

Aan: Presidium

Van: Griffier

Datum: 3-1-2018

Betreft: inrichting griffie gemeente Zevenaar

Inleiding

In het najaar van 2017 is de beoogd griffier van de nieuwe gemeente aangetrokken. Daarbij is aangegeven dat de nieuwe griffier, in overleg met de nieuwe werkgeverscommissie, de ruimte krijgt om de nieuwe griffie verder in te richten en vorm te geven.

Ik heb daarover medio december met drie raadsleden die zich hebben gekandideerd voor de werkgeverscommissie griffie (de leden Voetdijk, Van der Schaft en Teunissen) een klankbordgesprek gehad. Kort geleden is ook raadslid Buil gekandideerd voor de werkgeverscommissie.

De werkgeverscommissie hecht eraan dat ook het Presidium zich uitspreekt over de opbouw/samenstelling van de nieuwe griffie. In dit memo zet ik mijn ideeën hieronder (op hoofdlijn) uiteen, zoals ik ze ook aan de beoogd werkgeverscommissie heb voorgelegd. Wat mij betreft vormt dit de basis voor een verdere uitwerking.

Opbouw en samenstelling griffie

De herindeling van de gemeenten Zevenaar en Rijnwaarden resulteert in de nieuwe gemeente Zevenaar. Een gemeente van ruim 43.000 inwoners met een gemeenteraad die uit 27 zetels bestaat. De werkwijze van de raad en het vergaderstelsel zijn vooralsnog gebaseerd op het zogenoemde commissiestelsel. Er zijn drie raadscommissies, een Auditcommissie, een Rekenkamercommissie en een Presidium.

Voor mij geldt het volgende kader als uitgangspunt, zoals dat tijdens mijn sollicitatiegesprekken is aangegeven:

- De nieuwe griffie bestaat uit 2,7 fte. *Dit totaalaantal fte is nog niet in zijn geheel gekoppeld aan een bepaalde inschaling. In de begroting 2018 is wel al een voorlopige loonsom opgenomen (€ 220.997).*
- Erwin Geldorp is griffier (1,0 fte – schaal 13).
- Ellen Hondelink is medewerker op de griffie.

In mijn sollicitatiegesprekken heb ik aangegeven dat de opbouw van de griffie van Woerden naar functies mij bijzonder goed beviel en dat deze naar mijn mening uitstekend past bij een middelgrote gemeente als Zevenaar. Mijn voorstel is dan ook dat de griffie als volgt wordt samengesteld:

Functie	Tijdbesteding (fte)	Schaal	Naam
Griffier	1,0 fte – 36 uur	13	Erwin Geldorp
Adjunct griffier / raadsadviseur	0,9 fte – 32 uur	11	Vacature
Algemeen Secretaris (incl. commissiegriffierschap)	0,8 fte – 28 uur	8	Ellen Hondelink*

* Ellen is thans voor 0,7 fte – schaal 7 werkzaam op de griffie.

Hierbij is sprake van een grote mate van kruisbestuiving en onderlinge vervangbaarheid. Alle medewerkers vervullen zowel administratieve en inhoudelijke taken. Uiteraard is er wel een basis-taakverdeling. Die is onderstaand opgenomen.

Griffier:

- Griffier van de raad
- Griffier van één van de raadscommissies
- Secretaris van het Presidium

Adjunct griffier:

- Griffier van één van de raadscommissies
- Secretaris van de Rekenkamercommissie
- Secretaris van de Auditcommissie
- Aanwezig bij elke raadsvergadering
- Aanwezig in het Presidium (besluitenlijst)

Algemeen Secretaris:

- Griffier van een van de raadscommissies
- Coördineren van informatieve bijeenkomsten
- Primair verantwoordelijke voor interne procesvoering
- Aanwezig bij elke raadsvergadering

Met deze griffie krijgt de raad een adequate logistieke, procesmatige en (politiek-neutrale) inhoudelijke ondersteuning. De (interne) processen moeten zodanig worden ingericht, dat de griffie die positie ook kan gaan innemen en uitoefenen. Hierover zal ik de komende tijd met de gemeentesecretaris overleg voeren.

Adjunct griffier

Uitgaande van bovenstaande dient er een (nieuwe) adjunct griffier / raadsadviseur te worden geworven. Daartoe heb ik een concept-vacaturetekst opgesteld (zie bijgevoegd). De tekst is gebaseerd op het algemene functieprofiel voor zo'n functie van de Vereniging van Griffier en Raadslid.Nu en mijn eigen ervaringen. Hierin zijn de taken en competenties vastgelegd die ik van een adjunct griffier verwacht. Ik kies er bewust voor om dit een schaal 11-functie te laten zijn, want het is van groot belang dat ik als griffier op de griffie qua denkniveau een gelijkwaardige sparringpartner krijg. De gemeenten Zutphen en Doetinchem hebben deze functie in schaal 11A en 11 gewaardeerd, voor mij een bepaalde (maar niet de enige) referentie.

Rekening houdend met onder meer opzegtermijnen, verwacht ik dat de nieuwe collega niet veel eerder dan 1 april kan starten. Tot het moment dat de nieuwe adjunct griffier is begonnen, vervult Rene Wijnbergen de rol van commissiegriffier en werkt hij verder mee op de griffie (voor plusminus 24 per week). Daarover zijn interne afspraken gemaakt.

Algemeen Secretaris

Een (wat mij betreft heel positief) vaststaand gegeven is dat Ellen Hondelink medewerker op de griffie is. Zij is thans vooral administratief medewerker, maar ik zie de (nieuwe) functie van algemeen secretaris iets breder dan alleen het uitvoeren van administratieve taken. Daar hoort ook de monitoring en coördinatie van interne en externe processen bij.

Vanaf maart 2017 vervult Ellen het griffierschap van de commissie Ruimte. Ik heb daarover met mijn beide voorgangers gesproken. Op basis van hun ervaringen doet Ellen dat op een goede en kundige wijze. Daarvoor heeft zij sinds maart 2017 een urenuitbreiding van 2 (van 25 naar 27). Deze afspraak met haar gold tot 31-12-2017.

Ellen heeft aangegeven graag in de toekomst een commissiegriffierschap te willen uitoefenen, gekoppeld aan een urenuitbreiding.

Ik sta hier zelf positief tegenover het heb dit in de hierboven beschreven samenstelling van de griffie meegenomen. De combinatie van een stevige algemeen secretaris mét een commissiegriffierschap rechtvaardigt mijns inziens een waardering van deze functie in schaal 8. Te meer als er rekening wordt gehouden naar de plek van de griffie: midden in het krachtenveld van een politiek bestuurlijke omgeving.

Tot het moment dat de nieuwe adjunct griffier is begonnen, zou deze urenuitbreiding in ieder geval (los van bovenstaande) moeten worden gecontinueerd. Ik zal dat verder oppakken.

Voorstel aan het Presidium

1. In te stemmen met de hierboven genoemde opbouw van de griffie (functie, fte en inschaling) vanaf 1 april 2018.
2. De totale loonsom van € (**invullen zodra bekend**) hiervoor in de Programmabegroting 2018 en verder op te laten nemen.
3. In te stemmen met de (los van punt 1) urenuitbreiding voor Ellen Hondelink van 25 naar 27 uren per week t.b.v. het uitoefenen van het griffierschap van een van de raadscommissies voor de periode 1 januari 2018 tot 1 april 2018 of zoveel langer dan nodig is.
4. De werkgeverscommissie griffie de opdracht te geven om op basis van bovengenoemde kader een Functieboek griffie 2018 vast te stellen.