De deelnemers dragen geen bevoegdheden over aan het openbaar lichaam,</i> Wijziging: <i>1. De deelnemers dragen geen bevoegdheden over aan het openbaar lichaam, met uitzondering van de bevoegdheden zoals opgenomen in bijlage 4 van deze regeling.</i> In de toelichting staat dit als volgt toegelicht: <i>De deelnemers dragen geen bevoegdheden over aan de MGR. Bij afzonderlijk besluit mandateren de deelnemers de bevoegdheden. Een uitzondering hierop zijn de taken uit module Werkgeverschap SW, zoals verwoord in bijlage 4. Voor het overdragen van het werkgeverschap van de wsw medewerkers naar de MGR is delegatie nodig.</i>
Regeling, Art 10 En toelichting	Het is wenselijk om de gevolgen van een tussentijdse vacature of de aanwijzing van nieuwe bestuursleden nadat de regeerperiode van het college voorbij is statutair te regelen. Bij andere regelingen zien we dat algemene bestuursleden die aftreden nog als lid blijven fungeren totdat het college iemand anders heeft voorgedragen, het college zo spoedig mogelijk beslist over het aanwijzen van een ander lid als sprake is van een vacature en het algemeen bestuur bevoegd blijft besluiten te nemen bij het bestaan van een of meer

	vacatures. Wijziging: Art 10 lid 2: Toegevoegd: <i>Het lidmaatschap van het Algemeen Bestuur eindigt zodra een lid ophoudt burgemeester of wethouder van de vertegenwoordigde gemeente te zijn en in de opvolging is voorzien.</i> De reden hiervoor is opgenomen in de toelichting
Regeling Art. 13 En toelichting	Het is wenselijk om de gevolgen van een tussentijdse vacature of de aanwijzing van nieuwe dagelijks bestuursleden na de verkiezingen en voordat er een compleet nieuw AB is, statutair te regelen. Bij andere regelingen zien we dat dagelijks bestuursleden nog als lid blijven fungeren totdat het nieuwe AB uit haar midden een nieuw DB heeft gekozen. Daarmee zijn lopende zaken en voorbereiding van vergaderingen geborgd. Wijziging: Art 10 lid 3: Toegevoegd: “aftredende leden van het dagelijks bestuur blijven hun functie vervullen, totdat in hun opvolging is voorzien”. Hernummering: lid 3 wordt lid 4 De reden hiervoor is opgenomen in de toelichting
Regeling Art. 29 En toelichting	In het geval van een batig saldo in een exploitatiejaar is het in de huidige regeling zo dat dit terugvloeit naar de deelnemende gemeenten. Het kan echter wenselijk zijn om dit batig saldo opnieuw te bestemmen voor het nieuwe exploitatiejaar. Dit is bijvoorbeeld het geval wanneer een voorgenomen activiteit binnen een module door moet worden geschoven naar het volgend jaar of dat er overlopende kosten zijn over de jaargrens heen. De bestuurscommissie adviseert het algemeen bestuur in dat geval om dit batig saldo een bestemming te geven voor het nieuwe exploitatiejaar. Daarnaast wordt in dit artikel lid 6 ook een verwijzing gemaakt naar bijlage 4 artikel 8 waarin de wijze van verdeling van de kosten staat opgenomen. Wijziging: In artikel 29 van de regeling is een lid toegevoegd: . <i>Lid 7: Mocht enig exploitatiejaar een batig saldo opleveren:</i> <i>dan kan daaraan bij besluit van het algemeen bestuur, op advies van de bestuurscommissie(s) van de samenwerkingsmodule(s) waaruit het batig saldo voortvloeit of het dagelijks bestuur wat betreft een batig saldo bij de MGR beheerorganisatie, een bestemming worden gegeven.</i> <i>dan vindt dotatie op een bestemmingsreserve plaats na het opstellen van de</i>

	<i>jaarrekening.</i> Hernummering: Het oorspronkelijk lid 7 is lid 8 geworden. In de toelichting is opgenomen dat de optie van lid 7 is toegevoegd om op module niveau of op niveau van de MGR beheerorganisatie voor doorlopende kosten een specifieke bestemmingsreserve op te nemen. Het gaat dus niet om een algemene reserve. Doordat deze bestemmingsreserve terugkomt in de begroting van het jaar erop heeft de raad hier ook recht van zienswijze op. In de toelichting zijn de voorwaarden voor een dergelijk besluit van het algemeen bestuur opgenomen.
Regeling, Bijlage 1	Jaarlijks kunnen er wijzigingen optreden in de inhoudelijke percelen waarop de module Inkoop haar kerntaken uitvoert. Omdat de percelen onderdeel van de regeling zijn betekent dit dat de regeling vrijwel jaarlijks aangepast moet worden op de nieuw in te kopen percelen of de wegvallende percelen. Vandaar dat artikel 7 van Bijlage 1 is aangepast en wordt voorkomen dat jaarlijks de regeling moet worden aangepast. Wijziging: Bijlage 1 van de regeling is op meerdere punten aangepast: - In Artikel 1d is de definitie van het begrip Projecten toegevoegd. - In Artikel 1f is aangegeven dat submodules binnen de module Inkoop gericht zijn op specifieke individuele voorzieningen in het kader van de Jeugdwet en specifieke maatwerkvoorzieningen in het kader van de WMO 2015. De term 'Percelen' is hierbij uit de module gehaald en er wordt aangesloten bij de gebruikelijke termen in de regeling. In Artikel 7 is uitgewerkt op welke wijze wordt bepaald welke submodules worden aangeboden.
Regeling, Bijlage 2, lid 1a	De afkorting RBL is in bijlage 2 niet uitgewerkt. Wijziging: De begripsomschrijving van RBL (Regionaal Bureau Leerlingzaken) is toegevoegd in bijlage 2, lid 1a.
Regeling, Bijlage 2 En toelichting	De definitie van de regionale middelen mist in de begripsbepaling van de module Onderwijszaken. Voor kwalificatieplicht gaat het hierbij om de specifieke uitkering regionale meld- en coördinatiecentra voortijd schoolverlaten. Deze specifieke uitkering wordt verstrekt door het ministerie van Onderwijs Cultuur en Wetenschappen. Voor het RMC zijn het zowel de specifieke uitkering regionale meld- en coördinatiecentra voortijdig schoolverlaten als de specifieke uitkering regeling regionale aanpak voortijdig

	schoolverlaten. Deze specifieke uitkeringen worden verstrekt door het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen. Deze worden door de gemeente Arnhem ontvangen. Wijziging: In bijlage 2, lid 1d van de regeling is de volgende definitie opgenomen: <i>Regionale middelen: bestaan uit de uitkering regionale meld- en coördinatiefunctie voortijdig schoolverlaten (RMC). Voor RMC zijn het zowel de specifieke uitkering regionale meld- en coördinatiefunctie voortijdig schoolverlaten als de specifieke uitkering regeling regionale aanpak voortijdig schoolverlaten.</i> De financiering van de submodule RMC is ook opgenomen in de toelichting bij bijlage 2
Bijlage 3	Art 3: hoofddoel en taken van WSP is aangepast aan tekst in de DVO's zoals de gemeenten die met de MGR hebben afgesloten. De inleiding van dit artikel is toegevoegd. Ook zijn de leden 4 t/m 5 toegevoegd. Wijziging: Artikel 3: Samenwerkingsmodule Werkgeversservicepunt <i>Het hoofddoel van het WSP is werkgevers te ondersteunen bij hun personeelsvoorziening, in het bijzonder door vacatures te vervullen met kandidaten zoals hierna onder lid 1 wordt beschreven.</i> 4. <i>Het WSP richt zich op alle cliënten van de deelnemende partners. De bij lid 1 genoemde groepen krijgen binnen die opdracht bijzondere aandacht.</i> 5. <i>Advisering aan ondernemers op gebied van personeelsvoorziening is een doelstelling op zichzelf.</i> 6. <i>Werkgevers die, in het kader van de baanafspraken, kandidaten willen plaatsen die behoren tot het doelgroepregister (met een verdienvermogen tussen 40 en 80% van de loonwaarde) worden ondersteund door het analyseren van bedrijfsprocessen en het geven van advies.</i>
Bijlage 4 En toelichting	In de regeling wordt bijlage 4 toegevoegd voor de nieuwe samenwerkingsmodule werkgeverschap SW. In de toelichting staat de toelichting op deze bijlage zoals zaken in deze module zijn geregeld.
Toelichting, Art 5	In de toelichting zit nog een tekstdeel die uitgaat van de situatie dat de MGR nog moet worden opgestart. De toelichting is redactioneel aangepast op de situatie dat er een functionerende MGR is. Wijziging: Deze zin is weggehaald: <i>De regeling vangt aan met één samenwerkingsmodule. De regeling</i>

	<i>is modulair opgebouwd om deze in de toekomst eenvoudig te kunnen uitbreiden met andere samenwerkingsmodules.</i>
Toelichting Art. 8	Omdat gelijktijdig met de nieuwe module Werkgeverschap SW de Stichting Personeel Presikaafbedrijven wordt ondergebracht bij de MGR, zoals in bijlage 4 is aangegeven is het nodig dat de deelnemers hiervoor toestemming geven. Dit is nadrukkelijk aangegeven in de toelichting. Wijziging: <i>Wanneer het algemeen bestuur hiertoe over wil gaan is hiervoor vooraf toestemming nodig van deelnemende gemeenten.</i>
Toelichting, Art 9	Een verwijzing naar artikel 9, tweede lid van de regeling klopt niet. Dit moet zijn het derde lid. Wijziging: De verwijzing is aangepast.
Toelichting Art. 11	De inwoneraantallen per 1-1-2018 zijn opgenomen. Daarmee zijn de stemverhoudingen per 1-1-2019 geactualiseerd. Dit heeft niet geleid tot aanpassingen in de stemverhoudingen.
Toelichting, Art 17	In de toelichting op artikel 17 staat vermeld dat de raad wordt gevraagd om een verklaring van geen bezwaar. De raad moet, conform de Wet Gemeenschappelijke Regelingen om wensen en bedenkingen worden gevraagd. Wijziging: <i>Toegevoegd is dat ‘...op grond van artikel 25, tweede lid, van de wet gaat het algemeen bestuur pas over tot de instelling van de in het eerste lid bedoelde commissies nadat de raden van de deelnemende gemeenten van dit voornemen op de hoogte zijn gesteld en in de gelegenheid zijn gesteld hun wensen en bedenkingen ter kennis van het algemeen bestuur te brengen’.</i> .
Toelichting, Art 27	In de regeling is in artikel 27, eerste lid en artikel 30, eerste lid afgeweken van de uiterste termijnen die in de wet staan. Moet zijn artikel 29, eerste lid Wijziging: Verwijzing is aangepast: In de regeling is in artikel 27, eerste lid en artikel 30, eerste lid afgeweken van de uiterste termijnen die in de wet staan. Moet zijn artikel 29, eerste lid.
Toelichting, Bijlage 1 Art 8.	In de toelichting bij art. 8 bijlage 1 staat de term ‘restkosten’. Er zijn echter geen restkosten binnen de MGR. Deze term wordt daarom uit de regeling gehaald.
Toelichting, Bijlage 1 Art. 9	Het begrip derden is nader toegelicht.