

RAADSINFORMATIEBRIEF – Nr. 2019-54

Aan de leden van de gemeenteraad

Datum 7 mei 2019
Zaaknummer Z/19/329940/899286
Onderwerp Kadernota 2020
Portefeuillehouder Nanne van Dellen
Contactpersoon Hans Bosch
E-mail h.bosch@zevenaar.nl
Telefoon 0316-595615

Geachte leden van de gemeenteraad,

Inleiding

Bij de 1e voortgangsrapportage 2019 hebben wij u geïnformeerd over de beleidsmatige stand van zaken en de financiële ontwikkelingen over het lopende begrotingsjaar. De afwijkingen leiden tot een geprognoseerd begrotingsresultaat in 2019 van ruim € 7 miljoen nadelig. Wij hebben aangekondigd dat de tekorten grotendeels structureel van aard zijn en dat wij bij de Kadernota 2020 oplossingsrichtingen zouden presenteren waarmee we het tekort kunnen ombuigen. Uitgewerkte voorstellen volgen bij begroting 2020. Met deze raadsinformatiebrieven schetsen wij u het proces en plan van aanpak om tot een sluitende begroting voor de jaren 2020 en volgend te komen.

Context

- ☒ Actueel maatschappelijk onderwerp/probleem
- ☐ Coalitieafspraken
- ☐ Motie/amendement/toezegging
- ☐ Anders, namelijk

Kernboodschap, context en inhoud

Zevenaar staat voor een ingrijpende bezuinigingsopgave. De eerste voortgangsrapportage 2019 en de eerste doorrekeningen voor de Kadernota 2020-2023 laten een mogelijk nog verder oplopend structureel tekort zien. Voor het tekort in de eerste voortgangsrapportage 2019 wordt voorgesteld het ten laste van het jaarrekeningresultaat 2019 te brengen en voor een eventueel nadelig resultaat een beroep te doen op de Algemene Reserve. Voor een gezond financieel beleid en ook voor de goedkeuring door de provincie van meerjarenbegroting 2020-2023 is echter een structureel sluitende exploitatie nodig. In de Kadernota 2020-2023 kunnen we die sluitende exploitatie nog niet bieden, maar daarin willen we al wel een richting geven van de wijze waarop het tekort denken te bestrijden.

Werkorganisatie

Wij hebben een ambtelijke projectgroep geformeerd.. Deze projectgroep heeft een eerste analyse gemaakt en schrijft op basis daarvan een plan van aanpak met zoekrichtingen en een taakstelling. Er wordt een werkorganisatie met werkgroepen opgezet, die de zoekrichtingen daarna in concrete voorstellen uitwerkt. De projectgroep heeft de ambtelijke regie en coördinatie op het proces.

Planning en vervolgproces

In de aanpak onderscheiden we dus twee stappen. De eerste stap is het aangeven van oplossingsrichtingen voor het ombuigen van het tekort. Deze oplossingsrichtingen presenteren wij bij de Kadernota 2020. Bij de bespreking van de Kadernota kunnen over we deze richtingen het politieke debat aangaan en bepalen voor welke richtingen bestuurlijk draagvlak voor nadere uitwerking kan worden verkregen.

Het proces van de Kadernota loopt volgens het volgende behandelingschema.

- B&W 1^e behandeling 14 mei 2019
- B&W 2^e behandeling 21 mei 2019
- Commissies 18-19-20 juni 2019
- Raad 3 juli 2019

De gevoelens van de raad betrekken wij bij de uitwerking van de oplossingsrichtingen in concrete voorstellen. Deze voorstellen worden bij de gemeentebegroting gepresenteerd.

De planning voor de behandeling van de gemeentebegroting 2020 ev ziet er als volgt uit:

- B&W 1e behandeling 10 september 2019
- B&W 2e behandeling 24 september 2019
- Commissies 22-23-24 oktober 2019
- Raad 6 november 2019

Communicatie en participatie

Wij gaan nog na op welke wijze onze inwoners, ondernemingen en instellingen in het proces van ombuigingen kunnen worden betrokken.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Zevenaar,



Michel Tromp
secretaris



Lucien van Riswijk
burgemeester